

热点思考

以高质量就业助力职工生活品质提升

观点

就业是最基本的民生，高质量就业能够助力职工生活品质提升...

李长安

党的二十大对增进民生福祉、提高职工生活品质作出重要部署...

高质量就业是提升职工生活品质的重要保障

实现高质量就业有助于不断满足职工对美好生活的向往...

提高就业质量是提升职工生活品质的

工作研究

发挥工会优势推动发展新质生产力

观点

工会作为国家治理体系和治理能力现代化的重要主体之一...

李友钟

发展新质生产力是推动高质量发展、实现中国式现代化的必由之路...

准确理解新质生产力的内涵与特征

工会要推动发展新质生产力，首先要对新质生产力的本质与特征有准确理解...

发展新质生产力与工会工作有着密切的内在关联...

问题探讨

用好数字技术协同培养创新型人才

观点

进入新发展阶段，要大力提升创新型人才供给质效...

许丹荔 王炳涵

习近平总书记强调，要畅通教育、科技、人才的良性循环...

第一，培养创新型人才要以思想引领为基础...

重要途径。高质量就业能够让职工获得稳定、可预期的收入...

提高就业质量是提升职工生活品质的前提。衡量就业质量的维度有很多...

当前影响就业质量提高的主要因素

当前，提高就业质量还有较大空间，与高质量发展和广大职工群众对美好生活向往的要求相比...

一些劳动者工资水平有待提高。改革开放以来，我国劳动者工资实现了持续增长...

一些劳动者工作时间较长。国家统计局发布的数据显示，2023年全国企业就业人员周平均工作时间...

就业不公平现象仍然存在。在我国劳动力市场中，仍存在着诸多影响平等就业的不合理限制和就业歧视的问题...

职业发展空间相对不足。近年来，灵活就业人员数量越来越多，已成为重要就业渠道...

提高就业质量推动职工生活品质提升的建议

针对上述问题，实现高质量就业目标，应尽快补齐短板，为提升职工生活品质创造更好的条件和更扎实的基础...

第一，努力实现就业增量提质。扩大就业、增加就业岗位是提高就业质量的首要任务...

第二，强化法治对提高就业质量的作用。提高就业质量，很大程度上要依靠法治的力量...

第三，重视职工职业技能培训。当前，就业结构性矛盾仍然存在，而职业技能培训是

工会的引领力、组织力、服务力。科学研判工会工作面临的挑战...

科学研判工会工作面临的挑战

发展新质生产力将产生新产业、新模式、新动能，给工会工作也将带来新的挑战...

找准工会推动发展新质生产力的着力点

工会组织要提高站位，积极履职，推动发展新质生产力。

缓解结构性失业的关键所在。在不断完善终身职业技能培训制度、充分发挥政府主导作用的同时...

第四，分类施策，关注重点群体就业质量的突出矛盾。当前，青年群体特别是大学毕业生、脱贫农村劳动力、农民工等是就业工作需要高度关注的重点群体...

第五，不断完善就业服务体系和服务质量。就业服务体系的完善和服务质量的提高，是提高就业质量、进而提升职工生活品质的重要一环...

第六，加强对高质量就业的评价、监督和指导。建立科学的就业质量评价指标体系，通过评价发现问题和短板...

（作者为对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员、全总工会理论和劳动关系智库专家）

先进制造业促就业行动来了！ 为支持先进制造业发展，更多吸纳重点群体就业... 建立先进制造业企业服务对接机制... 加大稳岗扩岗扶持政策兑现力度... 优化先进制造业企业用工服务保障... 强化先进制造业企业技术技能人才供给... 拓宽先进制造业企业人才发展空间...

前沿观察

职业病目录扩围需综合考量

翁仁木

工伤包括工伤事故和职业病，其中职业病采取目录管理，只有纳入目录范围的才能享受工伤保障...

首先，职业病目录扩围是一个技术问题。职业病诊断属于归因诊断，要确定疾病产生与职业活动存在因果关系...

其次，职业病目录扩围也是一个经济问题。职业病作为工伤的一种，其保障属于雇主责任，目录扩围意味着保障范围更宽，用人单位的责任更重...

职业病目录作为劳动者享受工伤保障的重要前提，是体现社会保障水平的重要方面。针对职业病目录扩围，笔者有以下几点建议...

一是目录扩围要基于我国经济社会发展阶段。一方面，政府有关部门要积极主动作为，把有一定影响人数、诊断技术上相对成熟可靠的疾病纳入职业病目录...

二是目录扩围要充分考虑到技术上的可操作性。我国职业病诊断由具有相关资质的医疗卫生机构完成，对依法取得职业病诊断证明书或职业病诊断鉴定书的社会保险行政部门不再进行调查核实...

三是目录扩围既要考虑传统职业病危害，也要增强灵活性。当前，许多中小微企业职业病管理不到位，部分职业病潜伏期较长，尘肺病等传统职业病仍是我国职业病防治的重点...

四是做好职业病预防是关键。职业病目录扩围有利于劳动者罹患职业病后的权益保护，但更加重要的是预防工作，预防职业病发生才是对劳动者最好的保护...

（作者单位：中国劳动和社会保障科学研究院）