

本报讯(记者柳珊珊 彭冰)近日,为让医保政策更多、更好、更公平地惠及广大参保群众、企业和定点机构,吉林省医保局近日制定《全省医疗保障部门惠民助企十五项措施》(以下简称《措施》),在参保和待遇、经办服务、服务定点医药机构等方面提出系列举措。

基本医保参保缴费和待遇保障,与参保人员的利益密切相关。《措施》提出,完善灵活就业人员参保缴费政策,积极引导新就业形态劳动者参加基本医疗保险。据悉,吉林省医保局会同相关部门调整完善全省基本医保参保缴费政策,保障灵活就业人员患病就医时能够按规定及时享受医疗保障待遇。

同时,《措施》明确,将城乡居民大病保险年度报销封顶线由30万元提高到40万元,减轻居民高额医疗费用负担;进一步扩大职工医保门诊慢特病病种范围;将适宜的分娩镇痛和辅助生殖技术项目纳入基金支付范围,提高生育医疗费用保障水平。

为满足中医药治疗需求,《措施》还提出,符合要求的中药饮片、医疗机构制剂及中药配方颗粒纳入医保支付范围。目前,吉林省医保局已会同省人社厅组织专家制定了省基本医保医疗、工伤保险和生育保险中药饮片目录、医疗机构制剂目录及中药配方颗粒目录,将除国家纳入外的80种中药饮片、361种医疗机构制剂及319种中药配方颗粒纳入医保支付范围。

在经办服务方面,《措施》提出,深化智慧医保“先医后付”便民服务。一方面,推广“医保码”线上线上下挂号、就诊、检查、交费、取药、取报告等就医场景全流程应用,实现试点医院“全流程一码通”。

另一方面,打通医保、银行、医院服务通道,协调银行为参保人员提供无门槛信用额度,实现参保人员使用信用额度支付门诊住院应自付费部分费用和支付住院押金。

据悉,参保人员在开通“门诊无感付”服务后,门诊就诊后由信息系统后台免中介自动结算支付,免去缴费环节。使用“先医后付”结算后,需通过手机银行或到银行窗口等方式还款,最长还款期为25天至56天,最长还款期内免息。

此外,《措施》还提出优化“双通道”定点零售药店准入标准,进一步完善挂网规则,完善集采医保基金预付机制等一系列助力医药企业发展、服务定点医药机构的新举措。

吉林省出台医疗保障部门惠民助企十五项措施

完善政策引导新就业形态劳动者参加医保

完善政策引导新就业形态劳动者参加医保

完善政策引导新就业形态劳动者参加医保

完善政策引导新就业形态劳动者参加医保

完善政策引导新就业形态劳动者参加医保

完善政策引导新就业形态劳动者参加医保

形成生育保险支付的动态调整机制

就提高生育保险报销额度的建议,杨保全说,报销额度和范围的调整,要根据经济状况、工资水平、医疗支出等,兼顾社会公平、人口政策及生育保险需求等综合测算。

2022年,国家卫健委、国家发改委等17部门印发《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的指导意见》,要求强化生育保险对参保女职工生育医疗费用、生育津贴待遇等保障作用。

王艳艳认为,目前,产前检查是生育医疗待遇中的薄弱环节。产前检查由门诊提供,门诊保障相对住院保障而言,实施难度大。她建议,由卫生健康部门制定产前检查指南,规范检查服务次数、频率及服务项目,生育保险基于服务指南设置保障范围。“在指南的基础上,医保部门可以根据筹资能力、基金收支状况等制定报销政策,进一步减轻产妇产的医疗费用负担。”王艳艳说。

“对于住院分娩,多数地区采取定额或限额支付,随着社会经济水平的提高及物价水平的变动,医药费用不断上涨,之前确定的支付标准如不及时调整,相对于已经提高的医药价格,生育保险定额支付的额度会略显偏低。”王艳艳建议,按照当地物价水平的上涨幅度进行调整,形成生育保险定额支付的动态调整机制。

中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰建议,为女职工购买商业医疗保险,作为生育保险的补充,减轻生育医疗费用的负担。他同时指出:“如何为生育保险基金开源,也是一个值得思考的方向。”(部分受访者均为化名)

一些职工反映,生育医疗服务价格上涨,报销金额却较低。专家建议——

动态调整生育保险待遇 减轻职工生娃负担

本报记者 肖婕妤

“产检费用终于报销完了,加上挂号费,共报了3480元。”近日,在北京工作的杨筱云银行卡上多了一笔钱。看着银行APP上显示的数字,她很郁闷:“产检花了近1.3万元,只报3480元,连三分之一都达不到。”

杨筱云所说的报销,指的是生育保险对参保女职工生育医疗费用的报销。记者采访发现,像杨筱云这样产检花费高而报销少的女职工不在少数。“生娃的医疗费,能不能给多报点?”针对女职工的困惑,《工人日报》记者展开了采访。

产检报3000元,仅建档检查就花了3280元

2023年1月,杨筱云怀孕后在一家三甲公立医院建普通档。抽血、心脏彩超、肝胆脾胰彩超、开NT检查单……仅建档检查,她就花了3280元。后续产检中,大排畸检查583元,无创DNA检测1475元,B超检查一次四五百元……杨筱云共花费12638元。

按照北京市生育保险政策,产前检查支付标准为3000元。挂号费另算。“建一次档,就把产检能报销的钱全用完了,后续全靠自费。”杨筱云说。

和杨筱云一样,在四川成都生娃的李群对报销额度也有些不满。

2023年3月,怀孕后的李群在成都某三甲医院建普通档。李群在做完无创DNA后,结果显示性染色体异常,医生建议她做羊水穿刺检查,需自费6582元。李群说,加上因胎盘前置出血去了几次急诊,“林林总总算下来,产检共花费14893元。”

阅读提示

针对一些职工反映的生育费用高而生育保险报销少的情况,专业人士认为,这源于医疗服务价格上涨及现代家庭对生育的重视,建议按物价水平的变动调整生育保险待遇,形成动态调整机制。

根据李群生育时的成都生育保险政策,产前检查报销标准为700元。李群有些不解:“为什么产检要花这么多钱,而生育保险能报的却这么少?”

“医疗服务价格上涨是生育费用增加的主要原因之一。”在北京中银律师事务所律师高级合伙人杨保全看来,随着医疗技术的提升、医疗成本的增加,产检医疗服务费也随之增加,“而生育保险的报销额度和范围滞后于医疗服务价格的增长,导致产检花费高而报销少。”

中国劳动和社会保障科学研究院医保室副主任王艳艳认为,除了医疗技术的进步外,现代家庭对生育的重视也是推高生育医疗费用的重要原因。

“一方面,孕产妇倾向于选择高级别医疗机构生育,相应地,医药费用会加高。另一方面,对于部分非必查的产检项目,许多人的态度是宁多勿缺。另外,生育年龄的普遍提高也在客观上导致了生育医疗费用的增长。然而,作为一项社会保险制度,生育保险的定位为保基本,并非所有的生育医疗都在保障范围内。”王艳艳表示。

一些必查项目不在报销范围内

记者了解到,产检分为必查项目和可选项目。必查项目包括血常规、尿常规、血糖检查、彩超检查以及胎儿染色体病筛查等。染色体病检测手段除了唐氏筛查,还有如无创

DNA等准确率更高的检查可供选择。不过,即使是必查项目,也并非都能报销。

“当时,医生让我从唐氏筛查、无创DNA、羊水穿刺中选一种。”杨筱云说,在北京,唐氏筛查免费,无创DNA和羊水穿刺需自费。

杨筱云咨询得知,无创DNA检测准确率高于唐氏筛查。羊水穿刺准确率最高,但有风险。最后,她选了无创DNA:“事关宝宝的健康状况,即使不能报销,我也想花钱查。”不光产检项目,分娩产生的一些费用也不在生育保险的报销范围内。

在山东青岛某公立医院顺产的龙伊欣告诉记者,她分娩时共花费9920元,包括住院费、无痛分娩、导乐服务费、手术费等,出院时医保报销了5900元,自费4020元。

无痛分娩是减轻、消除产妇产过程中痛感的辅助技术。导乐则是具有医学知识、处理产程经验的助产士,能为产妇提供心理、生理乃至情感方面的助产服务。

虽然这些都要自费,但第一次生育、有些紧张的龙伊欣依然选择了这两项服务。“其实,顺产的话,不打无痛不请导乐,报完,自己花不了多少钱。我同事和我在一个医院生的孩子,只自付了137元。”龙伊欣表示。

“生育保险基金是由缴费而来的,要尽可能提高基金使用效率。”王艳艳表示,目前能报销的多是基础项目。“羊水穿刺、基因筛查这类检查能否纳入保障范围,要结合孕产需求与基金承受能力等进行评估和论证。”

湖南评出首批首席技师

全部来自先进制造业一线

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员曾鹤群)近日,湖南省人社厅公布该省首批企业首席技师名单,7人榜上有名,在“新八级工”职业技能等级体系中“登顶”。

湘电集团车工董日中参与企业20多项新产品试制,攻克26项技术难关,提出技术革新和合理化建议100多项;从一名“小白”淬炼成锌电解精炼专家,株冶集团电解精炼工柳祥国总结出60余项创新成果,每年为公司创造经济效益1.2亿元以上……记者注意到,7名首席技师均来自先进制造业一线,从事车工、铣工、高低压电器及成套设备装配工、电解精炼工、环氧树脂装置操作工等职业(工种)。

据湖南省人社厅相关负责人介绍,此次首席技师评选严格按照有关标准和程序,从严从高评出。各相关企业应按照要求和企业评聘工作方案,强化首席技师的待遇保障。

“从一名临时工成长为全国技术能手,如今又被评为全省首批首席技师,我倍感荣幸和责任重大。”柳祥国表示,接下来,他将做好“传帮带”,引领更多年轻人走技能报国之路。

据介绍,截至2024年4月,湖南省技能人才总量585.8万人,其中高技能人才157.3万人。当前,湖南加快实施“新八级工”职业技能等级制度,计划进一步强化企业自主开展职业技能等级认定,大力支持企业提升技能人才待遇,推动技能人才队伍不断壮大。



特色劳务品牌促就业

近日,在河北省邢台市威县劳务品牌建设单位邢台威力汽车零部件有限公司,学员在车间进行实操。近年来,当地以汽配产业为依托,打造“威县汽配工”劳务品牌,不断提升从业人员技能水平,带动就业。目前,已累计培训1万余人。 新华社记者 王晓 摄

中铝山西新材料有限公司加大智能化改造,做细现场防护,保障职工作业安全

多重防护,托起职工稳稳的安全感

本报记者 刘建林 李彦斌 本报通讯员 杨红

“以前,我们在编组时要时刻操心身后的天车起块、放块。现在,有了这道2米多高的护栏在身后挡着,心里踏实多了。”近日,在中铝山西新材料有限公司(以下简称中铝山西新材料)炭素事业部焙烧二车间,当班工人高卫红盯着板链上徐徐而来的炭块,进行现场质量监测。

不久前加装的这道钢管护栏,将编组板链作业区与炭块堆垛隔离开来,也托起了高卫红和同事稳稳的安全感。

记者了解到,中铝山西新材料拥有较完整的铝产业链,存在高温、高压、高碱等危险作业场所,及噪音、粉尘、酸碱气体等职业病危害因素。该公司坚守职工职业健康底线,推深做实风险隐患排查整治,2023年又投入1000余万元用于设备设施隐患改造,保障一线职工作业安全。

现场防护,堵安全漏洞

一大早,电解11工区安全员张轲随身携带着笔、笔记本和手机,仔细查看生产现场的角

落落,发现问题及时记录,并在工作群中告知。

据悉,像这样的“走动式”管理,在电解铝生产线旁已成为常态,“随手拍、随时改,整改闭环”的管理机制,让各类安全隐患无处遁形。

阳极堆垛库是炭素生产的“集散中心”,库区安全环境复杂,现场管理难度大。为此,该公司按照与成型、焙烧系统关联程度和产品堆放、人员作业的实际需要,对库区进行改造,划分13个区域,实施隔离封闭管理。

山上矿场常年风大,石灰石矿旋回破碎机隆隆运转,下料口却不见粉尘弥漫。

“我们加大喷淋系统改造力度,通过增加喷头、变换风位、增加雾炮,有效提升了喷淋除尘效果。”中铝山西新材料石灰石矿业部采购工区长张锁珠介绍,这些改造既有效改善了职工现场作业环境,也确保环保指标达标。

智能化改造带来“一升一降”

电解槽是生产铝液的关键性设备,设备常年温度达900摄氏度,槽周围也有八九十摄氏度的高温。电解工要穿着长袖长裤、戴着面罩打捞渣渣、清理槽体。特别是在电解槽更换阳极的过程中,需要人工在火红的炭块周围画线、测量,劳动条件异常艰苦。

为降低工人的劳动强度,该公司不断优化阳极自动调高系统,先后完成了电解12个工区的智能精准出铝改造,不仅实现了电解槽进出阳极的自动定位,换极精度也大幅提升。如今,电解工周岳斌觉得工作轻松了许多,“智能化改造后,既降低了劳动强度,又提升了安全系数。”

电解铝现场人员流动性强、技能水平不一,对安全生产工作带来了挑战。为此,电解厂常态化开展实战演练、大练兵等活动。

为了让职工绷紧安全生产这根弦,中铝山西新材料自主设计“安全卫士”管理平台,及时上传职工安全学习、日常培训、隐患排查等情况,生成安全“葡萄图”积分,并以此作为班组安全绩效考核的重要依据。

“我们的安全积分不仅在工资绩效上有体现,还能兑换奖品。”电解工史磊斌说。

职工“心情指数”越来越高

近日,氧化铝厂蒸汽工丁建国在交接班前,到主控室测量血压。对这一关爱职工健康的贴心举措,丁建国连声称赞:“量完血压再

上岗,大家都放心!”

针对职工年龄偏大、患心脑血管等基础疾病人数较多的实际,2023年7月,中铝山西新材料开始在生产岗位配备血压仪、血糖仪等医疗器材,为职工提供便捷的健康监测手段,还广泛开展急救培训、配应急药品,确保有人突发疾病时能快速应对。

多年来,中铝山西新材料持续做好职业病危害告知、日常监测、定期检测、个人防护和职业健康体检等工作,每年开展全员健康体检,建立职工职业卫生档案和健康监护档案。

2023年,该公司跻身国家级“绿色工厂”之列,甩掉了过去高耗能、高污染的“帽子”。

“我们不仅实现了新蒸汽在氧化铝生产多个工序的回收再利用,就连厂区内的澡堂及办公楼供暖也用的是乏汽。”氧化铝厂技术人员孙晓平介绍,持续的环境投入让灰蒙蒙的铝城一改往昔,通过强化现场环境治理,厂容厂貌得到明显改善,职工的“心情指数”也越来越高。

改善劳动环境 守护职业健康