



## 把“提升站”打造成进阶“金钥匙”

### 推进“产改”进行时

本报记者 田国全 本报通讯员 王轶

针对拉孔、墙板预留洞、蒸养温控阀等装置进行优化改进,形成专利成果15项;创新研发调露骨料剂、水洗脱模剂、蜡质脱模剂等新材料……中建八局一公司建筑产业化工厂生产班组长田忠睿带领班组成员攻坚科技难题,为企业降本增效。同时也由一名普通班组长成长为行业高技能人才。田忠睿的进阶之路得益于该公司开展的农民工素质和

技能提升“高精尖”“金蓝领”人才培养孵化计划。近年来,山东省建设工会把农民工素质和技能提升作为深化产业工人队伍建设改革的“金钥匙”,通过完善机制、搭建平台,扎实推进“农民工素质和技能提升站”建设,不断培育壮大建筑行业高素质产业工人大军。

### 劳模工匠教技能送文化

今年中央“一号文件”有哪些惠农政策,党的二十大报告涉及建筑行业的内容有哪些……在济南唐冶(三甲)医院项目部,特色宣教队队长王建蔚正在用一块小黑板为项目工友进行宣讲。(下转第3版)

## 北京市总工会搭建监测预警平台,持续监测风险,实现未诉先办——

# 劳动风险智能监测 欠薪隐患协同处置

本报记者 赖志凯

3个月前,北京市总工会劳动关系风险监测预警平台监测到某公司存在劳动关系风险隐患,该公司被曝拖欠职工数月薪资,欠缴职工公积金1年。平台随即派单给该企业建会所在地西城区总工会,并启动联动处置机制。

西城区总工会联合西城区劳动人事争议仲裁院建立工作专班,对接职工诉求,引导职工良性沟通、理性维权。近日,该公司职工仲裁案件全部办结,及时化解了欠薪纠纷。

这是北京市总提前介入处置劳动关系风险的一个缩影。北京市总利用人工智能等技术,搭建劳动关系风险监测预警平台,建立“三早、三对接、三联动”工作机制,持续监测

风险,实现未诉先办。

### 提前9个月发出劳动关系风险预警

“我们的监测预警平台,突出一个‘早’,做好第一知情人、第一报告人。”北京市总工会权益工作部部长邵英男告诉记者,2021年11月,平台监测到某公司存在欠薪风险,9个月后该公司“暴雷”。“我们提前9个月发出劳动关系风险预警。”邵英男介绍。

根据该公司风险预警情况,北京市总建立专项监测机制,对公司的经营状态进行综合性研判,并将其关联企业纳入持续关注企业名单;对风险研判结果,第一时间通报市协调劳动关系三方,整体联动协同处置。将涉及的企业预警派单至属地工会,同时通报其关联企业的风险情况;及时对接企业职工,引

导其通过法律途径理性合法维权,并要求相关调解中心持续关注该企业职工的法律需求,做好法律咨询、法律援助和劳动争议调解工作。

在企业“暴雷”前,北京市总协同政府部门搭建劳动关系双方沟通平台,配合劳动仲裁机构及时办结涉及该公司的1849个案件,涉及金额1.45亿元,全部移交法院强制执行,维护了劳动者的合法权益。

据了解,监测预警平台已经构建“1+3”数字化监测体系,实时收集涉及欠薪的舆情指标,形成1个动态风险关键词库,以及3个监测维度。建立欠薪风险评估体系,对企业经营状态开展全面评估。定期梳理欠薪风险隐患,发布劳动关系风险监测专刊,及时向政府部门通报。

### 实现根治欠薪“六步法”闭环管理

2024年1月10日,监测预警平台监测到某科技公司存在产品停产引发的劳动关系风险。公司注册地为大兴区,平台实时预警派单至大兴区总工会。

1月12日,大兴区协调三方委员会与医药基地管委会分别成立了专项工作组,由基地总工会牵头指导审议该公司职代会相关民主程序及文件。

1月13日,大兴区总工会联同人社局向该公司发出提示函。1月16日下午,该公司召开第一届职工代表大会第二次会议,审议通过了《停发某产品项目绩效工资方案》,事情得以妥善处理。

(下转第3版)

## “建设中华民族现代文明”研讨会在京举行 李书磊出席并发表主旨演讲

新华社北京6月2日电 6月2日,由中国社会科学院主办的“建设中华民族现代文明”研讨会在京举行。中共中央政治局委员、中宣部部长李书磊出席并发表主旨演讲。

与会嘉宾认为,习近平总书记任文化传承发展座谈会上发出担负起新时代的文化使命,建设中华民族现代文明的号召,为中国文化建设指明了目标方向。在座谈会召开一周年之际,重温习近平总书记重要讲话精神,深入学习领会习近平文化思想,共同交流学术研究成果,很有意义。

与会嘉宾表示,中华民族现代文明贯通传统与现代、过去与未来,是波澜壮阔的历史进程,也是催人奋进的目标愿景。建设中华民族现代文明,要增强担负新时代文化使命的责任感紧迫感,增强文化自信,深入研究习近平总书记关于文化传承发展的一系列重要论述,推出更多熔铸古今、汇通中西的学术成果,更好推动学术和文化繁荣。要坚持“两个结合”,推进党的创新理论体系化学理化,不断开辟马克思主义中国化时代化新境界。要提升学术创新能力,立足中国田野,研究中国实际、发展中国理论,汲取国外有益学术成果,培育高水平社科人才队伍,加快构建中国自主知识体系。

会前,与会嘉宾参观了中国社会科学院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想重要讲话精神工作回顾暨科研成果展。

### 关爱新就业形态劳动者

## 服务送到身边 建会有补助 入会有“礼包” 辽宁工会“流动暖新”服务促建会人会

本报讯(记者刘旭)这是38岁的货车司机刘佳时隔5年后的再次体检。在辽宁省沈阳市鑫鼎物流园,工会开展了“流动”体检车。“有超声、心电图,还有心理测评,全是我们需要的。”沈阳传化公路港物流园货车司机刘佳说。近日,由辽宁省总工会主办,沈阳市总工会、铁西区总工会承办的辽宁省货车司机集中入会仪式举行,150名货车司机现场加入了工会组织。工会提供了流动体检、流动服务超市、流动运动会、文艺演出等多项服务,同时送出了入会“暖新”大礼包。

“流动暖新”是由沈阳市总工会创新实践、省总工会在全省推广的推进新就业形态劳动者入会与服务的品牌。根据新就业形态劳动者流动分散的实际特点,量身打造了流动体检、流动运动会、流动服务站、流动小课堂、流动大篷车等项目,将建会入会、困难帮扶、特殊关爱、互助保障、法律咨询、心理疏导、文体活动、健康体检、技能提升等服务送到新就业形态劳动者身边。

近年来,辽宁省总工会以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员为重点,通过单独建会、联合建会、行业建会、区域建会、兜底建会等多种方式,不断扩大工会组织覆盖面,最大限度吸引新就业形态劳动者入会。截至目前,辽宁已有38万多名新就业形态劳动者加入了工会组织。

实行建会补助,今年起至2026年底,辽宁省总将连续3年对新发展工会会员25人及以上的“三新”(新经济组织、新社会组织、新业态群体)领域新建工会(含工会联合会、联合工会),给予2000元至4万元的一次性工作经费补助,并将省、市、县工会经费留成部分100%给予返还。同时,为新就业形态劳动者赠送入会“暖新”大礼包,除了包含风筒、饭盒、关爱包等日常必需品外,还向工会会员提供困难帮扶、送温暖、送清凉、健康体检、互助保障、技能提升、法律援助等一系列“暖新”服务。聚焦新就业形态劳动者需求,着力推动工会驿站和“司机之家”建设,让他们近距离感受工会组织的温暖。

辽宁省总工会基层工作部相关负责人表示,辽宁各级工会将扎实开展新就业形态劳动者维权服务三年行动,落实推动头部平台企业工会工作方案,加强思想政治引领,持续推进建会入会,用心用情做好维权服务,不断提升新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。



### 展非遗技艺 品非遗文化

6月2日,河北省沧州市东光县的泥塑艺人向参观者介绍“观州泥塑”作品。当日,沧州市在古运河畔的南川老街举办非遗文化集中展示活动,具有地方特色的非遗项目集中亮相,让人们近距离感受非遗的魅力。新华社发(傅新春摄)

## 嫦娥六号探测器成功落月

这是6月2日在北京航天飞行控制中心屏幕上拍摄的嫦娥六号着陆器和上升器组合体着陆月背的模拟动画画面。

6月2日清晨,嫦娥六号成功着陆在月球背面南极-艾特肯盆地预选着陆区,开启人类探测器首次在月球背面实施的样品采集任务。

自5月3日发射入轨以来,嫦娥六号探测器经历了约30天的奔月之旅,在经过地月转移、近月制动、环月飞行等一系列关键动作后,完成了这世界上瞩目的“精彩一落”。

月背着陆时间短、难度大、风险高,放眼世界也仅有我国的嫦娥四号探测器曾在2019年初成功实现月背着陆。此次嫦娥六号不仅要实现月背着陆,更将按计划采集月球背面的月壤,走别人没走过的路。

新华社记者 金立旺 摄



## 兰州启动重点产业链“延链补链抓链主,全面助推强省会”三年行动

# 建设“服务链条” 建强“工会内链”

本报讯(记者康功 通讯员任涛 王嘉)甘肃省兰州市总工会联合市工信局、市农业农村局、市文旅局、市政府国资委、市工商联于近日召开座谈会,全面启动该市重点产业链“延链补链抓链主,全面助推强省会”三年行动,推动产业、工会“双链融合”“双链发力”。

此项行动自2024年起,将利用3年时

间,在全市重点产业链及重点区域、行业,通过联合工信、农业、文旅、国资委、工商等产业的链主单位,开展“链上”工会大调研和“链上”工会组建大提升、“链上”职工创新创业大提升、“链上”职工维权维稳大提升、“链上”职工精神文化大提升、“链上”职工服务品牌大提升等“1+6”行动,充分发挥链主单位“领头雁”优势,拓宽工会服务范

围和提升工会服务质量,使全市基层工会建设更加充满活力、更加坚强有力。同时,聚焦深入实施强省会行动和推进新时代美丽兰州建设任务,助力各链主单位做强做大特色优势产业、加快延链补链强链,促进工会的组织链、服务链同各个产业的创新链、人才链深度融合。

行动提出,建强“工会内链”,促进一

运转。通过工会组建这一有效抓手,使产业链上的各类型、各领域工会组织有序建立起来、运转起来。充分利用劳模创新工作室、工会驿站、职工书屋等服务阵地,积极为职工解忧、帮妇女维权、助青年成才,不断充实“链上”工会力量。探索适合工会融入产业链经济发展的新方法、新举措、新路径,使工会工作与产业链发展、与产业链企业同轴运转、同频共振。建设覆盖产业链的“服务链条”,加强职工服务保障,针对不同产业链的特点和实际实施“一链一策”,打好政策组合拳,将工会服务全方位覆盖各个产业链职工,帮助企业职工解难题、增信心、强活力,全面激发兰州市产业工人创新创造创优的热情和活力。

## 黑龙江省总工会印发实施方案助力打造发展新质生产力实践地

# 培养造就适配新质生产力发展的产业工人大军

本报讯(记者张世光)黑龙江省总工会近日印发的《黑龙江工会助力打造发展新质生产力实践地三年行动方案(2024-2026)》提出,未来3年,全省各级工会要找准工会工作与发展新质生产力的结合点、切入点、着力点,进一步激发全省职工创新创造潜能,着力推动以科技创新引领产业全面振兴,加快打造发展新质生产力实践地贡献工会力量。

黑龙江省总按照全总和省委部署要求,主动探索、紧跟落实,通过召开“加快发展新质生产力 激发产业升级新动能——弘扬马恒昌小组精神 加强新时代班组建设”交流

会,向全国班组发出助力发展新质生产力的倡议;通过联合省科技厅等单位推动劳模创新工作室与企业、高校、科研院所联盟联动,与省人社厅等12家单位合力实施支撑数字经济创新发展专项行动。

经过积极探索和扎实调研,黑龙江省总制定并下发了实施方案。方案提出,该省各级工会组织将“增强新质生产力技术创新供给”。通过加大职工科技创新扶持力度,推动工会创新平台载体建设更加完善,覆盖面进一步扩大。未来3年,黑龙江省总将命名新质生产力产业链省级劳模工匠人才创新工作室100个,成立省级创新工作室联盟50个,扶持

新质生产力职工创新项目50个。

与此同时,将深入持续开展全省职工劳动和技能竞赛,选树30个新质生产力领域省级引领性竞赛项目,围绕新兴产业和未来产业开展30个项目100个工种职工职业技能竞赛,累计实现全省各级工会举办岗位练兵、技术比武等竞赛活动6万场次,参赛企业2万家,从而“助力加快现代产业体系构建进程”。

未来3年,黑龙江省将开放共享劳模工匠人才资源,组织劳模帮助企业解决技术难题,助力职工提升技能水平,并有针对性地促进新质生产力产业链企业师徒结对。

2023年,黑龙江省成立了4家工匠学

院。为了助力新质生产力发展,将进一步“发挥工匠学院作用,积极构建新型劳模和工匠人才培养体系”,建设30家省级工匠学院。全省各市(地)、产业和重点围绕数字、生物、冰雪、创意设计等现代产业建设100家工匠学院。

与此同时,黑龙江省总还将形成发展新质生产力的激励机制,培育选树新质生产力领域龙江工匠200名、市级(产业)工匠800名,特别是新增每年发布龙江数字工匠20名。方案明确,未来3年,在省级劳模和五一劳动奖选树中,新质生产力先优模范比例不低于50%。