



# 推动学用结合学以致用

## ——各地工会高质量开展党纪学习教育

### 党纪学习教育

本报记者

党纪学习教育开展以来,各地工会认真贯彻落实党中央决策部署,把开展党纪学习教育作为重要政治任务,加强统筹协调,精心组织实施,紧密结合实际,丰富学习形式,努力使党纪学习教育内化于心、外化于行。各地工会切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,高质量开展党纪学习教育,确保取得扎实成效。

“紧盯‘关键少数’、重要岗位和年轻干部,让党员干部特别是年轻干部在重要岗位、重大活动和服务职工一线上多经历、多担当、多历练,切实担负起时代赋予的历史重任,努力创造更加辉煌的业绩。”近期,安徽省马鞍山市总工会召开党纪学习教育读书班暨党组理论学习中心组2024年第六次学习会议,马鞍山市总工会党组书记汪文泉在主持会议时说。

此前,马鞍山市总工会在召开党纪学习教育动员部署会时就强调,要抓好警示教育,做实做细反面典型案件“后半篇文章”,做好专项整治。

(下转第3版)

# 当“3D”岗位被数字赋能……

## 新质生产力在车间

本报记者 裴龙翔

一段经由产业上下游的旅程,会彻底改变许多人对钢铁生产的固有印象,而这段旅程的起点,并不在铁水奔流的高炉旁。

6月13日,《工人日报》记者走进中国宝武钢铁集团有限公司(以下简称中国宝武)旗下宝信软件机器人研发中心,只见“个头”与形状不尽相同的机器人正熟练地做着各种动作。为了展示灵活性和精准性,一台机器人还“炫技”般地敲起了架子鼓,在不同乐曲间流畅切换。

“这些机器人功能各不相同,我们将它们‘分配’到不同的岗位上。”宝信软件股份有限公司机器人团队研发总监田丰齐介绍。

宝信软件依托钢铁及先进材料的产业基础和丰富的应用场景,提供以钢铁业为代表

在强国建设、民族复兴的新征程上,发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。当下,各地深耕新质生产力,加快布局新赛道、挖掘新潜能,新质生产力发展如火如荼。新质生产力以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,在生产一线,发展新质生产力带来的变革尤其明显。日前,《工人日报》记者走进一批代表性企业,推出“新质生产力在车间”系列报道,记录下新质生产力带来的一线之变。

### 编者按

的流程型制造数字化智能化综合解决方案。

机器人大步“走上”各个生产岗位,将大量员工从“3D”环境中解放出来。

“在钢铁行业,‘3D’即 Dangerous(风险大)、Dusty(环境脏)、Duplicate(重复劳动),‘3D’岗位员工的安全尤其受到关注。”中国宝武宝山钢铁股份有限公司(以下简称宝钢股份)相关部门负责人介绍,传统的炼钢浇钢在每炉开浇时都需要人工进行机械手安装、更换清洗水口等工作,浇铸过程中还需要频繁进行钢水测温,员工不得不在高温、噪

声环境下作业,而且存在钢水灼伤、喷溅燃爆的风险。

“机器人首先取代的,就是这类‘3D’岗位。”该负责人说。

在宝钢股份宝山基地,投入炼钢连铸多功能机器人后,这里在国内首次实现连铸浇钢作业测温取样、套接水口、加覆盖剂、长水口清洗4台机器人“四位一体”,完全替代了现场人工操作,将员工从高温、噪声环境和喷溅灼伤风险中解放出来。钢铁产品制造过程中的检验化验工作,也因为机器人的应用,改

变了以前员工频繁搬运大量试样,进行重复操作和记录,暴露于危险环境频度高的状况。

在数字化赋能之下,钢铁行业“傻大黑粗”的传统形象正在被颠覆。

宝钢股份宝山基地1580热轧产线从2015年工信部智能车间示范项目建设开始,持续提升现场装备自动化、智能化水平,实现“1+N”(1个主操,N个辅操)业内最高水平的“一线一室”智能化操控。目前,已实现了全自动化率96%,正向着自动化率100%、AI智能辅助等极致效率配置的目标稳步前进。

得益于机器人的大规模参与,2020年,宝钢股份宝山基地被评为新一批世界经济论坛“灯塔工厂”,成为国际第三家、国内第一家入选世界经济论坛“灯塔工厂”的钢铁制造企业。

数千台套机器人的大规模协作,不仅改变了钢铁生产现场的作业方式,也让更多员工的工作内容发生了巨大改变。

(下转第3版)

## 湖北长江航运高质量发展动力强劲

图为纯电动旅游船“长江三峡1”号驶离后,国网宜昌供电公司岸电运维人员对岸电设备进行巡检。

吞吐量35.9亿吨、亿吨大港15个、与100多个国家或地区通航通商……长江航运发展步入快车道,长江干线已基本形成“黄金水道”。长江干支高等级航道里程达上万公里,实现5万吨级海轮直达南京、万吨级船舶直达武汉、3000吨级船舶直达重庆、2000吨级船舶直达宜宾,形成了一条“联通川渝湘、畅行鄂赣皖、通达江浙沪”的水上高速路。

近年来,湖北立足区位优势,坚定扩大开放,围绕打造国内一流航运枢纽的目标,着力推动湖北水运高质量发展,致力实现航运方式更加绿色,网络优势更加凸显,协同合作更加深入,为长江航运高质量发展提供“湖北实践”。

新华社记者 肖艺九 摄



## 兰州工会“服务矩阵”不断壮大

# 700多社会组织共建职工“服务圈”

本报讯(记者康功 通讯员任涛 邢璐)“加入工会后,瞬间打开了新格局,服务灵活就业人员我们也可以大有作为。”谢东峰是甘肃联大职业培训学校的负责人,也是一位民办非企业单位的经营者。

随着兰州市总工会联系引导劳动关系领域

社会组织工作持续推进,通过社区建会后,谢东峰受到工会组织的引导,通过培训学校和社区共建的方式,在该市安宁区安宁堡街道河山郡小区建成了“新心之家”职工服务站。

“新”指的是新就业形态劳动者群体,“心”指的是爱心暖心服务,“新心之家”不仅为外卖

骑手、快递小哥提供“热可纳凉、冷可取暖、雨可栖身、累可歇脚”的处所,还发挥社会培训机构的专业所长,开展心理健康咨询、职业规划、职业介绍等定制服务,一时间红红火火。

这是兰州市总联系引导各类社会组织共建职工“服务圈”的一个缩影。截至目前,兰

州市组建各类社会组织工会759个,建会率达到80%。同时,通过购买社会组织服务项目的方式,市总将700多个民办非企业单位、社会团体、社会中介组织以及社区社会组织纳入工会组织的“服务矩阵”。

在驿站建设中,兰州市总引导社会组织进驻驿站开展心理辅导、法律咨询、慰问大货车司机等活动;在提升职工生活品质工作中,搭建“工会+社会组织+社工站”服务职工综合体。张掖路街道打造了“工会+社区互促服务”青柠驿站,白银路街道打造了“共享E家”职工梦想家服务站,酒泉路街道打造了“悦享职工”楼宇工会服务站。(下转第3版)

本报记者 李玉波

在内蒙古自治区乌兰察布市商都县七台镇三个井村村民眼中,村里的路灯亮了,党群关系更和谐了,农作物不愁卖了。这两年,在内蒙古自治区总工会包联帮扶下,三个井村农民的生活变了样。

内蒙古自治区总工会党组多次召开会议听取驻村工作汇报,研究部署驻村帮扶工作,并于2022年5月12日明确提出,自治区总工会要助力三个井村乡村振兴,在推进过程中给予思路、方法、资金、项目等全方位的支持,为脱贫成效的巩固和乡村振兴注入动力、夯实基础。

村村村貌“洁净美” 人居环境“大提升”

走进三个井村,记者看到,村组巷道干净整洁,房前屋后整齐有序,一排排路灯成为一道亮丽的风景。不远处,村民正在清理路边杂物和田间地头的垃圾。党群活动中心,三五成群的村民正在咨询水浇地的相关事项。

“非常感谢内蒙古自治区总工会对我们三个井村的帮助与支持。”三个井村村支部书记狄玉喜说,“党员活动中心投入使用以来,我们开展了星级文明户、文明家庭评选等群众性精神文明创建活动,每月评选卫生文明家庭10户,激励全体村民向受表彰的家庭学习,营造舒适、干净、整洁的居住环境。”

据了解,自人居环境整治活动开展以来,三个井村共清理土地残膜360亩,投放垃圾箱26个,设置垃圾处理点1个,投入环卫电动三轮车1台,开发公益岗位28个,重点对村内公共场所、主要道路进行每日清理。

“以前村道两旁环境卫生脏乱差。现在村里每天都会对垃圾进行清理,环境一天比一天好了。巷道干净了,路灯亮起来了,大家住着舒心又安心。”村民薛启明对于村里近年来的环境变化赞不绝口。

同时,内蒙古自治区总多次组织北疆职工乌兰牧骑开展送文化下乡慰问演出;经常组织医疗专家开展送健康下乡义诊慰问活动,捐赠常用药包、药品和医疗器械等慰问品。

据了解,2022年以来,内蒙古自治区总工会先后投入帮扶资金290万元,在农副产品品牌建设、党员活动中心建设、公共设施和人居环境整治方面集中发力,助推三个井村乡村振兴全面发展。

(下转第3版)

## 国家医保局统一规范产科类医疗服务价格项目

据新华社北京6月16日电(记者彭韵佳)据国家医保局消息,日前印发的《产科类医疗服务价格项目立项指南(试行)》将各地原有产科类医疗服务价格项目整合为30项,促进生育服务提升优化。

国家医保局有关负责人介绍,此次产科类项目立项原则上按照孕产流程进行分段立项,即根据妊娠期、产前、生产、产后各环节的具体检查治疗或操作分别设立项目,不再与具体技术细节挂钩。例如价格项目分为产前阶段的“产前常规检查”“胎心监测”,临产阶段的“催引产”“产程管理”,生产阶段的“阴道分娩(常规)”“阴道分娩(复杂)”“剖宫产(常规)”“剖宫产(复杂)”等。

此次产科类项目立项指南单独设立“分娩镇痛”“导乐分娩”“亲情陪产”项目,支持医疗机构提供以产妇为中心的人性化分娩服务,鼓励积极开展镇痛分娩服务,支持有条件的医疗机构向孕产妇提供专业化的陪伴分娩和导乐分娩服务。同时,立项指南统一计价单位,将“胎心监测”“阴道分娩”“羊膜腔穿刺”等可能涉及多胎的项目,计价单位一律明确为“胎/次”。

## 北京技能人才水平评价覆盖130万名职工和382个职业

# 5年超28万人通过企业或社会评价获技能等级证书

本报讯(记者赖志凯 通讯员代静然)“评上特级技师,我特有成就感,我们公司一共才评上3个人,不仅基本工资涨了,技能补贴也涨了……”前不久,北京长安汽车公司涂装车间机修班长、34岁的陈雪峰,通过职业技能等级考评并在北京市职业技能鉴定管理中心完成备案,成为北京市第一批特级技师。

自2019年起,北京在全国率先将技能人才水平评价由政府认定改为实行社会化等级认定。截至今年3月底,共235家企业和社会培训评价组织通过技能等级认定备案,覆盖130万名职工和382个职业(工种)。目前,这

些企业和社会培训评价组织已为33.93万余人完成技能等级认定工作,其中28.22万余人通过认定取得技能等级证书。

作为首批试点企业之一,北京长安汽车公司自获得自主认定资质至今,已连续5年开展认定工作,累计1400余人参加认定,培养出特级技师3人、高级技师9人、技师56人。

“公司有1300人,其中技能人才占比达80%以上,高级工以上的人员只有24%,这些人都有技能提升的迫切需求。”北京长安汽车公司党委副书记翟侯军说。

2019年,北京长安汽车公司先行先试技

能等级自主认定评价,基于人社部相关文件,形成一条有企业特色的技能人才发展通道。

翟侯军说:“自主评价更贴近企业的实际需求,能够更准确地反映工人的技能水平,同时也可以激发工人的学习热情和积极性。”

除企业自主实施评价外,技能人才还可通过社会培训评价组织获取职业技能等级认定。今年3月,政务服务综合窗口办事员职业技能等级认定在京开考。这是京津地区第一批社会考生参与的政务服务综合窗口办事员认定考试,来自北京、天津的50名考生参加。

作为此次职业技能等级认定的组织机构,

北京新广视通科技集团有限责任公司多年来致力于政务服务综合窗口办事员技能培训及等级认定工作。该公司认定中心负责人卢兴会介绍:“此次社评工作,为有意向从事政务服务相关工作的人员提供了专业的职业技能等级认定,畅通了职业发展渠道。”

据悉,去年北京全面实施特级技师评聘工作,已有13家企业完成特级技师备案,30名特级技师脱颖而出。已评出的特级技师平均年龄48岁,涵盖职业涉及汽车维修工、道路运输调度员等7个,涌现出一批能工巧匠和大国工匠,优秀的年轻技能人才也崭露头角。



## 世界会客厅迎来首个公众开放日

6月16日,市民在上海世界会客厅内欣赏艺术作品。当日,位于上海虹口北外滩的世界会客厅迎来首个公众开放日。世界会客厅原址是拥有百年历史的扬子江码头,今年7月起将在每月最后一周的周六向公众开放。新华社记者 王翔 摄