

农民工

周刊

责任编辑：甘哲

E-mail: grrbnmgzk@163.com

G 打工前沿

治理“小过重罚”
现实意义重大

兰德华

菜农贩卖芹菜查出农残超标, 挣了14元被罚10万元; 饰品店开展有奖销售, 信息不明确被罚30万元……近年来, 以“小过重罚”为代表的争议性行政处罚案件, 屡遭热议。

7月8日, 最高检相关负责人表示, 对小摊小贩、小微企业高额罚款, 不符合法律精神, 不符合公平正义的要求。最高检将深化对“小过重罚”的整顿, 确保行政执法部门正确行使自由裁量权, 营造良好营商环境。

系统治理“小过重罚”, 背后有深意。

遍布城乡街头巷尾的小摊小店等各类小微企业与个体工商户是国民经济中最具活力的微小单元。数以亿计的小微经营主体, 在吸纳就业、增加收入、改善生活等诸多方面发挥着不可替代的作用。小菜店、小超市、小餐馆等, 不仅为城乡市场增添了烟火气, 更是农民工、社会低收入群体的重要就业渠道之一。这些小微经营主体, 用工门槛低, 同时具有灵活用工、临时用工的特点, 往往成为重点就业群体短期就业的重要出口。不管是首饰店、小餐馆, 还是一个摊位、一个店铺, 背后可能是一个或几个家庭的希望。

工信部发布的数据显示, 2023年前三季度, 我国新设中小企业751.8万户, 同比增长15.4%。市场监管总局发布的数据显示, 截至2023年末, 全国登记在册个体工商户1.24亿户, 支撑近3亿人就业。

而数量如此庞大的小微企业、个体工商户, 由于规模和资金有限, 抗风险能力弱、经营压力较大, 其健康规范持续发展需要更多政策支持和呵护。

治理“小过重罚”, 呵护小微经营主体, 就是在保护城市的烟火气, 也是在保护农民工、城市低收入群体等重点就业群体的饭碗。

近年来, 各地各部门持续出台相关政策, 减税降费、优化营商环境, 推动小微企业和个体工商户更好发展。此次最高检深化对“小过重罚”的整顿, 监督与规范执法部门执法, 规范行政处罚的自由裁量权, 不仅是实实在在的“检察护企”, 更是实实在在的“检察民生”。

就业, 是最大的民生。治理“小过重罚”, 其意义重大。这算的, 不仅是法治账、经济账, 更是民生账。

内蒙古降低失业和工伤保险
费率政策延长至2025年底

本报讯(记者李玉波)为进一步保持降费政策连续性, 减轻企业负担, 增强企业活力, 促进就业稳定, 近日, 内蒙古自治区人力资源和社会保障厅、自治区财政厅、国家税务总局内蒙古自治区税务局联合印发《关于继续实施阶段性降低失业和工伤保险费率政策的通知》, 将阶段性降低失业、工伤保险费率政策延长至2025年12月31日。

具体政策为: 失业保险继续实施总费率1%的政策, 用人单位和个人分别执行0.5%; 工伤保险费率在保持八类费率总体稳定的基础上, 基金累计结余可支付月数在24个月(含)以上的, 以现行费率为基础下调50%; 累计结余可支付月数在18(含)至23个月的, 以现行费率为基础下调20%。其中, 阶段性降低工伤保险费率政策自2025年1月1日起调整为以全区为统筹地区统一确定。

下一步, 内蒙古自治区人社厅将扎实做好阶段性降费工作, 进一步提升经办服务水平, 确保降费“直兑直达”, 助力企业减负纾困轻装前行。



公益托管班 快乐过暑期

7月10日, 浙江省兰溪市永昌街道百林村党群服务中心教室里, 浙江师范大学的大学生志愿者在辅导暑期托管班的孩子学习活字印刷传统技艺。

暑期来临, 为解决当地村民及外来务工人员子女看护难题, 当地组织了暑期公益托管班, 辅导小朋友作业, 学习传统文化, 开展文体活动, 帮助小朋友度过一个丰富多彩的暑假。

本报通讯员 胡青飞 摄

订单送达后5分钟, 消费者接到电话索要好评

1个好评可换外卖打包员1元高温津贴? 别信!

律师: 将法定津贴当成幌子, 不利于维护劳动者权益, 应加强监管杜绝此类行为

本报北京7月11日电(记者刘小燕 实习生戴越)“不是我们打的电话。”今天, 家住北京市昌平区的小郭给外卖商家打电话询问后陷入疑惑, 前几天究竟是谁以打包员的高温津贴为幌子, 向她索要好评?

小郭反映, 7月1日, 她在外卖平台下单了小区附近某快餐店的餐品。订单送达后5分钟, 她就接到电话, 接通后对面的男声自称是商户的打包员, 问小郭能否给个五星好评, 这样他就可以获得1元高温津贴。小郭询问对方为何有这样的规定, 并未得到回应。

这并非小郭第一次接到“打包员”的电话。6月20日, 小郭点了北京市东城区一家

面馆的外卖, 同样是订单送达后不久就接到自称是该店打包员的电话, 话术也一样。7月8日, 记者实地采访该面馆负责人, 对方表示电话并非该店拨出, 店内温度也未达到发放高温津贴的要求。兼顾打包的店员也表示, 对好评换高温津贴并不知情。

“我是刚才送餐的骑手, 还差一个五星好评就达标了, 拜托支持一下!”“我是刚刚的骑手, 你可以给商家五星好评吗, 我会得1元”……不仅是小郭, 不少消费者都反映遇到类似以打包员、外卖员等名义索要好评的电话或短信。有人询问商家后, 得到相同的回答——店家并未拨打电话。

那到底是谁打的电话? “一些商家违规

将后台账号交给代运营公司, 后者通过打电话、发短信骚扰用户索要好评。”某外卖平台工作人员在接受记者采访时披露, 平台本身是严禁骚扰行为的, 任何骚扰用户索要好评的行为都将被视为严重违规, 平台将依据规则对违规商家进行处罚, 严重者将会被置休。

记者在招聘网站上看到曾有“好评回访客服”岗位在招人, 工资3000元~8000元/月。一家开发智能回访机器人系统的企业工作人员向记者表示, 外卖商家后台接入此类系统后, 可根据订单自动拨出提前录好的回访电话索要好评, 话术就包括“好评可让店内服务员获1元提成”等内容。

对此, 北京市律协法律顾问事务专业委员会委员王玮琨认为, 根据《防暑降温措施管理办法》, 高温补贴属于津贴, 应当纳入工资总额, 仅可以现金形式发放, 这属于用工方的法定义务。

“利用和绑架消费者的同情心, 达到提高店铺评分的目的, 这是变相地使消费者和外卖员、打包员等劳动者成为刷好评的工具。”王玮琨表示, 消费者不是因为认可产品品质或服务而给好评, 这不仅背离了设立评价制度的初衷, 也不利于维护劳动者的合法权益。对于该类问题, 除平台应加强自身管理外, 相关管理部门也应制定法律法规或规章制度, 用制度加强监管。

畅通司法救助渠道, 推动一站式调解, 建立协商协调机制

安徽构建多层“保护网”守护新就业形态劳动者

根治拖欠农民工工资问题专项行动。行动中, 该省检察机关综合运用提供法律咨询、协助收集证据、提出支持起诉意见、协调提供法律援助等方式, 为农民工维权提供全方位支持。

此外, 安徽省人力资源和社会保障厅也于近日就“关于加强新就业形态劳动纠纷一站式调解工作”公开征求意见。征求意见稿提出, 促进和加强人社部门与人民法院、司法

行政部门等单位合作, 积极探索打造“人社牵头、部门协同、行业参与”的工作格局, 充分发挥劳动争议调解、人民调解、司法调解特点优势, 构建新就业形态劳动纠纷一站式多元联合调解工作新模式, 合力化解新就业形态劳动纠纷。

同时, 安徽省总工会也围绕新就业形态劳动者诉求, 积极推动和参与制定、修改相关

法律法规, 提高新就业形态劳动者权益的法治保障。据介绍, 安徽省总工会面向新就业形态劳动者深入开展普法宣传, 推动新就业形态劳动者尊法学法守法用法, 提高新就业形态劳动者法治意识和法治素养。以头部平台企业和行业企业为重点, 推动建立与工会、劳动者代表的协商协调机制, 搭建沟通平台, 畅通劳动者诉求表达渠道。

“村超”来蓉
点燃足球热情

7月10日, 川剧演员(左一)在比赛间隙和贵州榕江“村超”文旅队球员互动。当晚, 来成都交流的贵州榕江“村超”文旅队与成都体投队足球交流赛在成都西村大院举行。绿茵场上运动员激烈角逐, 来自两地的演员也带来了特色民俗文化表演, 让观众在快乐、轻松的氛围中感受足球运动的魅力。

新华社记者 王曦 摄

北京高考录取通知书寄递工作全面启动

专用产品、专用信封、专用面单, 专人收寄、专区交接处理, 专人售后保障, 全流程突出“专”字。邮件实行人工分拣制度, 严禁上机处理, 执行最高操作标准、最严操作要求, 以确保邮件完好、高效地送达收件人手中。

北京邮政严格按照教育部、国家邮政局对高考录取通知书寄递工作的相关要求进行操作。高考录取通知书邮件全部使用预制式详情单(四联单)进行寄递, 北京邮政还对录

取通知书寄递详情单和签收凭据等档案管理工作制定了专项措施, 录取通知书邮件实现了全流程操作均在监控下进行, 确保寄递全程可查询、可追溯。正值汛期, 北京邮政专门为录取通知书邮件单独配备了透明防水袋包装, 为揽投人员配备了雨衣、雨鞋、防雨布等雨具, 防止邮件因水湿而毁损。

在个人信息安全方面, 北京邮政建立了严格的考生信息安全管理制度。对于采集、

保存、管理考生信息的关键环节工作人员, 要求签订考生信息安全责任书, 并严格落实保密责任, 确保考生信息的安全无虞。出班投递时, 揽投员将时刻随身携带录取通知书。在录取通知书邮件签收时, 需核验有效身份证件, 面单上有准考证号的还将核对准考证号, 并使用手持终端PDA的“NFC识别功能”采集收件人和代收人身份证信息, 拍照采集签收痕迹。

湖南打破职称评审与技能评价界限, 打通“两类人才”职业发展通道

让工匠与工程师“双向奔赴”

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员曾鹤群)近日, 湖南省人力资源和社会保障厅发布《关于做好高技能人才与专业技术人才职业发展贯通工作的通知》(以下简称《通知》), 打破专业技术职称评审与职业技能评价界限, 打通“两类人才”职业发展通道, 促进“两类人才”融合发展。

“两类人才”贯通领域涵盖工程、农业、技工院校教师等八大职业门类。技能人才具备高级工(三级)以上职业资格或职业技能等级, 即可参加职称评审; 专业技术人员取得助理级以上职称, 即可申请参与与现岗位相对应职业(工种)的职业技能评价。

高技能人才职称评价淡化学历要求, 强化技能贡献, 注重评价科技成果转化应用、执行操作规程、解决生产难题、参与技术改造革新、工艺改进、传技带徒等方面的能力和贡献。技能竞赛获奖情况、行业工法、操作法、完成项目、技术报告、经验总结、行业标准等创新性成果均可作为职称评审的重要内容。

符合条件的高技能领军人才, 职称评审可走“绿色通道”。如获得世界技能大赛、银、铜牌或中华技能大奖获得者, 可认定相应专业中级职称, 直接申报评审相应专业正高级或副高级职称; 获全国技术能手, 担任国家级技能大师工作室带头人, 享受省级以上政府特殊津

贴者, 可直接申报评审相应专业副高级职称。《通知》还提出, 技工院校中级工班、高级工班、预备技师(技师)班毕业, 可分别按照中专、大专、本科学历报考专业技术人员职业资格。

湖南同时鼓励专业技术人员参加职业技能评价, 注重操作技能考核和实际工作业绩。具有所申报职业相关专业毕业证书的, 可免于理论知识考试和论文(技术小结)答辩。

《通知》鼓励探索建立企业内部技能岗位等级与管理、技术岗位序列相互比照, 专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相衔接机制。企业在聘高级工、技师、高级技师在学习

进修、岗位聘任、职务职级晋升、评优评奖、科研项目申报等方面, 可比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。鼓励用人单位实行高技能领军人才年薪制、股权期权激励, 设立高技能领军人才特聘岗位津贴、带徒津贴等。

专业技术人员俗称“工程师”, 采取职业资格评价或职业技能等级认定的评价方式。2023年, 湖南首次开展工程领域高技能人才贯通专场高级职称评审, 70名产业工人获评高级工程师。特别树立的技能技术贯通导向, 极大地调动了高技能人才干事创业的积极性。