

山西开展重点工程专项劳动竞赛

突出“以赛育才”理念 引导职工争当能手

本报讯(记者刘建林 李彦斌)近日,山西省总工会、省人力资源和社会保障厅启动“建功十四五 奋进新征程”山西省重点工程专项劳动竞赛,同时举办山西省铁路工程测量专业职工职业技能大赛。

据悉,为激励山西省广大职工在国家和山西省重点工程建设中再创佳绩、再立新功,山西省总决定开展全省重点工程专项劳动竞赛。竞赛范围包括雄忻高速铁路工程项目、集大原高速铁路工程项目等重点工程项目。竞赛活动以比安全生产、比工程质量、比工期进度、比科技创新、比经济效益、比文明施工、比绿色环保、创优争先“七比一创”为主要内容。

在开展重点工程专项劳动竞赛的同时,山西省总将职工职业技能大赛、职工素质提升活动同步部署、同步推进,为劳动竞赛注入“提素”内涵,为重点工程注入“提素”动能。

在定襄县制梁场劳动竞赛中,建设者利用AI识别算法,在台座旁增加专用的AI识别摄像头,识别制梁工序,检测制梁过程,并自动记录信息。梁场车间负责人杨朝贵说,智慧梁场还打造“虚拟课堂”,以生动有趣的方式开展技能提升、安全教育活动。

为期两天的山西省铁路工程测量专业职工职业技能大赛,分为理论考试、实操竞赛两个环节进行,来自山西省各重点工程参建单位的10支参赛队伍、47名选手参赛。

竞赛启动当天,山西省总还在项目工地开展“送理论、送文化、送温暖,进项目、进企业、进工地”慰问演出活动。

山西省总工会党组书记、常务副主席梁敬华提出,要突出“以赛育才”理念,引导职工踊跃参与劳动竞赛,争当行家里手,从竞赛活动中培养选树一批劳模工匠大师,开展好“劳模工匠助企行”专项行动,带动更多职工增强创新意识、提高创新能力。

韶关市总扎实开展“劳模工匠助企行”专项行动

企业下单提需求 工会接单送服务

本报讯(记者叶小钟 赵思远 通讯员李治文)“向大企业取经,向劳模工匠求教。自己涨了技能,企业也提高了效益。”近日,参加广东省韶关市总工会组织的“劳模工匠助企行”专项行动后,韶能集团新丰旭能生物质发电有限公司技术与创新部锅炉专工于琦感慨道。据悉,在开展“劳模工匠助企行”专项行动中,韶关市总探索“企业下单提出需求,工会接单派送服务”模式,助力企业解决技术攻关和工艺改进等难题。

韶关是广东省“劳模工匠助企行”专项行动6个试点地市之一。2023年10月25日,韶关市总启动专项行动,组织百名劳模和工匠人才深入企业开展技术攻关、技术帮扶、技术交流、技术协作、技术培训等“五技服务”,助力“专精特新”、中小微企业高质量发展。

韶能集团新丰旭能生物质发电公司是韶关“劳模工匠助企行”专项行动的受益企业之一。2023年12月,该公司技术骨干于琦和同事前往韶关发电厂,向劳模工匠学习讨教生产经营中遇到的问题。在韶关发电厂劳模工匠和技术骨干的指导下,该公司锅炉启动运行工况、参数得到调整,提高了机组的运行稳定性,也使环保排放数据稳定达标,节约费用80万元。在对公司4台锅炉进行改造后,仅今年一季度以来就节约运行费用180万元。

截至目前,韶关工会累计开展“劳模工匠助企行”专项行动系列活动40余场,帮助40多家企业解决60多个难题,帮助3000多名职工提升技能水平,预期产生经济效益近5000万元。

“多给一天陪考假,还是带薪的”

杨明清 本报记者 张楠

6月7日11点30分,2024年夏季高考第一场语文考试结束。山东省青岛市海信集团控股公司工程师张宁准时等候在青岛68中考点,准备接女儿回家吃饭、休息,养足精神备战后续考试。

“公司多给一天陪考假,还是带薪的!”张宁说。在此前一天,张宁就不用去上班了,安心在家陪高考的女儿。5月底,她收到来自公司的内部通知,被告知如果家中有参加中、高考的孩子,可以以中高常陪护假,假期比实际考试天数多一天,以确保有充足的时间做好陪护,而且还是带薪休假。这一暖心举措获得不少职工的“点赞”。

“孩子高考是整个家庭的大事。”张宁说,公司这项特殊的休假政策非常贴心。

其实,早在2010年,中高高考陪护假就被写进海信集团的企业管理办法,仅2023年就有500多名职工享受这一福利。今年,为了让家有考生的职工能够全身心照顾子女,陪伴子女顺利完成考试,该公司规定,该项规定,考试前一周多时间里,各单位尽量不安排有子女参加高考或中考的职工出差,为职工子女创造稳定的考前环境;考试期间,如无特殊情况不得打扰考生家长。

不仅如此,海信集团还面向家有中、高考考生的职工组织了心理健康公益讲座。集团工会主席王勃说:“中、高考是对家长的一次心理大考。希望通过讲座,帮助考生家长了解考生的身心特点,促进家长与考生之间的有效沟通。”



迎端午 品粽香

6月6日,国网南京市溧水区供电公司工会举办端午节职工文化活动。活动现场,职工们包粽子、品粽香,抽取惊喜盲盒、制作手工漆扇、品尝美味咖啡,在活动中感受传统节日魅力。

本报记者 王伟 本报通讯员 陈思琪

“工力量”爱心助考,温暖一路相伴

工会“蓝帐篷”设在考点门口

本报记者 赖志凯

“加油!相信自己”“祝你考试顺利”……6月7日8时许,在北京市第十二中学考点,考生们在校门左侧的围栏内排队步入考点,身后不时响起家长们的鼓励。校门口,有两个宽大的“蓝帐篷”,帐篷前立着写有“暖心伴考”字样的易拉宝。正下着雨,有不少考生家长来到帐篷里歇脚、避雨。

这是北京市总工会为考生和家长设立的应急服务临时站点。今年是北京市总开展“暖心伴考”活动的第10个年头,市总汇集全市91支职工志愿队伍力量,设立“伴考服务站”,在中、高考时段为考生家长和服务考试的一线职工

“要第一时间与孩子分享工会的祝福与温暖”

本报记者 李润钊 本报通讯员 李亮 林依静

6月7日,夏季高考首日,福建工会开启“工会驿站爱心助考”模式。全省4431家工会驿站面向考生、考生家长以及为高考保驾护航的志愿者免费开放,供应爱心早餐、免费茶水、应急药品,并提供午休休息、资料打印等暖心服务。

7时30分,泉州市丰泽区圣湖社区工会驿站早早便开门“迎客”,“驿站助高考 我们在行动”的宣传语格外醒目。“我住的地方离考点比较远,一大早就往市区赶,没来得及吃早餐。”在驿站门前,考生杨旭步履匆匆,接过工会志愿者送来的爱心早餐,直呼“暖心”。

劳模工匠开来“爱心送考车”

本报记者 邢生祥

6月7日清晨,高原古城西宁,一支由劳模工匠志愿者、社会各界爱心人士、出租车驾驶员等组成的300余辆“爱心送考车”集结完毕,整装待发。

6月4日,青海省西宁市总工会联合市科协、市教育局、市公安交通管理局、市交通运输局等部门启动“追梦启航 情暖西宁”爱心送考活动。高考期间,主办方开设多条爱心送考路线,组织“爱心送考车”为需要帮助的考生提供“一对一”送考服务。这项活动开展多年,已经成为西宁市劳模工匠志愿者服务的“金字招牌”。

西宁市劳模、西宁申青出租车公司夏都之星诚信车队队长曹团结是爱心车队的一员,今年已经是他参加爱心送考活

提供歇脚、寄存、应急药品、心理解压等暖心服务。

帐篷内,几位身着蓝色马甲的志愿者为等候的家长送上饮用水、服务包。“包里的应急文具、雨伞、风油精等都很实用,看得出来工会用心了。”考生家长尹女士说。记者看到,帐篷里还提供一次性雨衣和雨伞,供考生和家长免费取用。

北京市总工会职工服务中心党委副书记董晓辉介绍,今年的“暖心伴考”活动以“阵地+志愿”方式,设立高考服务站62个、中考服务站18个,室外站点69个、室内站点11个;向考生家长和服务考试的职工开放工会服务站、暖心驿站等11个。市总还在首都职工志愿微信公众号上发布上线“伴考服务站”“第一时间与孩子分享工会的祝福与温暖。”

而在福州,临近端午,寓意“一举高中”的粽子成了当地高考考场附近14家工会驿站里出镜率最高的单品。在福州四中考场外的工会驿站里,眼看第一场考试即将结束,考生家长肖辉提着志愿者送来的粽子快速向考场走去,她说:“要第一时间与孩子分享工会的祝福与温暖。”

同一时间,厦门市湖里区兴隆社区工会主席郑灵巧也加入迎接考生的队伍。郑灵巧向考生们挥手,为每一位走出考场的考生送上一株向日葵。“愿你们如同向日葵一般勇往直前、向阳而生!”

高考期间,福建省总工会实时更新工会驿站电子地图,考生及家长搜索“工会驿站”即可“解锁”考点周边的驿站设施,感受近在咫尺的工会服务。

动的第18个年头。

“每年我们接送考生时,都是至少提前半小时到达接送地点,不能让考生和家长等我们。”尽管已经提前跟家长约好从家里出发去考场的时间是7时50分,但早晨7时15分,曹团结已经驾车到达西宁市城中区福祿巷5号路桥公司二处家属院内等候。

“准考证和身份证件都带好了吧?再仔细检查一下,不用着急。”7时50分,接送的考生和家长坐上出租车后,曹团结再次叮嘱考生带好相关证件和考试用具,然后驾车赶往考点。

8时15分,按提前规划好的线路,曹团结将考生和家长安全送达考生所在的西宁市第十二中学考点。

“希望为考生尽一份绵薄之力。”曹团结说,他所在的夏都之星诚信车队15辆出租车全员参加今年的免费送考活动。

白银市总关爱新就业形态劳动者心理健康

组建专家团队 缓解职场焦虑

本报讯(记者康劲 通讯员张平华 陈娜)

“过去面对客户频繁催单和不合理投诉,心里感觉很郁闷,今天学到了情绪管理的妙招,以后我知道该如何纾解了。”6月3日,甘肃省白银市总工会在工会驿站金岭公园站点(骑手之家),为20余名美团骑手带来一场心理健康辅导,帮助他们纾解心理压力和消极情绪。听完心理健康辅导后,外卖骑手王某茅塞顿开。

当天,辅导班上,国家二级心理咨询师瞿永红通过案例的现场分享、自我情绪管理方

法的传授、现实问题的解决步骤,带领新就业形态劳动者用积极的情绪体验去面对压力,学会适度宣泄。

近年来,白银市总着力推进职工心理服务体系,从阵地建设、队伍组建、服务打造等方面入手,为职工织起一张心理关爱服务网,引导职工用健康阳光的心态去工作和生活,以家庭和谐促进社会和谐稳定。筹集资金230万元,在工人文化宫建成面积673平方米的白银市职工心理健康指导中心;聘任

20余名心理健康专家、招募80余名心理志愿者组成专业队伍,促进职工心理健康活动规范化、常态化开展;组建职工心理健康宣讲团,深入机关、企业、学校、社区等场所,举办心理健康公益讲座150余场次。

白银市总相关负责人表示,将持续关注职工的心理健康,倾听职工“心声”,创新服务形式,搭建暖“心”平台,切实帮助职工以健康的心态面对压力,推动形成自尊自信、理性平和、积极向上的社会心态。

健全制度、丰富形式、加强督查……江西吉安市总扎实推进厂务公开民主管理工作——

“连心桥”促进企业与职工双向奔赴

本报记者 王晓颖 本报通讯员 胡青松 曾思云

“通过查看门口的日工资管理看板,当天工时和计件收入一目了然。”每天下班后,江西联创宏声吉安电子有限公司的一些职工顺便来到公示栏前,了解自己当天的工时情况。

“现在,职工安心了,生产效率上去了,劳动关系更加和谐了。”近日,该公司工会主席罗招根接受记者采访时说,这都是公司开展厂务公开民主管理工作带来的新变化。

近年来,江西省吉安市总工会着力推动厂务公开民主管理工作,通过探索职代会闭会期间职工与企业沟通协商的有效载体,开展职代会提案“晒、议、评”等活动,保障职工的知情权、参与权、监督权,督促企业关爱、尊重职工,引导职工关心企业发展,在职工和企业间架起了一座“连心桥”,促进企业与职工双向奔赴,奏响和谐共赢“交响曲”。

加强组织领导 丰富形式载体

吉安市成立以市委副书记为组长的厂务公开领导小组,在市总工会设办公室,并建立厂务公开领导小组成员单位联席会议制度,对全市企事业单位民主管理工作的运作情况进行研究部署。

阅读提示

成立厂务公开领导小组,开展职工“金点子”征集评选活动,对厂务公开工作进行督促检查……江西吉安市总工会不断推进厂务公开民主管理制度在企业扩大覆盖面,在职工和企业间架起一座“连心桥”,促进企业与职工的共赢。

引导职工与企业双向奔赴

作为厂务公开的重要载体和平台,吉安市总着力推动该市企业落实职代会制度,探索职代会闭会期间职工与企业实现平等对话、互动交流的有效载体,满足企业协商民主广泛、多层、制度化发展的需要。

在吉安市总的引导和支持下,百威英博(吉水)啤酒有限公司实施了职工代表参加的厂长见面会制度。公司每年要召开数十场厂长见面会,会议内容既有企业全年规划落实情况,也有食堂改造、职工工位改造等具体事项。职工代表丁溜溜介绍,公司管理层每月固定通过周会、月会、厂长见面会落实厂务公开民主管理制度,各部门通过交接班会议、日会、周会及月会活动,让每位职工都能及时表达诉求。同时,该公司通过微信、邮件等形式推进厂务公开活动,形成厂务公开工作平台多样化、信息及时化、执行高效化、传递直线化的“四化特色”。

近年来,吉安市总通过开展一系列活动推进企事业单位民主管理工作。例如开展优秀职工代表提案征集评选活动,并对职代会提案进行“晒、议、评”,将“金点子”提交职代会讨论通过后具体执行。开展职工代表素质提升活动,逐步推行职工代表竞选制,从源头上优化队伍结构。

为了提升职工的主体地位,调动职工的创造性和主动性,江西玉峡药业有限公司以公司党支部和工会为支撑,通过“金点子”“周一晨会”等制度,鼓励职工为企业发展建言献策,提出合理化建议。

“职工的‘金点子’就是企业效益的增长点,是职工主人翁意识的重要体现,公司也最大程度予以褒奖激励,激发职工的创新热情和工作责任心,提升职工的获得感、幸福感,让职工与企业的双向奔赴成为企业健康发展的动力。”玉峡药业公司工会主席魏永兴说。

监督检查职工意见建议落实

为了提高厂务公开民主管理工作实效,吉安市总着力推动健全监督检查和责任追究制度,将厂务公开工作督促检查与党内监督、行政监督、舆论监督有机结合起来,对公开的真实性、全面性、及时性和规范性情况进行定期监督;对职工普遍关心的热点、焦点问题的意见和建议及整改落实情况进行跟踪监督。

江西住电电气有限公司是一家外资企业,有职工810名。公司工会每年把年度目标规划、培训计划、企业用工、集体合同的签订和执行情况以及职工提薪、工资奖金分配、福利发放情况等内容张贴在公示栏。此外,公司党办、行政、工会等部门和职工代表组成的公司厂务公开监督检查小组,每年对公司厂务公开工作进行监督检查并广泛听取职工意见,接受职工的监督。

目前,吉安市11338家企事业单位中,749家公有制企业、1921家事业单位全部建立厂务公开和职代会制度,8668家非公有制企业中有8625家建立了厂务公开和职代会制度,建制率达99.5%。