

创新有机会 项目可落地 成果能推广

# 大庆油田“六动一体”为职工创新护航

青海“法院+工会”协同推进“一函两书”

## 建立司法建议与工会监督衔接工作机制

本报讯（记者邢生祥）近日，青海省总工会、省高级人民法院联合下发关于协同推进“一函两书”工作的通知，充分发挥工会与人民法院各自优势，全面推行“一函两书”制度，有效预防和化解劳动争议矛盾，推动劳动争议纠纷治理取得成效。

围绕元旦、春节、“五一”国际劳动节等重要时间节点，聚焦欠薪欠保、超时加班等突出问题，青海县级以上地方总工会将与同级人民法院建立重大、敏感信息预警机制。工会对发现的劳动用工违法线索、重大敏感信息，及时向用人单位发出《工会劳动法律监督提示函》《工会劳动法律监督意见书》，同步将相关信息通报同级人民法院。人民法院对案件审理中发现的劳动权益保护类问题、重大敏感问题，及时向同级工会通报；支持工会发布公开提示函，提醒、警示用人单位遵守劳动法律法规，实现源头治理，推动劳动领域存在法律风险的普遍性问题得到解决。

青海建立司法建议与工会监督衔接工作机制，人民法院针对劳动用工违法行为等突出问题向有关单位发出司法建议书，同步将司法建议书抄送用人单位所在地的县级以上地方总工会。县级以上地方总工会运用“一函两书”开展工会劳动法律监督，并将结果及时反馈给人民法院。

同时，青海各级工会和人民法院强化工作协同，加强涉及新就业形态劳动者、农民工等群体权益的司法保障和劳动法律监督。县级以上地方总工会发出《工会劳动法律监督意见书》后，用人单位仍拒不改正违法用工行为的，工会协调检察机关支持劳动者提出权益维护诉求，人民法院依法公正高效审理劳动争议案件。县级以上地方总工会邀请人民法院派员开展业务指导，帮助工会组织和工会工作者依法提升开展劳动法律监督的能力水平。

形成“团队效应” 提升职工技能

## 定西市总力推“建筑能工巧匠”劳动品牌

本报讯（记者康劲 通讯员王大利）日前，甘肃省百万职工劳动和技能竞赛“定西建筑能工巧匠”技能竞赛落下帷幕，经过初赛、预赛，共有55名职工冲入决赛，最终有6名职工分获一、二、三等奖。

这次大赛也是定西市总工会力推“建筑能工巧匠”劳动品牌的一次集中检阅。2022年底，定西市出台“建筑能工巧匠”品牌建设方案，计划用3年时间，使全市建筑行业技能人才占就业人员的比例达到30%以上，高技能人才占技能人才的比例达到三分之一。同时，选树“定西建筑能工巧匠”3000名（市级300名、各县区2700名），培训技能人才3000人，创建明星班组150个，培树业务标兵480人，劳务输转3万人，辐射带动全市5万名建筑工人提升技能素质。

近年来，定西市相继形成岷县钢筋工、通渭水泥匠、临洮建筑工等县级劳务品牌。为进一步培育形成地域鲜明、行业领先、技能突出的“团队效应”，定西市总采取“培训券”“嵌入式”“订单式”“定向式”及线上线下、实操培训和输转服务，切实提高技能培训的针对性和实效性。同时，广泛开展“岗位大练兵、业务大比武”和争创明星班组活动，提升建筑业职工的整体技能素质。

一年多来，定西市总接连举办25场建筑行业技能竞赛，参加职工5210人，举办技能培训50期，培训建筑工匠2470人。同时，加大对人才的正面宣传、评先评优力度，选拔市级技术能手、技术标兵33人；各县区命名“定西建筑能工巧匠”705名、“定西建筑行业业务标兵”162名。

江苏苏盐公司加强技术人才薪酬激励

## 技术人才领年薪享分红

本报讯（记者王伟 通讯员刘义昂）“去年，我率领团队研发Q947全焊接高压球阀等6个系列产品，畅销北美、东欧等区域8个国家，我的年薪提到了24万元。”近日，江苏苏盐阀门机械公司高级工程师黄建军告诉记者，得益于公司年薪制度的激励，他干劲十足。

总部位于江苏省滨海县工业园的江苏苏盐阀门机械公司现有职工1568人，其中高级工程师11人，副高级工程师30人，技术骨干205人。该公司于2023年6月出台《关于加强技术人才薪酬激励的实施意见》，用看得见、摸得着的诸多实惠点燃技术人才干事热情。

“对技术人才的薪酬激励措施主要有10个方面。”该公司总经理韩文豪说，公司对技术人才实行年薪制，最高年薪24万元，最低年薪10万元；鼓励职工参加自学考试提升学历，并报销学费；职工技术职称由初级晋升中级的，每月增加工资300元；开设“苏盐职工大讲堂”，每星期日举办一次，邀请专家为职工授课；对师带徒的每带1人给予800元带徒补助；建立“国家级博士后科研工作站”“国家CNAS实验室”，提供研发条件；为高端技术人才家属安排工作，协调解决其子女入学问题；为有住房困难的职工提供免费公寓；实行效益分红，高端技术人才研发新产品取得的经济效益进行一次性、短期、长期利润分红，分成比例为1%~2%；对符合条件的技术人员，优先发展入党。

高级车工技师韩佳军因妻子长期生病，家庭经济困难，住房成难题，公司帮他解决购房款10万元，让他一家住进新房。据了解，2023年以来，该公司共有6名高技术人才享受年薪制，安排21名职工入住“专家公寓”，发放师带徒补助金3万余元，兑现职称工资8万元，给予困难技术人员帮扶10万多元，发展优秀技术人员入党3人，培训职工1560人次。

## 中交集团成立产业工人健康服务站

本报讯（记者关展迪 通讯员张雷雷）6月16日，中国交通建设股份有限公司（下称中交集团）在一局集团北京城市副中心项目现场，举办“走基层 送职业健康”活动，并揭牌首家健康中交产业工人服务站。

据悉，此次活动旨在提高产业工人的职业健康预防意识，推进高质量职工之家建设。活动现场，邀请了国家卫健委职业安全卫生研究中心专家，围绕职业健康保护等专门针对产业工人的安全和健康技能进行授课。3万余名中交产业工人在线观看授课视频直播。

当天，健康中交产业工人服务站揭牌。服务站配备24小时远程视频问诊系统，产业工人可以进行线上视频问诊，上百名医生将及时提供专业的线上指导，开出药方，建立病例档案，并提供半小时送药上门服务。据了解，接下来，中交集团工会将选取部分重点项目、艰苦偏远项目，筹建健康中交产业工人服务站。

在“典型带动”方面，大庆油田持续树立在创新创效活动中涌现出来的典型，并注重发挥他们的引领示范作用。

大庆油田采油二厂采油工、大国工匠刘丽带领团队打造了“技师之家联合研发、革新工厂自主生产、示范区试用推广”的“研产用”一体化创新模式。得益于该模式，采气分公司王超博从一名“小白”成长为“中央企业青年岗位能手”“龙江工匠”。目前，由他领衔的劳模和工匠创新工作室解决难题年均90多个，累计创效4300余万元。

大庆油田还在“平台推动”方面加大建设力度，通过经验成果共享，让更多想创新的“小白”能够站在“大咖”的肩膀上登高望远。

据悉，大庆油田工会在公司工会主页上创建了“大庆油田群众性创新创效信息共享平台”，在线管理和发布技术革新、青工“五小”、合理化建议、质量控制成果等3万余项。平台对油田全体职工开放，对推动大庆油田群众性创新创效工作向深层次发展发挥了重要作用。

此外，大庆油田工会注重利用线上线下相结合的方式“宣传发动”推动职工创新。线下，大庆油田工会累计举办创新大课堂讲座200多讲，累计有30多万人次参与并受益；线上，开展职工“云讲述”活动，55万人次立足本岗拍摄创新短视频，激发了职工投身创新创效的积极性、主动性和创造性。

同时，大庆油田工会、生产、安全、科技等部门联合搭建了职工创新平台。“部门联动”不仅让职工创新成果从申报到评定都有助力，也确保了优质创新成果能够落地转化，发挥效能。

在“工程拉动”方面，大庆油田聚焦重大工程、重点项目、重要领域生产难题，实行传帮带联合攻关、揭榜挂帅攻关、创新研学攻关等。近年来，油田开展“群众性一线生产难题揭榜挂帅”“鼓干劲、促‘三立’、创一流”等各类主题劳动和技能竞赛800余场次。同时，为解决劳动竞赛过程中遇到的难题，开展各类职工创新创效活动，产出成果7000余项，解决生产难题2000余个，累计有50余万人次参与其中。



### “劳模导师”授业

6月18日，江西航同电气科技有限公司生产车间内，江西新余康展高级技工学校的学生正在该公司技术总监、江西省五一劳动奖章获得者刘燕青（左二）的指导下进行劳动实践。近年来，新余市总工会和市劳模协会实施“劳模导师”工程，在全市选择一批具有技术专长的劳模组成“劳模导师”队伍，手把手帮助学生们提升劳动技能。 本报通讯员 刘志勇 摄

广州开展货车司机温暖行动服务月活动

## 1000份“二次医保”赠送货车司机

本报讯（记者叶小钟 赵思远 通讯员刘佳）日前，广州市运满满货运业联合会暨货车司机温暖行动服务月活动在湖天货运市场举行。当日，广东省总工会向运满满平台货运司机会员赠送了1000份被称为“二次医保”的“广东省在职职工住院医疗综合互助保障计划”。

活动还邀请了广州中医药大学第一附属医院等多个志愿服务团队为货运司机提供免费的健康咨询、法律咨询及中医医疗服务。本次活动由全国总工会驻满帮网点组、

广东省总工会指导，广州市总工会、白云区总工会联合主办。

“感谢车友选我为工会委员。我将积极反映车友们的诉求，帮助车友解决困难事、烦心事。”广州市运满满公司工会委员、司机代表李乐说。

据了解，货车司机温暖行动服务月活动是广州市总2021年以来开展的“新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动的一部分。在今年5月以来的“新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动中，广州市总深入货拉拉、顺

丰等头部平台企业，为1.2万余名新就业形态劳动者送关心关爱；推出体检大巴车，分阶段为12家头部平台企业的1万名新就业形态劳动者送健康保障；联合市人力资源相关部门、第三方平台开展灵活用工线上线下招聘会，深入多家平台企业开设普法讲座，送贴心服务。

据悉，广州市现有新就业形态劳动者70余万人，其中货车司机约17万人。截至目前，广州市累计发展新就业形态劳动者工会会员逾25万人，其中货车司机会员超5.5万人。

西安国际医学中心工会全方位关心关爱职工——

# 及时雨 贴心人 娘家人

## 走进职工之家

### 阅读提示

全年开展35项活动、推进职工书屋建设、推行民主管理制度……西安国际医学中心工会积极作为，做职工的“及时雨”“贴心人”“娘家人”，赢得职工的信赖。

### 职工信得过的“娘家人”

“生日福利蛋糕的标准为何从200元降到150元”“健身房还有空地，为什么不再增加一些新的器械”……在2023年初国际医学中心工会满意度测评中，职工对工会的满意度达到98%，但仍有职工提出了困惑和疑问。对此，李晓芳在医院职工代表大会上一一进行了解答。

据介绍，国际医学中心工会成立4年来，一直积极推行职工代表大会、院务公开、民主恳谈会、职工合理化建议等民主管理制度。在院务公开方面，向职工公开重大事项的决策、重要人事安排、项目安排、大额资金使用情况等“三重一大”事项，包括职工关心的人事改革方案和分配制度、人才发展规划、重大科研课题的立项及经费使用情况，以及职工的工资、福利、保险、劳动保护等。

此外，为做好职工维权工作，国际医学中心工会建立了不良事件上报制度，鼓励职工发现问题，建言献策；在院内各个区域设置意见信箱，收集职工对医院、工会工作的意见和建议；牵头建立劳动争议调解委员会，构建和谐劳动关系；探索建立集体合同和工资集体协商制度等。如今，国际医学中心职工入会率达100%。

一次，国际医学中心消化科护士姚雨在上班途中被车撞伤。由于家人都不在身边，孤立无援之际，姚雨想起工会“有困难，找工会”的工作口号，立即给医院工会打电话求助。

了解情况后，工会迅速安排车辆将姚雨接到医院进行全面检查，同时协调处理后续责任认定及赔偿事宜。第二天一早，医院领导以及李晓芳等工会干部便拿着慰问品来看望姚雨。“紧急关头，幸亏有你们出手相助！你们真是我们的亲人。”从外地赶来的姚雨父母看到女儿的情况后，对医院工会满是感激。工会帮助姚雨的故事在医院传开后，越来越多职工知道并记住了工会。“这之后，职工遇到工作和生活中的难事，都会向医院工会求助，工会也竭尽全力为大家提供帮助。”国际医学中心工会干部付晚秋说。

### 为职工办好事的“贴心人”

蜡烛香薰制作体验、观影、交友联谊、临床检验技能大赛、民乐演出……谈及2023年

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

近日的一个晚上，陕西西安国际医学中心医院（下称国际医学中心）在医院广场举办“太阳花·全民健康大舞台”系列活动，邀请医院职工唱歌、舞蹈、演奏吉他、说相声等。活动开启线上直播，1个小时内吸引了2.5万余名职工家属和观众观看。现场还引来不少患者及家属加入，与医护人员一起在灯光下唱歌、跳舞。

“这是我们国际医学中心工会服务职工的内容之一，希望通过这样接地气的活动，为职工工作生活增添温度和色彩，让大家更有归属感。”国际医学中心工会主席李晓芳说。

### 替职工解难题的“及时雨”

国际医学中心于2019年开诊，第二年成立工会，下设机关、各专科医院及科室等12个分工会。在一家有着5200余名职工的民营三甲医院，如何迅速有效地开展工会工作，是李晓芳一直思考的问题。

“工会作为职工的‘娘家人’，首先要能帮职工解难题，做大家的‘及时雨’。”李晓芳认为。