

重庆市总建立联动工作机制,推动劳动争议多元高效化解——

从“五方联动”到“多方联动”

安徽建立省级层面工会与“一府两院”联席会议制度 推进该制度在省市县三级全覆盖

本报记者 黄仕强

“我们已经拿到第二阶段的工资,谢谢你们。”近日,重庆市巫溪县总工会、县检察院、县法院等单位联合回访一起劳动争议案件当事人孙芳(化名)时,得知涉事公司已经支付孙芳等16名职工前两个阶段的工资后,大家心里踏实了。

这是重庆工会联合法院、检察院、人社、司法等部门建立劳动争议化解联动工作机制(以下简称五方联动机制),推动劳动争议多元高效化解的案例之一。

据悉,2023年以来,重庆市总工会深入践行新时代“枫桥经验”,建立五方联动机制,在推动劳动争议化解驶入“快车道”的同时,各区结合实际进一步建立与多部门的沟通协作,促进劳动关系和谐稳定。这一做法入选全国工会重点工作创新案例。

构建化解劳动争议联动机制

2023年,重庆市总与同级司法、人社、法院、检察院联合出台《关于共同做好群众性劳动争议化解工作的实施意见》,与司法行政部门联合出台《关于支持工会开展劳动争议人民调解工作的意见》等文件,创新建立省级

“工会+法院+检察院+人社+司法”群众性劳动争议化解五方联动工作机制。

重庆市总工会党组书记、副主席余季平介绍,在工作联动方面,由工会建立以人民调解员、法律工作者等组成的群众性劳动争议化解工作队伍,通过法律监督、人民调解、法律援助等方式化解劳动争议。司法行政部门加强对工会群众性劳动争议化解工作的指导。人社部门加强劳动保障监察与工会劳动法律监督的信息共享与协作。

与此同时,五方联动机制还积极推动信息技术与调解、仲裁、审判工作深度融合,推动实现一平台多跨协同办结化解劳动争议。

2023年以来,渝中区、沙坪坝区、江北区、巴南区等多个区县总工会相继建立五方联动机制,构建起化解劳动争议的“枫桥矩阵”。截至目前,全市累计调解劳动争议3459件,调解成功率达95%,为促进劳动领域矛盾纠纷源头治理和多元化解发挥了积极作用。

职工维权驶入“快车道”

2019年,孙芳等16人分别与巫溪县某鞋业公司签订劳动合同,公司每月支付每人劳

动报酬2800元~3500元不等。2021年11月后,该公司由于经营不善导致资金链断裂,无法正常支付职工工资。2022年3月,在向公司多次催要工资无果后,孙芳等人便向巫溪县总工会、县人社局等部门求助。

巫溪县总工会党组书记、常务副主席丁柱功介绍,接到孙芳等人的情况反映后,县总工会与县人社局组织多次调解均未成功,后来根据县人社局与县检察院联合制定的《保障农民工工资支付的协作配合意见》,这一案件被移送至县检察院。

“经过充分了解案情后,我们决定采取‘检察和解+司法确认’纠纷解决机制。”承办本案的检察官杜敏回忆,2023年4月,县总工会、县检察院、县法院、县人社局、人民监督员、企业负责人及职工代表就该案召开工作推进会,会上达成和解协议并现场进行司法确认:公司将分3期逐步支付孙芳等16名农民工的工资。

以本案为契机,2023年,巫溪县总工会与县检察院等4家单位联合印发《关于共同做好群众性劳动争议化解工作的实施方案》的通知,将普法宣传、法律咨询、纠纷调解、司法确认、检察建议等维权链条串联起来,让职工维权驶入“快车道”。

打造五方联动机制升级版

“目前,我们在原有基础上将信访、税务等部门也纳入其中,打造出五方联动机制的升级版。”渝中区总工会党组书记、常务副主席叶梅介绍,今年区总工会与信访部门建立访调对接机制,有序实施劳动争议信访案件分流转办;与税务部门建立社保争议联合处置对接机制,联合调处企业欠缴、拒缴或对缴费基数存在异议等社保缴纳争议的纠纷。

叶梅表示,在7家单位的通力协作下,职工的维权周期大幅缩短,部分案件甚至可以当天办结,有效降低了职工的维权成本,促进劳动关系和谐稳定。

沙坪坝区总工会党组书记、常务副主席单大国告诉记者,为深入推进劳动争议多元化化解机制建设,区总工会在五方联动机制的基础上,加强了与区人大、区委政法委的沟通协作,建立起七方联动机制,让全区群众性劳动争议纠纷化解机制进一步完善、队伍进一步强化,保障措施进一步夯实。

此外,为破解部分职工“维权赢了,饭碗丢了”的顾虑,巴南区总工会、两江新区总工会等区县工会,深化与人社部门、就业和人才中心的联动,实现调解维权与就业帮扶无缝衔接。

北京举办工会帮就业行动系列招聘 线上线下同时进行 多点触达目标人群

本报北京7月1日电(记者赖志凯)今天,由北京市总工会与市人力资源和社会保障局主办的2024工会帮就业行动系列招聘活动北京专场活动在北京工人体育场启动。

据了解,本次活动采取线上线下相结合的形式。线下举办2024工会帮就业行动系列招聘活动北京专场启动仪式及现场招聘会,并搭载企业建会、职工入会、就业创业小额贷款、法律咨询、技能助推、工会志愿、心理服务等工会职能推介以及政府职业指导等;线上将举办招聘系列活动,7月~12月,每月一期专题招聘会,每期时长两周,通过移动端等渠道的多点触达能力,有效服务更多目标人群和有就业需求的群体。

招聘会上,北京市各级工会组织、人社部门及相关部门组织的近100家企业提供用工岗位2300余个,涵盖教育、科技、能源、物业、旅游、餐饮、食品、电器、商超等多个领域。

近年来,北京市总完善工会就业创业服务体系,打造了一批工会就业服务品牌,在加强与政府部门就业合作、深化工会就业区域协作、拓展工会创业创新扶持等方面取得一定进展,同时加快“12351”APP升级改造,提升工会就业服务数智化水平。



解暑西瓜摊

6月28日,福建省总工会蹲点干部与美团(福州)外卖配送联合工会志愿者共同在榕开展送清凉活动。当天,有400多名外卖配送员来到活动设置的“解暑西瓜摊”歇脚,工会志愿者们为他们送上清凉贴、挂脖风扇、西瓜、矿泉水等防暑用品,并现场开展高温安全跑单和防暑降温知识科普宣传。

本报记者 李润科 本报通讯员 王一涵 摄

企校政“三螺旋”合力点燃发展新引擎

(上接第1版)

经过近20年的艰难攻关,在五轴联动核心技术与产品方面,科德数控最终实现了自主可控与进口替代,先后主持或承担国家科技重大专项29项,参与制定国家标准24项,其产品一半以上应用于航空航天、国防军工等领域。

相似的故事发生在“英雄之城”丹东。丹东孔雀表业的展厅里,一块放大10倍的双陀飞轮机心摆在显著位置,近百个零件精巧夺目、紧紧相扣,“哒哒”的钟摆声轻盈地回荡开……机心是机械表的“心脏”,而双陀飞轮机心是机械表制造的金字塔尖。长久以来,国内传统的双陀飞轮位于6点位和9点位,而国际最高水平是5点位和7点位。

这有着67年历史的老厂决定迎难而上。孔雀表业执行总裁杨威介绍说,经过多年摸索,该企业研发出拥有自主知识产权的5点位和7点位双陀飞轮机心。

向“新”而行,以“质”致远。近年来,辽宁不断强化企业创新主体地位,2023年全省科技型中小企业、高新技术企业分别增长55.6%、16.0%,新增“雏鹰”“瞪羚”企业1029家、专精特新“小巨人”企业41家,科技型中小企业达3.3万家。

高校孵化创新种子

辽宁是科教大省,高校院所、国家级创新平台数量居全国前列。如今,这种科教资源优势正在转化为技术创新优势。

2008年,依托液流电池领域的核心成果,中科院大连化学物理研究所(简称“化物所”)与大连博融控股共同组建了融科储能技术有限公司。2009年,从化物所博士毕业的王晓丽加入融科储能。

如今,在化物所这个智库的加持下,融科储能已连续攻克了电化学基础技术、电堆技术等核心技术。如今已是公司总经理的王晓丽透露,“如果城市电网在极端天气下失电,融科的液流电池储能电站可以立刻化身‘城市充电宝’,作为一个‘黑启动’的电源,为整个大连市的一级负荷供电4个小时。”

在营口,产学研合作也正结出累累硕果。在康辉新材料科技有限公司的研发中心,一项生物降解材料实验正在紧锣密鼓地开展。据了解,该企业与大连理工大学化工学院达成技术合作。“大连理工大学负责理论研究和试制,康辉负责中试和产业化,我们优势互补,极大地缩短了研发周期。”该公司副总经理李平表示。

辽宁省科技厅副厅长杜波表示,为帮助企业借脑引智,辽宁开展“科技专员进企业”活动,已累计选派300名专业科技人才与省内企业“结对子”;探索高校院所和企业“共引共用”科技人才等新方式,切实解决高层次人才引进难题,促进科技和产业“双螺旋”提升。

政府厚植创新沃土

环卫车、乘用车、公交车……在洛源科技(大连)有限公司的展区,各类氢燃料车一字排开。指着其中一辆巴士,总经理隋官成自豪地说:“这辆车搭载的是我们生产的120千瓦氢燃料电池发动机,加氢10分钟便可续航500多公里。”

氢能以其低能耗、高热值、无污染,被誉为“21世纪终极能源”。记者了解到,大连正全力竞速“氢”赛道,初步搭建起推动氢能产业发展的市区两级政策和产业生态环境,围绕“制储运加用”全产业链,培育了新源动力、洛源科技、大连天丰等一批本土企业。

“大连布局氢能产业较早,是国内相关技术和人才的策源地。”隋官成表示,得益于当地的创新环境和产业基础,企业成立8年来,在燃料电池动力系统、控制技术、电堆、核心部件开发等方面具备了业界领先的工程设计和试制能力。

瞄准新兴产业、未来产业,厚植创新土壤,完善服务体系,辽宁各地都在行动。本溪深耕生物医药产业,依托海凭医疗器械产业园、开影医疗、开普医疗等龙头企业,推进上下游产业链和创新链上深度融合;丹东打造现代电子信息科技产业园、江湾工业园智慧园区、海洋生物科技产业园,强化基础设施配套,新建工业项目入园率由3年前的不足60%提升至85%;锦州成功引进国电阜新新能源、中电光谷锦州智谷等一批投资规模大、科技含量高、创新能力强的项目……

放眼望去,资源、人才、创新要素在辽沈大地不断聚集,高质量发展动能澎湃。

建起全面从严治党体系

健全全面从严治党体系,制度建设尤为重要。正在全党开展的党纪学习教育,学习重点正是最新修订的《中国共产党纪律处分条例》。

严明政治纪律和政治规矩,在全链条全周期全覆盖上不断发力、激励引导党员干部担当作为、促进执纪执法贯通……作为规范党组织和党员行为的基础性党内法规,党纪处分条例的再次修订,进一步扎紧制度的“篱笆”,释放出越往后执纪越严的强烈信号。

全面从严治党永远在路上,党的建设制度改革只有进行时。

从纪律处分条例、问责条例,到关于新形势下党内政治生活的若干准则、党内监督条例,再到首部《中国共产党纪律检查委员会工作条例》,一系列基础性关键性党内法规制定修订,形成比较完善的党内法规体系,“不能腐”的防范机制和预防作用充分彰显,新时代制度治党进入“快车道”。

党的力量来自组织。习近平总书记深刻指出,党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。

不断健全组织体系,让党的各级组织上下贯通、执行有力,确保党的领导“如身使臂、如臂使指”;

始终坚持大抓基层的鲜明导向,有效实现党的组织和工作全覆盖,让党的基层党组织在贯彻落实党中央决策部署中更好发挥领导作用;

着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍,坚持把政治标准放在首位,紧盯“关键少数”,确保选出的干部政治上站得稳、靠得住、能放心;

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环境,更好激发广大党员、干部的积极性、主动性、创造性;

党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育……接续开展的党内集中教育和经常性教育,为广大党员干部补钙壮骨、……

动下环环相扣、层层递进,不断在革故鼎新、守正创新中实现党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

权力运行制约和监督体系不断强化,党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系日益健全

2023年11月30日,中央纪委国家监委网站发布消息:截至11月中旬,全国31个省(区、市)和新组建生产建设兵团县一级监察官等级首次确定工作全面完成。

这一工作的完成,标志着自2022年起推进的全国监察官等级首次确定工作圆满收官,国家监察体制改革迈出重要一步。

从十三届全国人大一次会议通过宪法修正案,确立监委宪法地位,我国反腐败领域的基础性法律《中华人民共和国监察法》通过施行,到《中华人民共和国国家监察委员会挂牌成立,国家和省、市、县四级监察委员会组建完成,再到监察官法、监察法实施条例等法律法规制定出台……

党的十八大以来,国家监察体制改革深入推进,对公权力和公职人员监督的全覆盖、有效性显著增强,改革形成的制度优势正逐步转化为治理效能。

监督在管党治党、治国理政中居于重要地位。习近平总书记深刻指出,我们党全面领导、长期执政,面临的最大挑战是对权力的监督。

以纪律检查体制改革出招破局,统领牵引;以国家监察体制改革创制突破,提升效能;以纪检监察机构改革配套保障,协同推动……党的十八大以来,纪检监察“三项改革”有机融合、一体推进,党对反腐败工作的集中统一领导全面加强,体制机制“四梁八柱”基本确立,为强化对权力的监督和制约提供有力支撑。

2017年8月30日,十八届中央巡视圆满收官,标志着党的历史上首次实现一届任期内中央巡视全覆盖。

全覆盖,体现了动真碰硬的态度,更体现了制度治党的智慧。每轮巡视结束,习近平总书记都详细审阅巡视报告,对巡视中发现的问题作出评判,推动巡视工作不断深化。

从十八届中央巡视探索开展专项巡视、试点开展“机动式”巡视;到十九届中央巡视紧盯“一把手”和关键少数、紧盯人民群众反

映强烈的突出问题;到二十届中央巡视再出发,首轮即统筹安排常规巡视、机动巡视和“回头看”同向发力、“三箭齐发”,巡视工作震慑力、穿透力不断增强。

与此同时,持续加强巡视整改和成果运用,健全整改工作机制,推动党委(党组)落实整改主体责任,把巡视整改与贯彻落实党的二十大精神、推进改革发展结合起来,增强以巡促改、以巡促建、以巡促治实效……

数据显示,2023年省、市、县三级共巡视巡察23.1万个党组织,182家中央单位对2.7万个组织开展内部巡视巡察,巡视巡察上下联动进一步深化。

从加强纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督统筹衔接,到在党内监督主导下,做实专责监督、贯通各类监督;

从推进纪检监察工作双重领导体制具体化、程序化、制度化,加强上级纪委监委对下级纪委监委的领导,到持续深化派驻机构改革,强化派出机关对派驻机构直接领导、统一管理;

从健全“组组”协同监督、“室组”联动监督、“室组地”联合办案机制,到完善系统集成、协同高效的工作机制,构建纪检监察法规制度体系;

党的十八大以来,监督制度改革持续深化,制度的严肃性和权威性显著增强,靠制度管权、管事、管人的长效机制进一步形成,各项监督更加规范、更加有力、更加有效。

“坚持用改革精神管党治党”——日前召开的中共中央政治局会议,对新征程上加强党的建设提出新要求。

无论是政治建设、思想建设、组织建设,还是作风建设、制度建设、纪律建设,亦或是继续推进反腐败斗争,都要把改革精神鲜明贯穿其中,不断提升制度化、规范化、科学化水平,使全面从严治党各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性,推动党的制度优势更好转化为治国理政的实际效能。

开新局于伟大的社会革命,强体魄于伟大的自我革命。

在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,党的建设制度改革积极稳妥、扎实深入,不断深化改革和推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强政治保证。(新华社北京7月1日电)