

# 咸宁市多方合力推进“一函两书”落实落地，保障劳动者合法权益 一份“提示函”催生了集体合同

## 闻“汛”而动 向险而行

本报记者 王晓颖 本报通讯员 谢晓华

近日，一场突如其来的大暴雨，打破了江西省安福县往日的宁静。江水汹涌，溪河高涨，湖库超警，山洪频发……暴雨的侵袭，令多个乡镇出现不同程度的洪涝灾害。安福县各级工会闻“汛”而动，用责任担当筑起安全堤坝。

17日上午10时，暴雨下个不停，河道水势迅速上涨。由于水流湍急，携带了大量水草和树枝，安福县钱山乡月里村内的老桥桥洞被淤积的杂物堵住，洪水只能透过桥下的缝隙流向下游。

从上游漂流而下树枝、杂物等因缝隙狭小被卡住，全部堆积到桥洞内，堵塞了河道。同时，桥面不断遭受洪水冲击，随时都有垮塌危险。

为了及时清理淤积物，该县应急管理局工会立刻组织3车30人紧急处置。到达现场后，救援人员发现水流过激，利用冲锋舟牵引可能性不大，只能用砍刀、铲子一点一点地挖，用手掏。

“快，再把安全绳拉得更紧一些！”救援人员把安全绳一头系在自己腰上，同伴帮忙拉另一头绳子，边走边摸索到了桥上。

被洪水连根拔起的大树横在桥洞上，大家扛不动，便用油锯把树枝一根根锯断。救援人员即使在河里泡了4个多小时，手脚划伤，也坚持到清理工作完成，确保了大桥安然无恙。

安福县枫田镇车田村的非遗展示馆是传承和展示当地丰富非物质文化遗产的重要场所。然而，这场暴雨让这座展馆遭遇了前所未有的危机。非遗展示馆被汹涌的洪水包围，悬挂于墙面的一幅幅精美的烙画作品，面临着被洪水侵蚀的危险。

面对时间紧迫、任务重的严峻考验，枫田镇工委和县应急管理局工会组织救援人员迅速赶到车田村。在漆黑的夜里，河水湍急，救援人员动作迅速有序，卸下冲锋舟，手持手电筒，在黑暗中摸索前进。到达现场后，迅速评估展馆的结构和洪水的情况，决定破窗进入展馆。

冰冷的雨水夹杂着泥沙涌入馆内，但救援人员的心中只有一个念头——拯救艺术珍品。他们分工合作，有的负责搬运烙画作品，有的负责清理水面漂浮杂物。

经过两个小时的紧张救援，30余幅价值200多万元的烙画全部安全顺利转移。

在安福县羊狮幕镇，由于遭遇伴随强雷电的暴雨袭击，该镇10千伏泰山线发生故障，经现场勘查，发现是因山体滑坡导致大树将线路压断，致使1个台区6户用户停电。

由于此断线处电杆位于水库中，而水库水深约有3米，要快速抢修，必须有船只将人送达现场。

为尽快恢复送电，羊狮幕镇供电所工会立即明确分工，组织抢修，工会干部吴俊、俞世庆联系村庄，联系划水船只，职工尹炳炎、彭建安准备好抢修物资、救生衣等抢修工具，开展“涉水作业”抢修，争分夺秒将故障全力排除，最终为附近村庄紧急复电。

17日傍晚时分，横龙镇工委干部在巡查中发现石溪村积水严重，部分群众被困家中，随即联系县应急管理局，并迅速组织救援队。由于连日来的强降雨，水位不断攀升，水流汹涌湍急，周围环境地形陡峭，道路湿滑难行。面对严峻情况，救援人员利用绳索牵引，小心翼翼地接近被困群众所在位置。

“有人在吗？我们来救你了。”洪水泛至腰部，救援人员挨家挨户进行排查及喊话询问，帮助群众穿戴救生衣，安抚被困群众的情绪。对行动不便的老人和小孩，救援人员采取搀扶、背抱等方式进行转移。

瓜畲乡工会干部、退伍军人刘卫强主动担当“摆渡者”，在漆黑夜里淌水来回背出被困群众。“感谢党，感谢工会干部。”一位劫后余生的老人连声道谢。

救援人员以肩为“梯”、以背作“桥”，用身体搭建起一条救生通道。经过冲锋舟多次往返，最终14名被困群众成功获救，并转移至安全地带。

### 《中国工运》2024年第6期要目

- 以严明的纪律护航党的工会事业行稳致远……徐留平
- 强化纪律意识 增强“四个定力” 始终做到忠诚干净担当……刘月科 李深学 笃行 内化于心
- 努力在学纪知纪明纪守纪上下功夫见成效……崔发林
- 技能生态的概念、结构、功能和建设路径……田大洲 景利波
- 推动新质生产力发展下竞业限制制度功能再定位……吴文芳
- “新时代职工之家”服务阵地体系建设的思考与实践……顾少清
- 新形势下工会工作高质量发展新路径探析……王吉龙



扫一扫阅读《中国工运》第6期全部目录

### 《工会信息》2024年第11期要目

- “东风”已至，春山可望……陈俊宇
- 在中国式现代化建设中展现工会担当……王玉红
- 聚焦聚力中心大局 用心用情服务职工……李献滨
- 甘肃全力打造县级工会加强年“升级版”……康劲 蔡静妮
- 蒲玉：守护最美“夕阳红”……巴中市总工会
- 劳动者中途离职，还能拿到尚未回款的提成吗？……刘业林



扫一扫阅读《工会信息》第11期全部目录

今年以来，咸宁市总联合市检察院多措并举推进“一函两书”，通过运用《工会劳动法律监督提示函》《工会劳动法律监督意见书》《工会劳动法律监督建议书》，合力化解劳动用工风险，保障劳动者合法权益，推动构建和谐劳动关系。

4月初，咸宁市总在开展劳动用工“法治体检”时，发现一家企业以“省内同行业企业未开展集体协商，职工工资标准由上级主管单位核定，企业没有自主权”为由，不愿建立集体协商制度，且未按规定召开职工代表大会，职工工资长期维持在较低水平，相关合法权益保障欠缺。为预防和消除违法用工风险隐患，咸宁市总多次派协商指导员上门进行政策宣传，并责成其上级主管单位工会落实。经多次做工作，该企业的集体协商工作

仍迟迟未启动。

以此案例为引，咸宁市总召集市人民检察院、市人社局召开专题会议，通报有关情况。经会商研判后，决定对该企业启动“一函两书”劳动法律监督程序：由工会向该企业及上级主管单位发出《工会劳动法律监督提示函》，列明违法事项，提示整改方法，提醒上级单位加强管理，督办企业落实好劳动法律法规。同时，检察机关移送进企业，引导企业守法经营。

收到《工会劳动法律监督提示函》后，该企业认识到自身工作的不足，表示将积极整改。在工会与检察院全程指导下，该企业的集体协商工作迅速推进。4月18日收到提示函后，4月23日，该企业就成立协商领导小组。6月初，该企业行政方和职工方经过多次协商，在职工最关心的劳动报酬和福利待遇

等方面达成共识。

经过此次集体协商，该企业负责人说，起初他们对集体协商工作有畏难和抵触情绪，得益于咸宁市总和市检察院及时介入，他们认识到集体协商工作的必要性。“企业将以此为契机，建立健全集体协商机制，确保这项工作能够持续、有效地开展下去。”该企业负责人表示。

据悉，这是咸宁市实施“一函两书”制度以来，咸宁市总发出的首份《工会劳动法律监督提示函》。咸宁市总工会相关负责人表示，“一函两书”制度为履行工会劳动法律监督职责提供了抓手，为劳动者权益保护注入强大力量。“市总将以点带面推动‘一函两书’制度落实落地，拓展劳动法律监督职能，打造和谐劳动关系‘第一道防线’。”



### 共享普惠服务 一键申请援助

## 成都建设产(企)业工会数智化平台

本报讯（记者李娜 通讯员潘文苑）日前，四川成都工会首期产(企)业频道建设——“1(产业)+3(企业)”市属产(企)业工会数智化创新工作已完成平台搭建和内容设置，特别是频道中的“涨知识”专区，创新推出了“听工匠讲一门好课”的特色服务，为职工会员提供了跨行业交流学习的在线场景，受到职工好评。

在线体验工匠课堂，共享产(企)业特色普惠服务，在“网上会客厅”与企业工会“面对面”，一键留言、申请助学、申请助困、申请助医功能……为让工会数智化创新成果更好地

惠及职工，今年以来，成都工会依托数智化建设上下贯通的顶层设计、“多端同源”的部署思路和全域联动的工作机制，着力构建贯通工会各层级全链路的数智化工会工作体系，探索实施市属产(企)业频道建设。

“共性功能由市总赋能、特色功能鼓励企业定制，市属产(企)业频道能够在工会系统、各级公共政务、本企业等多个终端并行部署，让服务去中间化、数据更中心化。”成都市总工会相关负责人介绍，在产(企)业频道建设实践中，市总紧紧围绕“企业职工需要什么、产(企)业得到什么、工会要做什么”的目标导

向，最终形成以突出“看、学、练、惠、玩、愿”为主要方向的产(企)业频道架构，以“一网畅享”数字化平台为阵地，确保功能设置聚焦职工所需，平台搭建能实现职工沟通、凝聚产(企)业发展活力，真正让数智化服务走向共建共享、多向开放。

该负责人表示，目前市总正筹划在企业频道推出“工惠享不停”活动品牌，通过线上惠及职工、线下联动区(市)县总工会与企业工会，搭建职工“看得见、摸得着”的工会服务场景，切实让职工感受到“娘家人”时时在线、事事关心。

### 深圳市总构建四级职工心理健康服务体系，引导职工快乐工作、幸福生活——

## “心灵解忧铺”开在职工身边

### 阅读提示

举办职工心理健康服务月系列活动、线上线下提供心理健康服务、打造具有各区特色的心理服务品牌……深圳市总工会通过搭建“立体式”心理服务平台，形成职工心理健康全程服务链，为职工构筑“心港湾”。

问题后，我再鼓励他勇敢接受，并尝试改变。”张文生说。

今年5月，深圳市总开展职工心理健康服务月系列活动，为职工提供内容丰富、深入基层、贴近需求的心理健康服务体验。本次服务月活动特设12个专场、235场职工心理健康服务活动以及100场心理团辅讲座、20场“心灵解忧铺”等，惠及职工14万人。

在“心灵解忧铺”的心理咨询疏导区，专业心理咨询师提供一对一公益心理咨询服务，包括情绪压力疏导、睡眠问题咨询、职业规划指导、亲子关系咨询、婚恋关系咨询等，帮助职工解决心理困扰。趣味心理游戏区精心策划了有趣的小游戏，帮职工纾解压力。此外还有心理健康测评区、心理知识科普区、“E路安”宣传区等。

### 24小时提供心理健康服务

深圳职工心理健康服务体系的丰富多

彩，得益于市总构建的四级工会职工心理健康服务体系。目前，深圳市总已建成1个市级中心、10个区级阵地、91个基层工会职工心灵驿站。其中，市总工会职工心理健康服务中心以“线上+线下”服务平台为抓手，24小时为职工提供专业度高、便捷度高、可选择性强的心理健康服务。据统计，自2023年2月成立以来，该中心累计接听心理服务热线810人次，面对面咨询461人次，开展心理健康筛查5000多人次。

为提升服务质量，深圳市总还邀请8名心理专家加入市总工会职工心理健康专家智库，为职工心理健康服务工作建言献策。此外，通过招聘心理学专业人才、招募心理学爱好者、工会干部兼任等多种方式，组建了一支500余人的职工心理健康工作者队伍。

深圳市总工会职工心理健康服务中心成立以来，持续开展深圳工会百场心理团辅进基层活动、“工心护航”心理体检活动

等。此外，还常态化进行职工心理健康状况调研，为开展多元心理健康服务提供数据支持。

### 打造特色服务品牌

深圳市总鼓励各区工会因地制宜，打造具有地区特色的心理服务品牌，让职工感受到心理健康服务就在身边。

在市总推动下，南山区总工会启动全年职工心理服务计划，并成立职工心理志愿者服务队，同时开展“职工减压”主题团辅和排忧人、深圳湾绿道行减压系列活动。宝安区总工会开展“萤火虫”提升行动，培训100名心理咨询骨干，举办职工心理援助论坛和“随心走、爱守护”活动。龙岗区总工会开展职工心理健康“蓄力工程”，培育职工心理服务骨干和种子千余人。

针对灵活就业人员、新就业形态劳动者，罗湖区总工会开展“赋能‘心’力量”团辅，激发职工核心内驱力”培训活动。龙华区总工会依托职工之家、歇脚屋、暖蜂驿站等阵地，通过“定点咨询”和“流动式咨询”，让职工了解自我、接纳自我。光明区总工会开展“舒心减压，做快乐职场人”系列活动，帮助职工学会更好地处理人际关系，释放压力。

### “捧来一碗白玉香”

6月20日，中国石化海南炼化公司工会开展“捧来一碗白玉香”送清凉活动，为一线职工及现场施工人员送上一碗海南特色美食“清补凉”以及西瓜等防暑降温食品，有效缓解了一线职工的疲劳与燥热。

据悉，近年来，每年4月至9月，该公司工会每天为现场外操室配送凉茶，气温超过35摄氏度时配送菊花茶等冷饮。

本报记者 赖书闻 本报通讯员 吴淑淑 摄

### 沈阳市沈北新区工会服务职工“零距离” “流动小舞台”来到车间工地

本报讯（记者刘旭）近日，由辽宁省沈阳市沈北新区总工会、沈北新区农产品深加工行业协会、沈阳香雪面粉股份有限公司工会组成的“流动小舞台”，来到沈阳香雪面粉股份有限公司维修车间，为职工表演快板《工会好》等6个节目，并送去慰问品。同时，通过播放视频和发放资料，向职工宣讲构建和谐劳动关系理念和举措。

这是今年以来，沈北新区总为探索打通服务职工“最后一公里”，组织区本级、街道(行业)、企业、社区工会力量共同开展的一项活动。

沈北新区总整合四级工会资源，培养和组建了一支既能宣讲又会表演的工会文艺骨干队伍，并为他们购置可移动音响、麦克风、折叠椅、地垫等设备，搭建起“流动小舞台”，送文艺到基层，“零距离”服务职工。

日前，“流动小舞台”来到沈北航空配套产业园南区(一期)工程项目工地，为建筑工人宣讲建筑工地安全生产《六要六不要》，发放安全生产工作手册。在精彩的演出后，又为近200名建筑工人送上防暑降温慰问品。

截至目前，“流动小舞台”开展的“进车间讲党课，进工地讲安全，进景区讲保险”“送知识、送节目、送清凉”的“三进三讲三送”活动，共发放宣传资料400份，送节目3场18个，送清凉慰问品65箱，参与职工近300人。

本报记者 刘友婷

日前，“心灵解忧铺”在广东省深圳市南山区深圳湾科技生态园开张，400余名职工在8个心理移动摊位前寻找适合自己的项目。

5月以来，深圳市总工会依托全市四级职工心理健康服务阵地，开展了以“深工心动力 构筑心港湾”为主题的职工心理健康服务月系列活动。作为服务月系列活动之一，本场“心灵解忧铺”活动是市总针对全市一线职工、新就业形态劳动者等群体重点打造的全新品牌项目。

为全面提升职工心理健康水平，引导职工快乐工作、幸福生活，近年来，深圳市总积极构建“市—区—街道—基层”四级职工心理健康服务体系，打造“立体式”心理服务平台，形成职工心理健康全程服务链，为职工构筑“心港湾”。

### 心理健康服务走进基层

“我颜色没用好，上色时还涂到了线条外……”在“心灵解忧铺”咨询台前，职工陈立将刚完成的绘画递给深圳市总工会职工心理健康服务中心心理咨询师张文生。

张文生通过画作发现，陈立面临的主要心理问题是不自信。“引导职工意识到自己的