

泉州举办首届工业数字化应用技术职业技能竞赛,培育数字工匠,助力产业数字化转型——

竞赛现场,选手建起一座座“虚拟智慧工厂”

本报记者 李润钊 本报通讯员 李亮

调试数控设备、运行自动化飞织横机、打通网络数据流、快速精确采集生产数据……用时5分19秒,来自信泰(福建)科技有限公司的选手邱华为成功生产出第一片鞋面针织布。而这只是第一步,他与所有参赛选手一样,必须在30分钟内,通过数字化技术模拟搭建一个轻量级“虚拟智慧工厂”,实现现场设备数据可视化和工业数字化应用场景运行。

这是日前福建省泉州市首届工业数字化应用技术职业技能竞赛现场的一个场景。来自该市纺织鞋服行业数字化应用技术领域的20多名参赛选手以“数”竞技,比拼“数智”匠心。此次大赛由泉州市总工会、市人社局、市工信局等单位联合举办,旨在培育产业数字化转型所需要的数字技能人才。

智慧车间里的赛场

据此次竞赛评委温廷羲介绍,竞赛设置理论与实操两个环节,重点考察参赛职工数字化仿真与虚拟调试技术、工业数字化综合技术、工业数据应用、数控设备原理与加工技

术的理论水平。

记者在赛场看到,在每台数控设备的控制面板上,每秒钟产生的生产数据不停闪烁,设备状态、加工时长、产品信息、产能等各项数据经过5G传感技术,实时传送到机台旁的数据中心。选手们熟练运用BI工具,对数据进行清洗、加工,对数字化设备运行情况进行分析,精确判断出发生故障的类型、提前预警、快速处理,以数据做出“最优解”,打通生产线上的“堵点”,为生产管理决策提供一套“数智”方案。

此次大赛的一个引人注目之处在于,其赛场设在泉州晋江市五里工业园信泰集团5G工业物联网示范基地的飞织智慧车间内。就在赛场旁边,100多台自动化生产设备正高速运转,全年24小时不停产。从产品开发、量产、前查、整烫,到激光裁剪、品检、包装出货,由智能化物联仓储传送到每一道工序,整条生产链无缝衔接。整个生产线成为选手们一个生动观摩实例。

让数据蜕变为生产力

如何通过模拟工业生产场景,让数据“说

话”,产生价值,在车间蜕变为实实在在的生产力,是此次竞赛的核心“考点”。晋江市产业数字化服务协作联盟理事长傅华灿表示,让数据“说话”,意味着每一个生成环节都以数字的形式呈现,实现精准化、精细化生产,重塑现代工业生产体系,真正实现降本增效。

邱华为告诉记者,这是他首次参加智能化的职工技能竞赛,为了在赛场上高效建起一座“虚拟智慧工厂”,赛前准备的很长一段时间里,他以自己所在的企业车间为模版“操练”虚拟建模。从三维工厂动画到虚实同步再到过程回溯,邱华为不仅训练出构建孪生工厂的能力,还努力将现实与虚拟联动,推动车间里实际生产的改进优化,降低成本,提高效率。

“竞赛能够很好地检验、提升技术应用和应变水平,也有利于行业从业人员之间的技术交流和学。”邱华自豪地告诉记者,在备赛过程中,他不仅精进了技能,还对车间里生产计划的可行性和偏差进行了系统推演,助推企业智能化改造。

提供工业数字化应用“样板工程”

“产业数字化转型正迎来加速期,作为民

营经济大市的泉州,工业体量庞大,迫切需要通过数字化转型升级推动产业能级提升。”温廷羲告诉记者,此次竞赛从组织筹备、赛前培训,到竞赛实施,再到成果运用,为产业数字化转型提供了一个可借鉴、可参考的工业数字化应用“样板工程”。通过开展数字技术技能比拼,激活职工的“数智基因”,以赛赋能,推动泉州产业数字化转型的生态共赢体逐步成型。

培育和发展新质生产力,需要数字化产业人才。泉州市总工会党组书记、常务副主席韩卫华表示,泉州工会一边主动适应发展新质生产力的要求,积极探索新产业、新业态劳动和技能竞赛新形式,一边大力开展“数字工匠”“金牌工人(职工)”选树、培育活动,通过营造争先创优氛围,培养高技能人才等具体有效工作,助力泉州民营经济高质量发展。

据悉,日前,泉州市总启动助推发展新质生产力劳动和技能竞赛。今年,泉州工会和人社部门联动,将开展市级技能竞赛68场,引导产业工人以数据作工具,在“新”赛道上绽放光彩。

车间里的招聘会

近日,一场别开生面的招聘会在江西航同电气科技有限公司举行。江西工程学院学生们走进生产车间,参观并体验工作环境、劳动强度及所学专业适应性。

为助力职业院校毕业生就业,帮助企业解决用工难题,新余市总工会分批次组织全市14家职业院校毕业生走进企业,开展现场招聘活动。

本报记者 王晓颖 本报通讯员 刘志勇 摄

美团关爱高温下的外卖配送员

6项防暑降温措施保障骑手安全

本报(记者赖志凯)“这个西瓜真甜,真解渴!”6月19日,骑手王朝风和同事来到北京市朝阳区望京西园站点休息纳凉。连日来,随着高温“炙烤”,美团采取了发放防暑关怀物资、投入高温专项补贴、增设骑手驿站、启动特殊天气应急机制、增强骑手风险防护能力、上线骑手免费共享充电宝福利等6项防暑降温措施,保障骑手劳动安全。

据悉,美团启动特殊天气应急机制后,各配送区域将为骑手提供配送补时和剔除因天气原因造成的差评,动态调整骑手的配送半径,减少骑手暴露于户外的时间,同时加大藿香正气水、防晒冰袖、雨衣、手机防水套等防暑防风物资发放力度;配送APP内置的保障中心也将根据天气情况向骑手实时推送预警弹窗、附近驿站位置、应急求助渠道等信息,从源头降低高温职业伤害的发生概率。

在收入保障方面,美团外卖将投入“高温关怀金”专项补贴,包括单单补贴和长线活动等,通过更精准、多元的方式增加骑手在高温下的劳动收入。

为方便骑手休息和补给,美团联合线下商户扩大城市中的骑手驿站网络。目前全国驿站数量已达4.5万个,站内均配有空调、饮水机、休息座位、手机充电等设施,骑手可在配送APP中查看身边驿站并导航前往。

此外,美团配送后台还开发了“骑手意外预警”功能,通过技术手段自动识别需要帮助的骑手,及时提供线上和线下紧急援助,全面强化骑手劳动安全防护网。

(上接第1版)

创新牵引产业升级

“拥有2000项自主知识产权技术和专有技术,600项核心技术专利,12项国家科技进步奖。”车间里,沈鼓集团董事长戴继双站在企业自主研发的压缩机模型前底气十足,“我们一直保持行业领先,源于我们的‘硬科技’不断开辟出产业新赛道。”

2023年2月,沈鼓集团研制的我国首台套9兆瓦级大型海上平台压缩机在某海域海上平台一次投运成功。这使我国一举摆脱对进口压缩机组的依赖,填补了海上油气平台用压缩机的国产化空白,打破了外国厂家技术、价格、备件和运维等方面多项垄断。

近年来,辽宁积极调整产业结构,推动传统产业跃升发展,聚焦打造4个万亿级产业基地,推动先进装备线上突破,石化和精细化工向下延伸、冶金新材料向深拓展、优质特色消费品向专发力。

石油化工是事关国民经济命脉和国家安全的战略性新兴产业。在推动“辽宁沿海六市石化及精细化工产业协同发展,建设长兴岛——辽东湾——锦州湾世界级石化产业基地和精细化工产业带”部署下,精细化工产业集群内协同合作向纵深发展。

在恒力(大连长兴岛)产业园,石化、炼化、化工3个板块昼夜不停、飞速运转,通过管廊紧密连接,上下游流程联合、物料互供、能



武汉建立“检察+工会”劳动者合法权益保障协作机制

促进工会劳动法律监督与检察监督双向赋能

本报(记者张昀 通讯员孙远青)近日,湖北省武汉市人民检察院与市总工会共同签订《关于贯彻落实“检察+工会”劳动者合法权益保障协作机制的工作方案》(以下简称《方案》)。双方将在组织领导、法律监督、法治宣传上协同协作,通过建立沟通联络、会商研判、专项行动、调查配合、检察建议、劳动纠纷化解、法宣联动等协作机制,共同推动实现工会劳动法律监督与检察监督双向赋能。

据悉,在《方案》签订之前,武汉市检察院与市总工会多次就如何更好推动“检察+工会”协作机制落地见效、推进检察监督与“一函两书”有效衔接进行专题会商。此外,双方

共同前往饿了么汉阳站走访调研。在此基础上,双方就建立“检察+工会”劳动者合法权益保障协作机制达成一致意见。

根据《方案》,双方将定期组织开展协调联络会议,双向通报涉及劳动者权益保障领域的重要工作部署和案件办理情况,对侵害劳动者合法权益的普遍性、典型性问题和劳动关系领域重大疑难案件的违法犯罪行为进行分析研判。双方要联合开展专项行动,加强重点领域劳动者合法权益维护;要协同推进“一函两书”制度,推动构建和谐劳动关系;要共同开展法治宣传,引导平台依法依规用工、职工依法维权。

此外,双方还就市总工会向市检察院移送案件线索范围、重点关注人群、移送材料、检察机关审查工会移送的“一函两书”案件线索流程和支撑起诉讼案件办理流程等内容制定具体工作指引,确保工作落实落地。

据介绍,武汉市检察院与市总工会将依托“检察+工会”劳动者权益保障协作机制,聚力检察监督和工会劳动法律监督职能作用,围绕职工反映强烈的涉及劳动者权益保障的普遍性问题、灵活就业和新就业形态劳动者权益保障、依法惩治恶意欠薪等领域重点突破,维护劳动者合法权益,共同推动构建和谐劳动关系。

展史——中国第一台CT、第一台超导磁共振、第一台DR……近年来,东软医疗又相继推出中国首台512层CT等创新成果,引领国产医疗设备不断迈向卓越与高端。

东软医疗高级副总裁韩东龙表示,高端医疗设备离不开人工智能的技术应用,超前布局让东软医疗又一次走在国内医疗设备制造的前列。

在鞍钢,企业开展了“以科技创新推动产业创新,加快形成新产业、新模式、新动能,在建设现代化产业体系体系中挺起‘钢铁脊梁’”的生动实践。

2004年起,鞍钢集团矿业公司开始大规模、系统推动大孤山铁矿排岩场环境治理修复工作。石头缝里种树,缺水少土,鞍钢人就把树种在装满土的柳条筐里。如今,抬眼望去,过去的尾矿排岩场满园翠绿、硕果累累。

“这张大屏的背后,是鞍钢自主建成的全球最大铁前一体化智慧炼铁中心。”鞍钢钢铁炼铁总厂生产技术室区域工程师温利罡说。鞍钢钢铁集控中心融合了分布在厂区内的28个操作室、104套控制系统,劳动生产率提升了32%。

向“新”逐“绿”,转“智”上“网”,依托高新技术,辽宁开始向未来要生产力。

如今,辽宁省工业互联网应用规模逐步扩大,形成一批可复制可推广的数字化管理典型模式和赋能应用场景,培育了一批数字化车间、智能工厂和绿色制造单位。

辽宁省总出台加强基层工会建设三年行动方案

以“建会入会、优会强会”为主线推进20项工作

本报(记者刘旭)6月14日,辽宁省总工会印发《加强基层工会建设三年行动方案(2024—2026年)》。《方案》明确,未来3年,省总将在推进建会入会、规范基层工会建制、强化资源支持保障、推动切实发挥作用、培育优秀工作典型5方面推进20项具体工作,以“建会入会、优会强会”为主线,将力量和资源向基层倾斜,让基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。

辽宁省总将突出抓好新就业形态劳动者建会入会工作,集中力量推进非公企业建会,持续推进社会组织建会,扎实开展“小三级”工会建设。加强市县两级新业态工会联合会建设。通过建会补助、经费返还、入会礼包等支持项目,推动美团、顺丰、滴滴等12家头部平台企业在辽省级公司全部建会。

辽宁省总将加强基层工会规范化建设。把非公企业作为职工之家建设工作重点,开展区域性、行业性工会联合会建家活动。开展职代会、厂务公开建制三年行动,至2026年全省企事业单位民主管理制度动态保持在85%以上。开展集中要约行动,重点推动中小企业集中的行业开展行业集体协商,推动在辽头部平台企业开展行业集体协商。

此外,辽宁省总连续3年对新经济组织、新社会组织、新业态领域新建25人以上工会(含工会联合会、联合工会),给予2000元至4万元的工作经费补助,并将省、市、县工会经费留成部分100%给予返还;支持企业建立省级劳模(职工)创新工作室,省总工会给予10万元至50万元资金补助,支持22个产业集群中的重点企业牵头成立劳模工匠创新工作室联盟。

辽宁省总工会基层工作部负责人表示,辽宁还将补助100个工作成效好、职工认可度高的“小三级”工会“兜底建”工作项目,每个补助3万元,带动全省乡镇(街道)、开发区(工业园区)、区域(行业)工会、村(社区)工会联合会建设。

青年创业者在村里有个“家”

本报记者 邹偶然 本报通讯员 俞莹

近日,浙江省湖州市安吉县天荒坪镇余村的青年创业者迎来新一期的夜话社群活动,大家围坐在一起,畅所欲言。

近两年来,天荒坪镇结合周边几个村的产业发展实际,推出余村“全球合伙人计划”,邀请全国各地的青年创业者共同打造宜居宜业、共创共建的青年发展型乡村,一大批青年慕名而来。

“为了给青年人一个温暖的‘家’,激发他们的奋进力量,县总在各村建立了联合工会、行业工会联合会。”安吉县总工会党组成员、工人文化宫主任孔虹说,目前,已有150余位常驻青年创业者加入工会。

“我们在工会找到了‘家’的感觉。”青年创业者丁文文介绍,当前,他加入的联合会已成立15个社群,开展音乐、体育等多样化社群活动。此外,安吉县总还推出青年导师帮带制度,让创业成功者担任本土创业青年的梦想导师,助力乡村振兴。同时,在各地建设职工之家阵地,丰富青年人才文化生活。搭建职工法律服务平台,为青年人才提供“一站式”法律服务。

最近,安吉县灵峰街道组织开展职工创新竞赛,青年人才在电子商务师技能大赛、民宿管家技能比赛、中式面点师比赛等竞赛中一展身手。

灵峰街道乡总陈谷,平日村民宿村落的青年设计师陈谷是灵峰街道乡总联合工会主席,他经常组织村落民宿业主进行技能切磋。“房务、餐饮甚至是服务流程等许多细节,都是我们比赛的内容。”陈谷说。据悉,今年以来,安吉县总积极组织协办相关培训、赛事,共计培训会员1200余人次。

今年清明小长假,安吉县梅溪镇红庙村的“深蓝计划”网红咖啡一天卖出了8818杯,而这离不开工会的帮助。“深蓝计划”财务负责人陈康是安吉深蓝旅游发展有限公司工会主席,他们团队创业初期得到县、镇工会的帮助,如今也为其他从业青年提供帮助。陈康说:“我们通过建立青年人才活动之家,交流创业经验,寻求合作机会,让工会工作服务更多青年人才。”

今年,安吉县总还积极组织“青年人才温暖行动”,提供思想引领、健康体检、疗休养、工会活动等服务。“眼下,由县总牵头,安吉县正抓紧建设职工公寓,让青年人来了就能安家。”“绿定安吉”等联谊活动也在进行,以进一步促进青年人才在安吉乡村落地、扎根。”安吉县总工会副主席阎德顺说。

中铁十九局举办职工技能比武大赛

本报(记者刘静 通讯员张振宇)日前,中铁十九局“劳动杯”第八届职工技能比武大赛暨2024年职业技能竞赛,在位于四川省资阳市的成渝中高铁项目部举办,有14支队伍、83名安全管理专业选手同台竞技。

据介绍,此次大赛旨在引导职工养成良好的职业习惯和安全素养,为安全生产奠定基础。比赛由理论知识考试和现场实际操作两部分组成,现场实际操作考试分路基、桥梁、隧道3个专业。获得一等奖的选手被授予“中铁十九局技术能手”称号。

(上接第1版)

“职工是企业最宝贵的财富”,京东物流秉持这一理念,持续健全完善薪酬待遇、福利保障、人才发展体系等制度机制。据统计,2023年京东物流一线职工薪酬福利支出同比增长23.9%。同时,京东物流建立了职工培训及发展的综合体系,包括领导力、一般能力及专业技能培训,以及“师带徒”培养机制等,为职工提供了丰富多样的成长发展机会。

在京东物流各个业务线上,许多快递职工实现了个人成长。2023年,京东物流在北京地区就有4000余名职工通过职业技能提升认证。快递员檀世旺荣获全国五一劳动奖章,获评2024年“最美职工”,快递员梁玉帅获全国五一劳动奖章,上海抗疫保供专班被授予全国工人先锋号。

福利待遇有保障,职业发展有空间,让职工对工作、生活更加充满期待,企业的凝聚力不断增强。目前,在京东物流工作5年以上的职工超过5.5万名,其中一线职工占比约80%,工作10年以上的职工也增至近万人。