

把思政课开到历史现场、生活现场和学生的创作中,滋润心灵、助推成长

# 红色文化让思政课更有温度

## 阅读提示

如何提高思政课的“到课率”“抬头率”“走心率”,把思政课上成“宝藏课”?重庆不断探索思政课的“革新密码”,从优化资源供给、创新形式载体等方面,把区域红色资源用好、用活,为“思政课”赋能、为“立德树人”添彩。

5月20日,一堂主题为“传承红色基因争做时代新人”的思政课在重庆川外附小开讲。授课教师从小说《红岩》中的故事为切入点,让学生从人物故事中感受红岩精神的伟大,感悟先辈们坚定信念和牺牲奉献的高尚品质。

“通过这样一堂生动的思政课,我明白了幸福生活的来之不易,也让我从革命先辈们的身上学到了很多优秀的品质。”该校四年级学生侯稷安说。

“区域丰富的红色资源,是学校上好思政课最鲜活的素材。”校党支部书记、校长章光虎表示,上好校园“思政课”,要从优化资源供给、创新形式载体等方面,把红色资源用好、用活,从而为“思政课”赋能、为“立德树人”添彩。

## 让红色文化可听、可看、可学

大型红色历史舞台剧《重庆·1949》,以1949年重庆新中国成立前夕为大背景,通过《黎明前的黑暗》《意志的考验》《心中的国旗》《坚定的信仰》《永恒的丰碑》等9个故事的演绎,讲述了众多被关押在渣滓洞、白公馆的中国共产党人,在种种酷刑折磨面前仍然忠于信仰、坚守理想,不屈不挠、宁死不屈的革命故事。

近日,重庆公共运输职业学院的13名大学生开启了“探访革命圣地、传承红色基因”的社会实践活动,将“静态”思政理论与“动态”社会生活有机结合,让学生们感受新时代的“大思政课”。当天,在1949大剧院门口,

重庆公共运输职业学院的学生们热烈地讨论着1949剧目的剧情,朗诵着剧目中的唱词,不忘初心、牢记使命。

“那些狱中革命者坚韧不屈、英勇牺牲的场景,他们脸上的血迹和坚定的眼神,深深触动了我。”该学院大学生郑名敏看完剧目发出如此感叹。

重庆马克思主义学院的张老师看完演出对记者说,这是一次深刻的党性教育,作为一名思政课教师,将强化自身责任意识,在真听、真信、真用、真感悟中持续做好思政课铸魂育人工作。

除了组织大中小学生观看红色演出,由重庆红岩联线文化发展管理中心精心打造的红岩特色思政课“红岩革命故事展演”走进校园,以鲜活的艺术表演形式,为学校师生带来一堂有情怀、有温度的思政课。

红岩革命故事展演通过《周恩来的四次校园演讲》《红色女特工——张露萍》等八个剧目,生动讲述了重庆新中国成立前夕在渣滓洞、白公馆牺牲的革命先烈们可歌可泣的英雄壮举。展演通过讲、演、唱等舞台表演形式,将红岩英烈对党至真至诚、无怨无悔的坚定信念表现得淋漓尽致。

## 首创“大思政”工作坊

“你画的是江竹筠,想想她在遭受敌人严刑拷打时,是何等大义凛然、坚贞不屈,因

此在人物眼神处理上,要表现得更坚定、从容……”5月25日一大早,四川美术学院40多名学生背着画板来到红岩村,一堂生动的写生课正在进行。

把思政课开到历史现场、生活现场和学生创作中,正是川美厚植“思政+艺术”育人模式,在全国首创“大思政”工作坊的一次全新探索。

近年来,重庆高校不断探索思政课的“革新密码”,提高思政课的“到课率”“抬头率”“走心率”,把思政课上成了“宝藏课”。

红岩,一直是川美师生的创作宝库。“这次写生课,对我来说,不只是一次专业课,更是一次与先烈的跨时空对话。”川美中国画与书法艺术学院学生刘列凤如是说。

“我们创新打造的大思政工作坊,就是将思政课堂与专业课堂有机融合,探索思政+艺术特色育人新路径,打破艺术院校传统专业教育重技能传授、轻价值引领的弊端,增强思政课的思想性、理论性和亲和力,提升学生的‘抬头率’‘走心率’。”川美党委常委、副校长段胜峰说。

川美“大思政”工作坊,还专门设计了诸如考察报告、影像记录、生活劳动、艺术展演等多层面、多维度、多形式的课程作业,让学生在思政老师与专业老师共同搭建的教育资源环境中,从思政角度提炼出“专业”性的见解,从专业角度深化“思政”性的见解,把思政要素转化为艺术创作的动力源泉。

“用艺术的‘思政’丰富课程的内涵,用经典的‘艺术’诠释思想的深邃。我们除了在全国首创大思政工作坊,还承担了重庆市高校课程思政教学研究示范中心建设,获批了20余门国家级、重庆市级课程思政示范课程项目,让理论‘立’起来、课堂‘新’起来、思维‘活’起来。”川美宣传部部长贾安东对记者说。

## G 心路

### 涨工资了,为给员工积极性还不高? 做好精神层面的激励

#### 读者来信

您好,我是一家企业的管理者,最近决定给员工涨工资。消息宣布后,并没有看到预期的兴奋和欢呼,我感到有些不解,更加困惑,不知道如何调动他们的积极性。

河北 贺东

#### 专家心解

贺东您好:

一般人的理解是,职场打工者最开心的莫过于涨工资。但是不少企业,涨了工资却没达到目的,员工依然缺乏工作热情,积极性还是不高。根源就在于工资解决的是公平性问题,而积极性问题靠的却是激励。

首先,应该意识到,工资并不是人们追求幸福感和满足感的唯一因素。虽然薪酬是工作的重要组成部分之一,但它并不能完全决定一个人的幸福程度。如今,人们对于工作价值的认知也有了很大的改观。越来越多的人意识到,工作的满足感不仅仅来源于金钱方面的回报,还包括工作内容的挑战性、职业发展的机会以及与同事、领导之间的良好关系等。

其次,人们对薪酬的心理期望值会随着时间和经济状况的变化而提高。当在某个时间点达到了之前心中设定的目标工资后,人们的期望值也随之上升,这导致了对于薪资增长的追求变得水涨船高。因此,在某种程度上,人们的工资幸福感并不仅仅取决于工资增长的幅度,而是和预期之间的差距联系在一起。

此外,工资增长也可能会引发嫉妒和不公平感。当只有一部分员工获得涨工资的机会时,其他人可能会感到被忽视和不公平对待。这种不满情绪将会在办公室氛围中蔓延,导致团队之间的分裂和士气下降。因此,即使是一项本来可以带来快乐的举措,如果实施不当或不公平,也会适得其反。

综上所述,企业实施工资增长政策时,需要考虑到各种因素,以确保员工们能够真正感受到工资涨幅带来的幸福感。只有平衡好各方面的关系,才能让员工真正愉快、积极地投入到工作中,提升整个团队的凝聚力和生产效率。

对于管理者来说,需要学会提高员工的满足感,多深入基层,倾听员工的心声,实际解决员工的精神层面问题,帮助员工找到目标,让他们看到发展的期望,自然就会有动力,这样,就能够让其与企业精神同频、目标一致。 蓉娟

## 共享社区集体经济发展红利

### “殷实家底”增强百姓幸福感

本报记者 李玉波 本报通讯员 孙云霞

“社区集体经济发展了,我们是最大受益者,不仅生活环境有了改善,而且在小区就能够享受到家政、养老、托幼、文化等优质服务,幸福指数爆表,增强了对社区的归属感。”内蒙古鄂尔多斯市东胜区建设街道亿利金威社区居民王小艳说。

2023年,亿利金威社区成立了内蒙古首家由居委会100%持股的鄂尔多斯市哈尼合作商业管理有限公司。该公司利用闲置核酸小屋“转岗再就业”打造的便民市场,2023年9月投入使用,迈出了社区发展集体经济“社区挣钱居民花”的第一步。

便民市场有2000多种商品,能够满足周边11个小区17000多人的日常购买需求。此外,该市场的投用不仅填补了辖区缺少农贸市场的空白,更鼓起了社区集体经济的“钱袋子”。

据了解,哈尼公司在党组织的引领下通过盘活闲置资源、招募社区合伙人等方式,吸引社会资本加入,形成便民市场、红火夜市、社区成长教育、帮办代办为主体的业务网络,持续扩大社区集体经济“朋友圈”,推动党建链、产业链、服务链深度融合。去年社区集体经济累计收入达107万元,解决了200多人的就业需求,社区自主“造血泵”全面激活。

社区集体经济有了活钱,随之而来的是社区居民的福利更多了,社区解决居民“急难愁盼”问题更有底气。

今年3月初,亿利金威社区集体经济哈尼公司与辖区充电桩运营商签订补贴居民电费协议,想方设法办好居民身边“微事务”,让更多群众共享社区集体经济发展红利。

“针对电动自行车上楼充电和飞线充电存在安全隐患的现象,我们采取了补贴电费的方式,居民在充电桩充电费用降到0.2元/度,低于家用电费,不仅为居民提供了便利,而且降低了安全隐患。”东胜区建设街道党工委副书记辛苗说。

亿利金威社区集体经济收入全部反哺于民,新增老年颐康驿站一处,引进优质托育服务,新增健身器材12处,修复破损路面2.1公里,改造排水管网2处,购买社区民生服务,为辖区高龄老人、残疾人等行动不便群体提供免费蔬菜配送及上门居家就医、护理、心理咨询等服务。

社区集体经济发展既要“富口袋”也要“富脑袋”。亿利金威社区根据居民兴趣需求,设立公共文化空间,引导成立读书会、文艺社团等群众组织,常态化开展文艺和志愿服务活动,让社区记忆活起来,让邻里关系暖起来。

亿利金威社区党支部书记郭培培说,经过一年的运行,社区集体经济初见成效。今年,将在党组织的引领下,关注居民多元需求,拓宽创收渠道,不断殷实“家底”,重点提供当前群众急需紧缺的服务,让生活在社区的居民感到放心、舒心、暖心。



## 家校医社一体化 关爱特殊教育学生

5月24日,北京市盲人学校针对陪读家长开展心理疏导活动。

当日,北京市盲人学校与北京教育科学研究院特殊教育研究指导中心合作,针对视障儿童心理健康的“家校医社一体化心理健康研究中心”正式成立。该中心将通过开设家长课堂、与心理康复医院合作为特殊学生提供心理健康服务、加强与街道合作鼓励特殊教育学生积极参与社会融合活动等举措,增强视障等特殊教育学生的参与感、价值感和成就感,更好地融入社会。

新华社记者 李欣 摄

## 邀请劳模进课堂、组织岗位技能比武、制定个性化培训方案

### 让职工的成才梦在工地实现

截至今年3月,中铁四局已有9000余名职工通过企业搭建的职业发展通道,成为技工、技师、技能专家和高级技能专家、首席技能专家。“作为央企,要致力于打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,让职工的成才梦在工地实现。”该局总经理韩永刚说。

据了解,该局承办了2023年安徽省重点工程职工(农民工)盾构操作工和电焊工、接触网工、试验工职业技能竞赛等8次全省产业工人技能竞赛,为安徽省建筑产业工人搭建起成长的平台,同时也让企业重点项目的职工与省内各工种的技术能手同台竞技,充分展示他们出色的技术与良好的精神风貌。

依托企业多个重点项目的攻坚任务,技能大赛、岗位技能比武在工地一线也如火如荼地开展。2023年3月,京雄商高铁黄河特大桥工程大干正酣时,局钢结构建筑公司制造分公司组织举办了第四届焊工技能大赛,来自6家协作队伍的16名焊工工人参加。最年轻的参赛选手吴跃亮得奖后激动地说,“很高兴获奖,但更大的收获是从前辈身上看到和学到的,我也将在追求焊工之路继续钻研。”

通过组织举办技能竞赛,一批批能工巧匠成长起来,职工中涌现出“江淮杰出工匠”1人、省级工匠28人、省市级五一劳动奖章128人、省部级技能竞赛状元30人。

为了帮助更多职工找到成才的道路,该局将开办“工人夜校”“工地课堂”“工人书屋”等培训教育阵地纳入基层项目部的日常管理工作中,定期举办心理建设、技能教育、职业健康、安全生产等培训课程。

全国劳模、二公司机械分公司特级技师裴维勇以质朴的语言讲述了他工作和成长的经历,引起了很多职工的共鸣。在互动问答环节,有年轻人向他提出了岗位提升的困惑,裴维勇结合自身经历回答道:“在工作中,我们不仅要从中天的事情中吸取教训,更要在今天的工作中履职尽责、甘于奉献,未来才能点亮一盏灯、照亮一大片。”像这样的宣讲活动,仅2023年,该局就举办了50余场,覆盖项目近百个。

职工如何给自己的成才梦设定具体目标?该局实施“个性化”“定向式”“定单式”的技能提升活动,广泛开展名师带高徒活动。针对施工现场对电焊工、测量工、钢筋工等技术工种的需求,在项目社区成立职工技能提

升培训班600余个,通过入职培训、班前培训和定期培训等形式,提升他们的技术水平。

去年底,三公司天津滨海海西站项目部职工技能提升培训线上,刚参加完楼承板施工新工艺技能培训的高志强激动地对指导老师、项目工程部部长邸树文说:“这节课收获太大了,之前的疑惑全解决了。我的专业技术得到提升,实现梦想的路也更近了一步。”

该局还组建了试验技能、测量技能、焊接技能、机电技能等9个技能大师工作室,积极组织职工开展新技能新工艺研究,加大职工在实操中对研究成果的应用,有效发挥技能大师工作室在培养新型产业工人中的平台孵化器作用。技能大师工作室建立以来,围绕施工一线亟待解决的重难点问题,已取得技能革新成果68项,申请专利70项,各类荣誉奖项31项。共开展技术讲座、交流等各类技能培训70余次,培养一线技术骨干300余人。

通过培训,武宣铁路汉川东制梁场的职工罗聚先成为工地上的技术人才。他参与的预制箱梁智能张拉台车的研发,实现了箱梁一键张拉、无人化操作。该项技术不仅节约施工成本,还节省工期40余天。(文良诚)

## 带小哥感受城市美景

### 武汉开展“百千万”关爱凝聚行动

本报讯(记者张静 通讯员武组 武社)为进一步加强新就业形态劳动者的思想引领,日前,武汉市委组织部、市委社会工作部举行了“千名新就业群体看武汉”暨“百千万”关爱凝聚行动。

活动中,80名快递员、外卖小哥、网约车司机等新就业形态劳动者代表参观了中共五大纪念馆、毛泽东故居、农讲所。随后,大家又来到黄鹤楼公园、游览黄鹤楼、白龟湖、诗碑廊等处。登上黄鹤楼的顶层观景平台,长江、汉江交汇,城市的繁华和美景尽收眼底。外卖小哥、网约车司机等三五成群,或驻足欣赏,或拍照留念,轻松惬意。外卖骑手郭锋感慨:“这次活动很有意思,通过实地参观,真切感受到了革命先辈们奋斗历程上所付出的种种艰辛与不易,进一步激励我顽强拼搏,在奋斗路上‘跑’出幸福生活,创造自己的人生价值。”

接下来,武汉市委组织部、市委社会工作部将整合资源力量,围绕共建百个“小哥食堂”、打造百个小区“友好社区”、友好楼宇商圈(街区)、升级打造千个服务阵地、向万名小哥赠送职工重大疾病医疗互助、创设小哥百万关爱基金等方面,开展新就业形态劳动者“百千万”关爱凝聚行动,为他们提供更多、更好、更实惠、更满意的贴心服务。

## 用阅读点亮人生

### “玫瑰书香”为女职工提素

本报讯 江苏省徐州市铜山区总工会着力加强女职工阅读活动的顶层设计,创新形式、丰富载体,聚焦思想政治引领,助力高素质女职工队伍建设,持续打造有特色、有影响、接地气的、有人气的“玫瑰书香”阅读品牌。

成立职工诵读会,聘请专家、作家、劳模等为领诵人,倾力打造“玫瑰书香”的诵读高地,定期组织开展一系列主题鲜明、内容丰富、形式多样的线上线下女职工读书征文、沙龙、诵读、分享交流等阅读推广活动。致力于让书香“飘”进基层一线,因地制宜打造一批“书香车间”“书香班组”,通过读书、品书、写书、交流,多维度提升女职工的学习能力和职业素养。指导全区机关单位工会和大型企业工会,不断举办不同主题阅读活动,面向新就业形态女性劳动者、女性工程建设者、窗口服务工作者等重点群体,引导女职工在阅读中增长智慧、体验幸福,在阅读中发现最好的自己,共创书香企业、书香班组、书香集体。还在户外劳动者服务站举办青年职工读书交友活动专场,开启以书为媒、以文会友的婚恋服务,鼓励职工在阅读中感受真理之光,汲取奋进之力,收获幸福之源。该区总工会坚持将“玫瑰书香”主题阅读融入全区女职工素质提升建设工程中,挖掘成才女工等系列活动,把“玫瑰书香”阅读活动打造成有温度、有深度、有亮度的女职工阅读平台。(刘金梅 胡伶俐)

## 坚持给职工办实事、办好事

### “民情日记”暖人心

本报讯 为坚持给职工办实事、办好事,并形成长效机制,今年初,郑州北车辆段洛阳北站修车车间党支部聚焦职工关心、关注的热点和难点问题,专门设立了“民情日记”台账。利用下现场检查、和职工谈心谈话、召开座谈会,开展问卷调查等多种方式收集职工意见建议。把收集到的问题和意见建议进行整理归纳,逐项研究解决方案,明确负责人和推进计划,完成时限,然后在职工需求及解决实际问题的台账上登记,并及时向反映问题的职工反馈问题解决情况和效果,做到件件有反馈、事事有回音。

今年3月份,职工李智广反映在进行取送车调车作业时由于道路硬化,不利于行走,建议车间平整硬化。车间党支部经过研究,组织党员利用业余时间平整硬化道路900余米,方便调车作业人员行走。职工王岩峰反映检修大排水水管漏水,下雨天地面积水,职工行走作业有滑倒隐患。车间党支部立即采取措施,加强提醒提示,对排水水管漏水处进行了改造,在恶劣天气加大检查力度,消除安全隐患。车间年龄大的职工反映上厕所时蹲便使用不方便,建议改座便,车间党支部很快联系负责基建的部门进行改造。(李伟 周宏宇)