

福建工会坚持顶层设计和基层首创“双轮驱动”,对工会工作品牌实施全生命周期动态管理——

“工作品牌越‘焕新’,工会与职工的距离就越近”

本报记者 李润钊

“工会的一个个品牌,在不经意间不断充实着我们对‘家’的梦想。”近日,在由福建省总工会主办、福州市总工会承办的第二届福建省工会改革创新项目成果推介活动现场,莆田市华峰华锦有限公司工会联合会主席姚毓聪向来自全省各地的劳模、一线职工和工会干部代表讲述了一则发生在车间里的温暖故事。

6个多月前,华峰华锦公司称料员李传患病入院治疗,住院自费金额近3万元。通过莆田市总工会打造的“数字工会一张图”系统,李传和企业工会干部很快就在网上申请到工会补助。在姚毓聪看来,“数字工会一张图”这个新品牌为职工医疗互助这个工会“老品牌”插上了“新翅膀”。

近年来,福建省总构建起覆盖省、市、县三级和重点企业工会的全省工会改革创新项目库,对工会工作品牌实施全生命周期的动态管理。在此过程中,通过顶层设计和基层首创“双轮驱动”,各级工会不断健全培育、评审、提炼、推广的工作品牌锻造体系,持续推动工会工作品牌“焕新”升级。

今年,经福建各地申报、项目评审、网络投票等环节,近10万人(次)职工网友票选,10项工会改革创新项目获评十佳成果,15项工会改革创新项目被定级优秀成果,53项工会改革创新项目进入福建省工会改革创新项目库进行孵化管理。其中,莆田市总打造的“数字工会一张图”便是今年入库并获评十佳的工作品牌之一。

在福州,福州市总围绕“站点建设全覆盖、工作机制全闭环、运维管理精细化、数字

赋能新提升”新升级了426处工会驿站,为近20万户外劳动者提供不断升级的工会服务。数据显示,在品牌升级的驱动下,当地职工对工会驿站的服务满意率达到99%。

全国五一劳动奖章获得者、福州顺丰速运有限公司接驳员王成是“福州职工服务e站”这一工会创新项目孵化蜕变的“品牌体验官”,位于福州市晋安区王庄街道的“慕客驿站”便是他常常打卡的歇脚地。他感叹:“工会驿站越来越像我们的第二个‘家’!”

近1年来,从“有声读书角”到电动自行车智能充换电站,再到“福州职工服务e站”平台模块,不到30平方米的服务站点内,服务项目不断“上新”,持续刷新着王成等快递小哥对工会驿站的服务体验。

每一个小品牌的提升,也驱动着福建工会大品牌的升级。近年来,福建工会利用服

务站点流量密集、分布广泛、端口靠前等优势,延伸工会驿站的健康保护、权益维护等功能,累计建设站点4080个,服务职工680多万人次。

“每一个工会品牌都承载着职工‘稳稳的幸福’。”在推介活动现场,全国劳动模范、福建联合石油化工有限公司仪表控制协调员张肇宏分享了自已从一名普通技工成长为劳模工匠的心路历程。“工作品牌越‘焕新’,工会与职工的距离就越近。”他说。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席徐汉表示,福建各级工会要坚持用改革的精神、改革的思维、改革的举措,解决工会发展中的难题,努力在强机制、强功能、增实效上下功夫,坚持系统谋划、整体推进,汇聚“闽工合力”,推动八闽工运事业高质量发展。

督促用人单位落实防暑降温工作主体责任

北京将开展高温下劳动保护联合检查

本报讯(记者赖志航)6月11日,北京市气象台升级发布高温橙色预警信号;预计6月11日至13日,每日13时至17时平原地区最高气温可达37摄氏度以上。近期,北京市人社、工会、卫健、疾控等部门组成联合检查组,将开展高温下劳动保护联合大检查,督促用人单位落实防暑降温工作主体责任,充分保障劳动者身心健康。

据悉,联合检查组将加大对存在高温作业岗位用人单位,特别是建筑、电力、机场、园林绿化、景区等露天作业人员相对集中以及环卫工、外卖配送员、快递员、保安、导游、民生设施保障等岗位的人群防暑降温工作的监督检查力度。对发现用人单位未依法发放高温津贴待遇的,各级劳动保障监察机构将依法严肃查处。

北京市规定,高温津贴在每年的6月~8月发放。目前,室外露天作业人员高温津贴为每人每月不低于180元;在33摄氏度(含33摄氏度)以上室内工作场所作业的人员,高温津贴为每人每月不低于120元;高温津贴属于劳动者工资组成部分,应纳入工资总额,但不包括在最低工资标准范围内。

联合检查组提示,劳动者在工作中如发现用人单位未依法落实防暑降温、高温津贴有关规定时,可及时向人社部门投诉、举报,或者依法申请调解、仲裁、提起诉讼,并注意保留考勤表、天气预报等能够证明自己工作时环境已达到发放高温津贴条件的有效证据。劳动者可通过举报投诉窗口、12333平台等渠道进行咨询和反映诉求,各级劳动保障监察机构将依法查处。

山西成立工匠学院联合体

14家省市级工匠学院抱团发展

本报讯(记者刘建林 李彦斌)6月4日,山西省工匠学院联合体成立,发起单位以山西工匠学院为龙头,吸引11家省市级工匠学院、两家省级产业工匠学院参与,这意味着山西省工匠学院建设走向体系化发展新阶段。

此前,山西工匠学院由省委编办批复成立,山西各市总工会或职业技能院校合作,或与企业合作,都已经成立了市级工匠学院,16个省级产业工会有两个成立了工匠学院,还有一些县和企业也成立了工匠学院。各级工匠学院以工会、企业、学校合作为主线,通过技能人才定向、双向、定制培养和储备,提升职工队伍素质,孵化高精尖人才,既为职工搭建了成长成才“快车道”,又为区域经济发展提供了人才支撑。

成立大会上,与会代表一致通过《山西省工匠学院联合体章程》,选举产生了第一届山西省工匠学院联合体理事长。根据章程,联合体将开展咨询服务,加强合作,抱团发展,搭建交流沟通、信息共享平台,共建共享优质师资,联合开展技术攻关,实现优势互补、资源共享,充分发挥群体优势和联合效应,聚智汇力推进教研,推动山西各级工匠学院建设,提升培训水平和社会声誉,着力构建全省工匠学院体系建设的长效机制。

“看到‘共享职工之家’的那盏灯,心里就温暖”

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

5月29日10点,陕西俄了么西安灞桥片区外卖配送员袁亮送餐途中下起大雨,只能一边小心骑行,一边寻找能避雨的地方。当骑到新筑路与漕渠路交汇处时,袁亮突然眼前一亮,他看到路边中建三局西北公司西安国际港务区秦汉雅苑项目部房顶上立着“共享职工之家”几个大字,旁边还有工会标识。他赶忙将车停在门口,走了进去。

今年3月,陕西省总工会启动共享职工之家建设,要求各级工会在基层单位集中、职工群众聚集的机关、企事业单位、街道社区、工业园区、商圈楼宇等建设共享职工之家,并使其具备思想引领、建会入会、技能提升、维权帮扶、文体娱乐等综合性功能。

陕西省建设工会迅速推进各建设单位和项目部分别开展这项工作。秦汉雅苑项目将已有的职工之家升级改造成功能性、实用性强的共享职工之家,并设立醒目标识。该共享职工之家占地200多平方米,各种免费小零食、冷饮、球类器械、免费网络、手机充电器、书籍等设备设施一应俱全,还设置了农民工素质和技能提升站、职工书屋等。

而在另一边,中建三局西北公司第二分公司在灞桥安置项目建设的共享职工之家则成了许多司机的暖心小家。“尤其晚上,大家跑累了,就进来休息休息、热热饭、喝喝热水,特别好。”网约车司机秦之军感叹道,“深夜,看到‘共享职工之家’的那盏灯,心里就温暖。”

近3年来,灞桥安置项目共享职工之家已服务户外劳动者8000余人次。2023年,该站点被评为全国最美工会户外劳动者服务站。今年4月中旬,中建三局西北公司第二分公司将自有的500多平方米房屋,全部建成24小时共享职工之家,并设立户外心理室、心理辅导室、健身房、24小时充电桩、爱心妈妈驿站、爱心图书阅览室等特色功能室。

陕西省建设工会主席李幸表示,各建设单位和项目部分将以党建带工建、工会自建、项目自建、项目共建模式,建设永久性和流动性的共享职工之家,并不断扩大覆盖范围,增加服务内容,为周边小微企业职工、新就业形态劳动者、灵活就业群体等提供更方便、高效的暖心服务。



职业健康大讲堂进车间

6月11日,重庆市永川区疾病预防控制中心职业病防治工作人员走进位于三教产业园的重庆平伟汽车零部件有限公司,开展“职业健康大讲堂”活动,帮助企业职工预防职业病危害,守护劳动者健康。

本报通讯员 陈仕川 摄

新闻特写

“舌尖”上的比拼

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 官思妍

长白山鳌虾煎羊肚、翡翠鹿肉狮子头、黄氏陈皮鸡豆花……近日,在吉林省首届中医药膳大赛决赛现场,参赛选手各展绝活,为观众奉献了一场“舌尖上的盛宴”。

大赛由吉林省总工会、省中医药管理局主办,吉林省中医药科学院、省教育科技卫生工会、省健康教育中心等单位承办。大赛以“吉品药膳 健康万家”为主题,从“吉菜”中挖掘具有中医药道地特色的药膳饮食,是探索“中医药+服务”的一次具体实践和创新之举,对助推“新康养”产业职工队伍提质升级具有重要意义。

大赛于4月开始,经过吉林省各市州的精心组织,共20支队伍、80名选手进入决赛。决赛采取情景模拟和实操相结合的形式,考察选手药膳理论水平、药膳现代研究与应用和药膳制作技能。比赛内容包括辨证施膳、药膳制作、药膳展示3个板块,并在吉林省职工云课堂进行全程直播,为中医药膳爱好者和从业者提供展示才华、交流学习的平台。

灶台上,煎、炸、烹、煮各显神通,展示区现场解说、看诊,开具药膳食疗处方。经过激烈角逐和多轮综合打分,评选出团体金奖、药膳指导师奖、药膳厨师奖等共计18个奖项。

“大赛不仅是对中医药文化的传承和弘扬,更激励参赛者守正创新,不断提升保障职工群众健康水平的能力。”获得药膳指导师金奖的吉林省中医药科学院代表队药膳指导师孙莉说。

吉林省中药材资源丰富,中药产业基础雄厚,科研实力强劲。各参赛单位工会将以此次比赛为契机,坚持以赛促训,以赛提能,以赛增效,大力推进医食融合、医养结合、医旅融合,提升药膳从业人员技能,夯实中医药人才队伍。

赣州举办建筑行业职工技能比武活动

本报讯(记者王晓颖 通讯员江海)日前,江西省赣州市2024年青年工人技能大赛暨“技能杯”建筑行业职工技能比武活动举办,来自全市20个县区市的34家建筑单位、近70支队伍、200余名选手参赛。

本次活动由赣州市住建局、市总工会、团市委联合主办。大赛设置了钢筋、砌筑、BIM(建筑信息模型)和试验4个赛项。



夏日工地送清凉

6月12日,在中铁建工山东青岛即墨区中医医院城阳院区建设工地,工人在领取防暑降温物品。为应对夏季高温天气,青岛多个项目工地设立了“清凉驿站”,为建筑工人提供防暑药品、降温物资、午间休息区等服务。工地还根据天气情况适当调整施工时段,避免工人在高温下连续作业,确保职工平安度夏,施工安全有序。

新华社记者 李紫恒 摄

广东台山工会为渔业职工提供应急帮助

海上建起移动工会驿站

本报讯(记者叶小钟 通讯员吕薇薇 李白梅)近日,广东江门台山市“工会海上移动驿站”建成投用,将工会服务触角延伸到海上,为广大渔业职工提供应急帮助等服务,受到当地渔民交口称赞。

据介绍,台山市是渔业大市,也是大湾区重要的“海鲜铺子”,渔业从业人员多,渔民长年累月漂泊在海上,固定式户外劳动者驿站已经不能满足渔业职工现实需求。

在台山市总工会指导下,广海镇渔业职工按照“工会主导,职工参与”的模式,由工会组织出资,与有意向的渔船达成协议,在船舱内建设“工会海上移动驿站”,作为工会服务的外延阵地。每个“工会海上移动驿站”配备药箱、自动体外除颤仪(AED)、暖水壶、食品、棉被、保暖毛毯等物资,按照就近服务的原则,为在附近海域捕捞作业的渔业职工提供及时贴心的服务,突出便利、可移动的特点。

“我们平常出海捕鱼,风里来浪里去地在海上漂流,少则半个月,多则几个月,工会建设的这个移动驿站太贴心了!”渔民蔡先生说。据了解,台山市总将探索“工会搭台、部门联动、社会组织服务”的方式,进一步推动工会海上服务阵地用起来、活起来,为渔业职工提供学习交流、普法宣传、劳动调解、应急救援等多项服务,将“娘家人”的温暖及时送达。

宜昌市坚持资源向基层倾斜、服务应需求升级,推动“小三级”工会建设见成效——

暖心服务就在职工身边

强基层增活力 工会建设在行动

本报记者 张静 本报通讯员 韩亚

近日,湖北省宜昌市伍家岗工业园区共享职工之家内热闹非凡,来自园区各企业的近百名职工在新启用的“健康小屋”接受免费体检和治疗体验。“最近感觉眼睛有些不舒服,来这儿熏蒸一下舒服多了!”宜昌利民管业科技股份有限公司职工潘峰,一边接受治疗,一边惬意地感叹。这是宜昌市构建“小三级”工会组织体系,零距离服务职工群众的一个场景。

近年来,宜昌市总工会紧紧围绕“抓覆盖、建机制、强示范、增活力”工作思路,持续推动工会组织向末梢延伸、优质资源向基层倾斜,工作力量向一线下沉,政策制定向职工贴近,有效扩大工会组织覆盖、延伸工会服务手臂,拓展工会联系广度,“小三级”工会建设初见成效。

顶层设计,注入“源头活水”

2023年,宜昌市总先后制定印发《关于加强全市“小三级”工会组织建设的意见》《全市

“小三级”工会固本强基三年行动计划》,着眼于建起一批组织、建好一批阵地、建强一支队伍、健全一系列制度,分类指导“小三级”工会规范建设。截至目前,全市128个乡镇(街道)、省级以上开发区(工业园区)、1637个村(社区)全部建立工会组织,建立区域(行业)性工会联合会116个。

为了加强“小三级”工会干部队伍建设,宜昌市总指导基层推行党务工作者与工会工作者(主席、副主席)交叉任职、“一肩挑”,建立常态化分级分层培训体系,在选配好专兼职工会干部的同时,全面提升基层工会干部专业能力。

在经费方面,宜昌市总制定一揽子配套政策,实行经费保障“市级、县级、乡镇”三级共担,推行经费投入“预算制、申报制、奖补制”三制融合,夯实基层工会经费保障。从2023年开始,宜昌市总将连续3年每年投入400万元对“小三级”工会示范典型给予经费支持,各县级工会配套相应资金用于基层活动开展。截至目前,全市“小三级”工会建设已累计投入资金6000万元。

共建共享,建好“一方天地”

宜昌市总引导基层工会结合实际,按照因地制宜、统筹整合、资源共享的原则,重点建“核心式”阵地、整合建“共享式”阵地、联合建“融合式”阵地,打造多层次、链条式的“辐射状阵地”,将共享职工之家打造成职工喜爱的学校和乐园。依托村(社区)党群服务中心,把爱心驿站、子女托管中心、职工书屋、母婴室等“工”字元素融入“村(社区)共享客厅”“党群连心站”,建成集体休闲娱乐、学习培训、沟通交流、健康养生、便民服务为一体的综合服务站。

伍家岗工业园区整合辖区内利民管业闲置的二层小楼,建设覆盖园区30余家企业、5000余名职工的共享职工之家。宜昌公交集团在线路密集的站点建设9处共享职工之家,配备空调、饮水机、微波炉等暖心服务设施和卫生间、读书角、运动健身等休闲场所,既服务公交司机,又方便市民群众。宜昌天元物流公司建设共享职工之家,为500多名货车司机、快递员等新就业形态劳动者提供健身休

资源下沉,打造“15分钟服务圈”

“我们开设亲子早教俱乐部和银发课堂,主要是为了解决双职工家庭小孩无人带、老人社交少的问题,让职工没有后顾之忧。”谈到为社区“一老一小”办班的初衷,宜都市锦江社区工会主席祝军说。

为充分激发“小三级”工会活力,宜昌市总推动项目、资源下沉,引导“小三级”工会主动参与基层治理,依托服务阵地构建“15分钟服务圈”,让职工就近享受“工”字号服务。

宜都市十里铺村工会根据辖区内农家乐集中的实际,举办首届农家厨艺大赛,既为厨师提供了展示技艺的平台,又推介了十里铺村农家乐品牌。伍家岗区金巴岭社区工会成立“帮帮团”,线上线下为辖区居民提供300余家招聘岗位信息与创业政策,帮辖区群众找工作,同时打造“岭上之媒”婚恋交友品牌,帮助辖区工作和居住的青年职工化解婚恋交友难题。

宜昌“小三级”工会组织还发动新就业形态劳动者参与美好环境与幸福生活共同缔造行动。截至目前,宜昌城区共有1100名外卖小哥担任社区兼职网格员、食品安全监督员等,协助开展隐患排查,为职工群众美好生活助力。