

创新在一线

成绩未与绩效考核、工资福利挂钩,后续培养和使用跟不上,示范带动作用发挥不足——

技能竞赛后,优胜人才如何“以技反哺”

本报记者 刘旭

今年4月,38岁的钳工郑育宁从820名参赛选手中脱颖而出,获得了全集团举办的职业技能竞赛中装配钳工工种的银牌。回到岗位后,他对未来充满期待,“还想冲击下省赛,没准还能晋升为班长”。然而,1个多月过去了,他没有获得加薪,也没有受到重用。据统计,辽宁技能人才总量达528.5万人,其中高技能人才135.1万人。近年来,企业、行业和地方开展各种形式的职业技能竞赛和群众性岗位练兵活动,选拔企业急需的技术技能带头人,每年都有大量的技能人才在竞赛中崭露头角。

然而,技能竞赛后,像郑育宁这样的优胜人才,如何进一步成长起来,在企业更好地发挥作用,似乎成了许多企业悬而未解的议题。

参加大赛获奖工资不升反降

工作10年的郑育宁目前是一名高级工,他想晋升到技师,年初报名参加了集团的技能竞赛。“真涨见识啊,以前干活时不太懂,选手们碰一碰,几下子就明白了。”郑育宁说。他所在的企业鼓励员工参加竞赛争得荣誉。然而,后续的激励政策却没有多少。

郑育宁打听到,目前,拿到大赛名次的员工,企业会优先推荐评优优秀员工,年终有可能拿到1000元奖励,除此之外再无其他。工资方面,主要以绩效为主,生产加工组装的零件越多,工资越多。考核方面,郑育宁缺勤半个月,所以不升反降了。

与郑育宁不同,32岁的陈伟止步于企业层面的竞赛。他在2020年获得机加车间车工比赛第1名、磨工第2名,2022年获分厂车工

比赛第1名、磨工第3名。5月6日,2024年度的技能竞赛报名又开始了,他有些犹豫。“和我徒弟一起比赛,臊得慌,拿第一也丢人,想参加市里的比赛,又没有‘门路’。”陈伟说,想被推荐参加更高层面的比赛,还希望提高综合能力,拜更多顶尖人才为师。

最近,陈伟正在编制“车工比赛秘籍”,在车间内部传阅,不少工友表示受益匪浅,然而因为资历尚浅,他带不了徒弟。“一肚子生产实践和比赛的经验,不分享出去真的浪费了。”陈伟说。从技能竞赛一路走来,离不开企业的培养和支持,他也希望为企业发展出一分力。

记者采访10多位曾在省市级职业技能竞赛中取得名次的技能人才,他们反映一些企业对技能竞赛优胜人才重视不够,未能更好地发挥作用和价值,其中竞赛成绩不与绩效考核、工资福利挂钩最被诟病;其次,后续培养和激励政策却没有多少。

记者采访10多位曾在省市级职业技能竞赛中取得名次的技能人才,他们反映一些企业对技能竞赛优胜人才重视不够,未能更好地发挥作用和价值,其中竞赛成绩不与绩效考核、工资福利挂钩最被诟病;其次,后续培养和激励政策却没有多少。

人才培养评选任用不畅通

郑育宁对少的那部分工资不是没争取过,然而比过考核后,他确实说不出什么来,车间里绩效工资第一高的员工比他多组装了431个零件。

负责考勤的人事专员齐薇薇表示,企业一线员工的工资构成主要是基本工资加计

件工资,还有全勤奖、交通补助和餐补。郑育宁获得银牌,企业肯定他的成绩,在未来任用晋升、工资提档上都会优先考虑或加分。但是这和企业创造经济效益没有直接关系,所以没法体现在日常工资上。”齐薇薇说。

“技能竞赛走出来的尖子往往能带动一片,也可能带走一片。”营口市一家制造业企业负责人彭彬说。每年,他会重奖在全市以上技能竞赛中拿到名次的员工,根据级别和名次不同,奖励5000元到2万元。

早些年,只要员工拿到市里竞赛的前三名,就会被挖墙脚,有的人甚至会带走不少熟练工。如今,彭彬会要求参赛员工签署“竞业保证书”,主要内容是5年内不跳槽到同行业企业,不带走班组成员或徒弟。彭彬说,“知道没有法律效力,就是‘君子协议’”。

彭彬的企业每年都会选拔出20名员工参加赛前40多天的脱产集训,提供全过程耗材,邀请行业里顶尖技能人才教授培训以及曾担任比赛教练的专家指导,让员工一步步成长起来。

彭彬曾尝试通过“技能班长”竞聘上岗的方式鼓励员工参加大赛。现实中,生产型技能人才往往在单一工种上很优秀,少有同时具有技术知识储备和管理能力的人才,都要通过后期不断培养才能成为全才。另外,企业对技能人才的使用还受诸多因素影响,导致在技能人才培养、评选、任用上不畅通。

“以技反哺”还需企业持续发力

1月15日,《辽宁省职业技能竞赛管理办法》开始试行,为企业指明了方向。《办法》明确,鼓励企事业单位将竞赛成绩与绩效考核、工资福利等挂钩。

“推动‘培训、考核、使用、激励’人才培育机制在企业运行。”郑育宁认为,在企业重奖发明创造和成功技改成果的同时,应当推行体现技能与薪酬挂钩的收入分配制度,让高技能人才在企业的重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目以及带徒传技方面发挥积极作用;完善技能要素参与分配制度,推动实现技高者多得;此外,还让企业有更多的机会和人社部门对接,及时对相关技能人才进行职业资格鉴定认证。

“企业可以根据自身特点,制定不同的技能人才育才稳才机制。”彭彬认为,大型企业可以成立技能人才库,完善实施员工技能人才培育规划,把技能竞赛的优秀人才作为重点培养对象,优中选优,让技能人才用得好的技能反哺企业发展。小微企业则可以抱团取暖,依托行业协会、合作平台等,充分发挥技能大师工作室、劳模(职工)创新工作室的示范带动作用,一方面让企业自身的人才有更高层次的发展,也让行业里的高技能人才支援中小企业的发展。

辽宁省社会科学院社会学研究所所长王磊认为,要不断发挥技能人才的示范带动作用,强化对技能竞赛优胜人才的表彰奖励,支持符合条件的优胜人才参与国家荣誉、奖项评选,提高优胜人才的政治待遇和社会地位。

“我相信,企业会越来越重视技能人才的培育。我也愿意开展攻坚克难、创新创造,帮助企业乃至行业培养更多技能人才。”郑育宁说。

展示中国科学家形象、弘扬科学家精神

中国科学家博物馆正式开馆

本报讯(记者于忠宁)5月30日,是第八个“全国科技工作者日”,中国科学家博物馆正式面向社会公众开放,同期举办首展系列活动。

2019年6月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步弘扬科学家精神 加强作风和学风建设的意见》,明确要求建设科学家博物馆。2023年,国家科技传播中心正式建成投入使用,中国科学家博物馆实体馆建设进入快车道,其中3000平方米藏品库房和常设展厅成为史料(永久)收藏展陈的空间载体,7500平方米展厅面积可用于举办科学家专题展览。

中国科学家博物馆集“采集、馆藏、研究、展示、教育、宣传”功能于一体,5月30日起向社会公众开放并举办首展系列活动。首展包括1个主展和5个专题展。其中,主展分为“共和国脊梁——中国科学家博物馆馆藏精品展”和“漫漫采集岁物丰成——老科学家学术成长资料采集工程专题展”两大板块,以“老科学家学术成长资料采集工程”首批研究成果为基础,共展示190余位科学家的400余件(套)实物、400余张珍贵图片,以及有关科研单位提供的10余件大型展品。

中国科学家博物馆副馆长孟令耘表示,中国科学家博物馆致力于展示中国科学家形象、弘扬科学家精神,打造科技工作者精神殿堂,“未来,我们将依托馆藏资源,开展更多活动,凝练新时代科技界团结奋进的价值符号和精神标识,向世界讲好中国科技人物故事和科技发展故事”。

搭建人才成长平台孕育创新成果 青年职工攻坚数字化提速增效

本报讯“现在我们创新工作室的几个成员正在利用人工智能技术研发新型96点负荷预测工具,技术成熟后可以从对负荷‘晚峰值’的单一预测,到全天的96点曲线描点,实现全自动负荷预测,解决目前人工预测工作量大,不可替代的难题。”近日,在国网保定市徐水区供电公司翼启创新工作室,工作室带头人王维介绍,新研发的负荷预测工具预计在今年7月份能够实现应用。这是该公司搭建人才成长平台,强化创新机制建设的一个缩影。

据悉,该创新工作室成立于2022年10月,汇集了一批专业技术过硬、创新能力丰富、工作态度积极的青年职工,立足打造技术先进、年轻轻动型的创新体系,以数字赋能、新能源创新为主线,全力攻坚数字化提速增效和能源绿色转型发展。截至目前,共研发数字化成果15项,并在本单位全面推广应用,覆盖营销、运检等各个专业,其中《供电所多系统工单集约》获国家电网公司金奖,累计节约人力耗时5.6万小时,节约人工成本价值上百万元。作为创新活动的重要阵地,该创新工作室先后承接了各类创新实践、青年交流会、读书分享等活动上百次,孕育了众多的创新成果,先后培育专利4项、省公司级职工技术创新成果1项、专业论文30余篇。(史超)

真抓实干践初心 聚力帮扶显成效

走进贵州省六盘水市水城区玉舍镇木柯村,玉米生长旺、黄柏管护忙,驻村第一书记王建刚正与村民们一起拉家常。“王书记来我们村以后,对老百姓关心得很,和我们一起种洋芋、苞谷、黄柏,带着大家增收致富,我们对他都很满意。”提到王建刚,木柯村村民杨万全激动地说道。近年来,为充分发挥驻村帮扶力量,助力乡村振兴,水城区紧紧围绕驻村帮扶队伍由“选优派强”向“管训促用”转变,切实管理用好驻村帮扶队伍。在“管”上,严格落实十二条、“四清单”“四考评”驻村帮扶管理机制等措施,制定下发驻村工作任务清单,明确工作目标、理清工作思路,按季度开展督查工作,倒逼驻村村干部履职尽责。在“训”上,聚焦新时代基层干部课程培训,选派驻村第一书记、驻村干部示范培训班,帮助驻村干部迅速进入状态,提升服务能力。在“促”上,每年为驻村干部购买人身意外伤害保险,组织健康体检,督促工作经费拨付到位,同时积极组织推荐优秀个人和集体参评全省乡村振兴优秀驻村干部和先进集体,以关怀和激励让驻村干部有激情干事创业。

下一步,水城区将持续贯彻落实中央和省、市关于驻村工作的安排部署,督促指导好全区驻村帮扶工作,强化典型宣传推广,引导和激励广大驻村干部在乡村振兴一线真抓实干、真抓实干。(朱玉龙)

集体经济展活力 乡村振兴添动能

参观“茶旅康养”田间小课堂,共谋掌克村古茶产业发展;走进田间地头,开院坝会……热火朝天的贵州贵安新区农村大地,处处散发着生机活力。

2023年以来,在新区党工委的坚强领导下,贵安新区党工委组织部强化统筹协调,借助外力、激发内力、增强活力,不断探索壮大村集体经济的路子,助力乡村振兴迈出质实步伐,84个行政村中,村集体经济经营性收入20万元以上村达76个,占比90.5%。

此外,贵安新区党工委组织部与贵州财经大学达成协议,贵安新区18个行政村与财大18个学院建立了“一院一村社”产教融合合作机制,强化校地联动,推动村集体经济高质量发展。贵安新区党工委组织部通过“龙头企业+合作社+农户”的方式带动村民抱团发展古茶产业,统一古树茶管理、收购、加工与销售,形成了一定的产业基础。贵州财经大学现代旅游产业学院针对掌克村的农业结构和产业发展情况,持续发挥学科专业和智力资源,助力掌克村古茶产业专业化发展。

2024年以来,贵安新区党工委组织部积极探索村集体经济帮扶发展新路径,建立1个村集体经济发展薄弱村由1个区直部门、1所高校、1家国企、1家民企(商会)、1名县级领导和组织部、统筹城乡发展局2个主管部门结对联系的“1+5+2”帮扶机制。促进贵安新区村集体经济再上新台阶,推动贵安新区经济实现高质量发展。(张德兴)

广告

绝技绝活



提泵维修小装置代替大吊车

本报记者 柳姗姗 彭冰

地面驱动螺杆泵是油田的一种抽油设备,比传统的“磕头机”管理方便、节省电能,但容易发生卡子松动、螺杆泵光杆落入井中造成停井问题,维修时需修井车或吊车进行作业。针对作业区螺杆泵较多的工作特点,吉林油田扶余采油厂工人李继龙带头研发了螺杆泵提泵装置。当螺杆泵光杆出现下滑时,该装置能够快速将光杆上提一段距离,防止井下转子底部与定位销磨损,操作简单且效率很高,一人在一小时内即可完成维修作业。



更多精彩内容
请扫二维码



一线职工用绣花功夫造出“钢铁巨龙”——

超大盾构机背后的小故事

本报记者 田国垒 本报通讯员 陈天宇

迎着初夏骄阳,一台6层楼高的盾构机赫然屹立在山东济南重工集团厂区内。眼前的这个大家伙,总长163米、重约5200吨、最大开挖直径17.5米、装机总功率12580千瓦——这就是全球在建工程最大直径泥水平衡盾构机“山河号”,标志着“济南造”盾构机总装水平迈入世界先进行列。

一次次技术突破的背后,凝聚着众多济南重工一线产业工人“奋勇向前 永不回头”的精神,浓缩着一个又一个立足平凡岗位追求卓越的故事。

从钳工学徒到大工匠

“你们来得及时,它一会儿就要被运到黄岗路穿黄隧道工程现场了!”记者见到济南重工集团盾构一班班长周生保时,是“山河号”下线的隔天,他正在盾构机前一边指导工人进行刀盘拆卸,一边欣赏着这件庞大却精致的“艺术品”,眼中满是骄傲。这台具有世界先进水平的盾构机是周生

保带领团队组装完成的,而曾经的他,只是一名车间钳工。周生保介绍,1995年他刚参加工作,从事的是装配钳工岗位,那时这个厂子叫济南重型机器厂。该厂经历数次转型升级,面对泉城济南大规模建设地铁的需求,他们接下一项前所未有的任务——生产大型盾构机。

周生保被分到了流体组,负责盾构机预组装及现场装机任务。他和同事们不断钻研,助推“济南造”盾构机水平走到了全国前列。2023年9月,周生保走到聚光灯下,被授予了济南大工匠荣誉称号。

90后大学生成省级技术能手

2017年,济南轨道交通建设全面推进,济南重工的盾构机生产订单也随之激增。这一年,90后小伙张旭来到了济南重工的一线车间。

“走进车间第一次看到这条90多米的‘钢铁巨龙’,太震撼了!真的完全超出了我的想象!”张旭被委以重任,担任盾构机组装车间电气专业负责人,负责盾构机这个庞然大物全身“神经中枢”的安装与调试。

凭着初生牛犊不怕虎的冲劲,张旭想都没想,就接下了这项工作,但刚刚毕业的他,面对如此复杂的工作也曾一筹莫展。张旭白天在车间和工人们一起接线检查,晚上自己到办公室彻夜研究电气图纸。功夫不负有心人,张旭反复总结实践经验、学习理论知识,全面熟悉了业务,成了一名优秀的电气负责人。

2023年3月,山东省技能兴鲁职业技能大赛中首次举办盾构操作领域职业技能竞赛。最终,济南重工该项目参赛队员拿到了一、二等奖,张旭本人也荣获了山东省技术能手称号。

奋勇向前的“济南造”

2022年7月,济南市黄岗路隧道举行开工仪式。作为打通穿黄最大直径隧道的关键重器,超大直径盾构机的生产任务交付济南重工,这就是后来的“山河号”。

“山河号”盾构机的直径接近常规盾构机的3倍,随之带来的是更大的装配难度。为解决这一难题,济南重工将原来一体式的结构设计改为了分段式拼接,误差要求达到毫

米级。“办法总比困难多,人多力量大!”周生保利用下班时间召集班组成员,大家不断碰撞想法、集思广益,并通过反复试验更换吊装吊具和调整吊环长短尺寸来演练,最终确定了吊装方案。

“17.5米超大直径盾构机有近2万条线路,是常规盾构机的五到六倍。”张旭介绍说,所有的线路都需要人力一根根地从电控柜拖拽到指定位置,这就得花3个月的时间,其中线路排查最为耗精力。为了节约线路排查的时间,张旭将整套盾构机的机械图纸、液压图纸等全部集中起来,用5天时间翻译好内容,又抱着它们一天上下跑三四十趟楼梯进行现场确认。

5月19日,全球在建工程最大直径盾构机“山河号”在济南重工成功下线,配以刀盘上瑞兽麒麟的国潮涂装,向世界呈现了一张亮丽的“济南造”新名片。

“山河号”“泉速2号”“济重062号”……今年4月以来,一批批盾构机在济南重工陆续下线并投入到城市建设。周生保和张旭暗誓——要让“济南造”盾构机走向世界。