

安全生产管理要鼓励及时发现隐患而非掩盖隐患

本报评论员 韩福超

监察执法八处查处辖区内安顺市普定东光煤矿长期蒙住甲烷和一氧化碳传感器的重大违法违规行为。调查组发现,只要超限影响出煤量,瓦检员和安全员都可能被处罚甚至被辞退,让本就工资不高的他们想尽一切办法保证收入,比如采取蒙住传感器等手段,避免传感器超限报警,以逃避监管。而矿上对此睁一只眼闭一只眼,任由井下职工违法违规操作。为吸取教训,当地召开公开裁定书及全市警示教育大会,责令该矿停产整顿20天,处以303.5万元罚款,对矿长处以20万元罚款,并将有关人员共10人移送公安机关调查处理。

在安全生产领域,“不怕发现问题,就怕发现不了问题”已然成为共识。然而,总有一些企业想方设法与监管“躲猫猫”,有的是在图省事、怕麻烦心理之下搞敷衍,有的是盯着企业效益,企图移开监管这块“绊脚石”……上述煤矿企业瓦检员蒙住传感器的做法,暴露出一些企业安全生产管理制度存在的弊端,当安全管理过度依赖“背锅”式追责,难免会催生出类似避责式应对,当员工认为发现安全

隐患对个人利益的影响大于对企业安全生产的意义,某些安全隐患就可能使神差鬼使地“消失”了。

上述企业按照出煤量的多少为一线施加载考核压力,瓦检员与安全员一同被纳入考核体系,从中不难看出企业加大安全生产监管力度的初心,但力气显然用错了地方。类似畸形制度的根源,在于一些企业没搞明白,安全生产监管制度的目标是及时发现隐患、防患于未然,而不是掩耳盗铃、捂住问题。近年来,国家进一步加快煤矿智能化建设,持续推进高精度矿用传感器、控制器、工业基础软件等研发应用。但安监制度一旦存在缺陷和漏洞,或将大大削弱精良设备对于安全生产的正向价值。

在安全生产链条上,人的不安全行为、物的不安全状态和安全管理制度的缺陷等是几大掣肘因素,任何一个环节出问题,都可能导致其他方面的努力功亏一篑。一段时间以来,人的不安全行为和物的不安全状态被关注较多,安全管理制度缺陷带来的影响较为隐蔽,且多与其他两大因素掺杂在一起,受重视程

度较低。实际上,安全生产管理更加全面和科学,则将达到事半功倍的效果。

近年来,努力拓宽举报奖励渠道,鼓励推行“吹哨人”制度,汇聚共防共治合力,正在多个行业和领域凸显制度优势,以更加有效地解决主体责任不落实、事故隐患发现难等问题。相应地,安全生产不能只靠政府部门、企业管理人员等少数人忙活,而是要调动更多一线员工共同参与,实现“众人把关众人安”,这也正在成为一种现实,助力安全生产监管手段的创新升级。

安全生产大于天。眼下,让各类安全管理手段有的放矢、发挥理想效果,一方面需要有科学合理的管理制度,包括安全检查与监控机制、安全改进与反馈机制、安全绩效评估体系等;另一方面也需要企业有良好的配套支持体系,包括监督环节公平合理的奖惩机制、合理调整各类安全隐患判定标准等。核心一点,安全生产管理的关键是要鼓励及时发现隐患,而非掩盖隐患。只有切实堵上安全管理制度存在的漏洞,才能提高安全生产监管效能,推进安全生产更上一层楼。

社评

中国新闻名专栏

拓宽举报奖励渠道,鼓励推行“吹哨人”制度,汇聚共防共治合力,正在多个行业和领域凸显制度优势。相应地,安全生产不能只靠政府部门、企业管理人员等少数人忙活,而是要调动更多一线员工共同参与,实现“众人把关众人安”,这也正在成为一种现实。

“一直觉得蒙住传感器不是什么大事,没想到是违法行为”——据6月18日《中国煤炭报》报道,近日,国家矿山安全监察局贵州局

消防器材 岂能中看不中用?

“灭火宝”“灭火球”“灭火花瓶”……近期,一些新型消防器材在网上流行起来,它们造型奇特,有些还可以充当家居饰品。记者在多家电商平台购买了六种网红消防器材,涵盖水基底灭火器、泡沫型灭火器、干粉灭火器、气溶胶发生剂四种类型,联合北京市大兴区消防救援支队,开展了灭火效果试验。结果显示,它们的灭火效果均不理想,甚至有“越灭火越大”。(见6月18日《新京报》)

发生火灾时,灭火器是扑灭火源的重要工具,能不能在短时间内控制火情,事关重大。市场上的网红灭火器,种类多、造型奇特,质量却参差不齐,成了中看不中用的摆设,令人很是担忧。类似问题之前也被曝过,今年央视“3·15”晚会曾曝光一批不合格灭火器,厂商偷降低灭火器的主要成分含量,在关键时刻派不上用场……

为什么“不中用”的消防器材充斥市场,屡禁不止? 一者,购买者可能并不清楚其偷工减料、质量不过关等内情,市场需求量一直较大;二来,监管层面多为抽检,或者“不告不究”,相关企业生产经营的敬畏心就会减弱;同时,对比线下消防器材销售情况,此类不合格的网红消防器材基本都是在电商平台售出的,说明线上监管覆盖面和力度不足。此外,一些地方、领域的消防检查走过场,只看有没有配备相关器材,不看器材是否合格,也助长了购买人的侥幸心理,“随便买个对付对付就行”。

火灾无情,人命关天。提高消防安全意识,落实消防安全主体责任,强化用火用电用气管理,及时消除火灾隐患,这些都对消防产品质量提出了严格要求。我国消防法规定:消防产品必须符合国家标准;没有国家标准的,必须符合行业标准。禁止生产、销售或者使用不合格的消防产品以及国家明令淘汰的消防产品。

基于此,我们一方面要倡导人们购买具有3C强制性产品认证的灭火器具,另一方面要从源头从严把控消防器具的生产、销售、监督管理,相关部门要有态度、有立场、有决断,全链条治理消防器材质量问题,坚决守住消防安全底线。此事拖不得、慢不得。



图说

蹭

据6月18日《法治日报》报道,近日,一名男子在直播时模仿已故篮球明星科比引发热议。眼下,各大直播间里类似的模仿比比皆是。一些博主因长相酷似影视明星,进而开展各类模仿秀、演绎明星唱歌和经典片段,并借此引流带货、索要打赏。

外形酷似明星,固然是一种优势,但这类主播不仅仅是出于娱乐目的简单模仿,而是靠蹭明星名气而获利,甚至在以假乱真中误导网友为其“代言”的产品掏腰包。这不仅涉嫌对明星本人构成侵权,还可能构成不正当竞争,扰乱市场秩序。有人说,主播长得像明星是“老天爷追着赏饭吃”,但这碗饭要怎么吃,应当有讲究——首先是要合法,不能以冒充、“山寨”的手段去“碰瓷”名人;其次是要遵守公序良俗和平台规则,商业广告行为、模仿名人行为等,均应在显著位置标明,不能误导公众。顶着明星脸从事主播工作,若想长久,必须保留一丝“人间清醒”。

赵春青/图 福超/文

“花十几万进大厂”? 别让“付费内推”扰乱就业市场

杨玉龙

据6月18日《新华每日电讯》报道,毕业临近,大学生应聘求职进入高峰期,一些求职中介在网络平台上推出“名企实习”“内部推荐”等项目,有的“大厂内推”要价高达十几万元。这些服务的“葫芦”里卖的是什么“药”? 高价“内推”服务的戏码,每年都在上演。有的机构公开宣传时只说提供简历修改、面试辅导等服务,要价从几百元到几千元不等,但客户按照提示添加卖家联系方式后,他们就会兜售“包过内推”等服务,要价非常高。

“付费内推”并不靠谱。一者,现在互联网大厂招聘越来越规范,违规的“付费内推”基本没有可操作空间。二者,从媒体近年来的披露看,“名企实习”“包过内推”背后其实际

多是诈骗套路。在某知名投诉平台上,以“内推”为关键词进行搜索,发现有不少求职者反映过“付费内推”的虚假宣传、消费欺诈等问题。

“付费内推”乱象之所以长期存在,主要是因为一些不法机构利用了求职者的焦虑、迷茫心理。比如,炒作求职者与招聘者之间存在信息差和渠道差,事实上,有的机构讲授的内容与公共平台上的免费资源没什么差别,所谓的“内推渠道”也是一些网上的公开招聘信息和联系方式。

“付费内推,十人九悲”,治理和打击此乱象必要而紧迫。今年5月,教育部部署各地各高校开展2024届高校毕业生就业“百日冲刺”行动,帮助毕业生防范“黑中介”“招聘付费”等就业陷阱,会同有关部门依法严厉打击招聘欺诈、恶意解约、“培训贷”等违法违规行为。这样的行动是有效的。相关部门还要再

多一些合力,为求职者营造放心的就业环境。企业强化内部管理,防范“内鬼”也至关重要。几年前,某互联网头部企业发布过一起反舞弊调查:多名员工与中介合作招募实习生,员工负责安排虚假的远程实习,从中分利。对类似情况,相关企业应引起重视,举一反三,规避“付费内推”等违规行为出现的可能性。

此外,用制度护航,为毕业生实习营造无忧环境也是公众的呼吁。当前高校学生面临的一大困境是急需实习机会以获得职业体验和毕业证明,这恰恰容易被某些商业机构利用。扭转此问题,需要在劳动保障、教师指导以及劳动报酬等方面建立并完善实习制度体系,而这需要相关部门、高校及企业共同努力。

维护就业市场秩序,让“花十几万进大厂”等骗术无机可乘,十分重要。

工会服务“动”起来,效果值得期待

王维砚

今年,各级工会将为全国超过50万名新就业形态劳动者提供移动体检服务——据《工人日报》报道,6月13日,全国总工会举办新就业形态劳动者移动体检专项工作启动仪式,北京、黑龙江、上海、河南、广东、四川、陕西等7个省(市)共同启动“工会体检行”专项工作。聚焦新就业形态劳动者工作时间、地点灵活等职业特点,各地工会将采取移动体检车送“检”上门等方式提供便捷的体检服务。

由于工作性质特殊,外卖配送员、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者不得不在

长时间在外跑单、“趴活”,没空去医院排队体检。同时,考虑到体检费用不低,他们中的不少人甚至很多年未进行过体检。在此背景和现实痛点下,工会移动体检车送“检”上门,不仅为“小哥”节省了时间与精力,让他们在工作的路上或者休息的间隙就能完成体检流程,还大大减轻了他们的经济负担——全总将安排4195万元中央财政职工困难帮扶资金支持开展新就业形态劳动者健康体检,投入8100万元补助12家头部平台企业10万名新就业形态劳动者进行体检、补助各级工会采购移动体检车,带动各级工会开展专项工作。

满载工会娘家人关爱的移动体检车让新就业形态劳动者直呼“真香”。更好地呵护新

就业形态劳动者的健康,把移动体检车打造成为工会服务职工的响亮品牌,各地工会还需要继续加油。

在体检项目设置上要更有针对性。新就业形态劳动者长期在户外工作,工作时长、劳动强度大,饮食、作息不规律,除了常规体检项目“普遍检”,还可以考虑根据其工作特点,增加肺部、心血管、消化系统等风险筛查的“精准检”,让他们通过体检指标了解身体状况,及时关注自己的生活习惯并进行调整。

加强数字赋能,让体检服务更贴心。通过构建网上云平台,实现检前、检中、检后全流程数字化管理,为新就业形态劳动者提供全方位、多层次、精准化的健康服务。一些

地方工会的做法值得借鉴:2014年,广东佛山工会就已推出工会移动体检车服务,10年来,服务超10万职工。去年11月,“佛山职工康检平台”上线,推出“一键报名—就近预约—线上核销—检后报告”一站式送体检服务,让新就业形态劳动者的服务体验不断升级。

劳动者的工作圈、生活圈,就是工会的服务圈。“流动平安小课堂”“流动服务小超市”“流动工会驿站”“工享专列”……让工会服务“流动”起来,把触手可及的工会服务送到劳动者身边,让职工群众足不出社区、足不出工厂、足不出工地,就能体验到工会的优质服务的,一直是近年来工会创新工作方式的方向。

工会服务“动”起来,服务阵地才能“火”起来。期待工会移动体检车的服务对象、服务范围、服务半径不断扩大,加载更多服务内容,让新就业形态劳动者“随手可得”享受工会一站式、多样化服务,不断提高获得感、幸福感、安全感。

融媒作品选粹

“自愿”放弃加班费的协议万万不能签!



小张是刚毕业的大学生,在签订劳动合同时,公司要求小张再签一份协议作为合同附件,内容是他自愿放弃加班费。入职半年后,小张提出辞职,并要求公司支付加班费。公司以双方有约在先为由回绝。经过劳动仲裁和诉讼,公司最终向小张支付了加班费。

法院认为,公司要求小张在单方制定的格式合同上签字放弃加班费,违反了法律规定,也违背公平原则,侵害了小张获得工资报酬的权益。

(本报记者 周倩 白至洁)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《劳动者权益小课堂 | 当心!“自愿”放弃加班费的协议万万不能签》

高温下的劳动保护有哪些?



在高温天气下,有哪些劳动保护措施呢? 首先,用人单位在高温时段应缩短劳动者连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。其次,用人单位不得安排身体状况不适合高温作业环境的劳动者作业。再次,用人单位不得以防暑降温饮料和必需药品充抵高温津贴。

(本报记者 贺少成 肖婕妤)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《工视点:高温下的劳动保护有哪些?》

铜凿剪纸,惊艳时光



铜凿剪纸是佛山独有的剪纸艺术品种,迄今已有800多年历史。在“2024海映职工论坛”展区,“南粤工匠”饶宝莲现场展示铜凿剪纸等技艺,并向观众赠送“福”字剪纸作品。

(本报记者 白至洁 于芊芊)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《以“笔”代“剪”创新式“徒手剪纸”惊艳亮相》

在一盏茶汤里,找寻生活的真味



王小青是一名茶艺师,接触茶行业已有十余年。对她而言,每一次点茶、泡茶都能让心态平静下来。她精心打造了一个充满文化气息的茶空间。“我希望每个走进空间的人都能在这袅袅茶香中慢下来,感受到茶艺和传统文化的魅力。”王小青说。

(本报记者 蔚可任 陈晓 张冠一)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《在一盏茶汤里,找寻生活的真味 | 三视频·新360行之茶艺师》

文字整理:付子晴