

台州市椒江区试点“项目化选用”模式,激励兼职工会干部有“位”有“为”

# 工会兼职副主席“带项目竞聘上岗”

强基层增活力 工会建设在行动

**本报讯** (记者邹偶然)如何发挥好基层工会兼职副主席的作用?浙江省台州市椒江区总工会自2020年开始试点工会兼职副主席“项目化选用”模式,引导工会兼职副主席“带项目竞聘上岗”,多方盘活优质资源,深入推进县级工会改革创新。截至目前,该区已选聘两任区级工会兼职副主席4人,实施重点项目4个。

据介绍,椒江区建立包含组织部、纪委、工会等部门组成的工会兼职副主席“项目化选用”工作领导小组,制定实施《工会兼职副主席项目化管理实施办法》,细化完善区级工

会兼职副主席选聘标准和上下调整程序,每轮任期两年,并建立项目建设资金保障机制,推动工会兼职副主席在“带项目竞聘上岗”中施展才华、服务职工。

在此基础上,椒江区把牢工会兼职副主席初选“入口关”,重点考虑岗位匹配、业绩突出、品德高尚、职工认可的劳模先进、工匠能人、优先选择技能人才培育、职工文化活动、构建和谐劳动关系等领域服务职工优质项目,为工会工作高质量发展注入活力。同时,加强监督管理,推动工会兼职副主席工作进度实现从随时调整转向阶段督导。制定“四

个一”项目跟踪督导机制,推行每月一次项目汇报、每季一次项目例会、半年一次项目推进、一年一次项目绩效评估,通过制度化动态跟踪督导,推进项目落地落实。

《拓宽技能提升通道 助推产业工人队伍建设》是椒江工匠学院副院长、台州市劳模林鹏在2020年竞聘区总工会兼职副主席时拿出的服务项目。林鹏列出7条具体实施措施,包括开展产业工人技能培训、鼓励产业工人参与学历提升培训、加强高技能师资队伍建设和畅通优秀技能人才发展通道等。截至目前,这些承诺均已兑现,协助19家企业获批技能等级试点单位,累计培训1.54万人次。

近日,椒江区总在山海幼儿园举办普法讲座。台州市劳动模范、椒江区总工会兼职

副主席、律师阮金炳在活动现场为教职工们解读工伤保险条例、民法典等法律条文。2022年,阮金炳带着《构建和谐劳动关系》这一项目竞聘成为区总工会兼职副主席。两年间,他在工会、企业、职工之间搭建沟通服务平台,提供法律服务50余场次。

此外,椒江区根据工会兼职副主席自身实际和工会业务掌握不够全面等短板,科学设置培训内容,采取“线上+线下”多层次培训方式,提升工会兼职副主席的业务水平。近两年来,共组织工会兼职副主席参与培训19人次。对表现突出的工会兼职副主席加大评优评先等激励力度,打通工会兼职副主席成长发展通道,有1名工会兼职副主席在履职期间获评浙江工匠。

## 江西首届职工创新成果交流大会举行

**本报讯** (记者王晓娟)近日,江西省首届职工创新成果交流大会在南昌举行。大会设置1个主展馆及17个独立展厅,以实物展陈、技艺演示为主,图片及视频展示为辅,共展出354项职工创新成果。

此次大会由江西省总工会主办,各设区市总工会及产业系统工会共同承办。大会期间,全国劳模、电焊工技师王中美,全国五一劳动奖章获得者、航空工业首席技能专家龙建军等劳模工匠代表受邀进行主题演讲,分享创新创业故事。省级非遗皮影戏团、安远县采茶戏保护传承中心、全国五一劳动奖章获得者、赣鄱工匠国家级技能大师占绍林带来了精彩的非遗文化表演。此外,还设有丰富的互动式体验项目、集章抽奖活动等。

据悉,本次职工创新成果交流大会是江西省举办的首次汇集全省职工最好创新创造成果、最高技艺技能水平的盛会,集中展示了一大批在重点行业、重点领域及传统优势产业中的优秀成果,体现了全省广大产业工人立足岗位筑匠心、增匠艺、成匠品的非凡智慧和坚毅品格。

据统计,2023年,来自江西一线职工的创新成果,为企业创造经济效益达14.66亿元。

沈阳市总多举措助力城市特色宣传

## 劳模变身“城市旅游推荐人”

**本报讯** (记者刘旭)近日,在辽宁沈阳多个景区,活跃着53支市级劳模志愿者队伍,为游客提供信息咨询、景点讲解、游客疏导、文明旅游宣传、捡拾景区垃圾等一系列志愿服务。这是沈阳市总工会开展的劳模“花式荐游”活动中的一项。

据介绍,在劳模“花式荐游”活动中,沈阳市总邀请安亮、高鹏飞、刘敬贤、杨建华、英娜等各级著名劳模、主要景区劳模志愿服务岗劳模担任“城市旅游推荐人”,介绍沈阳各个景区的特点、文化以及周边美食,包括工业文化、劳模文化,在宣传工会工作的同时助力沈阳城市特色宣传。

同时,沈阳市总组织劳模(职工)志愿者在景区入口、车辆停放处、观景台等游客比较集中的地方设置志愿服务岗。在老北市景区,身穿“志愿红”的邓永久劳模志愿服务队热情地为游客提供服务;在张学良旧居陈列馆广场公园景区,景亚栋农民工劳模服务队帮游客打卡拍照;劳动公园里,铁西区工人村街道劳模志愿服务队积极宣传普及环保知识,开展文明旅游引导服务。

此外,沈阳劳动模范纪念馆内设置了多个展位,方文墨等劳模在各自展位前与游客互动,讲述馆内劳模故事。劳模纪念馆还采用解说与实景演出相结合的方式,展示沈阳不同历史时期的劳模风采。

## 一家工联会的成长之路

本报记者 张世光

“建立工会后,我们有机会参与各种培训活动,不仅增强了团队的业务素质,也增加了社会对我们的信任感。”近日,黑龙江省鸡西市社会组织益创空间里一家社会工作服务中心的负责人张潇对记者说道。

2022年,鸡西市建成省、市、区、街道、社区五级联动的社会组织孵化培育基地——鸡西市社会组织益创空间。2023年6月16日,鸡西市总工会以孵化基地为主体,指导成立鸡西市社会组织工会联合会,覆盖9家市级社会组织,现有会员110名,专职干部3名。

鸡西市社会组织工会联合会主席郭会民告诉记者,近一年的时间里,社会组织工会联合会参加了黑龙江省和鸡西市总工会的各种活动,社工们对工会越来越熟悉、越来越依赖。

“工会组织的成立让我们学到了厂务公开、民主管理的精髓。”张潇说。张潇所在的社会工作服务中心承接了多项政府购买服务,为当地的“一老一小”“一残一困”以及社会救助人群提供服务。工会联合会成立后,该中心按照有关要求将组织内各种经费的分配、使用情况向社工进行公开。“没想到,此举不仅得到各位社工的好评,很多居民以及购买服务的部门看到这种公开透明的做法,对我们的信任度也增加了。”张潇说。

此外,该工会联合会经常开展文体活动、慰问活动,让松散的组织成员有了更强的归属感。

近年来,黑龙江各级工会力推职工法律援助师、劳动关系协调师、创新创业指导员、劳动安全咨询师、身心健康引导师和职工权益纠纷调解室“五师一室”建设,更好地服务职工。该工会联合会覆盖的9家社会组织,业务包含心理、法务、公益等多个方面,一些社工也参与到“五师一室”相关工作中。

郭会民介绍,工会联合会正在不断寻找社会组织和工会组织融合发展的结合点,例如依托滴道区社会工作服务站,通过党建共建、社会工作者与新业态党建方式,打造了覆盖面广、辐射性强的新业态工会联合会共享职工之家阵地。该阵地公益食堂推出经济美味的套餐,试营业两个多月来,已服务新业态形态劳动者会员1000多人。

“目前,社会组织中的心理学会已孵化成功,单独成立工会组织。接下来,工会联合会将再孵化4~5家协会,单独成立工会组织,以期在未来的社会服务过程中发挥更大作用。”郭会民表示。



免费健康体检

5月22日,山东青岛新业态形态劳动者健康体检中心揭牌启用,150余名新业态形态劳动者和户外劳动者接受健康体检服务。据了解,该体检中心由青岛市总工会打造,将向1万名农民工、新业态形态劳动者提供免费健康体检。

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 王子枫 摄



技能成果服务社区

5月22日,河北省秦皇岛市海港区东环路街道燕海里社区,秦皇岛市中等专业学校学生正在表演茶艺。当日,该校与燕海里社区联合开展职业教育活动周活动,由学校教师带领学生走进社区,为居民提供茶艺、插花、汽车维修等服务,全面展示职业教育成果。 本报通讯员 曹建雄 摄

河南全面建立劳动争议裁调对接机制

## “人社+工会”跑出多元解纷加速度

**本报讯** (记者余嘉熙 通讯员葛慧君)近日,河南省人社厅、省总工会联合出台《关于开展劳动争议裁调对接工作的实施意见》(以下简称《实施意见》),明确推动人社部门和工会组织协调联动,全面建立裁调对接机制,形成工作合力,最大限度实现“案结事了人和”。

《实施意见》明确,2024年,河南将推进各省辖市(示范区)、工作基础好的县(市、区)建立“人社+工会”劳动争议裁调对接机制,实现调解组织建设到位、人员配备到位、经费保障到位,工作有效开展;2025年,推进县(市、区)全面建立“人社+工会”劳动争议裁调对接机制,实现组织、人员、经费保障到位,工作全面

开展,以调解方式化解劳动争议案件的比例明显提升。

根据《实施意见》,河南县级以上地方总工会建立劳动争议调解中心,具体负责劳动争议裁调对接工作。有条件的地方总工会可以在劳动争议案件较多、劳动者诉求反映集中的劳动人事争议仲裁院设立工会法律服务工作站(点),人社部门可以在地方总工会设立劳动争议仲裁派驻庭。工会组织会同人社部门选聘调解员,每个中心配备不少于3名调解员,其中工会法律工作人员不少于1人。

《实施意见》进一步明确调解受案范围和案件补贴标准。当事人到劳动人事争议仲裁

委员会申请,属于劳动争议仲裁范围、符合受理条件、适宜通过调解解决,且双方当事人自愿调解的劳动争议,劳动人事争议仲裁委员会可以委托、委派工会调解中心调解。委托、委派调解的案件按照以案定补、一案一补的原则给予补贴。

河南省总相关负责人表示,将通过加强协同联动,畅通案件“转、办、认”环节,推动形成人社委派、工会跟进、及时确认、便捷高效的工作机制,着力推动解决职工群众急难愁盼问题,打造示范性、引领性样板,不断提升劳动争议裁调对接工作的社会知晓度和职工认可度。

## 老厂故事融合现代设计 昆明打造“产业工人文化街区”

**本报讯** (记者黄楠)近日,云南省昆明市盘龙区“产业工人文化街区”揭牌。该“产业工人文化街区”旨在深挖产业工人生活聚集区的独特资源,融合基层治理,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,全力推进产业工人队伍建设的改革。

据悉,这是在云南省总工会、昆明市总工会的支持和指导下,由盘龙区总工会、金辰街道、天祥社区联动打造的云南首个“产业工人文化街区”。

在打造过程中,盘龙区总将老厂故事、历史文化、能人巧匠与现代设计理念、街区氛围相结合,通过“产业印记创意长廊”讲述生活在天祥社区的产业工人默默奉献、勇敢追梦的热血故事;通过“产业工人文化之家”展现盘龙区不同时代产业工人的精神风貌;通过“产改”知识文化长廊”宣传新时期产业工人队伍建设改革。

据昆明市总工会副主席李祥介绍,“产业工人文化街区”丰富多样的工会活动、社区活动,既服务了老一辈产业工人,又提升了新一代产业工人幸福感。

为了打响“产业工人文化街区”知名度,揭牌仪式现场还同步开展了“致敬产业工人·打卡文化街区”职工趣味挑战活动。通过“产改”文化”关联配对、致敬时代劳模的一句话、“重返那年”漫画墙打卡自拍等6个打卡小活动,宣传老一辈产业工人的无私奉献精神。

此外,盘龙区总还首次发布了数字经济技术员、轨道交通乘务员、汽车维修工、快递外卖员、环卫工人、建筑工人等6个产业工人IP人物形象。

北京丰台区总开展“健康知识进驿站”活动

**本报讯** (记者赖志凯 通讯员解晓龙)日前,北京市丰台区总工会在和义街道万泽龙“小哥之家”开展“健康知识进驿站”活动,邀请首都医科大学附属北京康复医院的医生为辖区新就业形态劳动者进行诊断。现场工作人员同时为小哥发放健康科普读物。

据悉,此次活动是丰台区总推进全区工会组织实现“四个提升”的举措之一。“四个提升”即工会驿站服务品质全面提升、工会驿站运维管理水平全面提升、工会驿站在职工群众中的知名度全面提升、工会干部一线工作作风能力全面提升。

广东省总“四位一体”推进女职工创新工作室创建 提质、扩容——

## 激发“她力量”赋能“产改”

阅读提示

广东省总工会强化顶层设计、构建培育体系,坚持标准化建设、制度化规范、多元化支持、动态化管理,持续推进女职工创新工作室建设,形成“工会引导、企业自主、女职工参与”的工作格局。

本报记者 赵思远 叶小钟

“我们要发挥联盟的人才集聚和技术创新优势,助力粤港澳大湾区数字经济发展。”每个季度,全国劳动模范、中国电信广州分公司网络操作维护中心主任邓艳梅都会和粤港澳大湾区创新工作室联盟5G技术分联盟的主要成员开展技术创新座谈交流。

5G技术分联盟成立3年来,开展技术课题攻关近50项,创效近20亿元,开展学习培训活动受益1.2万余人次,荣获集体荣誉162项、个人荣誉285项。这些成绩,得益于广东省总工会强化顶层设计、构建培育体系,使全省女职工创新工作室不断提质、扩容,女性技能人才赋能“产改”的动力越来越强。

“四位一体”拓展阵地

在邓艳梅创新工作室里,“小型研讨区”“交流展示区”“训练模拟区”功能明确,创新讨论不间断,头脑风暴随时上演。

邓艳梅创新工作室成立于2014年,现有35名成员,60%是女职工。“我们坚持全员创新、技术创新、工具创新、服务创新、管理创新、跨界创新,围绕企业发展重点难点进行攻关。”邓艳梅告诉记者,目前工作室累计申报专利31项,获得各类创新奖项40项;为企业

节约资金超过3亿元,有27名成员成长为劳动模范、技术创新能手、青年岗位能手、杰出人才等。

为打造女职工创新工作室品牌,广东省总坚持标准化建设、制度化规范、多元化支持、动态化管理的“四位一体”工作模式,坚持有女职工创新工作室领衔人、有创新工作团队、有工作平台、有技术攻关项目和工作制度、有创新成果的“五有”工作标准,持续推进女职工创新工作室建设,形成了“工会引导、企业自主、女职工参与”的工作格局。

目前,广东省已建成省级女职工创新工作室210个,创建各地市、省级产业(系统)女职工创新工作室525个。

激发潜能攻坚克难

“省总注重激发女职工潜能,坚持把女职工创新工作室打造成为传承劳模精神、劳动精神和工匠精神的新平台,解决生产技术难

题的攻关站,推动企业技术创新的孵化器。”广东省总工会相关负责人表示。

“工会帮我搭建的技术创新平台,令企业和职工都受益。”广州中植农业发展有限公司董事长兼技术总监钟宗英在工会组织的支持下创建钟宗英创新工作室。工作室优化人才培养机制,开展技术传帮带,组织并参与交流培训、研讨活动,提高工作室成员的技术水平。钟宗英以工作室为依托,带领团队深耕蓝莓种植技术,使蓝莓亩产一再翻倍。同时,她整合资源发展高品质蓝莓种植产业,当起乡村振兴带头人。目前,该公司已在花都区的5个镇20多个村建有蓝莓种植基地,提供5000多个岗位。

像钟宗英这样的案例还有很多。深圳福田供电局刘丽珠创新工作室首创的线损计算及异常锁定模型——“丽珠算法”,上线推广以来,为企业避免约3.3亿元的电量损失;广东农工商职业技术学院邹心遥创新工作室研发的技术应用于甘蔗种植领域,提升了甘蔗

含糖量,助力广垦糖业集团公司提升效益1500万元。

组建联盟放大效应

2021年,为充分发挥劳模和工匠人才的示范引领作用,进一步深化“产改”,广东省总联合香港工联会、澳门工联总会发起成立粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟。

这个联盟设有教育医疗、制造业、海事、港口、5G技术等12个分联盟,共吸纳110个创新工作室,促进成员间的资源共享、优势互补,放大示范效应,提升创新成效,让更多女性高技能人才实现自己的价值。

除了邓艳梅外,这些分联盟里还有很多女性领军人物的身影。中山市盈科轴承制造有限公司总工程师王冰牵头制造业分联盟,培养了446名高水平技能人才;广州中医药大学附属医院岭南肿瘤研究所所长林丽珠带领教育医疗分联盟获得多项国家级科研课题,研发多个院内制剂。

此外,2022年起,广东省总给予当年命名和复核通过的广东省女职工创新工作室每家5万元的经费支持。近年来,累计组织省内女职工参加素质提升培训96万人次。目前,全省女性技术工人达到45万人,占全省技术工人的32%。