

跟着他训练特别有干劲和热情,接受他指导学会了严谨和认真

一个“牛人”带出一群“牛人”

杜宗军 姜松

杨莲,全国五一劳动奖章获得者,中国石化集团公司2010年度采油工职业技能竞赛金奖获得者;付江徽,集团公司技术能手,拥有8项国家专利;张峰,集团公司2012年度采油工职业技能竞赛金奖获得者;张宏,集团公司2015年度采油工业务竞赛金奖获得者;周文明,集团公司2016年度注水泵工技能大赛金奖获得者……

这群“牛人”都来自中国石化江苏油田采油一厂。如果有人再稍微统计一下,还会发现他们师出同门,有一个更“牛”的师父——江苏油田首席技师、采油一厂高技能人才工作室主管厉昌峰。

“一人牛不算牛,能带出一群牛人才真叫牛。”这是大家对厉昌峰的一致评价。

厉昌峰不仅精于技术,而且甘为人梯。10多年来,他带出40名徒弟,1人获得全国五一劳动奖章、17人被评为省部级技术能手,27人获国家级、集团公司级技能竞赛金、银、铜奖。

厉昌峰一手创建的高技能人才工作室,汇聚采油、注水、集输、电气焊等专业技术高手,每年申报的创新成果20项以上,成功率达到90%以上。

作为扎根一线35年,从油田第一位采油工技师成长起来的集团公司特级大师,他深知技能提升对员工成长和企业发展的重要性。为了给员工技能“充电”,厉昌峰先后编写教案和案例600多个,主编《采油基本技术读本》和

《采油工技能培训读本》两本总计21万字的采油工种训练教材,成为江苏油田技能鉴定指定教材。

从2005年起,厉昌峰作为主教练,7次率队备战集团公司职业技能竞赛采油工比赛项目。

针对选手特点,他制定“一人一策”培训计划,并采用分步训练、视频回放、仿真训练等多种办法。一位好教练总能挖掘出选手的潜力。“他的训练不是机械式的,他一眼就能看出哪些动作不规范,可以用什么方法改进,所以跟着他训练特别有干劲和热情。”张峰说。

2009年,厉昌峰牵头成立油田首个高技能人才工作室,开始传授带徒。近年来,他所在的采油一厂加大投入,按照“七有”标准,建

成500平方米的厉昌峰大师工作室。还开设“科技之光论坛”,开通经费和技术支持的绿色通道。越来越多的技能人才聚集到一起,先后有209人次加入工作室。

厉昌峰的女徒弟杨莲说起她成长过程中一件记忆深刻的事:“我第一次搞创新时,设置了一个内置式取样装置的流程走向方案,师父让我至少提5~6个方案,我不禁牢骚满腹。师父耐心教导说,创新不是一拍脑袋就行,它是严谨认真的论证过程。在他的指导下,这个装置研制很成功,让我体会到了认真干活、执着做事的喜悦。”

因为带的徒弟呱呱,2022年厉昌峰获得人社部表彰,被评为国家技能人才培养突出贡献个人,2023年他获国务院政府特殊津贴。



重新“上岗”

5月13日上午,在河南能源集团永煤公司新桥煤矿,由机修厂电工班修复的7台配电装置全部验收合格,陆续装车运往井下,重新“上岗”,仅此一项就为矿井节省材料费35万余元。图为电工班工人在修复设备。 秦海涛 摄

班组现场

工作台上有一面镜子

杜雪凡

5月28日8时40分,中国铁路南宁局集团有限公司南宁检修车间轴承检修间里,探伤组轴承滚子探伤工吴燕坤正目不转睛地盯着一个刚从传送槽传过来的轴承滚子仔细观察。工作台上的一面镜子吸引了外来者的目光,它有着怎样的作用呢?

吴燕坤和赵彩艳每天都会7时40分来到工作区,做好一系列准备工作,然后开始一天忙碌的工作。

轴承是客车车辆车轮的关键部件,它相当于腿上的关节。轴承由专人负责从轮对上拆卸,随后“乘坐”特定的升降梯以及传输带,经过分解、拆装、除锈、检查、清洗等工序,一套10公斤的轴承就被分解成了轴承外圈、滚子、塑料保持架等部件。吴燕坤和赵彩艳就负责轴承滚子的探伤工作,轴承滚子经她们的手,通过专用设备进行磁粉探伤后,保证轴承符合技术要求。

她俩的工位一前一后,靠近轴承传送带。她们井然有序地将一套套轴承滚子分次进行探伤,给轴承滚子进行磁粉探伤的过程看似简单,但要在有限的时间内完成当天的任务量,一连串的动作都得行云流水。“干习惯了,就可以保持在5分钟内完成一套轴承滚子的探伤作业流程。”吴燕坤笑着说。

“在所有的作业流程中,观察这一关最为重要,确保轴承滚子没有裂纹等缺陷。”赵彩艳介绍说。原来,工作台上镜子的妙用就在这里——放在对面,可以辅助作业者对轴承滚子的背面进行观察。“探伤工作来不得半点马虎和懈怠,细微的故障要靠火眼金睛去捕捉。”吴燕坤说。

通常,一辆车会有4条轮对,一个轮子上就有4套轴承,而一套轴承就有14颗滚子,重量在三四公斤。“我们今天的任务有6辆车,两个人要合力完成1344颗轴承滚子的探伤检测。”吴燕坤说。

一个轴承滚子看起来并不大也不重,但是平均每个人要在一天不停地拿起、放下约700颗轴承滚子,这对于女性来说非常考验臂力。“刚开始干的时候,一只手一次只能抓3颗,速度有点慢,熟练以后就能一次性抓5颗,两只手一次最多能拿10颗,两次就能搬完。”赵彩艳说。

在工作时,她俩像陀螺一样转个不停,不停地在站起来和坐下去之间切换,哪怕是坐着进行滚子磁粉探伤,每一次也都不超过两分钟。

“班长夜校”真解渴

李继峰 胡伟

日前,中煤三建朝源煤矿的一场监测技能“小比武”中,班长宁浩凭借过硬专业能力取得第一名的好成绩。他说这得益于矿上新开的“班长夜校”。

宁浩是去年刚任职的监测班班长。入职之初他曾因专业不对口迟迟找不到开展工作的突破口,谈及如今的转变,宁浩坦言:“矿里组织的‘班长夜校’,帮助我提升了专业技能,掌握了工作方法,让我在短时间内适应班长的任职需要。”

此前,该矿领导在调研时发现,一些新班长任职后忙于事务性工作,对“该干啥、干啥好”没有思路,更有些新班长任职一段时间之后,工作中“手忙脚乱”,管理上“脚踩西瓜皮”。

新班长不精专业、不懂管理就难以履行岗位职责,不仅影响工作积极性,也会阻碍个人成长进步。针对这一情况,该矿决定为新班长开设“班长夜校”,通过“口对口”学习、沉浸式操作,帮助新班长打牢根基,提升综合素质,拓宽管理视野。

为确保授课培训质量,他们在全矿范围内遴选专业素质过硬、授课经验丰富的副总经理以上管理干部授课,内容涵盖多个专业;采取“分批轮训、集中补培”的方式,确保全覆盖掌握所列课程;还组织新班长模拟实操,结合班组日常工作需求,设置精细管理、思想疏导等沟通演练课程,帮助他们理清工作思路,掌握方法技巧。

“班长夜校”制度严苛,坚持逢课必考,三场不及格,摘其“乌纱帽”。

“一个口令都不能错。”新班长吴坚负责调度工作,由于矿上智能应急系统的调度程序复杂,他一度产生畏难心理。安全副矿长何海龙得知情况后,利用“班长夜校”安排了一堂演练实操课。

课堂上,何海龙模拟井下火灾、水灾和断电等场景,让吴坚和参训人员指挥调度。刚开始,吴坚多次把指令发错,急得直冒汗。随后,专家展开现场教学,一边讲解演练程序,一边操作示范,从整体流程到局部操作,从人员撤离到生产系统恢复等方面,帮助吴坚熟悉掌握业务技能。

经过培训,吴坚不仅快速掌握了应急指挥技巧,还按照专家的言传身教,自行梳理汇编了一套应急指挥流程,成为培训职工适应智能应急系统的教案。

“上夜校解决了工学矛盾,同时帮助新班长加速成长,尽快适应岗位要求,提升管理能力。”矿长刘伟洋说。

修旧利废

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂在车间班组大力倡导厉行节约反对浪费之风,坚持“一切成本皆可降”的理念,深入开展修旧利废、自制加工活动,深挖内潜节支降耗,精打细算过“紧日子”,促进企业降本增效。图为机械加工车间工人在对报废的电机转子进行修复再利用。 石启元 摄



在组长张良的带动下,组里的成员们个个紧盯目标,铆足干劲

今年一定摘“五星”

本报讯(记者周峰 通讯员李燕 李骁)“去年,咱们组在星级班组千分制考核中获得897分,以3分之差遗憾错失‘五星’。今年咱们一定加把劲,把五颗星全都摘回来!”8时15分,例行晨会结束时,钻头生产组组长张良又发起了动员令。

这样的场景几乎每周都会见到。在组长张良的带动下,组里的成员们个个紧盯目标,铆足干劲,誓夺“五星”。

今年以来,胜利石油工程有限公司以建设“五星班组”为目标,创新实施班组长“一搭二赛三关注”工作法,全力助推班组建设水平上台阶。“挂星考核”就是“三关注”中重点关注的一项工作。

“班组生产任务重,小事杂事多,一忙起来就容易抓不住重点。”张良说,他将“一搭二赛三关注”工作法写在了车间白板上,即搭建员工活动平台,开展“小指标”竞赛、参与“十佳标杆班组”擂台赛,关注员工思

想动态、群监员作用发挥、挂星考核情况等,有了这份工作指南,平时再忙也好像有了“主心骨”。

1月份,为全力支撑套管钻井一体可钻式钻头研发试制,张良带领全组加班加点开展钻头仿真模拟和试验。连续一个月高强度的工作压力下,组里的生产骨干老白扛不住了,产生了明显的思想波动。

按惯例,张良会安慰两句,再让老白回去歇一歇。但这次,他把老白拉到了办公室,仔仔细细询问情况。原来,老白是因为孩子面临高考导致心理压力太大。于是,张良耐心地宽慰开导,很快帮老白缓解了紧张情绪。

“关注员工状态,班组和谐融洽才能完成好生产任务。”张良有了“一搭”的灵感,他利用业余时间开展“每周能量半小时”活动,通过EAP(员工心理援助项目)、技术交流等活动,有效缓解员工身心压力,张弛之

间更有干劲。经过两个月的持续努力,一体可钻式套管钻头在梁115-斜13井试验取得圆满成功,一开机钻速同比提高26.29%。

“员工素质能力是决定产品质量和车间产能的关键。”所以,张良最上心的还有“二赛”里的小“指标”竞赛。年初制定小指标提升计划,后来陆续开展石墨块测量、群监员隐患排查等各类竞赛15场次,极大激发了员工比学赶超的热情,车间产品质量也有了显著提升。截至5月,钻头掉片率、缺陷率、返修率持续为零。

“这套工作法很接地气、简单易记,解决了班组长重点关注什么群体、哪些工作,如何做的问题。”张良说。“一搭二赛三关注”工作法让班组运行更加顺畅,极大激发了班组的创新创优活力,钻头生产组也获评标杆“五星班组”、季度“红旗班组”等荣誉称号。

夏日戈壁滩就像一个蒸锅,紧张繁忙的作业早已让汗水浸透工人们的衣衫

月光下的芦苇河站

刘天涛

芦苇河站没有河,有的只是寸草不生的戈壁滩和常年肆虐的风沙。它是兰州局集团有限公司柳敦线(柳沟—敦煌)上的一个五等小站。

干旱、荒凉、贫瘠是柳敦线上的特征,或许源于对水的期盼,这条线路上的站名多以水来命名,甜水井站、伊塘湖站、南湖店站、龙口坝站……

5月24日22时21分,芦苇河站天窗点拉开序幕。此时,一轮圆月高高悬挂在星光点点的天际,皎洁的月光洒向戈壁滩,芦苇河站静静卧在月光中,安静祥和。嘉峪关电务段敦煌党支部书记王伟宏戴着头灯边走边说:“敦煌地区昼夜温差大,白天高温会引发钢轨胀轨,我们只能选择夜晚作业,才能保证行车安全。”

到达作业点后,大家马上投入紧张的作业中,按班前会安排设置防护、检查轨道电路、松动螺栓、信号机设备调试、各项功能试验,逐个精调细调设备,测试各类信息系统光电通道,各项工作都有条不紊地进行。

星星一闪一闪,就像一颗颗珍珠。头灯在夜色中闪烁,交错辉映,就像无数街灯。

第一作业组组长甄小东带领信号工钟浩和袁伟对芦苇河站1#、2#道岔进行日常养护、检查调整。他熟练地打开转辙机,取出仪器,对轨道电路和信号机的电气特性进行测试调整和记录。他逐条逐根反复调试,仔细检查,通过区间电话与室内分析人员联系,保证测试数据和监测数据的准确性,确保设备正常使用。

夏日的戈壁滩就像一个蒸锅,白天温度达到40多摄氏度,到了夜晚,气温依然有30多摄氏度。紧张繁忙的作业早已让汗水

浸透工人们的衣衫。工长周长军是这儿的“元老”,自柳敦线开通就主动申请前来,已坚守8个年头。他说:“如果谁都不愿意在艰苦站区坚守,大动脉的安全畅通靠谁来保证?”

柳敦线上极端天气诸多,时而黄沙飞舞,时而大风呼啸,时而倾盆大雨。一场作业下来,要么是沙尘包裹的“兵马俑”,要么是衣衫皆湿的“落汤鸡”。敦煌检修工区的19名职工平均年龄只有27.5岁,这些血气方刚、风华正茂的年轻人,与沙土酷暑为伍,与艰苦寂寞相伴,尽职尽责地保证着铁路线的安全畅通。

5月23日00时21分,天窗点结束,一辆列车呼啸着驶向远方,明亮的灯光划破夜空。不知是谁感叹了一句:“今晚的月亮真亮啊!”大家不约而同看向夜空,那轮圆月像玉盘一样高高挂在天空,素净如水的银辉也洒到了芦苇河站。

雪域高原施工确保全过程安全

邹明强 唐元江

中交二航局承建的四川省大渡河项目是一项服务当地藏民的大型民生工程。为了将好事办好,项目部针对雪域高原施工的特殊性,坚决做到“自己曾经犯过的错误坚决不再重犯,别人曾经犯过的错误自己坚决不犯”,加强日常安全教育培训,确保施工全过程的安全。

项目部加强对员工的安全教育和培训,通过案例分析、现场演练等多种形式,不断增强员工的安全意识和操作技能,确保全体参建人员严格遵守安全操作规程及安全管理制度,全员树牢底线思维、红线意识,严禁违章作业、冒险作业,坚决执行“不安全不生产”原则,在施工现场“不安全就叫停”已经成为大家严格遵守的铁律。

雪域高原地形复杂,地质灾害频发,为吸取以往地质灾害事故的深刻教训,项目部加强对办公区域、施工现场隐患排查力度,作业前对施工环境、机械设备、安全帽、安全网、生命绳等安全保护用品进行安全验收、条件确认,不安全不生产。确保重大工序转换、危大工程、交叉作业、吊装作业等人员密集场所的安全警示标识、安全防护设施完善、有效。吊装区域等危险性较高的区域禁止无关人员进入,设置好隔离警戒区。

在帕尔巴隧道的施工过程中,他们做到落实错峰支护的质量和及时性、控制二衬步距和开挖循环进尺、强化监控量测反馈预警等措施规定;加强对测量员、瓦斯监测员等技术人员进行常态化技能培训,做到有针对性地开展安全技术交底;规范施工工序管理,通过抓工序验收质量促安全。

从小事着手的机械点检组组长

谭显勇 陈廷婷

“设备点检岗位人员每天要精心细致检查每一台设备,保障热轧产线生产顺畅。”这是西昌钢铁板材厂热轧设备管理单元机械点检组组长周龙的工作体会。从小事着手的他曾获评厂优秀班组长,所在班组获评攀钢“五型”班组,西昌钢铁板材厂“优秀班组”等荣誉称号。

周龙积极带领班组成员开展降本增效活动,从点滴做起降低生产成本。他从现场设备“跑冒滴漏”着手,通过优化液压管道线路、减少管路液压管接头、更换润滑管道材质、调整润滑油量、回收支撑辊轴承座润滑油等措施,在油脂降耗方面取得了显著效果,2023年降低油脂消耗22%,创效100万元。

周龙抓好节能降耗攻关不放松,通过优化高压水电机频率,使粗轧除鳞泵能耗降低。启用粗轧区域辊道自动停转模式,严格落实全线液压润滑系统长时间待热或检修停泵相关制度要求,2023年吨钢成本降低1元,压降生产成本近400万元。他组织班组成员开展设备寿命化攻关,通过改善水质和优化喷嘴更换周期,使除鳞泵的使用寿命延长两倍,每年降低除鳞泵修复费用72万元。

作为一名基层的设备点检员,做好设备备件储备是一项重要工作,因为储备数量不足会影响现场设备稳定运行。周龙带领班组成员坚持修旧利废,注重设备精度管控,努力保障热轧产线设备高效运行。