

农民工

周刊

责任编辑：甘哲

E-mail: grrbnmgzk@163.com

打工前沿

城市英雄，也许一向平凡

苏墨

近日，湖北利川外卖骑手魏钦深夜接到一个订单，正常送达后，他越想越觉得不对劲：“凌晨2点，又是在河边，一个女孩子，点了一瓶酒、一盒刀片……”魏钦连忙在骑手群里发消息，呼吁在女子附近的骑手尽快前去查看，自己也连忙折返回河边。

魏钦的同事杨凤明，看到群里的消息，很快就赶到现场，却发现女子已经跳入河中，并向河中央游去。下了一天的雨河水水位高涨，情况十分危急。

见此情景，杨凤明与刚刚赶到现场的魏钦，没有片刻犹豫，立即跑向河边救人，费了九牛二虎之力才把女子救上岸。第二天，魏钦、杨凤明还去河边清理了刀片、酒瓶等危险物品。

两位城市英雄的想法简单朴素：“不救人，良心过不去。”平凡的骑手、救人一命的英雄，他们在一瞬间的义无反顾中迎来人生高光时刻。

他们的日常，和众多新就业形态下的劳动者一样，在一张网络订单的指引下，奔跑于城市的角落，用汗水丈量生活，人们对他们的好评不过是“送货速度很快”“包装完整，没撒没漏”“按时到达约定地点”……

而在完成订单、取得好评的过程中发生了什么？除了作为城市运转的重要一环之外，他们作为新市民，又有什么值得讲述的故事？似乎很少能够被人关心。

此前，外卖员、快递员、网约车司机等见义勇为的事迹不少，几乎每个城市都有来自新就业形态劳动者的英雄故事。每每看到这些新闻时，故事里的城市英雄都不会讲什么豪言壮语，他们的行动出于内心光亮，出于人间大爱。甚至很多人在救人之后，马上上车送单，生怕超时。

想想，这群赶时间的人的名字大多数的时候是出现在订单上，和编号一样，并没有特殊的意义。但除了做出壮举那一刻，他们日复一日的劳动，日复一日地服务于城市中每个人的生活，不也是伟大的壮举吗？

当他们出手拯救这个城市里的陌生人时，他们的名字值得被铭记，而那些细水长流中的付出，也值得我们感恩。相信只有一直与光同行，才会有高光时刻的出现。

广西延续实施失业保险援企稳岗政策

本报讯（记者鹿慧敏 通讯员蒋少莹）5月31日，广西壮族自治区人力资源和社会保障厅与自治区财政厅、广西税务局联合印发《关于做好延续实施失业保险援企稳岗政策有关工作的通知》（以下简称《通知》），充分发挥失业保险保生活、防失业、促就业功能作用，持续支持企业稳定岗位，全力促发展保民生。

《通知》表示，延续实施阶段性降低失业保险费率政策，降低用工成本。延续实施阶段性降低失业保险费率至1%的政策，用人单位和职工缴费比例均为0.5%，实施期限至2025年12月31日。

在返还标准上，大型企业按本企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的30%返还，中小微企业按60%返还。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户的申领条件、返还标准参照中小微企业标准执行。稳岗返还资金可用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出。

补贴标准按照初级（五级）1000元、中级（四级）1500元、高级（三级）2000元、技师（二级）2200元、高级技师（一级）2500元的标准申请技能提升补贴。符合广西紧缺急需职业（工种）的，技能提升补贴标准在一般职业（工种）对应等级的补贴标准基础上提高20%。



改造山岭重丘区高速公路

6月5日，施工人员在汕梅高速改扩建项目智慧梁场焊接作业。

汕（汕头）梅（梅州）高速改扩建工程是广东省首条山岭重丘区高速公路改造项目。该路线全长约87.5公里，采用双向八车道高速公路标准进行改扩建，设计时速100公里。

汕梅高速全线于2014年12月开通运营，是连接汕头沿海至广东东北、福建西南和江西东南地区的重要经济通道。此次改扩建完成后，将大大提升通行效率，促进粤东北地区基础设施互联互通，助力广东省“百千万工程”落地生根，推动老区苏区振兴发展。

新华社记者 刘大伟 摄

单位要求普通劳动者签订协议，竞业限制条款适用主体泛化

一名推拿师，怎么成了“负有保密义务的人员”？

本报记者 卢越

推拿师李某没有想到，自己离职后入职某社区卫生服务中心中药房，“老东家”却将自己告上法庭，称违反竞业限制协议，要求赔偿5万元。

这是日前最高人民法院发布的一则劳动争议典型案例。劳动合同法设置的竞业限制制度，推动了对企业商业秘密的保护。但是，实践中，竞业限制条款存在适用主体泛化等滥用现象，部分用人单位无差别地与劳动者签订竞业限制协议，甚至保洁员、保安、厨师等普通劳动者也被要求签订竞业限制协议。一个普通劳动者，怎么就成“负有保密义务的人员”了？影响跳槽再就业怎么办？这样的困惑，不止推拿师李某一个人遇到过。

推拿师离职后被索赔5万元

2017年1月10日，李某入职某公司从事推拿师工作，双方签订员工保密协议，约定李某离职后两年内不得从事同类产品或同类企业的相关服务，否则应当一次性向该公司支付不低于5万元的违约金。

2017年11月，李某取得高级小儿推拿职业培训证书。2021年5月，李某从该公司离职，7月入职某社区卫生服务中心中药房工作。

该公司主张李某掌握公司的客户资料、产品报价方案、培训课程等信息，属于其他负有保密义务的人员，遂申请劳动仲裁，要求李某支付违反竞业限制义务违约金5万元，未获支持。该公司不服，诉至法院。

法院认为，李某作为推拿师及培训师，不

属于公司的高级管理人员及高级技术人员。李某掌握的客户资料是提供服务过程中必然接触到的基本信息，其在工作期间通过培训获取的按摩推拿知识及技能也是该行业通用的专业知识及技能。该公司提供的证据仅能证明李某在日常工作中接触到该公司的一般经营信息，而非核心经营信息。在正常履职期间仅接触用人单位一般经营信息的劳动者，不属于劳动合同法规定的“其他负有保密义务的人员”。

最后，法院判令驳回该公司要求李某支付竞业限制违约金的诉讼请求。这起案例中，法院明确不负有保密义务的劳动者即使签订了竞业限制协议，也无须承担竞业限制义务。

8成案件中“保密”主体为普通劳动者

与李某的案件情况类似，在上海市高级人民法院日前发布的一起案例中，宽带装维组组长何某某被索赔15万元。

何某某于2020年9月入职某信息技术公司，承接其合作公司、某电信运营商的家庭宽带装维工作并担任组长一职。2021年12月，何某某签署竞业限制协议。2022年1月，何某某申请离职，入职电信运营商公司新的合作方公司。随后，信息技术公司申请劳动

仲裁，要求何某某支付竞业限制违约金15万余元并继续履行竞业限制义务。

何某某主张其系宽带装维一线操作工，工作技术含量不高，业务也来源于公司的派单，并不涉及其商业秘密。上海市第一中级人民法院审理后判决，何某某无须支付竞业限制违约金。

根据劳动合同法相关规定，竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。司法实践中，高级管理人员和高级技术人员概念明确，也较易判定，而关于“其他负有保密义务的人员”，则往往成为审查难点。

北京市第一中级人民法院六庭庭长吴博文举出一组数据——据该院调研，在涉竞业限制劳动争议案件中，竞业限制主体为高级管理人员的案件仅占4.27%，为高级技术人员的案件占14.22%，其余8成案件涉及的竞业限制义务主体均为普通劳动者。

“一些不掌握用人单位商业秘密的普通劳动者也动辄被要求签订竞业限制，这显然不合理。”吴博文说，“劳动合同法设置竞业限制制度的主要目的在于保护用人单位的商业秘密，基于该立法目的，可以约定竞业限制的人员限定在高级管理人员、高级技术人员以及其他知悉用人单位商业秘密和与知识产权相关保密事项的劳动者，而不是限制人才的

正常流动和劳动者的自主择业权。”

应回归竞业限制制度目标

“实践中，用人单位与劳动者一般都是在入职的同时签订竞业限制协议。劳动者在劳动合同和竞业限制协议签订时，往往处于劣势地位，无法充分表达自己的意愿，只能被动接受用人单位拟定的竞业限制协议。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰说。

吴博文也持相同观点。“用人单位可以随时解除竞业限制协议，因此对是否需要就竞业限制付出经济成本、付出多少经济成本掌握主动权。”吴博文分析说，“而身负竞业限制的劳动者由于再就业受到很大限制，即使对工作或者待遇等有所不满，往往也不会轻易离职，这就使得竞业限制可能变为一种廉价又好用的抑制劳动者离职的手段，自然会被用人单位大范围使用。”

“竞业限制制度的基本定位是用人单位商业秘密保护的预防性前置保护措施，但在目前实践中，该制度越来越背离保护商业秘密的初衷，变成了一种‘离职限制制度’，妨碍了人才流动。”沈建峰说，“应回归竞业限制制度目标，控制竞业限制适用范围。”

沈建峰认为，要认定法律规定的“其他负有保密义务的人员”，应对其是否可能知悉商业秘密进行实质性审查，“没密可保”的普通劳动者，即使签订了保密协议也不构成其他负有保密义务的人员，不应纳入具备签订竞业限制协议的人员范围。对竞业限制的对象，也不能仅仅通过当事人列举就认为属于同类行业和同种业务，而是需要根据被列举企业和劳动者的岗位情况进行具体分析。



抢收海菜花

6月5日，在洱源县右所镇永安海菜种植基地，村民在采收海菜花。

近日，云南省大理白族自治州洱源县海菜种植户抢抓农时，采收海菜。海菜花对生存环境的水质要求高，被视为水质的“试金石”与“风向标”。

新华社发（罗新才 摄）

多地邮政、气象部门开展常态化合作，保障极端天气下快递员安全

快递员可第一时间接到精准气象预警信息

提供高效、快速、专业的气象预警服务，帮助快递员规避天气风险。根据通知，两部门将为快递员提供基于位置的气象预警服务，通过“三个一键”保障寄递渠道安全畅通以及快递员生命财产安全：气象信息一键直通快递员，即共建邮政快递行业气象信息微信群，第一时间向各邮政快递企业安全责任人滚动发布气象预警信息；一键提醒企业责

任人，即将各邮政快递企业安全责任人纳入“恶劣天气呼叫系统”，在重大灾害性天气发生时第一时间电话提醒相关区域快递企业责任人，及时研判灾害性天气对行业生产运行的不利影响；实时气象信息一键接入平台和设备，即鼓励全市邮政快递企业接入市气象局实时气象信息，利用企业自有平台和设备及时将气象预警信息传递至一

线快递员手中，科学安排工作时间、区域和路线。

贵州邮政管理局将建立“预警+邮政”的大数据融合分析模型，真正打通预警信息服务“最后一公里”；同时督促各邮政快递企业加强对快递员的气象灾害应急培训，提高快递员应对气象灾害的能力，最大限度降低道路交通安全风险，切实保障快递员权益。

本报记者 赵思远 叶小钟

位于广东省湛江市吴川市吴阳镇的汉堡炸鸡商家美优乐，营业曾饱受“配送难”“配送慢”等困扰。返乡小伙李杰的出现，让美优乐的月销量在一个月内从以前的300单暴增到1000单，解了商家的烦恼。

李杰是一名美团外卖合伙人，回乡创业的他依托外卖合伙人平台，为家乡带来了新就业岗位，为商户带来了更高效、更专业的配送服务，更为家乡经济的发展带来了新机遇。

李杰原本是一名优秀的美团骑手。他在做骑手期间想出了独家送餐“算法”，合理规划送餐路线，仅仅用了一年多便凭着优异的成绩当上了骑手长，后来更是晋升为美团外卖卖站点的站长。2023年，李杰看到美团外卖招募乡镇合伙人的信息，动了回乡创业的心。

李杰先对家乡的外卖行业做了个调查：“有私人的外卖平台，但是量少；美团外卖APP上没看到专送商家，有两个自配送的商家，但是配送没辐射到农村。”这让李杰看到了机遇。自2023年11月成为乡镇外卖合伙人以来，李杰谈商家、招骑手、做调研，如今当地的

返乡青年做起乡镇外卖合伙人

乡亲有了新岗位，商户有了新服务，家乡有了新机遇

美团外卖平台在他的经营下，商家合作数量已达89个，可派送至镇区周边5公里。李杰还招了10名骑手，有8名都是吴阳本地人。

有了外卖平台的加持，商家们的收入都实现了快速增长，美优乐的老板向记者介绍，现在店铺的月收入能达到2.5万元。李杰给家乡经济、就业带来新机遇的同时，也为乡亲们的生活带来了实打实的便利。李杰的老乡陈华杰坦言：“以前生病想买药，还要去医药挂号排队，现在美团外卖下单30分钟就送上门，像在大城市生活一样便利。”

现在，李杰的骑手团队接单量越来越多，凌晨1点还会有人下单。忙不过来的时候，李杰会拿起老本行亲自送单。2023年，吴阳上榜了广东省“百千万工程”首批典型镇，李

杰觉得在家乡创业更有奔头了。

“有了外卖太方便了，以前工厂周边没有好吃的，只能周末去采购，现在随时随地都可以点外卖，30分钟配送到。”茂名市杨梅镇环球食品水产有限公司的工人小杨表示。24岁的惠州小伙蔡文峰，已是5个镇的外卖合伙人，招募了入驻商户30家。杨梅镇茶满满（杨梅店）老板叶汝锋表示，以前日均营业额2000元，入驻平台后提升了50%，而且再也不用头疼配送问题了。

“本地人熟门熟路配送快，连导航都不用看。”蔡文峰招募的4名骑手都是本地人，当地居民月平均收入在1000元~2000元，骑手每月到手能有3000元。

现在，蔡文峰代理五个乡镇的街道、商

铺、村里乡间小路随处可见外卖骑手的身影，村民坐在家，甚至在田间地头、项目工地，外卖都能送到身边。他满足于现状，打算将签约商家的数量扩充到80家。

目前，广东有50余个乡镇有美团外卖合伙人。美团乡镇外卖相关负责人表示，“乡镇外卖合伙人计划”今年预计对全国3000余个乡镇开放，为乡镇青年提供创业就业机会。美团也将为乡镇外卖合伙人提供佣金扶持、市场拓展、全程辅导和技术支持。

业内相关人士表示，外卖合伙人模式激发了县域地区内需活力，释放了乡村市场潜力，提升了乡镇商贸服务质量，同时对于促进返乡创业就业、助力商家数字化转型亦有较大价值。