

江苏昆山开发区总工会推行网格化管理模式,加强基层工会组织体系建设

# “区域工联会”承上启下赋能企业工会

强基层增活力 工会建设在行动

本报讯(记者黄洪涛 王伟)“中间多了一层‘区域工联会’,一下就把开发区总工会和开发区企业工会打通、搞活了。”江苏昆山经济技术开发区党群工作部部长、区总工会主席刘青松说。近日,昆山开发区又一批公开招聘的11名区域工联会专职工作人员陆续到岗,开始承担起各自区域的工会工作。

近年来,昆山开发区总工会推行网格化管理模式,持续加强“开发区总工会——区域工联会——基层企业工会”三级工会组织体系建设,助力基层工会工作提档升级。

刘青松介绍,昆山开发区有建会企业1750家,工会会员20余万名,数量庞大,但开

发区总工会人手少,工作力量不足。对此,区总工会以行政区划调整为契机,组建7大区域工联会,推行网格化管理模式,将基层企业工会工作划片包干,责任到人,配备工会干事48名,每人联系若干个网格,并推选集体协商指导员24名,有效发挥区域工联会作用,对上分流减负、对下分类指导的作用。“我们区域有100多家企业,配备工会干事5人,区域又划分为4个网格,每人直接联系30家企业。”开发区青阳区域工联会主席陈峰说。

“区域工联会发挥着承上启下的关键作用,是基层工会工作的中坚力量,建起

来只是第一步,让他们强起来、发挥作用才是关键。”刘青松说,区总工会通过实施考核和绩效挂钩机制,签订建会目标任务书、责任状等措施,激励区域工联会建强建优,逐步形成有标准、有特色、有考评的三级工会组织体系。

为了留住人才,区总工会还制定了非公企业工会主席权益保障金、党工干部履职津贴积分考核办法及岗位津贴、退休荣誉补贴等实施办法,构建从任职到退休的闭环保障机制,在政治和物质待遇上给予关心,激励基层工会干部敢为敢干、肯为肯干。

此外,区总工会还联合法院、区人社等部门打造了集法律咨询、权益维护、就业创业服务和职工关爱于一体的“一站式”工会服务平台,通过三级工会组织体系及时高效处理劳

动关系纠纷,有效维护安全稳定、促进企业发展,保障职工权益。

“昆山开发区总工会各项工作亮点纷呈,离不开这三级工会组织体系作用的发挥。”昆山市总工会主席沈跃新说。

端午节前夕,长三角·百强县(市)龙舟邀请赛暨昆山市第二届龙舟赛举行。据悉,2023年,区总工会与主办了龙舟比赛,累计发动辖区12支队伍240名职工参与,并邀请长三角12支队伍同步竞赛。因为比赛影响大,今年这项赛事由开发区区级赛事升级成昆山市级赛事,并获得江苏省第九届全民健身运动会龙舟比赛的办赛资格。

“如果没有区域工联会,这次比赛恐怕发动不了这么多企业、职工参与,办不出这么好的效果。”参与组织动员工作的陈峰说。

临沂市总汇聚爱心力量开展公益活动

## 专项基金助力“工惠+”服务更多职工

本报讯(记者田国全 通讯员刘清华)“这款车续航460公里,综合优惠3万元;这款车续航333公里,最高可优惠2万元……”近日,山东临沂首届惠工消费季系列活动在临沂市工人文化宫举行,参与活动的汽车商贸公司和厂家,联合为当地职工推出多种实实在在的惠工补贴。

本次活动由临沂市总工会、中国职工发展基金会共同主办。据悉,这项活动超2000万元的惠工补贴,主要来源于由中国职工发展基金会、临沂市总工会联合发起的中国职工发展基金会临沂职工服务专项基金和有关汽车贸易集团及汽车制造厂家。

近年来,临沂市总汇聚爱心力量,扎实开展公益活动。2023年9月,临沂职工服务专项基金成立不久,就开展了“走访慰问困难职工”活动,将募得捐款20万元定向用于走访慰问沂蒙革命功臣和困难职工。2023年12月18日,甘肃积石山发生地震,该基金紧急筹措价值180余万元的灾区急需物资送往灾区。

此外,临沂职工服务专项基金还捐赠25万元,在临沭县实施“爱心早餐”项目,该县环卫工人每人每月可免费领取10张面额6元的爱心早餐券,在指定就餐点就餐。据悉,1年多来,临沂市总联合临沂职工服务专项基金筹集慰问款850万元,走访慰问职工2.5万人次;开展一系列“工惠+”服务活动,覆盖职工群众10万余人次。



海上有个创新工作室

6月4日晚8时,山东东营胜利油田海上油田埕岛中心一号平台,在“可为创新工作室”里,职工在晚饭后一起进行技术攻关,这是长时间在海上工作的他们的必修课。面对世界罕见的复式油气区、地质大观园,胜利油田大力实施“科技兴油”战略,以科技创新推动绿色发展,仅2023年就开展各类科研项目626项,获得专利授权437件、省部级以上奖励27项。

本报记者 杨登峰 摄

## 机器人“老师”亮相工会干部培训课

本报记者 张世光 本报通讯员 何崢

“小智、小智,请大家介绍一下今天的课程安排。”日前,在黑龙江省工会干部学院的一堂培训课上,随着授课老师的一声口令,教室前面的大屏幕上出现一位虚拟的机器人“老师”,向学员介绍了当天的课程安排和授课老师的情况。

这堂培训课是黑龙江省工会干部学院依

托校企合作,专门为哈尔滨电气集团有限公司打造的一堂关于新质生产力知识的工会干部培训课。

哈电集团是我国建设最早的发电设备研究制造基地。2023年以来,这家老牌企业紧密围绕“新质生产力”开展学习活动,并委托黑龙江省工会干部学院设计相关课程。

“我们决定用‘体验式’的教学方式来让学员对新质生产力有更加直观的认知。”课程主

讲教师、黑龙江省工会干部学院老师侯杰介绍,这门课程包括推陈出新“芯”、像“模”像样、熟“能”生巧和神“机”妙算4个环节,学员可以自己动手感知3D打印、无人机等先进技术。

“大家现在可以组装桌面上的‘智能追光器’,组装完毕后可以用手机照射追光器,就能看到太阳帆伴随手机光源位置的变换而不断旋转。”宋迪也是这门课的主讲教师,她在学员体验追光器不断追踪光源的过程中,给

大家讲解了相关技术在无人驾驶汽车、光伏发电等领域的应用。

宋迪说,这门课程把哈电集团现实生产中正在应用的技术与高科技相结合,让学员亲身感受这种“新旧”差别。

“课程设计非常新颖,指导性很强。”汽轮机有限责任公司工艺部工会主席詹春辉在体验了光伏发电、无人机等环节后表示,“下一步我们要在这个方向去搭建平台,开展培训,打造更加符合发展新质生产力要求的高素质职工队伍。”

黑龙江省工会干部学院院长佟丹告诉记者,学院将通过打造“沉浸式、体验式、模拟式、互动式”新型课堂,不断提升企业工会干部的政治理论水平、专业素养和实干能力,助推产业工人素质提升,壮大高技能人才队伍。

## 河北省总开展“工会帮就业”系列活动

11场直播带岗陆续开播

本报讯(记者李昱霖 通讯员牛晓清)日前,河北省总工会“工会帮就业”主题就业服务活动——直播带岗陆续开播,受到求职者热捧。据了解,河北省总将在6月底前陆续举办11场直播带岗活动,为企业和高校毕业生、农民工、困难职工、退役军人、新就业形态劳动者等重点群体搭建线上服务平台。此次直播带岗共参加“工会帮就业”线上招聘活动的500多家企业中,精选科林电气、英利能源、葵花药业、顺丰等100多家企业参与,将提供会计、市场营销、机械工程师等1000余个岗位。

据河北省总有关负责人介绍,省总积极落实就业优先政策,持续在全省开展就业培训、就业招聘、创业扶持、就业指导全链条服务,在全省稳就业工作中展现工会作为。今年以来,河北省总搭建了“工会帮就业”线上专场,累计组织用人单位835家,招聘人数约1.8万人;配合人社等部门做好“春风行动”;联合有关单位开展线上招聘活动,为省内670余家企业免费发布招聘信息,涉及用工近5000个。

此外,河北各级工会结合实际,也探索实施了一批有地方特色的就业服务活动:张家口总工会开展“服务冰雪产业稳岗就业招聘活动”,组织21场招聘活动,达成就业意向300多人;唐山市总工会开展“学一送一”活动,在电工培训中送焊工技术,在育婴培训中送营养配餐技术,培养复合型人才;廊坊市总工会开展“情暖灾区 就业护航”直播带岗活动,惠及28家企业,达成就业意向200人。

新闻特写

## 在“链上”展开的技能赛

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 夏丽萍

润滑油打点、螺丝固定、连接线插接、高压端子投放……日前,一场在打印产业链上举办的职工职业技能竞赛在富士康威海科技园火热开赛,来自山东省威海市的打印产业链条上的119名职工同场竞技,一决高下。

本次竞赛由威海市总工会主办,威海高新区总工会、威海打印产业链工会联合会承办,共设8个工种,分为理论和实操两部分。经过3个多小时的激烈角逐,竞赛最终评选出各工种前三名,获得第一名的选手被威海市总工会授予威海市金牌职工荣誉称号。

在竞赛中获得“数据测量”工序第一名的职工李石磊表示:“看似简单的动作,凝结的是成千上万次锤炼流下的汗水,这也是对工匠精神的最好诠释。”

今年,威海市总大力开展职工“聚力抓经济·建功新时代”争先创优劳动竞赛,将在全市重点开展148项重大项目劳动竞赛,牵头举办27个工种的市级技能竞赛,组织72个镇街广泛开展乡村振兴劳动竞赛,并组织企业普遍开展全员创新竞赛。其中,产业链技能竞赛是职工争先创优劳动竞赛的重要内容。

“今年我们聚焦威海10条优势产业链,探索开辟竞赛新赛道,谋划开展打印机、新材料、海洋食品等8条产业链17个工种的‘链上’技能竞赛,打印机产业链技能竞赛作为其中首场,将为全市产业链技能竞赛做出示范,树立标杆。”威海市总工会生产部负责人说。此外,今年威海市总还将持续深入开展岗位练兵、技术交流、名师带徒、工匠选树等多种形式的竞赛活动,让越来越多技能人才从幕后走到台前,成为全社会学习的榜样。

一个蛋糕、一场慰问、一次工资上调……湘西微加公司让“家”可触摸,让“民主”不抽象——

## 外卖小哥有了“不落幕的职代会”

本报记者 王鑫 方大丰 本报通讯员 余莎

“对外卖小哥来说,‘民主管理’一词可能有些抽象,但一个蛋糕、一次慰问、一次工资上调,就能让他们切身感受到民主管理带来的好处,意识到自己不是穿行于城市的‘浮萍’,而是有组织、有依靠的劳动者。”近日,正在筹备今年职代会的湘西微加公司工会主席饶燕说。

作为湖南省湘西土家族苗族自治州首家建立职代会制度的新业态企业,湘西微加公司的1000多名外卖小哥全部加入工会组织。为了切实维护外卖小哥的合法权益,促进企业发展,近年来,该公司大力落实以职代会为基本形式的企业民主管理制度。

2023年6月15日,在该公司召开的第一次职工代表大会上,57名职工代表围绕外卖小哥计件工资、提成工资、试用期补贴、休息休假等议题,与企业方代表协商并签订工资集体协议,约定上调计件工资、完善休息休假制度等,回应了职工的现实需求。

为畅通职工诉求表达渠道,进一步保障

阅读提示

“有意见随时提、有想法尽管讲、有不满大胆说”——湘西微加公司在建立职代会制度的同时,通过召开恳谈会、建立意见征集通道等形式,为外卖小哥搭建多样化诉求表达平台,成为“不落幕的职代会”,进一步保障职工民主权利。

职工民主权利,湘西微加公司在职代会闭会期间还通过召开恳谈会、建立意见征集通道等形式,为外卖小哥搭建沟通平台,成为“不落幕的职代会”。

针对外卖小哥在岗时间灵活、人员分散的特点,该公司不定期召开恳谈会,让小哥和企业负责人面对面高效沟通、点对点精准解难题。据了解,恳谈会由公司负责人组织,骑手有任何急难愁盼问题都可在会上提出。对会上收集汇总的意见和建议,公司负责人需当场进行表态、答复。后续则由公司工会主席持续跟踪反馈,直到问题解决。

“公司能不能给骑手购买多重保险,让大家的人身安全更有保障?”外卖小哥张维在一次恳谈会上提出。“每位骑手入职后,

公司都会为大家缴纳工伤险。另外,我们还为大家购买了商业雇主险及其补充险,都是针对骑手的定制险种,赔付额度高、覆盖范围广。”湘西微加公司负责人梅伟耐心解释。

“小到某些商家出餐慢影响派送时效怎么办,大到增加站点配套设施,外卖小哥在恳谈会上提出的每一条诉求我们都认真记录并尽力推动解决。”饶燕告诉记者。

此外,为方便外卖小哥匿名反馈意见,湘西微加公司还搭建线上线下意见征集通道。线下,为每个骑手休息站点配备意见箱;线上,开通投诉热线、专门邮箱,方便收集小哥意见。“这几个渠道都是直达公司负责人,由负责人直接回复处理。”饶燕说。