

农民工

周刊



责任编辑：甘哲
E-mail: grrbnmgzk@163.com

G 打工前沿

放宽年龄限制，让驾驶之路越行越宽

刘小燕

6月13日起，浙江省宁波市试行延长出租汽车驾驶员从业资格证有效期至65周岁，鼓励达到法定退休年龄的优秀驾驶员继续上岗注册。这意味着有意愿继续从事出租车驾驶的临退休人员，将得到更多就业机会。

此消息的发布，得到了支持和好评。在有关内容的评论区，有留言写道：“为解决群众急难愁盼问题，延长出租车司机运行年龄，既服务群众，又增加司机收入，是双赢的符合实际举措。”“真心为从业者考虑，符合社会发展趋势！”

留言里提到的“双赢”，实则反映出该规定的必要之处。一方面，作为城市形象对外展示的窗口，“银发司机”的存在无疑是城市温度的重要体现，也是交通运行的有力保障。出租车司机群体往往对本地区的城市道路和地点相对熟悉，而经验丰富、驾驶年限较长的驾驶员对城市的细微变化有更加敏锐的感知，在驾驶经验上也具备丰富的技巧。另一方面，部分优秀的出租车驾驶员虽已达到退休年龄，但仍有继续从事本行业的意愿和能力，贸然转入其他行业反而需要重新适应，提供继续上岗注册的机会则有效拓宽了这部分群体的就业渠道，为大龄劳动者提供了更加匹配的岗位。

近年来，广州、杭州、深圳、上海、潮州等多地都陆续出台出租车司机从业年龄放宽的政策。以深圳为例，根据2021年9月1日实施的《深圳经济特区出租汽车管理条例》，将申请出租汽车驾驶员证的年龄条件由60岁放宽至65岁。同时，取消出租汽车驾驶员户籍和居住证的相关要求。可以看出，许多城市已经看到了“银发司机”群体从业的潜力，并及时对他们的就业意愿作出行动回应。

需要注意的是，“银发司机”的就业意愿需要呵护，就业保障更需要重视。根据宁波市交通运输局此次发布的信息，申请办理从业资格证继续注册的出租汽车驾驶员，须进行当年度适应性体检且体检合格，每次继续注册的有效期为一年。同时，申请人须近五年内有实际从事出租汽车营运记录，且近三年未曾发生过道路交通事故等。这一方面保障了“银发司机”的身体健康，另一方面也保障了司乘人员的道路安全。

多地陆续出台政策延长出租车司机的注册年龄，对银发劳动力市场而言是一种启示，即让劳动能力与岗位充分匹配，让优秀从业者的能力和素质对行业保持积极的影响。

零工市场解决“无序候工”难题

本报讯（记者吴锋思 通讯员江凯 魏勇）“因为我有技能，‘中单’的概率要高一些。”6月3日，在新疆阿克苏地区温宿县零工市场，50岁的买合木提·塔尤甫正在零工市场招工信息登记处查看招工内容，一位需要找小工的老板很快就看中了会技术的买合木提·塔尤甫，带着他上了停在门口的车。

以往每逢春秋两季用工高峰时段，温宿县城郊结合部和重要交通干线路边就蹲满了找活的“马路人”。“夏天火辣辣的日头高悬，蹲在路边直冒汗；冬天刺骨的冷风直往衣领里面吹，手掌搓得发红又发白……现在的日子幸福多了！”经历过“蹲马路”找活的买合木提·塔尤甫说。

为做好零工管理，当地探索建立以县级零工服务中心为枢纽，以乡（镇）片区零工驿站为终端的“1+N”零工市场规范化建设，形成了灵活用工不用愁、零工找活天天有、零工权益有保障的“温宿模式”。其中，零工市场主要就业岗位涉及家政服务、搬运工、建筑劳务用工等，具有门槛低、时间自由、现账现结、灵活性强等特点。近期，该县人社部门还加大对城区2个零工市场投入力度，添置“爱心箱”、就业创业政策宣传单和劳保用品等物资。

据温宿县人社部门有关负责人介绍，零工市场着重解决零工与招工方“无序候工、无处候工”难题，为广大务工人员提供求职登记、职业介绍、技能培训、权益保障等“一站式”服务。同时，推进“温宿人社”小程序的普及应用，打造求职招聘一体化服务平台，通过“线上+线下”的招聘服务，让农民工也能享受“服务派单”。



陶瓷外贸订单生产忙

6月12日，河北省邢台市隆尧县一家陶瓷出口企业的工人在生产车间内工作。近年来，隆尧县根据县域经济发展特色，结合市场需求，打造高端日用陶瓷生产基地，将陶瓷产业发展成出口创汇的特色产业。

新华社记者 牟宇 摄

高薪招聘套路多，网约车司机权益如何保障？

律师提醒，应聘网约车司机时一定要擦亮眼睛，并谨慎开通免密支付

本报记者 杨召奎

“本以为跑网约车能多赚点钱，没想到跑了近两个月，总共才赚了4000多元，而且还面临被起诉的风险。”说起最近应聘网约车司机的经历，小盛直言套路太多：刚开始一公司说招聘网约车司机，按周发工资，然而他刚干就被押了两周的工资，后又让租车；提前退车，还被要求承担高额违约金。

小盛的遭遇并非个例。记者在第三方投诉平台检索发现，不少网友反映应聘网约车司机时遭遇陷阱，涉及“租车公司以高薪职位诱导求职者高价租车”“入职网约车公司被强制要求租车”“应聘网约车司机被贷款买车”等。小盛感慨，高薪招聘网约车司机的套路真是让人防不胜防。

合同“埋了很多雷”

老家在山东烟台农村的小盛近几年一直在北京打工，此前主要在企业上班，今年3月开始跑网约车，但跑了近两个月之后，他发现不仅没赚，还没有之前上班赚得多，于是萌生退意。

小盛告诉记者，今年3月，他在某短视频平台刷到了一则高薪招聘网约车司机的视频，于是通过视频下面的链接报了名。

“报名之后，就有人给我打电话，对方是北京一家汽车租赁公司（以下简称汽车租赁公司）的工作人员，还加了我微信，说是每天跑够500元的流水就行，每个月有5000元的收入加上3000元的油补。如果每天流水超过500元，多余的部分就给我。”小盛说，当时觉得这个工作很好，只要好好干，一个月肯定能赚1万元左右，而且工资按周结，于是就心动了。

阅读提示

务工者只想应聘司机，却被汽车租赁公司忽悠签订了《汽车租赁协议》。记者采访了解到，很多务工者遇到了招聘网约车司机的新套路。受访律师表示，新业态劳动者面临劳动关系认定难的问题，有关部门应加强对网约车、汽车租赁行业的监管，加强对新业态劳动者权益的保护。

小盛最初在一网约车平台注册了账号，从3月11日开始主要在某聚合打车平台接单。另外，在汽车租赁公司的要求下，小盛当天还签订了《汽车租赁协议》。

“当时我也疑问为啥要签《汽车租赁协议》，汽车租赁公司工作人员跟我说因为我要开他们的车跑网约车，都要签。我想着反正也没有问我要钱，也不用交押金，就签了。”小盛说，他后来才知道这个合同“埋了很多雷”。

然而，跑了一周之后，小盛找汽车租赁公司要工资的时候，工作人员解释说，网约车平台要扣一周的流水。小盛无奈接受了。过了一周之后，小盛又找汽车租赁公司要工资，工作人员却说该公司也要扣一周的流水作为押金。

“后来我查询后台记录发现，我两周7000多元的流水都被汽车租赁公司划走了，网约车平台并没有扣。”小盛说。

被免密支付划走2000元

跑了两周之后，一分钱没拿到，小盛有点不想干了。这时汽车租赁公司工作人员说，可以换一种模式，就是租车跑网约车，只需要每天交232元的租金，其余挣的钱都留给小盛。该工作人员还晒出其他网约车司机每天的流水截图给小盛看。

“有的一天流水1300多元，最低的也有600多元。”小盛说，这样算下来这个租车跑网约车模式比之前当网约车司机赚钱多。

被索要高额违约金

在划走2000元之外，汽车租赁公司工作人员还以小盛提前还车违约为由，要求小盛交纳高额违约金。

记者从小盛提供的《汽车租赁协议》上看到，任何一方提前解除合同，应按照合同未履行部分租金的35%向对方支付违约金。

小盛说，自己辛辛苦苦干了近两个月到手才6000多元，除去被自动续费划走的2000元，相当于只赚了4000多元，现在却要支付

近两万元违约金，太不合理了。

不过，小盛觉得自己其实并不想租车跑网约车，而只是想应聘司机，是被汽车租赁公司忽悠签的《汽车租赁协议》，因此他认为自己不应该交违约金，但他也担心可能会被汽车租赁公司起诉。此外，汽车租赁公司应该退回此前扣自己的7000多元。

对此，北京市福茂律师事务所律师张志友表示，汽车租赁公司扣小盛7000多元涉嫌违法，应该退回。至于小盛是否需要承担违约金，要看小盛与汽车租赁公司之间是什么法律关系。

“小盛最初是应聘司机，汽车租赁公司提供的车辆可能被看作是小盛的劳动工具，如果能够认定小盛与汽车租赁公司存在劳动关系，那么小盛就不需要支付违约金。如果小盛与汽车租赁公司之间被认定为租赁合同关系，小盛单方提出解除租赁合同，需要支付违约金，但无需支付汽车租赁公司所要求的高额违约金。”张志友说。

张志友认为，依据《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民事诉讼法〉合同编通则若干问题的解释》第六十五条的规定，约定的违约金超过造成损失的百分之三十的，人民法院一般可以认定为过分高于造成的损失。过高的违约金，法院一般不予支持。

上海市汇业律师事务所高级合伙人、劳动法专业委员会执行主任洪桂彬律师表示，新业态劳动者面临劳动关系认定难的问题，如果在工作中遇到企业滥用违约责任的情况，其合法权益很难得以保障。

“近期招募网约车司机的骗局屡见不鲜，农民工应聘网约车司机或者租车跑网约车时一定要擦亮眼睛，并谨慎开通免密支付等。有关部门也应加强对网约车、汽车租赁行业的监管，加强对新业态劳动者权益的保护。”洪桂彬说。

江西分型分类精准帮扶个体工商户

本报讯（记者王晓颖）近日，江西省市场监管局等16部门联合印发《关于开展个体工商户分型分类精准帮扶提升发展质量的实施方案》（以下简称《实施方案》），全力推进江西省个体工商户分型分类精准帮扶工作。

截至今年4月底，江西省个体工商户已达324.58万户。《实施方案》针对个体工商户发展水平和特点采取差异化措施，提高政策的精准性和各类帮扶资源的有效性，改“大水漫灌”为“精准滴灌”，促进个体工商户持续健康发展。

《实施方案》将全省实际从事经营的个体工商户划分为“生存型”“成长型”和“发展型”，分型结果在“个体工商户名录”中进行标注，并将数据汇总至全国“个体工商户名录”。

对处于初创阶段、缺乏竞争力的“生存型”个体工商户，侧重优化市场准入服务、降低经营成本、维护公平市场环境等，激发创业创新活力；对处于稳定经营阶段、有一定销售额或营业收入的“成长型”个体工商户，侧重畅通招工渠道、提供职业技能培训信息、引导按规定参加社会保险等，提高持续经营能力；对处于持续壮大阶段、有较强市场竞争力的“发展型”个体工商户，侧重增强合规管理水平、支持引导转型升级为企业等，实现高质量发展。

此外，《实施方案》提出，各行业主管部门要支持个体工商户逐步以专业化分工、服务外包等方式融入各类企业的技术管理、产品生产、配套服务体系，不断提升个体工商户参与共享生产和创新的能力，实现与中小微企业基于产业链、供应链、资金链、创新链的融通发展。



夏日清凉进网点

本报记者 甘哲

今年是者发贵成为快递小哥的第17个年头。17年来，他作为云南昆明顺丰速运有限公司一线收派员，刻苦钻研物品打包技术和提升服务质量，保持“零投诉”的记录；他热心“传帮带”，200多名徒弟成为公司优秀快递员；他积极参加公司收派技能竞赛，取得骄人成绩和荣誉，今年更是荣获全国五一劳动奖章。

不倦学习提高技能

多年来，者发贵始终把学习作为做好工作的首要条件，日复一日，年复一年，孜孜不倦。在包装技巧和服务标准的理论学习上，他坚持不懈，结合日常工作“干中学”。者发贵熟悉区域上的每一条道路，熟记每位客户的上班时间，掌握大家的实际需求和特殊情况，再合理安排配送时间和配送方式。“没有捷径，就是多练、多想、多总结。”者发贵常说。

作为技能型的快递岗位，包装是其中一项重要的技能。者发贵对于不同类型的托寄物包装都格外有经验，而这样的经验也是不断练出来的。每次包装物品时，他都要想清楚怎么包能最大程度减少浪费。回到家，他也会反复的研究公司发放的学习手册，自己多琢磨，慢慢地，练就了专业的包装技能，快件包得既结实又美观。

学无止境，随着快递行业的发展，各种各

6月13日，新疆喀什地区莎车县发布高温橙色预警。在当地某快递网点配送中心，快递员们正在吃网点提供的瓜果降温，随后将继续踏上进村送快递之路。据快递员反映，每天的进村快递都能在当天下午5点前送到各村的邮政快递服务站。

本报记者 甘哲 摄

“没有捷径，就是多练……”

17年零投诉的“者师傅”

样的学习和培训层出不穷。除了基础业务知识外，者发贵还经常找到外区优秀的业务抢收案例认真钻研，运用到实际场景中，在自己的区域中多方开发客户，助力网点主管在市场价格竞争激烈的情况下实现创收目标。

同事们的“知心大哥”

除了做好本职工作，者发贵还悉心传授工作经验给新来的快递员。多年快递员经历，让者发贵更了解快递工作流程。为了让新入职的快递员快速“上手”，他把怎样优化路线、提高效率、避免重复工作等技巧、怎样包装客户的快件能更加安全等经验一一向同事们分享。2012年，者发贵成为顺丰“师父”，开始带徒弟，12年间在片区上已带出了200多名优秀的快递员，“传帮带”成效显著。

教人，者发贵毫无保留，从服务礼仪到线路规划，从收寄物品禁忌到快件包装技巧，倾囊相授。者发贵的主管是这么评价他的：“者师傅做事认真细心，就连贴胶带都贴得平

平整，平时也乐于助人，每次我们网点外围工作需要支援，他总是第一个主动站出来，从无怨言，而且也很会带人，点都有许多同事都是他带出来的。”徒弟们经常调侃：“者师父虽然温和但是却很严格，尤其涉及安全和操作规范从来都不松懈。”这些优秀的徒弟遍地开花，继续在自己的区域上为更多的快递用户提供优质的服务，身体力行继承了者发贵的道德情操和职业操守。

就这样，者发贵成了同事们的“知心大哥”，也被大家选为云南顺丰速运有限公司的“工会代表”，他给大家传达工会的关爱，带领大家积极加入工会组织，在业务高峰期，忙自己的工作后给同事们做一顿热腾腾的饭菜；在寒天酷暑时，抽空买好食品给同事们送去温暖清凉；在同事们遇到困难时，他积极收集传达，架起了公司和职工牢固的“桥梁”。

“我要做得更好”

企业的安全生产，制度只是一种管理模

式，提高职工的安全意识才是关键，者发贵深知这一点。在工作之余，他也会帮助主管开展职工的安全意识培训，组织同事们学习安全知识，号召大家身体力行注重安全生产，用自己的实际行动把安全教育普及到同事们的日常行为里。

疫情期间，者发贵不畏艰险勇担当，第一时间冲在前面，每天坚持做好网点6S管理和快件消杀，不忘及时提醒同事们勤洗手、戴口罩，严格执行公司的要求，保证快件安全送到客户手中，让客户充分体验到快递员专业的服务质量和职业素养，更感受到他们的用心和温暖。

平凡的工作，不平凡的坚持。作为一名快递从业者党员，者发贵把对快递事业的一片赤诚融入他的行动当中，十几年如一日地苦干实干、无私奉献，在平凡的工作岗位上做出了卓越的成绩，用自己的努力绽放出了精彩的人生；更难能可贵的是，不论取得多少荣誉，他始终告诫自己“我要做得更好”……