

解决企业用工难题、开展电商培训拓销路……山东乐陵市总整合资源,助力当地特色产业做大做强——

# 靠前服务,让调味品产业发展得“有滋有味”

本报记者 田国奎 本报通讯员 邹玉燕 段蕾

日前,记者走进位于山东省德州市乐陵市杨安镇调味品产业园区的新飞达(山东)食品有限公司,映入眼帘的是在进行分选、干燥、粉碎、调配、杀菌等作业的生产线,职工们忙着把运往全国各地的调味品打包。

“以前,产业园的调味品企业面临的最大的问题是用工难。订单多的时候,职工都得连轴转,现在好了,工会的‘春风送岗’招聘活动帮我们解决了大问题。”该公司刘经理说。

从20世纪70年代发展至今,乐陵已形成以辛香类调味品深加工为主的调味品全产业链。目前,全市有调味品贸易加工企业267家、骨干企业52家,职工近5000人。近年来,乐陵市总工会发挥工会组织的资源优势,主动靠前服务,线上线下为企业招聘人才,依托工人文化宫等服务阵地开展电商直播培训,持续深化“校企地”合作,培养调味品产业链所需人才,助力产业发展得“有滋有味”。

## “春风送岗”缓解用工短缺

“我以前在天津打零工,每月收入不固定;现在在我家门口的调味品公司上班,每月

能拿到6000元左右,还能陪伴妻儿、照顾老人。”山东庞大食品有限公司职工刘珂说,自己工作和生活中的变化,得益于工会“春风送岗”招聘活动带来的机会。

2023年冬天,在外打工的刘珂想回家乡找一份工作,是乐陵市总发布的招聘信息,让他通过招聘考试进入庞大食品公司工作,结束了在外打零工的生活。

乐陵市总工会党组书记、常务副主席苏文峰告诉记者,针对调味品产业园企业的用工短缺情况,2023年至今,市总仅线上就开展了18期人才招聘活动,“线上+线下”联动举办的“春风送岗”招聘活动累计为30余家企业招聘4000人次。

此外,乐陵市调味品行业工会联合会联系驻北京、天津等地的流动办事处,以乡情乡愁为纽带,吸引各类人才回乡。今年,乐陵入选山东省级农村劳动力集成改革试点,累计回引223名“调后代”返乡就业创业。

## “电商+直播”助企转型发展

随着互联网技术的不断发展和普及,越来越多的消费者开始选择在网上购买调味品。如何积极适应新发展趋势为行业注入

新的动力和活力?对此,乐陵市总利用该市工人文化宫为企业开展电商直播培训,探索“电商+直播”产业链发展道路。截至目前,已举办10期培训班,为企业培训电商人才500余名。

“一些企业负责人一开始没想到调味品能在直播间里卖得这么火爆。”谈起乐陵市工人文化宫举办的电商直播培训,杨安镇总工会副主席尹学辉告诉记者,组织园区调味品企业的销售人员参加电商培训后,园区企业销售额同比增加20%。

今年,乐陵市调味品行业工会联合会抓住直播、短视频发展新机遇,在乐陵市总支持下打造了直播(电商)实训基地,开展实施人才共育项目,先后组织以调味品销售人员、合作社带头人等为重点,分类型、分层次开展技能培训,同时引导具有实践经验的电子商务从业者、职业经理人到调味品企业指导,通过“互联网+短视频+直播”的销售模式,有效拓宽调味品网销渠道,促进企业电商化转型,为乡村振兴注入新动能。

## 壮大行业技能人才队伍

“开展职工培训及职业技能竞赛、建立劳

模工匠工作室等,是工会组织帮助解决调味品行业技能人才短缺难题、实现调味品行业做大做强的的重要举措。”杨安镇党委副书记、镇总工会主席苗波说。

近两年,乐陵市总在调味品行业共培育选树劳模工匠、技术能手20余人,建立劳模工匠及职工创新工作室5家,深化“传帮带、师带徒”工作机制,为青年职工配备职业生涯导师,从技术入门到技艺精湛全过程有引导、有帮助,打造了一支梯次衔接有序、后备人才充足的技能人才队伍。同时,开展装包、机械操作等培训及技能竞赛活动近百余场,为职工提供展示技艺、相互切磋的平台,推动了调味品行业发展。

此外,乐陵市总探索“全链条”调味品产业技能人才培养路径,发挥好山东乐家客食品公司研究生工作站、乐陵市华畅调味品食品公司德州学院社会实践基地的作用,以龙头企业为牵引,持续深化“校企地”合作。

“通过接受‘校企地’的技能培训,我们可以边工作边学习,快速适应岗位要求,不少人很快成长为业务骨干。”说起自身的成长经历,华畅公司职工王建飞感慨道。

湖南省总工会“工益就业”服务行动启动

## 设置5个特色展区 提供精准就业服务

本报讯(记者王鑫方大丰 通讯员商艳鑫)近日,由湖南省总工会主办、湘潭市总工会承办的2024年湖南省总工会“工益就业”服务行动启动仪式暨新就业形态劳动者专场招聘会在湘潭市举行。

活动现场设置平台企业专区、招聘专区、政策咨询区、直播带岗和法律服务区5个特色展区,为劳动者和用人单位提供全方位服务。当天,共有52家企业入场,既有顺丰、圆通、德邦等新业态平台企业,也有吉利汽车、蓝思科技、威胜电气等湘潭本土重点企业。本次活动提供4000多个岗位,综合收入最高可达1.5万元每月。

湖南省总工会相关负责人表示,“工益就业”服务行动期间,全省各级工会将持续深化和创新工会助力职工创业就业各项措施,不断提升技能培训、创业扶持、就业服务能力,为企业与求职者搭建用工对接平台,提供更加方便、精准、高效的创业就业服务。同时,各级工会要把“工益就业”服务行动与新就业形态劳动者建会入会、权益保障等工作结合起来,对新就业形态劳动者高度关注的劳动收入、职业发展、社会保障、职业安全等问题作出积极回应,开展好聚焦新就业形态劳动者的温暖行动、医疗互助、工会驿站建设和法律服务等项目。

与此同时,湘潭市总同步开展持续1周的网络招聘会和持续1年的线上就业服务。此外,定期发布求职岗位信息,设置24小时服务热线,为有求职意愿的职工群众提供精准服务。

## 宁夏启动劳模工匠宣讲活动

本报讯(记者马学礼 李静楠 通讯员李煜程)6月5日,宁夏回族自治区“匠心传承·筑梦未来”——劳模工匠进校园示范宣讲活动在宁夏工商职业技术学院举行。活动由自治区总工会和自治区教育厅主办,宁夏教科文卫体工会承办,宁夏工商职业技术学院协办,通过全国总工会视频号、技能强国——全国产业工人学习社区平台等进行全程直播,吸引全区各职业院校师生共1.5万余人次同步观看。

据介绍,此次劳模工匠宣讲活动将组织劳模工匠深入市、县(区),走进机关、企事业单位、车间班组、校园课堂和网站“云端”,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。此外,还将开展20多场线下宣讲活动,邀请工匠大师“手把手”教授技艺,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念蔚然成风。

## 哈尔滨举行第28届端午节职工龙舟赛

本报哈尔滨6月10日电(记者张世光)今天,由黑龙江省哈尔滨市总工会主办的哈尔滨市第28届端午节职工龙舟赛在松花江上举行。来自东北轻合金有限责任公司、哈尔滨电机厂有限责任公司、哈尔滨工业大学等企事业单位的15支代表队参赛。

本次比赛赛道全长2000米,比赛起点设在松花江哈尔滨段老湾区域,终点为松花江哈尔滨段防洪纪念塔区域。6时20分许,随着裁判员令枪响,一条条龙舟犹如一支支离弦之箭飞出起点,飞溅的浪花、飞舞的龙旗、飞驰的龙舟与岸上欢呼的人群相映成趣。15支代表队共分5组,每组3支队伍,其中既有“九连冠”得主,也有冰上、水上龙舟“双料冠军”。最终,哈尔滨电机厂有限责任公司代表队获得冠军。

此次活动旨在深入贯彻落实哈尔滨市委、市政府2024年“迷人的哈尔滨之夏”文化旅游时尚活动部署安排,大力弘扬中华优秀传统文化,不断推动广大职工体育蓬勃发展。

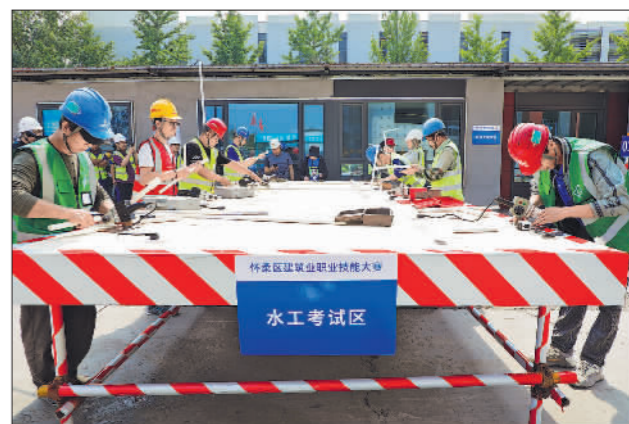
赣州市总开展新就业形态劳动者主题服务活动

## 端午粽飘香 暖“新”更暖心

本报讯(记者王晓娟 通讯员肖文娟)“我常年久坐,脖子和腰时常酸痛,但又抽不出时间去医院检查,工会组织专家帮我推拿按摩,还教给我缓解酸痛的方法,真贴心。”在江西赣州经开区万达广场工会驿站前,网约车司机王一平接受专家义诊后不禁连连点赞。近日,为更好关心关爱新就业形态劳动者,赣州市总工会、赣州经开区总工会联合开展“端午粽飘香 暖‘新’更暖心”主题服务活动,为170多名新就业形态劳动者提供健康义诊、维权、普法宣传等服务。

针对网约车司机、快递员、外卖配送员、货车司机等新就业形态劳动者的工作特点和实际需求,活动邀请了市中医医院的专家和医护人员现场为他们把脉问诊,并教授预防和应对疾病的实用方法。工会普法志愿者通过发放宣传册、面对面交流等方式,为新就业形态劳动者宣讲薪资保障、休息制度、健康安全、职业伤害保障等方面的政策法规,引导他们依法维护自身合法权益。本次活动还为新就业形态劳动者赠送粽子、咸鸭蛋、凉茶和艾草香囊、中药茶饮包等物品。

据悉,近年来,赣州市各级工会大力推进工会驿站建设,广泛开展包括送思想文化、送身心健康、送温暖关爱等“六送”内容的“新就业形态劳动者温暖服务季”专项行动,受到新就业形态劳动者欢迎。



北京怀柔举办“匠人杯”技能大赛

6月6日,北京市怀柔区首届“匠人杯”职工职业技能大赛在怀柔科学城重点项目建筑工地举行。来自怀柔区的建筑企业及服务科学城建设的建筑企业共120家单位的120余名建筑工人赛场竞技,展示风采。

本报记者 赖志凯 本报通讯员 宋雅欣 摄

## 假日里的高铁守护者

6月9日凌晨,郑州高铁基础设施段的工作人员对郑州东站北岔区道岔设备进行全面检查。

当日,郑州高铁基础设施段郑州枢纽综合维修车间的工作人员开始了检修工作,他们要在0:10至4:10的“天窗”时间内完成郑州东站京广场47组信号设备的全面检查任务,确保列车安全运行。

新华社记者 李安 摄



广州工会携手广州地铁邀网友云游工运旧址

本报讯(记者叶小钟 赵思远 通讯员刘佳)日前,广东广州工会携手广州地铁开展“搭地铁游广州——探秘中国首个‘八小时工作制案’诞生地”微博直播活动,通过线上平台带领网友云游第一次全国劳动大会旧址。

一次劳大旧址讲解员和广州地铁工作人员在直播中向网友介绍了一次劳大召开前后的红色工运历史,分享了到一次劳大旧址参观的地铁出行攻略。全国技术能手、广州地铁集团有限公司高级电客车司机李方方,在直播中为网友揭秘地铁驾驶室和地铁司机的工作。本次活动在广州工会官方微博、广州地铁官方微博同步直播,线上观看量突破6万人次。

沈阳市总“睿智课堂”女职工特色网络公益课受追捧

## “每次都定好闹钟抢课程”

本报讯(记者刘旭 通讯员刘振宇)“我们办公室的女职工每次都定好闹钟抢课程。”6月5日,辽宁省沈阳市女职工王楠楠说,“睿智课堂”的课程内容与俱进,都是我们感兴趣的,上课时间也很灵活,白上班没时间,可以上‘夜校’课程。”

王楠楠说的“睿智课堂”是沈阳市总工会自2020年推出的女职工特色网络公益课。该课堂首次开设女职工彩妆穿搭、茶艺插花、面点烘焙等6堂公益课程,网络综合点击量达6.5万余人次。为了进一步丰富课程内容,满足女职工多元化需求,沈阳市总又陆续推出

形象管理、营养健康、手机摄影、舞蹈健身、社交礼仪、亲子教育、女职工职场压力管理等30余堂课程。截至目前,“睿智课堂”特色网络公益课累计点击量超20万人次。

2023年开始,沈阳市总将女职工“睿智课堂”从线上拓展到线下,通过线上线下融合的方式扩

大活动参与面。线上在“沈阳e工会”APP上开设抢课通道,课程设置线下名额,该市实名注册女职工会员均可参加抢课。线下课程由沈阳市烘焙协会、沈阳职工大学、沈阳市工人文化宫等专业机构组织授课,并通过工会视频号同步直播。

此外,沈阳市总同步开展女职工素质提升培训进基层活动,把公益课程送到全市多个区县。在于洪区,邀请心理专家开展“夫妻关系沟通技巧——有话好好说,学会共情”专题培训;和平区根据女职工需求确定了“家长就是孩子的起跑线”培训课程,沈水湾街道辖区内企事业单位30名女职工参与活动;在康平县,特邀国家级高级礼仪培训师授课,向女职工传授职业形象塑造等方面的知识。

新疆工会以政策为保障,抓好督促落实,不断深化“县级工会加强年”专项工作——

## 从“建起来”到“活起来”

### 强基层增活力 工会建设在行动

本报记者 吴旻思 本报通讯员 马安妮

“我们的‘小三级’工会充分利用村(社区)服务阵地,使其不仅成为职工的‘福利站’,也成为我们工作的‘加油站’。”日前,在新疆维吾尔自治区哈密市伊吾县总工会召开的“小三级”工会工作座谈会上,淖毛湖镇副镇长张宇明说。

据了解,“县级工会加强年”专项工作启动以来,自治区总工会以政策为保障,抓好督促落实,加强教育培训,不断引导自治区各级工会组织提升服务效能,实现强化思想政治引领、组织功能、服务阵地、制度机制、作用发挥等目标,当好职工的娘家人、贴心人。

### 为基层工会“强筋健骨”

对符合组建条件的单位企业,简化建会程序,全程协助筹备组建,确保组建率达100%;对不具备独立建会条件的小微企业采

取加入村(社区)工会的方式……在开展建会工作中,哈密市总工会印发建会流程图,目前全市44个乡镇(街道)、7个开发区(工业园区),73个社区实现工会组织全覆盖。

为强化基层工会组织建设,自治区总印发《关于推进全区基层工会组织有形有效全覆盖的指导意见》,在打通网上人入会通道等方面提出具体要求。同时,针对查摆中发现的6方面18个问题,自治区总建立“县级工会加强年”专项工作督查台账,明确责任领导、责任部门、完成时限等,全面把握工作进度。截至目前,自治区新增工会会员85万人,数据库会员超446万人。推动实现规模以上纺织服装企业和19个纺织服装产业园区工会组织全覆盖。持续开展新就业形态劳动者线上集中入会行动,县级层面新增建会单位1.81万个,覆盖会员14.5万人。

此外,为解决基层工会干部力量不足问题,自治区总举办3场社会化工作者专场招聘

活动,全区聘用社会化工会工作者2229人,并制定聘用管理办法,提升工作待遇,营造拴心留人环境。

### 普惠服务提升职工幸福感

“我经常来这里热饭、充电、歇脚,挺方便。”在伊吾县的一处工会驿站,环卫工人海里切木·依力亚孜说。今年以来,伊吾县总在健康关怀、技能提升、就业服务、工会驿站建设等方面发力,通过强化服务阵地建设、推出普惠服务等举措,提升职工幸福感。

自治区总推进“会、站、家”一体化建设,持续扩大职工服务阵地规模,拓展服务功能。2022年9月至今,新建县级职工书屋89个、女职工哺乳室41个;建立完善工会驿站补助资金管理办,已建成服务职工综合体19家、职工生活幸福企业170家、工会驿站658个,服务劳动者近300万人次;划拨8350万元资金补助5个地州、7个市县的12家工人文化宫新建、改建项目,丰富职工文化生活。

此外,自治区总开展“送医送教送科技”下乡和远程医疗服务活动,为46万名偏远地区职工提供志愿服务;整合资源建立职工子

女托管班113个,服务职工2414人。

### 源头参与维护职工权益

“今年企业发展形势比较好,职工收入能不能增长?”“公司能否出台一些激励职工创新的政策?”4月21日,卓郎新疆智能机械有限公司工会经与企业方沟通,确定了职工收入及津贴增长、创新激励机制、留住人才等3个议题,随后开展集体协商并达成一致。

“通过开展集体协商,职工的合法权益得到有效维护,积极性被调动起来,也促进了企业发展,实现共赢。”职工方首席代表、该公司工会主席张红说。

近年来,自治区总注重源头参与,完善工资集体协商、职代会等制度建设,多措并举做好职工权益维护等工作。在自治区总的协调下,推动落实自治区集体协商条例,实现县域内百人以上企业集体合同签订率、知晓率、履约率动态保持在80%左右。全面落实12351工会服务职工热线建设,协调解决欠薪问题涉及7000余人,并依托“枫桥经验”服务工作站,与律师事务所建立合作机制,开展普法宣传1000多场。