

劳模工匠进校园 “三个精神”润学子

“毕业后我要成为你”

本报记者 李昱霖 本报通讯员 路聪雯

5月18日，河北省石家庄市职教园区会议室掌声一浪高过一浪。

当日，由河北省总工会、省教育厅联合组织的“毕业后我要成为你”——河北省劳模工匠职业院校薪火行首场活动走进石家庄市职教园区。据悉，此次活动系“劳模工匠进校园”行动全国示范活动，也是河北省2024年职业教育活动周的内容之一。

“不管哪一行，不管什么岗位，是荣耀还

本报记者 康劲

“父辈们用一辈子心血和汗水换来的这片绿洲，作为林场年轻一代，我们没有理由退缩……”近日，在兰州大学报告厅内，240余名师生聆听“劳模工匠进校园”行动全国示范活动的精彩报告会，报告一次次被热烈的掌声打断。

讲台上，来自八步沙林场的“叔侄两代治沙人”、全国劳动模范郭万刚，中国青年五四奖章获得者郭玺，全国劳动模范、兰石集团首席车工操作师邹斌，兰州大学马克思主义学院硕士研究生郭傲，生动宣讲劳模精神、劳动精神、工匠精神，并与学生积极互动。

点燃“青春之火”

本报记者 李玉波

日前，由内蒙古自治区总工会、自治区教育厅举办的自治区“赓续劳模精神 强国复兴有我——劳模工匠进校园”行动全国示范活动走进内蒙古师范大学，传递“三个精神”，点燃“青春之火”。

宣讲中，中国航天科工六院红岗公司

是暗淡，很大程度上都取决于你的态度，取决于你是否做到极致。”开滦集团唐山中润煤化工有限公司高级技师、全国五一劳动奖章获得者邓晶分享了她的成长为技术能手的奋斗故事。

“做任何事都不要觉得简单，设想一下，如果跟同行比拼手艺，你能做到第一吗？做任何事都不用觉得太难，打心自问，自己尽全力了吗？”河北长安汽车有限公司汽车调试工张赫的话语震撼着在场学生的心。

中国电科网络通信研究院高科技带头人、大国工匠夏立，用一次次极致磨砺诠释着

“中国精度”，以匠心成就“国之重器”。“我是一名初中生，你们的基础条件都比我好得多，希望大家不断提升自己的专业技能，成就属于你们的非凡人生！”夏立朴实的话语引起学子共鸣。

“他们的奋斗经历，犹如一道光照进了我心里。我要以他们为榜样，脚踏实地学知识、练技能、长本领，立志做有理想肯奋斗的新一代青年。”石家庄电子信息学校电子技术应用专业学生张琪说。

河北省劳模工匠职业院校薪火行活动将通过邀请劳模工匠走进职业院校，讲述亲身奋斗经历，引导学生理解“三个精神”内涵，树立成为劳模工匠的奋斗目标。该校今年将组织至少10次这样的活动，让技能成才、技能报国的种子植入广大职业院校的学子心中。

劳模“知心话”讲活“思政课”

从4月开始，由全国总工会指导，甘肃省总工会和省委教育工委联合组织百余名思政课名师、劳模工匠代表、大学生骨干，组成12支宣讲队，深入全省50所高校集中开展宣讲活动。

宣讲团成员用通俗易懂的语言、丰富翔实的数据、生动活泼的事例，制作精美的PPT和视频，烘托出昂扬奋进的氛围。宣讲突出分众化、对象化、互动化特点，将“书面语”说成“知心话”。思政课名师重在分析形势、讲透理论；劳模工匠重在分享故事、激励成长；

特级技师、大国工匠洪海涛生动讲述了在航天精神引领下，多年坚守航天生产一线，以百分之百的合格率要求自己，逐步成长为导弹点火“把关人”的励志故事。

中国兵器工业集团内蒙古第一机械集团有限公司第三分公司高级焊接技师、大国工匠卢仁峰，身残志坚，用40余年如一日的执着追求成就了不平凡的人生。他鼓励青年学

大学生骨干重在树立榜样，可学可鉴，共同用“三个精神”引导学生争做时代新人。

在兰州财经大学，全国五一劳动奖章获得者、中国石油集团公司技能专家管东红结合自身求学经历及企业发展故事，阐释“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，深深打动了在场师生。

目前，该省已有上万名师生聆听此次“劳模工匠进校园”行动宣讲。大家表示，这样的宣讲形式拓展了高校思想政治教育资源和平台，讲活了“思政课”。

子认真学习专业技能，以赤子之心报效国家和社会。

两位劳模工匠的精彩分享，引起了师生的强烈共鸣。内蒙古师范大学国际交流学院旅游管理专业学生裴龙洲说：“两位老师的宣讲让我受益匪浅，他们执着专注的精神让我非常感动。作为新时代青年，我要将勤奋做事、踏实做人的品格融入学习与生活，努力在平凡岗位上干出不平凡的业绩。”

据悉，今年，内蒙古自治区各级工会将深入开展“劳模工匠进校园”行动，组织更多劳模和工匠学生面对面分享成长故事，引导学生走技能成才、技能报国之路。

本报记者 张朔
本报通讯员 潘黎柳

5月23日，武汉船舶职业技术学院学术报告厅里掌声不断。这是全国总工会、教育部联合开展的“劳模工匠进校园”行动在湖北的首场示范宣讲。活动由湖北省教科文卫体工会承办。

全国劳动模范周怡、王建清，湖北省先进工作者汪行，大国工匠周永和，湖北五一劳动奖章获得者刘杰等5位劳模工匠，向现场300名师生代表和线上的湖北全省职业院校师生分享自己的奋斗故事。

“光听汽车声音就能知道故障在哪，真神！”东风商用车车辆厂首席技师王建清的分亨令襄阳汽车职业技术学院大一学生段康康惊叹不已。不久前，段康康和同学为中国汽车工程学会巴哈大赛做准备，设计的越野赛车多次发生故障。“当时我们急得跳脚，费了好大工夫才修好。”段康康说，“我的理想就是用技能绝活实现人生价值。听完宣讲，我的目标更坚定了。”

听了周永和参与多项国家重大项目建设时的技术攻关故事，电气自动化技术专业学生欧阳震桦深受触动。“大国工匠原来都是从干好一件件小事中成长起来的。”欧阳震桦说，“我要树立工匠精神，从点滴做起，踏踏实实把平凡的工作干到极致。”

本次活动是“中国梦 劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题宣传教育系列活动之一。今年，湖北省总工会将在高校、中小学开展专场宣讲，通过5年左右时间实现“劳模工匠进校园”行动在大中小学全贯通，在基础教育、职业教育、高等教育、继续教育全覆盖。

『听完宣讲，我的目标更坚定了』



快递包裹源源不断输送过来，我不停地搬运、装车——

深入一线真切感知快递员所思所盼

□王紫涵

4月26日 星期五 雷阵雨转晴

今天一早，我们顺丰蹲点组成员冒着倾盆大雨前往位于广东省深圳市宝安区的顺丰黄田中转场。黄田中转场属于顺丰华南分拨区，是顺丰速运的枢纽环节，一天处理快件多达7万余件。

蹲点组成员被分配到几个最基层的岗位，我的岗位是装车岗。装车岗实行早、中、晚3班倒，中班从上午10点持续到下午4点，每两个小时一班车，共装运3班货物。我负责的工作是将自动化机器分拣下来的快递进行装车。看似简单，但当我看着不停转动的机器和传送带上源源不断的快递包裹，有些不知所措。

“注意，安全第一！”这是负责此项工作的张师傅跟我说的第一句话。只见张师傅笑眯眯地把一只手搭在传送带的边缘，此时呼呼转动的机器戛然而止。张师傅说：“为了避免职工因操作失误造成身体伤害，每一条传送带的边缘都安装了红外线感应系统。”在他的介绍下，我得知顺丰工会将职工的安全放在第一位，还在分拣中心安装了“神瞳”系统，自动识别工作中潜在的安全隐患并及时反馈，从源头上保障职工安全。

随着送达的快件不断增多，传送带运输包裹的速度也快了起来。机器运转的热量夹杂着大家高涨的劳动热情，分拣中心的温度开始攀升，不一会儿我就汗流浹背。这时候，张师傅来到我身边，打开两侧的风扇。我了解到，顺丰工会不仅给每一个工位上都配备风扇，还会在烈日炎炎中送来清凉包、西瓜、绿豆汤和冰棍。凉风驱散暑热，生产一线的职工太需要这样的安全措施了。

“准备发车，请各组做好准备！”随着负责人一声令下，大家工作的速度也随之加快。盖防雨布、拍照上传、封车捆扎，一套流程结束，快递车鱼贯而出。

通过这次蹲点实践，我深刻认识到，作为工会干部，只有深入基层才能更加清楚地了解广大职工所思、所想、所盼，才能当好职工遮风挡雨的“娘家人”。

(作者单位：全国总工会机关服务中心)

(上接第1版)习近平主席出席峰会并发表主旨讲话，提炼了“守望相助、平等互利、包容互鉴”的中阿友好精神，规划了构建中阿命运共同体的路径方向。在双方共同努力下，中阿战略互信不断深化，务实合作切实惠及双方人民，人文交流进一步丰富，中阿命运共同体建设取得积极进展。

邓励强调，中国和阿拉伯国家都是发展中国家重要成员，同为国际社会重要力量，肩负着实现民族振兴、加快国家发展的共同历史使命。中阿关系发展造福双方人民，也有利于促进中东地区的和平发展，为变乱交织的世界增添稳定性。中国将继续同阿拉伯国家以构建中阿命运共同体建设为目标，秉持中阿友好精神，在涉及彼此核心利益和重大关切问题上相互坚定支持，在共建“一带一路”框架下推进各领域合作，在文明交流互鉴中共创辉煌，携手努力推动国际秩序朝着更加公平合理的方向发展，打造发展中国家团结合作、自立自强的集体合作样板。

邓励还就中阿关系和巴以冲突等答问。

劳动关系管理“托管”，省心又放心

(上接第1版)

针对中小微企业存在的“不会管、请不起人管”等实际问题，西海岸新区总工会探索实施劳动关系管理托管服务，选取253家企业先行试点，引导中小微企业将劳动关系相关事项委托专业服务机构管理。

与此同时，西海岸新区总工会采用“互联网+劳动争议预防调解”模式，引导服务机构自主开发劳动关系管理共享服务平台，实行企业端、托管中心和职工端“三端并行”，组织相关专家会同工会等部门进行线上专题论证，提供解决方案，实现中小微企业劳动用工全周期指导、全过程留痕、全流程可视化。

“以智慧化平台为底座，变点到点的线性管理为全面覆盖的智慧管理，有效解决了人手不够、管不过来的问题。”齐峰说。

托管实现“零纠纷”

西海岸新区长江路街道是新兴服务业、人工智能、网络高新技术产业等中小微企业聚集地，也是托管服务的集中受益点。“我们积极引导辖区内建会企业参加劳动关系管理托管，带领服务机构走进企业开展一对一服务，大家都对这项服务赞不绝口，主动加入托管行列。”长江路街道总工会副主席董德军说。

“托管服务坚持共性问题集中解决、个性问题专项化解，精准高效服务企业职工群众。”西海岸新区总工会副主席刘世亮介绍，对共性问题，由托管服务机构对企业按行业、规模进行分类，通过大数据收集分析、人工智能学习，在制度、文本、流程等方面实现标准化答疑，目前已开展线上咨询9880余次，85%以上的服务事项实现智能自动解答。

“对个性化事宜或‘疑难杂症’，依托专业团队和外聘智库专家‘论证会诊’，提出针对性解决方案。”刘世亮说。

劳动关系管理托管服务运行两年来，已累计托管服务企业830余家，7000余人次受益，解决企业劳动纠纷、协助和解、撤诉案件400余件，托管后企业实现用工“零纠纷”。

筑牢劳动关系“防火墙”

青岛鸿志进出口有限公司是一家外贸公司，正在拓展中东和东亚业务，急需相关专业人才。但因为缺少法律专业人才，企业担心海外招聘出现劳动关系纠纷，迟迟未能推进。

劳动关系管理托管后，企业将相关事务全权委托第三方服务机构，不仅提供了海外人员招聘等专业建议，还全程负责企业相关事务。该企业负责人陈某表示：“有了工会的助力，我们可以完全信任服务机构，既省心又放心。”

针对暂未托管或因托管发现问题需要进一步通过司法途径解决的，西海岸新区总工会实施“人民调解+法律援助”模式，打造律师团队劳动争议综合服务工作站，在全区23处镇街成立劳动争议人民调解委员会并聘请228名人民调解员，充分发挥职工法律服务中心、站点以及工会法律服务机构作用，推动劳动纠纷化解更快、更专业。

刘世亮表示，开展劳动关系管理托管服务，帮助企业建立事前、事中、事后全过程管理体系，特别是通过事前的规范管理、专业服务，在风险出现之前就建起“防火墙”，最大限度地防患于未然，让企业可以没有后顾之忧地开展经营工作。



“爱心驿站”情暖职工

近日，福建省福州市鼓楼区水部街道乐天泉社区新搭建的“爱心驿站”里，社区志愿者为环卫工人送来“爱心便当”。今年以来，鼓楼区关注一线职工的需求，搭建“爱心驿站”，为户外劳动者发放“爱心便当”，并免费提供临时休息、应急医疗等暖心服务。 本报通讯员 谢贵明 摄

长春职工大学创新培训模式，集聚优势资源，把知识送到职工身边——

“培训+服务”助力打造高素质劳动大军

本报记者 柳姗姗 彭冰

从基层一线到职工驿站，从工厂车间到新业态领域，职工在哪里，工会宣讲培训就走到哪里……近日，记者从吉林长春职工大学获悉，该校不断创新培训模式，充分发挥工会教育阵地的示范引领作用，以“培训+服务”模式为建设高素质劳动大军贡献力量。

“以前我们只知道起早贪黑、埋头干活，从来没想过工会跟我们有啥关系，通过这种面对面的交流宣讲，我们发现，原来有那么多人关注、关心网约车司机群体。”网约车司机耿福吉感慨道。近日，长春职工大学的老师来到耿福吉和他的工友们身边，详细讲解了《长春市总工会新就业形态

工会工作三年行动计划》，这让耿福吉他们对未来充满期待。

针对不同领域、不同行业的劳动者，长春职工大学在让职工群众喜欢听、听得懂、感兴趣上下功夫，不断创新宣讲方式、制定宣讲计划。今年，长春职工大学聚焦新就业形态劳动者群体，在传统课程的基础上特别添加了集体协商策略与技巧、劳动法与劳动合同法基本知识概述、职工职业素养提升等课程。

同时，围绕提升职工素质，长春职工大学按需“送菜”，在专业和课程设计上做了诸多探索和尝试，推出电气自动化技术、机械制造与自动化、形势与政策、计算机原理及应用等专业和课程，努力提高专业设置与产业发展的契合度。

在长春市总工会的指导下，截至目前，该校累计培养3万多名实用型人才；开办近10年的劳模工匠班、产业工人班，更是让更多的一线工人实现能力和学历的双提升。

为更好地发挥工会院校教育阵地作用，今年，长春职工大学组建了青年教师宣讲团，以职工大学师资力量为主体，吸纳上级工会干部、高校党校教师和劳模工匠作为宣讲团辅助力量，打造全方位的师资覆盖体系和课程库，不断满足广大工会干部和职工日益提高的学习需求。

此外，结合长春市总工会2024年度蹲点工作，长春职工大学选派优秀青年教师参与其中，组织青年教师深入县(市)区、开发区、街道办事处、高校、民营企业、基层工会联合

会、工会服务站进行公益授课。课程内容包

括工会业务、工会十八大精神和年度重点工作任务部署解读，基层单位可以根据自身需求提前“点单”。

“原先的培训学习活动，主要是职工到学校集中听课；现在老师带着‘点单’课程直入基层，太方便了！”长春新区总工会常务副主席王兴说，这种送教下基层活动，理论和实践相结合，不仅节省了大家的培训成本，还能对基层实际工作进行针对性指导。