

个人收入多了,企业成本降了,有与社会经济发展相适应的一面,同时也有规避法律的风险

# “共享员工”何去何从?

## 阅读提示

“共享设计师”“共享程序员”“共享会计师”在职场上屡见不鲜。这些“共享员工”一般不和企业签订固定合同,而是与企业就某一项目进行短期合作。

本报记者 赵欢

在北京的一家信息技术公司,交付工程师赵松松正忙着跟进项目进度,不过他的身份有些特殊——“共享员工”。在整个办公区里,有不少员工和他一样,不服务于一家公司。

如今,使用和赵松松一样的“共享员工”成为不少企业的新选择,“共享设计师”“共享程序员”“共享会计师”在职场上屡见不鲜。这些“共享员工”一般不和企业签订固定合同,而是与企业就某一项目进行短期合作。

### 已经成为新型用工模式

记者了解到,“共享员工”并非新生事物,早在4年前,就已大量运用于餐饮、物流等服务行业。2020年,一些电商平台公司和餐饮、住宿行业企业之间,一些生产高峰和生产低谷恰好互补的企业之间,就曾开展“共享用工”合作。

北京市总工会法律服务中心副主任褚军花在接受《工人日报》记者采访时表示,4年前出现的“共享用工”模式,是特别情况下企业富余企业与员工短缺企业之间进行劳动力调剂,以达到双方或多方企业合力共克难关的用工方式。而当下提到的“共享员工”模式能适应现有劳动力市场的用工需求,让企业和劳动者自主选择,不仅节约了企业的用工成本,劳动者还可以同时被多家企业“共享”,增加自身收入。从这一角度看,“共享员工”已成为一种新型用工模式。

上海某信息科技公司产品经理肖锐对记者说,目前其所在公司内所谓的“共享员工”分

为两类,一类是非长期外包员工,一类是自由职业者。他表示,很多大型信息科技公司与外包公司合作,因此会有很多非长期外包员工和正式员工一起工作,一般为项目制。“自由职业者相对较少,在一些非主营方向的业务上,公司可能会招聘自由职业者。”肖锐说。

来自山东济宁的梁超是自由职业者,目前是北京某电子商务企业的“共享设计师”。最近,他常与该企业的市场营销部门负责人进行线上视频会议,讨论产品预热海报的设计思路,他告诉记者,自己平时主要承接策划方案、活动文案撰写和物料设计等工作。

“一般来说,我同时接四五家公司的活儿,办公地点灵活,在规定时间内完成就可以。”梁超说,他最多同时处理过7个项目,“与以前固定在一家公司工作相比,收入提高了40%左右。”

### 个人多出来的收入从哪儿来

梁超服务的电商企业市场营销部门负责人向记者表示,他们主要在平面设计、新媒体文案撰写等工作上采用“共享员工”模式。例如,在社交平台上进行产品推广,需要“共享员工”撰写推广帖子,为客户制作产品的介绍手册,需要“共享员工”进行排版设计。“通过招收‘共享员工’,我们节省了不少人力成本。”该负责人说。

员工收入多了,企业成本降了,那么员工多拿的收入从哪儿来?肖锐向记者透露,企业无需和“共享员工”签正式合同,能为企业节省“五险一金”支出,项目合作结束后,不少企业会选择通过直接转账的方式向“共享员工”支付工资,这就规避了个人所得税。

“共享员工”模式既让员工增加了收入,又让企业减少了成本,看似双赢的背后,却引发不少网友的吐槽,“不就是外包或临时工吗?”“收入+50%,任务量+150%?”“公司又想用你,又不想负全责……”

对此,中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰对《工人日报》记者表示,上述评论在一定程度上切中了问题本质。他认为,当前“共享员工”模式的出现是多种因素作用的结果:其一,单位特定工作量不饱和,无法设置专门岗位;其二,工作分工越来越精细化,专业工作由专人负责;其三,一些企业为规避劳动法的义务而采取的细分用工策略;其四,用工关系朝灵活化的方向发展。

“因此,这种现象有与社会经济发展相适应的一面,同时也有规避法律的风险,对其应客观分析,进行分类定性和规制。”沈建峰说。

### 长远发展需进一步规范

褚军花表示,“共享员工”要想良性长远发展,需要加强引导和规范,才能发挥稳定就

业的促进作用。记者了解到,在去年全国两会上,就有政协委员对“共享员工”模式提出建议,主要包括制定统一版本的第三方协议合同范本,对借出方和借入方的社保缴纳、福利待遇等问题进行规范,并建立健全“共享员工”平台,确保同类型的企业有效对接。

目前,企业间的“共享员工”模式在一些城市已有相应探索。在湖北省咸宁市,当地探索成立了“员工共享联盟”,通过“员工共享”平台相互调剂,缓解用工问题。在江苏省淮安市,淮安经开区近4万名员工被纳入“共享员工”合作平台,初步实现人力资源的内部循环和优化配置。

褚军花认为,通过建立区域性乃至全国性的共享用工网上平台,让劳动力在本地区或全国范围内正常流动起来,规范企业之间的用工余缺调剂合作,“这对解决用工余缺矛盾,提升人力资源配置效率和就业有积极作用。”

针对当前越来越多自由职业者成为“共享员工”的现象,沈建峰认为,这是一种一个劳动者同时为多家企业提供不稳定劳动给付的现象,要想对此进行法律规制,需要先根据用工方式对其定性,然后进行法律适用。

“我国现行劳动法和社会保险法的基本原型是一个劳动者和一个用人单位建立劳动关系,当出现一个劳动者同时为多家企业服务时,即使认定劳动关系,也存在法律的不适用。”沈建峰呼吁,随着用工方式的多样化,现行法应承担复数用人单位的制度和多重劳动关系的制度。另外,对于没有认定劳动关系的“共享员工”,也应提供基本的法律保护。

“应建立适用这种灵活就业形式的社会保险制度,以及符合多用人单位工作形态的劳动者底线保护制度。”沈建峰说。

## 上海涌现一批生活垃圾分类精品小区

本报讯(记者裴龙翔)5月21日,上海市生活垃圾分类减量推进工作联席会议办公室、虹口区人民政府共同举办上海市推进生活垃圾分类主题活动。记者从活动现场获悉,一年来,上海市小区和单位生活垃圾分类达标率稳定保持在95%以上。

据统计,过去一年上海湿垃圾分类量占干湿垃圾总量的35%,生活垃圾回收利用率达到43%,生活垃圾焚烧和湿垃圾资源化处理总能力超过3.6万吨/日,原生生活垃圾稳定保持零填埋。

自去年开始,不少上海市民发现小区的投放点、垃圾房又再度升级,装了洗手池、自动除臭机、感应门,扔垃圾更顺手了,墙面、屋顶还做了立体绿化或安装太阳能光伏板,垃圾房变得更养眼了。记者从上海市绿化市容局了解到,该市涌现了一批硬件精良、环境宜人、特色鲜明的生活垃圾分类精品小区。今年,上海还将继续建设300余个精品小区,推进3000余个分类投放点专项更新。

去年,上海市还建设了32座“一区一品”示范型可回收物中转站。在去年试点的基础上,今年上海又明确了惠民回收服务点建设标准,预计到年底将建成300座,届时周边商户也能在这些惠民回收服务点交投交售可回收物。

今年,上海还将在深度资源化上下足功夫,在静安、徐汇等开展一次性餐盒、利乐包等专项品类资源回收利用试点,在老港生态环保基地开展灰飞水洗线项目建设试点,实现资源化利用新突破。

## 民生

### 异地养老需要更多细化措施

舒年

近日,《河北省支持康养产业发展若干措施》发布,据悉,河北省正在着力构建环京24县市区养老核心区,目前京津两地来河北康养的老年人超过12万人,其中北京9.6万人、天津2.6万人。

如今,越来越多的老年人选择异地养老,距离渐渐从跨城发展到跨省,时间逐步从短期休养延长到长期居住。上海市的一项调查就显示,该市接受问卷调查的老年人中,有19%的本市户籍老人有一定的异地养老或康养意愿。

除却定居和生活成本较低外,部分老年人之所以倾向选择异地乃至跨省养老,也与他们有意愿离大城市喧嚣,定居自然环境良好的小城不无关系。当然,日益发达的跨城乃至跨省交通网络体系,也使得老年人跨省养老更加便捷。

除却康养产业外,异地老年人的消费,可以带动包括交通、物流、文旅、商超等一系列配套产业的发展。不过,大量异地老年人的迁入,对当地社会治理水平与公共服务能力同样是一种挑战。一方面,老年人数量的增长使得当地公共服务需求增加,当地既有的养老、医疗服务设施和人才储备是否能够满足需求,特别是异地老年人的多层次多样化需求,而完成这些服务设施的配套建设以及相关人才的培养,不仅需要物力投入,也需要一定的时间。另一方面,不同省份之间的政策机制也要对接到位,从医保报销、补贴发放到福利政策、日常办事等不一而足,形成公共政策的有效联动和发展规划的合理衔接。

还有一点不容忽视,老年人跨省定居是面临着一定的信息障碍的,如何构建区域性的养老信息咨询和信息发布平台,帮助老年人更好地了解新居住地的相关信息,避免陷入消费陷阱,也是值得思考的。

正因如此,在推进跨省养老的过程中,各地需要因地制宜推出更多细化措施。而在这一过程中,切不可将跨省养老理解为“一门生意”,而是要以提升老年人的获得感与幸福感为出发点,切实实现区域协作优化资源配置,使公共服务设施和相关政策不仅能方便异地养老的老年人,也能惠及当地民生,促进区域均衡发展。

## 黑龙江林口城镇老旧小区改造惠民生

本报讯 近年来,黑龙江省林口县聚焦群众急难愁盼问题,着眼城市长远发展,高质量推进城镇老旧小区改造工作,加快建设宜居整洁、安全绿色、服务便民、和谐共享的小区,提升群众的居住环境质量。

据悉,改造工程通过外墙及楼道粉刷、管网改造、道路修复、充电桩安装、停车位增设等,优化补齐小区功能短板,提升居民生活品质。在改造工作中充分调动居民积极性,使“被改造”转换为“居民主动”想改造,提高居民参与度,所有管线全部入地,彻底解决了城镇老旧小区电、网等线路错综复杂的问题。(刘冰)

## 山东莘县打造“职业技能培训一件事”

本报讯 山东省莘县创新打造“职业技能培训一件事”,联合人社、民政部门提前介入,上门服务。把学校涉及到的办学许可、民办非企业单位登记事项材料压缩整合形成一张表单、一套材料,平均办理时限压缩87%、申请材料压缩55%。打破了以往证照“多头受理、串联审批、分步办结”模式,变群众“跑腿”为数据“跑腿”,实现“一窗受理、并联审批、一次办结”。

据悉,此项举措有效提升了劳动力职业技能水平,拓宽了劳动力就业渠道,促进了乡村振兴。(王玉贺)

## 浙江永康涉水审批提速助力产业发展

本报讯 连日来,浙江省永康市深伟业科技有限公司电池产业化项目建设正在推进中。“涉水审批”一件事改革让我们少跑了很多部门。”该公司负责人表示,公司一次性办结了所有涉水审批。

据了解,该项目是永康市招商引资的重大产业项目之一。市水务局将受理、审查、专家评审等多个事项一次性办结,最大限度减少承办环节、缩短审批时长。近年来,永康市在浙江省率先创新涉水审批服务机制,完成全省首个涉水审批“一件事”项目。(胡美樱子 应红燕)



### 劳技竞赛显身手

5月23日,学生们参加自行车拆装项目竞赛。5月23日至24日,河北省石家庄市2024年中小学生劳动技能竞赛在石家庄市国源小学举行。本次竞赛设置4个组别,包括技能、烹饪、生活、农耕4大类22个比赛项目,400名选手参赛。

新华社发(陈其保 摄)

理性看待学历提升、专业选取和个人发展路径

# “逆向考研”成为不少考生的选择

本报记者 刘兵

目前,各高校录取公示2024年硕士研究生拟录取名单,“逆向考研”成为不少考生的选择。所谓“逆向考研”,是指“双一流”高校的本科生报考非“双一流”高校的研究生。

近年来,随着考研竞争的加剧,越来越多的大学生理性看待学历提升、专业选取和个人发展。教育界专家认为,这一趋势与高等教育和就业市场的深层次变化相关,显示出考生更加理性,对于高等教育发展也有裨益。

### 学校选择更加理性

当下,不少大三学生已经开始规划2025年的考研,在西安某211高校读经管类专业的大三学生吴恒(化名)就是其中之一。

吴恒在将目标暂定为西安某“双非”院校。“我了解了一下,这所‘双非’院校经管类专业较好,学校的环境也可以,关键是就业情况也还不错。”由于外语成绩一般,专业课也不突出,吴恒并不敢填报其它城市的知名高校,对本校能否考上也存在疑虑。

吴恒告诉记者,有如此这样想法的并不是个例。“这两年通过大量师兄师姐的考研案

例,身边越来越多的同学选择考研学校更理性了,扎堆考名校,扎堆跨考某几个专业的情况比以前要少很多。”

小严在武汉某知名大学读外语专业。她在去年报考了上海某“双非”院校的研究生,近期已经通过了该学校的面试。对于“逆向考研”的选择,她表示:“我老家在无锡,距离上海不远,而且上海外贸相关的工作机会更多,这个专业的就业机会也多一些。”

不只是院校选择更加理性,考研热也在呈现降温态势。教育部数据显示,2024年全国硕士研究生招生考试报名人数为438万人。比2023年的人数474万人减少36万人,这也是近9年来考研报名人数首次下降。

### 考虑“专业优先”

记者了解到,很多考生选择“逆向考研”是为了求稳“上岸”。正在北京某211高校读大三的李丹(化名)表示,看到一些学长为了追求名校“二战”甚至“三战”,但却发现每年的分数线越来越高,面试竞争也十分激烈,在残酷的现实面前,不少学生选择学清自己的实力很重要。京内也有我这个专业比较好的“双非”院校,所以我也在考虑中。”

许多学生在选取考研目标院校时,会对本专业前景、院校地理位置以及就业机会等综合考量,而不只是冲着名校牌子。记者了解到,一些“双非”院校虽然整体办学实力比不上知名高校,但在某些专业上并不逊色,“专业优先”也就成为毕业生考研时的首选。对此,北京某“双非”院校的教师对记者表示,由于该校的园林专业、建筑专业较强,因此愿意报考这些专业的重点大学学生越来越多,最终录取人数能占到10%左右。

此外,部分“双一流”考生因初试分数不足或者面试不通过而调剂到“双非”高校,也在一定程度上推高了“逆向考研”的比例。近年来热门的计算机、信息工程等专业报考人数大增,部分高校此类专业甚至出现名校调剂生人数超过一志愿录取人数的情况。

### 更加理性和务实

在安徽某高校讲师王飞(化名)看来,选择“逆向考研”,体现了大学生在考研上逐渐回归理性,值得尊重。

“学历并不是就业唯一的‘敲门砖’,不少高校毕业生现在更加看重能力提升和专业的就业前景。与名校背景相比,专业和相关科研能力以及就业前景也应该被考量在内。这