

沈阳市总打造“流动”服务品牌推动建会入会

让服务“流动”起来 把关爱送到身边

本报讯(记者刘旭)近日,一场“流动运动会”在辽宁沈阳鑫鼎物流园展开,150名货车司机体验了拔河、保龄球、毽球、跳绳等体育项目带来的快乐。当天,还同步举办了“流动平安小课堂”“流动体检”“流动大篷车”“流动服务小超市”等系列活动。同时,货车司机们在活动现场加入了工会组织。这是沈阳市总工会“流动”服务品牌促入会系列活动中常见的场景。

近年来,结合新就业形态劳动者工作时间碎片化、作息不固定、工作地点分散等特点,沈阳市总工会积极探索契合新就业形

态劳动者需求、适合该群体特点的服务方式,推出一系列“流动”服务项目,打造独具特色的“流动”服务品牌,促进了新就业形态劳动者入会工作。

据介绍,“流动”服务品牌促入会系列活动根据新就业形态劳动者的年龄结构和行业特点而设计。通过送器材、团队、服务上门,实现“你没时间来,我们去岗位;你没活动器材,我们送到你身边”;“流动平安小课堂”利用快递、外卖配送站点早会时间,请交警上门讲安全,融入工会推介内容;“流动体检”将体检车开进货车司机聚集的

产业园区;“流动入会窗口”深入新就业形态劳动者聚集地,提供“零距离”服务;“流动服务小超市”将最受新就业形态劳动者欢迎的维权服务、互助保障、技能提升、心理咨询、理发等多项服务内容一站式呈现;“流动大篷车”针对新就业形态劳动者工作、学习和生活场景精心创作编排快板、小品、相声等文艺作品,送去欢乐,传递积极向上向善正能量。

活动由沈阳市总工会总体策划,市工会事务与职工服务中心和区县(市)工会共同参与,形成了一站式运行服务体系。

“‘流动’服务品牌促入会系列活动解决了新就业形态劳动者群体参加活动难集中、主动参与度低等难点,让新就业形态劳动者感受到工会大家庭的温暖,提高了劳动者主动加入工会的意愿。”沈阳市总工会副主席王勤说。

据悉,2022年以来,沈阳市“流动运动会”等相关活动在外卖配送站点、物流园区、网约车租赁公司、快递网点等新就业形态劳动者聚集地开展100余场,累计参与近1万人,带动5万余名新就业形态劳动者加入工会组织。

广西工会启动困难职工家庭帮扶项目

2262户在档困难职工家庭将获慰问物资

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员周坤)6月3日,广西壮族自治区总工会启动“倾情关爱 暖心帮扶”——困难职工家庭帮扶项目,自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席黄伟京率自治区总工会慰问团赴钦州市入户慰问困难职工。

据悉,“倾情关爱 暖心帮扶”——困难职工家庭帮扶项目是自治区总工会深化职工困难分层分类帮扶保障机制、巩固城市困难职工解困脱困成果的具体举措,也是自治区总工会创新探索的服务困难职工群众的普惠项目。该项目由自治区总工会筹集271.44万元资金,引导社会力量共同投入,对全区2262户在档困难职工开展暖心慰问活动。其间,将为每个困难职工家庭每季度发放300元,全年共发放1200元慰问物资。此次活动由中央财政职工困难帮扶资金支持、广西集翔网大科技有限公司开展物资配捐。

黄伟京在走访困难职工时表示,在城市困难职工解困脱困目标任务完成后,自治区各级工会要继续完善困难职工建档立卡政策,从绝对困难职工拓展到深度困难、相对困难、意外致困职工,分层建档、分类施策、精准帮扶。要以中央财政职工困难帮扶资金项目制转型为契机,拓展工作对象、转变工作方式,丰富工作手段、撬动社会资源,以职工困难帮扶资金项目,提升职工生活品质为牵引,创新、推广职工困难帮扶项目,构建帮扶服务职工综合体、引导企业健全完善职工困难帮扶机制,夯实困难职工解困脱困工作的基础。

上海举办职工科技节

一线创新成果成为创新嘉年华主角

本报讯(记者裴龙翔)高温超导带材批量化制备关键技术及产业化、高压采集终端可拆卸反窃电模组……近日,在由上海市总工会会同市发展改革委、市科委、市教委、市人社局、市知识产权局、团市委、市科协等单位共同举办的2024年上海职工科技节上,众多来自一线的创新成果成为职工创新嘉年华的主角。

本次职工科技节以“劳模工匠示范引领 激发职工创新活力”为主题。其间,上海市级层面的活动精彩纷呈,包括上海职工创新成果转化第三场拍卖会暨长三角G60科创走廊职工科技成果发布交易中心专场活动、工匠秀场、上海市工匠创新工作室开放日、上海工匠大讲堂天天讲等系列活。

在这些市级层面活动中,职工创新成果分量十足。例如上海职工创新成果转化第三场拍卖会上,一批具备高价值转化的发明专利项目通过专业筛选和前期服务对接实现交易转化,成交金额达4.75亿元,其中10个合作项目签约金额1.6亿元,46个项目拍卖成交金额3.15亿元;在工匠秀场,30名上海工匠、松江工匠等分别结合海派时尚、名优特产品等带来创新成果和绝活展示。

此外,今年职工科技节期间,更多劳模工匠将与职工“天天见”。以杨成雷为代表的多位“上海师傅”受聘为上海工匠大讲堂2024年度特聘讲师,将通过“劳模工匠助企行”专项行动的线上平台带来11门课程,帮助职工掌握最新科技发展趋势,了解创新做法和经验。

在职工科技节开幕式现场,第35届上海市优秀发明选拔赛、2023年上海职工合理化建议和先进操作法优秀成果、2023年上海职工职业技能系列竞赛项目获奖代表登台领奖。2024年上海职工职业技能“6+5+X”系列竞赛、第36届上海市优秀发明选拔赛、新一年度上海职工合理化建议和先进操作法征集命名活动也同步启动。

长城铝业工会发挥劳模工匠“传帮带”作用

“师带徒、匠带兵”培育高技能人才

本报讯(通讯员刘明)“师傅,为什么这个样品我溶解得不清澈,有很多颗粒?”“我再做个示范,咱们一块找原因。”日前,劳模杜震霞与化验新兵尹金正正在探讨化验数据出现偏差的原因。眼下,像这样的“师带徒、匠带兵”场景在中国长城铝业有限公司各技术班组岗位上已蔚然成风。

近年来,为切实发挥劳模工匠等高技能人才的“传帮带”作用,长城铝业工会以劳模创新工作室、“师带徒、匠带兵”活动、劳动竞赛、技术比武等为载体,为职工搭建技术创新、人才培养平台,激发职工的创造热情和成长动力。

据了解,该公司工会聚焦主要生产单位的24项关键指标和重点项目开展劳动竞赛、技术比武等活动,今年以来,有10个团体、9名职工在劳动竞赛中荣立一等奖。此外,该公司工会投入经费50余万元,对18个劳模创新工作室的软硬件进行升级改造,为职工开展“师带徒、匠带兵”和技术攻关活动创造条件。

今年以来,该公司4项科技成果通过全国有色金属协会鉴定,其中1项达国际领先水平,2项达国际先进水平;获得国家知识产权局授权专利21项,其中发明专利4项,产生经济效益超7000万元。

“我们要依托劳模创新工作室,通过‘师带徒、匠带兵’活动,促进企业高技能人才技术传承,达到以点串线、以线带面的效果。”长城铝业党委副书记、工会主席高纯生表示。



海油陆采推动绿色发展

6月4日,在山东东营胜利油田桩139海油陆采平台,采样工人从刻有油田场景的护栏前经过。作为胜利油田最早的海油陆采平台,桩139海油陆采平台始终坚持在开发中保护、在保护中开发原则,把绿色低碳贯穿到生产全过程,坚决扛牢保障能源安全、推动绿色发展的责任担当。 本报记者 杨登峰 波说。

云南省直机关工会联合会开展“暖边固防”边关行活动

本报讯(记者黄楠)近日,由云南省直机关工会联合会组织的云南省直单位工会骨干赴临沧市开展“暖边固防”边关行活动启动,作为活动之一的省直单位工会骨干“临沧实践教学”培训班同时开班。

该活动将以“七个一”为主线,为边远地区职工群众送去工会组织的关爱。“七个一”即组织一批机关工会会员骨干赴边关培训、援建一批工会驿站、开展一次“光明行”义诊活动、开展一次美团“乡村儿童操场”安全公益行动、开展一批“名师名家”讲堂活动、开展一次“我为临沧发展献一策”建言活动、组织一批职工赴凤庆疗休养活动。

省直单位工会骨干“临沧实践教学”培训班开班后,55名学员以“专题讲座+体验教学+现场观摩+交流研讨”模式,在临翔区、镇康县、沧源县开展为期5天的培训及实践活动。

青岛李沧区工人文化宫送服务到基层

“工享专列”开到职工家门口

本报讯(杨明清 记者张婧 通讯员王正隆)沙包投靶、夹球比快、同舟共济……近日,在山东省青岛市李沧区岳湖社区居民广场上,助威声和欢笑声此起彼伏,一场别开生面的趣味运动会正在举行。据悉,这是李沧区工人文化宫2024年“工享专列”惠工服务进基层活动的首场。

“‘工享专列’惠工服务进基层是我们推出的综合性流动服务载体,是属于职工的文体‘高铁’。”李沧区工人文化宫主任王好玲介绍说,除了多项趣味运动,活动还整合了健康问诊、理发、小儿推拿等需要到工人文化宫才能享受的服务,每一大类服务就像一节“车厢”,环环相扣,让“工享专列”所承载的服务功能更加多元,以此满足不同职工群众的需求。

李沧区工人文化宫自2022年9月启用以来,根据职工需求不断扩容惠工服务,无论是球类运动还是茶艺瑜伽课程,或是手工课、读书分享会,都做到了趣味性和专业性兼备,至今服务职工超过94万人次。

为了使工人文化宫的优质文体资源覆盖更多职工,李沧区工人文化宫从运营经验比较成熟的“点单式”赋能课堂入手,聚焦各街道、企业、社区职工的需求,将趣味运动会、赋能课堂、健康诊疗、理发等服务以“工享专列”的形式送到基层,让职工群众足不出户、足不出工厂就能体验到工会的优质服务。



爱心送考

6月4日,安徽省六安市,该市的出租车、公交车及志愿者代表集结,为送考车辆悬挂绿丝带,粘贴送考车贴,助力广大学子载梦前行。高考期间,他们将为广大考生创造一条“安全、畅通、温暖”的绿色通道,帮助他们快捷、准时抵达考点,以爱心助力高考。 本报通讯员 田凯平 摄

江苏阜宁县总探索“线上+线下”职代会模式

微信群里征求意见 职代会决议晒到网上

本报讯(记者王伟 通讯员黄思逸 周永祥)“以前开一次职代会,筹备工作需要很长时间,有时还出现议事难集中、建议难反馈、意向难统一的情况。采用新模式后,不仅效率提高了,效果也更好了。”日前,对中海宏祥铜业江苏有限公司采用“线上+线下”形式召开的职工代表大会,该公司工会主席何秀荣如是评价。

今年3月开始,江苏省盐城市阜宁县总工会探索“线上+线下”召开职代会的新模式,首批20家企业参与试点。

据介绍,阜宁县总按照“筹备在线上、决议在线下”的总体思路,采取“建好两个群、突

出两重点、抓好三环节”工作举措,严格坚持职代会程序不减、环节不少、标准不降工作要求,确保实现会议质效、职工和企业满意度“双提升”。

阜宁县总要求,基层单位要建好职代会筹备工作微信群和职工代表微信群,及时有效倾听各方意见和心声。职代会所涉资料由工会主席负责在网上发布,代表们可随时提出建议,再由工会主席接收下载,及时反馈,为会议最终表决奠定基础。

在突出抓好会前准备和会后落实两个重点方面,阜宁县总引导基层工会建立由党委、行政、工会、财务等多部门负责人组成的筹备

组,起草工作报告、规章制度等相关文稿,通过代表微信群征求意见并进行补充完善。对通过线下会议表决形成的薪酬、福利、规章等决议全部线上发布,并列出具体的执行部室及责任人,提请职工监督执行。

在此过程中,阜宁县总抓好职工代表参与率,严格会议程序、常态化督查3个环节,确保职代会质量和效果。要求凡采用“双线”形式召开职代会的基层工会,都要将职工代表一个不漏地加入微信群,保证参与率;无论是线上或线下都要依法依规,不减环节;会议结果要全公开,并形成纸质文本,经行政和工会负责人签字后报人社部门和县总备案存档。

宁波北仑灵峰工业社区工联会制定年度培训菜单,构建“准匠—工匠—大匠”培育体系——

“三级跳”引导职工走技能成才之路

本报记者 邹佩然 本报通讯员 郑颖思 史孟艳

“各位小伙伴,成为一名工匠需要一步一个脚印……”近日,一场金蓝领导师课程之工匠技术交流分享会在浙江宁波北仑灵峰工业社区的工匠学堂举办,浙江工匠、宁波市劳模、宁波继峰汽车零部件股份有限公司高级产品经理胡路遥向30余名青年创业者和技能型产业工人分享了自己的成长故事。

据了解,2021年以来,灵峰工业社区工会联合会每年都会制定年度培训菜单,为职工搭建技能提升平台,助力辖区产业工人完成“准匠—工匠—大匠”三级跳跃。截至目前,培育港城工匠20名、宁波工匠2名、浙江工匠2名,技师及以上职业技能水平的职工近50名。

“准匠”重融入,丰富园区生活

“准匠”是灵峰工业社区对新入职尤其是刚毕业青年产业工人的称呼。在这里,除了企业的工作微信群,他们还有一个“‘准匠’培育关爱群”——这是灵峰工业社区工会联合会为倾听“准匠”需求而组建的。

阅读提示

丰富园区文化生活、举办职工技能大赛、更新“大匠”数据库……浙江宁波北仑灵峰工业社区工会联合会为职工搭建技能成才培育体系,让产业工人实现由“准匠”到“工匠”再到“大匠”的跨越。

在了解到“准匠”最担心的是工业园区缺乏文化生活后,社区工会打造了365天不“打烊”的职工文化活动中心,并开设了一系列年轻人喜闻乐见的课程,惠及“准匠”3000余人次。

2023年底,在“准匠”的期盼下,灵峰工业社区还成立了职工文联,一部分职工从受益者变成组织者。“我参加过摄影课、书法课和绘画课。文联成立后,我自己成了书画协会的一员,作品在社区展出,也成了有成就感,我要动员更多青年人加入进来。”宁波敏达汽车科技股份有限公司职工邢慧颖说。

“工匠”提技能,畅通获“证”渠道

“在‘准匠’的基础上,我们启动金蓝领培训计划。”灵峰工业社区工会联合会相关负责

人表示,该计划旨在根据模具压铸行业共性和需求,举办模具钳工、数控车工等惠及大多数企业职工的职业技能大赛,企业工会还可以结合自身特点开展灵活多样的技能比武,为“准匠”变“工匠”畅通获取职业资格、职业技能等级证书的渠道。

据了解,灵峰工业社区已成功申请宁波市首个车工钳工项目自评园区和模具工程师自评园区,每年都会举办相应的技师培训班。3年来,仅社区自主培养的模具工程师就达到89人,技师19人。

同时,社区工会联合会还联合相关部门成立模具行业知识产权创新基地,通过开展模具沙龙、知识产权广场咨询等活动,增加了模具产业工人在专利管理、专利挖掘、专利布局、专利维权以及专利政策解析等方面的知识储备和应用能力。如今,该社区高新技术

企业数量已从3年前的26家增加到如今的44家,占比超过50%。

“大匠”作储备,反哺园区发展

从普通技工成长为浙江工匠,这不是胡路遥一个人的成长故事,而是灵峰工业社区里很多产业工人的“成长进行时”。

“当产业工人获得劳模工匠、宁波工匠、浙江工匠等荣誉后,我们会将其纳入‘大匠’数据库,邀请其担任社区工匠学堂讲师团成员,发挥他们的示范带动作用,定期为社区企业青年职工开展各类培训。”灵峰工业社区党群服务中心相关负责人说。

“在这里,我们技能人才很吃香!”浙江工匠、浙江华朔科技股份有限公司职工黄清波说,“我们的努力不仅被企业看见,更被各级党委和政府以及社区、工会看见,我获得了20万元的一次性奖励,还在北仑区安家落户。”黄清波表示,自己的成长离不开浙江对技能人才实施的培养激励保障制度。

“我将发挥好‘传帮带’作用,为企业、行业培养更多高素质青年技能人才。”黄清波说。