

重庆云阳县总锚定“五强”目标,优化资源配置、提升工作质效——

“建、强、优”三部曲赋能“小三级”工会

强基层增活力 工会建设在行动

本报记者 黄仕强

截至今年4月底,全县“小三级”工会建会率达到96.5%,累计建成42个乡镇(街道)总工会、1个园区总工会、11个行业工会,480个村(社区)联合工会,327个企业工会,有会员近20万名……近日,重庆市云阳县总工会公布了“小三级”工会建设的成绩单。

据悉,2023年以来,云阳县总工会以“县级工会加强年”专项工作为契机,锚定政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强“五强”目标,通过高位推动,优化资源配置、提升工作质效等举措,奏响“建组织”“强保障”“优服务”三部曲,激发了“小三级”工会组织的活力。

形成加强基层工会建设合力

“现在我们能享受到送温暖、送清凉等服务,累了可以去工会驿站歇脚、喝水,权益受损时有人为我们维权。”日前,云阳县外卖配送员陈科在该县月光草坪工会驿站休息时,与同伴聊起加入工会后的感受。

2023年以来,云阳县总工会坚持“加强组织领导、做好典型引路、选优配强工会干部”的工作思路,突出以上率下,整体联动,形成加强基层工会建设合力。

“工会干部深入企业与负责人沟通,宣传政策法规、介绍成立工会组织的好处,争取企业的支持,并在入会仪式现场为外卖配送员发放暖心大礼包和职工活动中心健身卡,以此带动更多企业建会、更多职工入会。”云阳县总工会党组书记、常务副主席何红宇介绍,今年4月,县总工会开展外卖配送员集中入会仪式,吸引近350名外卖配送员集中入会。

工作推进中,云阳县总工会坚持党建引领,推动形成“党委领导、工会主抓、上下联动、全体动员”的“小三级”工会工作格局。同时,在镇街、园区召开推进会,通过示范引领、辐射带动的方式推进建会入会工作,并配备“小三级”工会专职工会干部531名、兼职工会干部2574名,全方位提升“小三级”工会的服务能力。

“人财物”下沉基层

2023年7月,云阳县多地受暴雨影响,洪

“把脉”摸准职工需求

在云阳县滨江公园、月光草坪和白鹭公

涝等灾情较为严重。云阳县总及时向受灾严重的鹿洞乡基层工会划拨救灾专项补助资金,用于抢险救灾人员慰问及灾后重建等工作。这是云阳县总推动“财力下沉”的案例之一。

近年来,云阳县总依托乡镇街道工会经费回拨、补助下级工会经费等政策,累计补助、回拨工会经费600余万元,支持基层工会开展文体活动、慰问帮扶等。

在“县级工会加强年”专项工作中,云阳县总推动“人财物”下沉基层,让“小三级”工会组织建起来、转起来、活起来。为实名制录入会员超过3000人的乡镇(街道)配备社会化工会工作者7人,工会机关干部赴基层蹲点帮助企业解决实际问题20余件,并向“小三级”工会倾斜慰问物资、项目支持、设施配备等20余批次。

云阳县总工会职工服务中心主任余军初到南溪镇吉仙村工会蹲点时,发现该村工会因人手不足、服务项目有限而缺乏活力。余军通过协调增加人手、拓展服务项目等方式改变这一局面。“经过努力,职工对村工会的满意度大大上升。”余军说。



多元化招聘 多效能培训 多维度维权

西宁工会推出职工就业服务套餐

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省西宁市总工会获悉,今年以来,西宁工会推出多元化就业招聘、多效能技能培训、多维度权益保障的高质量就业服务套餐,助力稳就业促就业工作提质增效,促进劳动者实现更高质量充分就业。

在多元化就业招聘方面,西宁工会与多部门协同开展系列专场招聘活动57场,通过网络平台发布招聘信息401条,参与企业1298家,提供岗位7215个,达成求职意向3722人。

探索线上招聘新模式,围绕下岗转岗、脱贫劳动力、新就业形态劳动者等重点群体就业需求,开展“春风行动直播带岗”等线上招聘活动,视频号累计观看3.2万人次,线上招聘网页浏览量2.8万人次,参与企业达363家。

同时,西宁工会实施多效能技能培训。指导20余家企业开展自主培训1.12万人次,组织开展在岗职工培训200余人次。强化“技能稳岗”,开展38场职工岗位技能培训、劳动和技能竞赛、职工创新平台载体建设。兑现“技能扶

贫”,免费为困难职工家庭成员及其子女、下岗转岗、新就业形态劳动者等群体开展培训。

此外,西宁工会还实施多维度权益保障工作,搭建多层次维权平台,截至目前,派单受理青海省总工会12351工会服务职工热线70起,已办结68起。构建多方位协商机制,推动完善工会、企业共同参与的协商协调机制,促进劳动关系和谐稳定。开展集中要约行动,在47家企业开展集体协商并签订各类专项集体合同。

南宁市建设工会拓展工会驿站功能,为户外劳动者提供多元服务——

让“路边的家”不断“上新”

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 李品丹

“这个‘路边的家’不仅地理位置好,而且功能齐全,夏天能避暑,冬天能吃上热饭菜,真方便!”近日,广西壮族自治区南宁市环卫工人张秀莲说。她提到的“路边的家”就是位于南宁市民族大道枫林路口的工会驿站,站内配置直饮水机、冰箱、微波炉、空调、洗衣机、手机充电器等设备设施,供户外劳动者及市民免费使用。

自2022年至今,在南宁市住房和城乡建设局、市总工会的指导下,南宁市建设工会与市交警支队在城市重点区域建成11个24小时“不打烊”的工会驿站,在为户外劳动者提供纳凉取暖、喝水热饭、免费停车、充电续航等基本服务基础上,通过“三个平台、两个阵地、一个家”的创新模式,拓展工会驿站功能,为户外劳动者提供多元服务。

“三个平台”丰富驿站功能

南宁市建设工会打造扫码入会平台、维权援助平台、安全教育平台,将建会入会、技能培训、维权援助等服务融入工会驿站建设,不断完善驿站功能。

阅读提示

广西壮族自治区南宁市建设工会通过“三个平台、两个阵地、一个家”的创新模式,将建会入会、技能培训、维权援助等服务融入工会驿站建设,为劳动者提供全面服务,让劳动者“路边的家”更温馨。

为打造扫码入会平台,南宁市建设工会推出“工友惠”小程序,并张贴在工会驿站的显眼位置,走进工会驿站的户外劳动者扫一扫即可注册成为南宁市住建系统工会会员。

“工友惠”不仅面向建筑工人提供入会服务,还提供新就业形态劳动者入会、发布招工找工信息、普惠信息、政策宣传等服务内容。目前,职工线上技能培训功能也在开发中。

为了便于开展职工维权服务,工会驿站门口贴有“群众便民热线一览表”,列出工会法律援助以及紧急情况服务电话。户外劳动者和市民群众可以通过维权援助平台免费申请法律咨询和援助,遇到紧急情况也可以拨打警务值班电话。

此外,工会驿站还具备安全教育平台的职能。站内设有读书角,书架上的书籍、手册涉及交通法律法规等与户外劳动者安全相关的内容。

“两个阵地”打通“最后一公里”

“外面很冷,但我心里很暖!”2023年冬天,外卖小哥李志强走进工会驿站,喝上了暖胃又暖心的姜茶。这是工会驿站联合社会各界爱心人士为户外劳动者增添的一项贴心服务。

据介绍,南宁市建设工会充分发挥工会驿站服务阵地的作用,整合工会资源,延长服务手臂,联合爱心企业在工会驿站开展送政策、送培训、送温暖、送清凉、送健康等活动,打通工会服务户外劳动者的“最后一公里”。

同时,南宁市建设工会将工会驿站打造成宣传阵地。工会驿站里专门设置先进宣传栏,宣传各行各业涌现出的先进集体和优秀典型人物。此外,工会驿站还动态宣传工会服务项目,更新普惠项目信息,让更多职工了

解工会、加入工会、享受工会服务。

“一个家”提升幸福感

建起来、走进去、用起来……眼下,南宁市建设工会以一个建在路边的工会驿站为载体,为户外劳动者提供暖心服务,让他们感受到“家”的温暖。

“平时我们中午只能到树荫下休息,有了工会驿站后,可以进去吹空调、吃午餐、充电等,像在自己家一样!”近日,在南宁市五象大道体强路口工会驿站休息的园林工人王倩说。

工会驿站的暖心服务在户外劳动者中口口相传。如今,一到中午,五象大道体强路口工会驿站就热闹起来,附近的交警、环卫工人、园林绿化工人、快递员、外卖员、办事群众都喜欢来这里“打卡”。

为便于户外劳动者和市民准确找到工会驿站的位置,南宁市建设工会推动工会驿站位置入网,在高德地图、百度地图、广西工会APP、“工友惠”小程序上就能查找。

据悉,南宁市建设工会将进一步加强工会驿站建设,提升运维管理水平,更新普惠项目信息,因地因时开展服务,帮助户外劳动者解决实际困难。

2024年国防邮电产业“劳模工匠助企行”活动走进吉林

劳模工匠带来“智改数转”绚烂火花

本报讯(记者柳娟娟 彭冰)为助力专精特新企业和中小型企业“智改数转”,6月4日至6日,中国国防邮电工会和吉林省总工会联合举办2024年国防邮电产业“劳模工匠助企行”活动,6位来自电信行业的劳模走进吉林省长春市、延吉市,深入企业一线攻关技术难题,共同探索助力新质生产力发展的新思路新模式。

广泛深入开展“劳模工匠助企行”活动,是落实中国工会十八大要求和全总“559”工作部署的一项重要举措,致力于充分发挥劳模工匠在集智创新、技能传承、人才培养方面的示范带动作用,面向生产经营一线送技术、解难题、促创新,赋能企业发展,推动智能化改造、数字化转型。吉林把“智改数转”作为工业领域的“一号工程”,支持企业以“产线、车间、工厂”为基本单元梯度实施改造,力争用3年时间实现全省规模以上工业企业完成一轮“智改数转”。此次助企行活动,正契合了吉林省企业发展和技能人才需求。

参与活动的6位劳模是大数据应用、云计算、人工智能等方面的专家,他们深入吉林东光奥威汽车制动系统有限公司、中机试验装备股份有限公司、吉林省12345政务服务便民热线运行中心、国网延边供电公司等7家企业,观摩生产现场、开展座谈交流,并各展所长,积极为企业解答大数据分析、数字化转型战略规划、智慧巡检系统搭建等方面的技术难题。

在奥威公司的生产车间内,劳模与企业技能人才就如何更好使用AI智能检测替代传统人工检验展开热烈讨论,提供了很多新思路和好点子。奥威公司负责人表示,当前企业正处于加速转型的关键阶段,“劳模工匠助企行”搭建了难得的交流互动平台,劳模工匠强强联合,为企业数字化转型发展碰撞出新动力。

在国网延边供电公司,中国电信山西太原分公司综改区分局总经理薛万强、中国电信天翼云科技有限公司重庆分公司云计算高级解决方案架构师蒋代林、中电信人工智能科技有限公司大数据研发中心总经理阮宜龙3位劳模代表,开展了宣讲活动,阐述创新理念、剖析创新成果、展示应用案例。薛万强表示,未来,将与这些企业建立紧密联系与合作,更深入地探讨相关问题。

本次活动由吉林省数字信息产业工会、中国电信集团工会承办,长春市总工会、延边州总工会协办。

京津冀三地联合开展工会青年干部主题党日活动

本报讯(记者李昱霖)日前,河北省总工会联合北京市总工会、天津市总工会,共同组织三地工会青年党员干部,来到雄安新区开展“青春绽放京津冀”主题党日活动,推动工会青年干部共同学习、相互交流、联学共建。

活动中,三地近百名工会青年干部来到南文营社区党群服务中心、雄安印象·容东片区城市建设现场、雄安城际站、雄安规划展示中心进行参观学习。参观结束后,围绕“三地工会青年干部在京津冀协同发展中的作用”这一主题开展了“同题共答”交流活动。

今年是京津冀协同发展国家战略实施10周年。此次主题党日活动提出,京津冀三地工会机关党委将进一步找准机关党建服务京津冀协同发展的切入点、发力点,探索建立联学共建的机制。三地工会基层党组织将聚焦京津冀协同发展中的重点、难点问题,采取共学创新理论、共过组织生活、共育骨干人才、共同深入调研、共办为民实事、共解难题等形式,把党建优势转化为京津冀协同发展的强大动能。

山东嘉祥县总携手职校共建工匠学院

打造“三个基地” 培育“金蓝领”

本报讯(记者田国奎 通讯员张养练)“培训内容干货满满,学院还贴心地将上课时间安排在工作日晚上和周末,让我们工作学习两不误。”经过1个月的培训,近日,山东济宁嘉祥工匠学院2024年首批产业工人焊接技能培训班的31名学员毕业,来自德重重工的职工学员刘继磊说。

2023年初,嘉祥县总工会与嘉祥职业中专、山东理工职业学院嘉祥校区(嘉祥产业学院)达成嘉祥工匠学院共建协议,通过打造“三个基地”,创新协同培育模式加快培养具有工匠精神的高素质技能人才,为当地产业工人队伍建设改革提供人才保障和支撑。

打造职工技能提升的示范基地。嘉祥工匠学院在山东理工职业学院和嘉祥职业中专成立“祥城工匠班”“劳模大师班”,设立数控机床加工技术、3D打印、焊接技术、车床加工等11个企业需求专业模块。同时,围绕嘉祥产业急需紧缺人才开展技能培训工作,共为85家企业开设各类培训课程300多场,累计输送技能人才6000名。

打造工匠人才培育的孵化基地。工匠学院依托山东理工职业学院乡村振兴教学站、职业中专实训基地等,邀请相关专家授课,开展专题性、专业性的培训班,培训各类人才1万余人次。制定奖励政策,对符合条件的学员授予“祥城工匠”荣誉称号,毕业直接进入企业。

打造劳模工匠交流的服务基地。工匠学院成立劳模和工匠人才创新工作联盟,为全县各级劳模工匠和各类优秀技能人才搭建交流学习的平台,先后组织开展研讨交流、创新座谈等各类活动20余场次。



应急演练促进安全生产

6月6日,西藏自治区交通运输厅和应急管理厅与中国交通建设股份有限公司联合在西藏林芝市色季拉山隧道开展综合应急预案暨隧道坍塌事故专项应急预案演练,提升应急救援能力,促进安全生产。

新华社记者 张汝锋