

# 调解成功后却担心拿不到赔偿金,劳动者该怎么办?

法援律师建议在调解书中加上违约条款,为最终成功执行加上“双保险”

## 阅读提示

劳动者与用人单位发生劳动争议,通过仲裁或者诉讼获得支持后,劳动者最担心的就是经济补偿、赔偿拿不到手。如何让劳动者权益得到实质性保护?法援律师建议在调解书中加上违约条款,为最终执行加上“双保险”。

本报记者 赖志凯

劳动者与用人单位发生劳动争议,调解成功后,担心企业可能不按时支付赔偿金,该怎么办?

在工会法律援助的帮助下,外来务工人员李大姐与北京某食品有限公司(以下简称食品公司)的劳动争议案件终于画上圆满句号。6月6日,李大姐将锦旗交到北京市总工会法律服务中心工作人员的手里,动情地说:“感谢工会的法律援助,没想到调解书出具的第3天,我就收到了16.8万元的全部调解款项。”

## 拒绝不合理调岗后又待岗

老家在河南农村的李大姐是一名外来务工人员,2006年3月,她入职食品公司后,用十几年的时间从一名普通的销售员成长为管理人员,成为公司的中坚力量。

2023年8月28日,一场突如其来的调岗风波,打破了这份宁静。

食品公司先是于2023年7月27日忽然通知李大姐工资下调40%,又让她去公司的外地分公司报到。对于单方调岗、变更工作地点、待遇明显下降的做法,李大姐明确表示拒绝。

2023年8月17日至25日,食品公司又先后3次通知李大姐去公司的外地分公司报到,通知李大姐工作内容调整为销售,李大姐均表示拒绝。

2023年8月28日,李大姐接到食品公司送达的待岗通知书,通知书中载明:公司将李

大姐调往外地工作,同时又安排她待岗。公司的一系列操作,不仅让李大姐感到困惑,也使她的生活陷入了困境。

为了维护自己的合法权益,李大姐选择勇敢地站出来。她先后4次分别提起劳动仲裁,包括:确认劳动关系;追讨养老保险补偿金、索要待岗期间的工资差额;请求支付工资及工资差额、年终奖、未休年假工资、加班费、解除劳动合同经济补偿金;要求公司出具离职证明等诉求。

## 用人单位应承担举证责任

面对食品公司的强硬态度和专业的律师团队,李大姐对仲裁过程和结果充满担忧,怕自己拿不到应有的补偿。她就近向北京市总工会法律服务中心提出工会法律援助申请,后经批准,4个案件均指派了工会法律援助律师作为其劳动仲裁案件的委托代理人。

“我近两年的工资构成是底薪、绩效加电话补助。”李大姐缺少相关法律知识,在工作中也没有注意为日后产生劳动争议而收集相关证据。

由于难以提供关于工资发放标准的相关证据,李大姐关于工资差额的诉求未被仲裁

支持,其他的劳动仲裁诉求或处于到法院起诉阶段,或处于申请执行阶段,由于还没有结果,她的心里也一直忐忑不安。

法律服务中心指派北京市致宏律师事务所律师梅郁为李大姐提供法律援助。在仲裁开庭时,梅郁代理李大姐与食品公司进行激烈辩论。她指出,如用人单位不能证实作出的调岗决定具有合理性、必要性,在与劳动者协商未达成合意时,用人单位可能承担违法解除劳动合同的法律责任。依照《中华人民共和国劳动合同法》第八十七条的规定,用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的,应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

后在仲裁庭的主持下,梅郁又与食品公司进行多次沟通和协商,为李大姐争取到了权益最大化。最终,李大姐与食品公司双方达成了调解协议,食品公司确认支付李大姐各项补偿为16.8万元整。

## 调解书中约定“双保险”

在最后达成调解协议时,梅郁考虑到,虽然调解是双方意思的真实表示,但是,如果公司一直不按时支付调解案款,李大姐

只能向人民法院申请执行,届时公司账户是否有钱也不得而知,李大姐的合法权益也就得不到实质性保护。因此,她建议在调解书中加上违约条款,并把之前有给付义务的两份判决书中涉及的公司应支付款项一并解决。

仲裁庭采纳了梅郁的建议,认为虽然有给付义务的两份判决书不能体现在调解书中,但是双方可以通过协议方式另行约定,同时将违约金写在调解书中,这样就为李大姐最终执行加上了“双保险”。

最终,仲裁委出具了调解书,其中载明:食品公司支付李大姐16.8万元整,如3日内未足额支付调解款项,李大姐有权向人民法院申请强制执行28万元整,公司为李大姐出具离职证明。

另外,双方又通过协议的方式将另外两份有给付义务的裁决一并支付,并亦限定了违约条款。

调解书出具的第3天,李大姐就收到了全部调解款项。

北京市总工会法律服务中心工会劳模法律服务团成员、北京市致宏律师事务所律师左增信认为,劳动者与用人单位发生劳动争议,通过仲裁或者诉讼获得支持后,劳动者最担心的就是裁决或判决的经济补偿、赔偿拿不到手。在本案中,工会法律援助律师并没有局限于完成自己援助案件的代理,而是综合考虑如何通过工会法律援助案件的代理,利用一切对劳动者有利的因素,使劳动者的权益实现最大化并得到实质性保护,让受援助群体享受到真正的公平与正义,通过本案,也给类似案件开拓了新思路。



## 安全教育促生产

6月是第23个安全生产月,中国铁建大桥局集团电气化公司南京地铁项目党支部将党建工作向工程项目终端进一步延伸,把劳务队纳入项目活动的组织范围,与劳务队人员谈心谈话,为他们送安全、送讲座、送知识,促使他们在安全工上有提高,在心理认同上有提升。

曹代报

## 服务动态

## 陕西下达126.53亿元支持乡村振兴

本报讯(记者毛浓曦)近日,陕西省财政厅下达2024年中央和省级财政衔接推进乡村振兴补助资金(以下简称衔接资金)21.21亿元,至此,陕西今年以来已累计下达中央和省级衔接资金126.53亿元,为全省全面推进乡村振兴提供了坚强财力保障。

据介绍,陕西严格落实中央关于“省级投入不低于上年度规模”的政策要求,2024年省本级财政预算安排44.5亿元,较上年增加1000万元,实现了高基数基础上的持续增长;同时,积极争取中央衔接资金82.18亿元,同比增长2.77%,其中:获得绩效奖励资金3.8亿元,较上年增加2.3亿元。

在资金使用上,陕西聚焦重点任务,科学分配资金。其中,衔接资金重点支持巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴,以工代赈、少数民族发展、欠发达国有农场巩固提升、欠发达国有林场巩固提升5个任务方向。省财政厅会同省级行业主管部门,综合考虑脱贫人口数、农民人均可支配收入、巩固衔接重点任务、资金绩效评价结果等因素,严格按照资金管理方法测算分配资金,资金切块下达到县级,重点支持脱贫地区各地健全防止返贫监测帮扶机制、发展优势特色产业和补齐基础设施建设短板等,助力守牢不发生规模性返贫底线。

衔接资金下达后,陕西省财政厅还将联合省级行业主管部门,通过组织项目方案审查和政策培训等方式,指导市县立足资源禀赋和现有基础,谋划实施一批市场前景好、带动增收能力强的特色产业,将衔接资金优先用于特色优势产业发展,增强脱贫地区和脱贫群众内生发展动力。

## 辽宁启动低保标准动态调整机制

本报讯(记者刘旭)6月5日,辽宁省民政厅、辽宁省发展改革委、辽宁省财政厅、辽宁省统计局、国家统计局辽宁调查总队联合印发《关于进一步做好全省最低生活保障标准确定调整工作的通知》(以下简称《通知》),旨在进一步规范低保标准确定调整工作,在辽宁建立科学合理的低保标准确定调整机制,实现低保标准随人均消费支出增长适度提高。

《通知》明确要坚持共享发展、适度合理、科学规范、公开透明的原则,建立科学合理的低保标准确定调整机制。《通知》要求,低保标准与居民人均消费支出挂钩,综合当地居民基本生活费用支出、人均可支配收入、经济社会发展水平、财力状况等因素合理确定,随居民人均消费支出增长适度提高。统一采用消费支出比例法确定低保标准,规范低保标准调整程序。结合辽宁实际,依法依规厘清省市两级事权,明确各设区市人民政府低保标准确定调整主体责任。每年启动低保标准动态调整机制,需要调整的,原则上应在当年6月底前调整完毕。

辽宁省民政厅、辽宁省财政厅将建立低保标准确定调整的评估督导机制,统筹并指导各地科学确定量化比例和低保标准,促进保障水平地区平衡、城乡协调、合理适度,推进低保制度公平实施和健康可持续发展。

据了解,辽宁省近年来深入贯彻落实以人民为中心的发展思想,不断加强社会救助兜底保障力度。此次印发《通知》,将进一步规范全省低保标准确定调整工作,促进低保制度公平实施和健康可持续发展,让辽宁振兴发展成果更多更公平惠及全省困难群众。

## 专家服务团将科学种植送到田间地头

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)“春天是蓝莓生产的关键时刻,要想蓝莓长得好,适当予以浇水、施肥、修剪都很重要……”日前,吉林农业大学吴林教授的春季蓝莓种植技术要点直播课准时上线,这是该校充分发挥人才资源优势,精准赋能乡村振兴的缩影。

今年入春后,吉林农业大学成立一支由200余名专家组成的科技备春耕专家服务团,指导农资准备、春耕整地、畜牧养殖、中草药材种植、果蔬生产、渔业养殖等情况,足迹遍布全省百余个村屯,惠及农民10多万人。

5月16日,吉林农业大学“科技专家助春耕乡村振兴有吉农”的专家来到白城市洮南市那金镇好田村,对村民春耕生产和特色养殖进行科学指导。村党支部书记姜旭波告诉记者,专家们不仅带来了科学种植养殖经验和防病方法,还让村民对庭院经济有了新的认识,对提高农民收入起到了很好的推动作用。

“为切实解决春季农业生产难点堵点问题,我们制定了2024年春季科技助力农业生产工作方案,横向做到种植、养殖、菌物全覆盖,纵向做到线上、线下相结合。”吉林农业大学科技推广与社会服务中心主任、吉林省新农业工匠学院院长李有宝说。

据介绍,吉林农业大学依托与吉林省总工会、长春市总工会共建的吉林省新农业工匠学院、长春乡村工匠学院等平台,多部门联动深入开展科技助力春季农业生产技术相关活动。今年以来,举办10个专题培训班和“暖边绿境”乡村振兴行动,开展4期17讲“新型农业经营主体带头人能力素质提升暨科技助力农业生产”专题网络直播课堂。

## 宁夏出台新规保障农民工工资

本报讯(记者马学礼 李静楠)近日,宁夏回族自治区人社厅、住建厅、交通运输厅等5部门联合印发《宁夏回族自治区工程建设领域农民工工资保证金实施办法》(以下简称《办法》),要求工程建设领域施工总承包单位(包括直接承包建设单位发包工程的专业承包企业)在银行设立账户并按照工程施工合同额的一定比例存储,专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资,以切实保障农民工合法权益。

《办法》规定,在宁夏境内从事房屋建筑、市政、交通运输、水利及基础设施建设的建筑工程、线路管道、设备安装、工程装饰装修、城市园林绿化等各种新建、扩建、改建工程建设项目的施工总承包单位,应当自工程取得施工许可证(开工报告批复)之日起20个工作日内,到属地人社部门核定工资保证金存储数额,在经办银行开立工资保证金专用账户存储工资保证金或办理保函。

同时,《办法》还规定,当农民工工资被拖欠时,经人社部门依法作出责令限期清偿或先行清偿的行政处理决定,施工总承包单位到期拒不履行的,属地人社部门可以向经办银行出具《农民工工资保证金支付通知书》。经办银行应在收到通知书5个工作日内,从工资保证金专用账户中,将相应数额的款项以银行转账方式支付给指定的被拖欠工资的农民工本人。工资保证金使用后,施工总承包单位应自使用之日起10个工作日内将工资保证金补足或开立新的保函,否则将面临罚款处罚。当对应的工程完工且不存在未解决的拖欠农民工工资问题时,施工总承包单位可按程序申请退还工资保证金或保函正本。



6月12日,采摘工将采摘的枸杞集中装箱。

## 贺兰山下枸杞红

当日,宁夏第七届枸杞产业博览会枸杞开园节在位于贺兰山东麓的百瑞源殷红子熟枸杞庄园开幕。据了解,截至2023年底,宁夏枸杞种植面积32.5万亩,鲜果产量32万吨,全产业链综合产值达到290亿元。

新华社记者 王鹏 摄

## “万州烤鱼师傅”劳务品牌带动就业超30万人

# 一条鱼,如何一年烤出百亿元产值?

本报记者 李国

“我到万州参加了‘万州烤鱼师傅’专题培训,回来就推出了新菜品,很受消费者欢迎。”前不久,山东济宁的烧烤师傅李玉廷到重庆万州参加了烤鱼培训,将万州烤鱼味道带回家,让当地人吃上了正宗的万州烤鱼,营业额也大幅提升。

这是“万州烤鱼师傅”乡村振兴劳务品牌创建成果的一个缩影。作为重庆市7个试点劳务品牌之一,“万州烤鱼师傅”带动从业人员超30万人,年产值逾120亿元。

## 让世界品尝烤鱼滋味

一条鲜活的鱼,经过先腌后烤再炖的独特技法,各种调料的滋味慢慢沁入鱼肉,一道外焦里嫩的万州烤鱼就可以上桌了。餐桌上,再以微火烘烤,鱼肉焦黄软烂,香气四溢。

“品一盘万州烤鱼,就是尝一次舌尖传奇,是全方位的美食体验。”正如万州烤鱼师傅吴朝珠所言,一条鱼,不仅推动了产业融合发展,更是让万州被更多人熟知。

据统计,万州烤鱼店铺已开到全国绝大多数县级以上城市,以及美国、法国、德国、新

加坡等国家。“中国烤鱼之乡”的创建不仅带动万州餐饮企业打响名气,还实现产业链条延伸,助推一方经济高质量发展。

万州区商务委党委书记、主任杨晓峰表示,万州区内经营烤鱼菜品店铺超1000家,烤鱼经营门店300余家,仅区内就有很大的消费市场,打造“万州烤鱼师傅”劳务品牌恰逢其时。

目前,“万州烤鱼师傅”劳务品牌实行“统一技能标准,统一制作工艺,统一工艺流程,统一视觉系统设定”,确保品牌的含金量和公信力,面向全国烤鱼商家进行推广。已向认证学员颁发具有高辨识度的技能等级证书和劳务品牌认证证书、牌匾、服装、胸徽等,并提供持续技能提升培训服务、等级提高认证服务和“烤鱼节”“烤鱼博览会”“烤鱼技能大赛”等交流活动服务,让学员“好就业、就好业”。

## 带动脱贫人口就业增收

在开烤鱼店之前,谭记独一家万州烤鱼店老板谭敏做过服装,还做过汽车采购。为了女儿读书,她从万州搬到主城,并把自己爱吃的万州烤鱼也带到了重庆主城。如今,谭敏的烤鱼店扩展到7个门店,几乎每天都是满客。

“开展乡村振兴领域劳务品牌建设试点,是探索带动脱贫人口就业增收的新途径。”万州区农业农村委相关负责人说,全区正通过实施千名万州烤鱼师傅“提升工程”、万州烤鱼师傅千人千店“创业工程”和千名万州烤鱼师傅“输送工程”带动更多人就业创业。

该负责人解释,提升工程,目标人群是正在从事万州烤鱼产业的脱贫人口、农村人口和万州户籍人口;创业工程,则是掌握万州烤鱼技术和有一定营销能力,且有创业意愿的中青年一代;而输送工程,就是将“万州烤鱼师傅”劳务品牌,让全国各地脱贫人口等农村群众共享,带动更多人就业创业增收。

“万州烤鱼做好堂食还不够,还要做到产业化、规模化。”江来好(重庆)食品公司董事长、万州烤鱼产业协会秘书长许钟元介绍,2019年,江来好万州烤鱼预包装食品研发成功。2022年,实现年产万州烤鱼预包装食品5000吨,年产值约10亿元。

## 输送更多技能人才

“在万州,谁不知道‘小舅母子烤鱼’?我父母从事烤鱼行业20余年,招牌打出来了。”作为第二代“万州烤鱼师傅”的冉杰告诉记者

者,想把招牌变成品牌,味道要传承,品质要卓越,“谁说烤鱼只能是大排档?”

在冉杰看来,任何产业,特别是餐饮业,故步自封肯定走不远,只有不断适应时代的进步,才能历久弥新。接手烤鱼店后,他大胆开发新品吸引年轻食客,升级服务理念,令烤鱼店成为万州滨江路上的一道亮丽风景。近年来,万州烤鱼风靡全国,烤鱼师傅炙手可热。为给产业链输送更多新一代烤鱼师傅,带动更多人就业增收,万州烤鱼学院应运而生。学院采用理论+实操相结合方式,开展烤鱼技能、技术、管理、服务等培训工作,打造覆盖全国、深耕西南的“万州烤鱼师傅”劳务品牌。

“烤鱼产业,人才是核心,我们希望用标准化的办学,推广正宗的烤鱼烹制技艺,让烤鱼产业走上规模化,助力餐饮业高质量发展。”万州烤鱼学院负责人向洪介绍,学院已向社会输出烤鱼人才2000余人,依托鲁渝协作项目,推荐“万州烤鱼师傅”培训学员,向山东、福建等地进行人才定向输出逾300人次。

杨晓峰表示,按照“立足万州,辐射全国,走向全球,打造全国知名劳务品牌”的定位,将努力把“万州烤鱼师傅”劳务品牌打造成高质量就业的新渠道、行业规范发展的助推器、产业创新发展的新引擎。