



在新征程上谱写改革开放新篇章

钟华论

历史的巨笔,常在关键处落墨;伟大的征途,总在开拓中奋进。

盛夏时节,万物蓬勃。即将召开的党的二十届三中全会,重点研究进一步全面深化改革、推进中国式现代化问题,对围绕中国式现代化进一步全面深化改革作出总体部署。

风雨兼程,大道无垠。在强国建设、民族复兴的新征程上,新时代中国共产党人坚定不移高举改革开放伟大旗帜,汇聚起亿万中国人民的智慧和力量,必将谱写改革开放新篇章,创造令世人刮目相看的新奇迹!

(一)

太空再次闪耀中国红!不久前,嫦娥六号在人类历史上首次实现月球背面采样返回。这是我国建设航天强国、科技强国取得的又一标志性成果。

探月工程的新高度,背后是科技体制改革不断深化的力度。通过深化改革,激发各方面创新活力,集聚国家战略科技力量合力攻坚,充分发挥新型举国体制优势,中国走出了一条高质量、高效益的月球探测之路。以改革之火点燃创新引擎,科技领域的“中国式浪漫”不断震撼世人:“嫦娥”揽月、“天和”驻空、“天问”探火、“地壳一号”挺进地球深处、“奋斗者”号探万米深海…… (下转第2版)

大连市总工会利用数智化手段将更多资源分享给基层工会和职工

数字工会5年服务职工近1300万人次

本报记者 刘旭

“以前我们集团也举办过小型联赛,比赛信息需要一个对名单、打印纸质文件盖章,耗时耗力。如今使用小程序太方便了,十几分钟全搞定。”日前,中车大连机车车辆有限公司物流中心职工张家楠参加了工会组织的大连职工足球超级联赛,他感叹在“大连市网上职工之家”小程序上实时查看比赛信息方便快捷。

辽宁省大连市总工会利用人工智能、大数据等技术,对赛事进行实时播报,多角度、多维度呈现赛程、球队和队员,为比赛增加了看点和趣味。这是大连市总工会用现代科技赋能提升工会服务效率与质量的有益探索之一。

2019年以来,大连市总工会开启工会服务数字化、智能化行动,采集数据的同时建立起“高系数”安全保障体系,将更多工会资源分

享给基层工会和职工,从组织丰富多彩的活动到提供嵌入生活的各项便利,悄然改变着工会的服务模式和职工的参与方式。

小程序开通,引来2万多份求职简历

2019年3月,大连市总工会网络部刚成立,便遇到一个棘手问题:工会举办的线下招聘会,参与人数越来越少。为何如此?经调研发现,并不是职工没需求,而是工会、企业、职工三方在招聘时间上出现了“矛盾”。

工会提出,每周四举办一场大型线下招聘会;企业则希望打破周四定律,哪天有空就哪天来。一边是请来参加招聘会的企业,另一边是不太买账的职工,很难在时间、地点上统一起来。大连市总工会化解“矛盾”的突破口落在了“数字工会”上。

2020年,大连市总工会开通网上入会功能,并

以此为基础开通“网上职工之家”小程序。作为“数字工会”开发上线的第一个功能,“求职招聘”栏目一经上线,便有上万名企业职工注册入会,汇集2000多家企业,职工可随时向企业投递简历,与企业人力资源互动沟通。“一时间2万多份求职简历投递给企业,这在传统招聘会上是不敢想象的。”大连市总工会网络部部长李诗洋回忆说。

初尝“数字工会”的甜头,大连市总工会把步子迈得更大些。大连市总工会联合当地医保部门将双方数据打通,建设职工医疗互助“一站式”结算系统。这样一来,职工在办理出院结算时,住院信息也会一并反馈到工会系统。职工无须再次提交住院单据,就可在出院当天领取到医疗互助保障金,这也从源头上保证了互助金发放的安全准确。

为进一步完善职工信息,大连市总工会还

用数字平台采集功能,汇聚1亿余条基础数据,并建立一系列安全保障体系,正式进入了“数字工会”建设的快车道。

智能推送,48万人次户外劳动者扫码领券

大连市人民路上,刚送完一单的外卖小哥王欢感到有些口渴。他抱着试试看的心里走进了工会驿站,扫码过后领到了一瓶矿泉水。“这也太智能了。”王欢立刻将这一消息发到了骑手群里,“每天可领两瓶水,自助扫码,特别方便”。

这是2023年8月,大连市总工会开展“工送清凉”活动出现的一幕。2023年暑期,大连市总工会利用大数据以及地理信息技术进行定向推送,为全市户外劳动者开通了扫码领券权限。(下转第2版)

本报讯(记者叶小钟 赵思远 通讯员袁斌)上午9时,广东省

佛山市三水区的职工刘飞苑来到三水区工人文化宫云海宫,排队登上佛山工会流动体检车进行胸片检查。“得知工会送体检到‘家门口’,我便赶紧报名了,只要半小时就完成全部体检流程,贴心又方便!”刘飞苑说。

这是佛山工会移动体检车今年第6次送健康上门,为150名三水区职工提供免费体检服务。自2014年起,小小的工会移动体检车开始走遍佛山5个区。佛山市总工会连续10年开展“万名职工免费送健康服务活动”,为广大一线职工免费提供高质量的健康检查,帮助职工及时发现身体潜在问题。10年来,佛山市总累计为10万余名职工提供免费体检服务,其中组织新业态形态劳动者免费体检4722人次。

为更好服务货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者,自2022年起,佛山市总加强与快递配送、交通运输、环卫清洁等行业工会联合会的沟通合作,组织新业态形态劳动者参加免费体检。针对新业态形态劳动者在工作中接触人员多样化、劳动环境不稳定、作息饮食不规律等问题,佛山市总在体检项目中特别增加肺部、心血管、消化系统等风险筛查,让新业态形态劳动者通过体检指标了解身体情况,及时对生活习惯进行调整,切实为职工健康撑起“保护伞”。

2023年11月,“佛山职工康检平台”正式上线。这是佛山市总针对新业态形态劳动者工作时间、地点弹性化等特点,依托佛山智慧工会系统“佛山粤工惠”打造的健康服务平台,推出“一键报名—就近预约—线上核销—检后报告”一站式送体检服务,创新了新业态形态劳动者移动体检服务形式。

“佛山工会线上送健康,预约、核销流程非常便捷,全部都是一键完成,体验感非常好!”网约车司机霍耀锋说,他平常在外“跑单”,很难抽出时间参加集体体检,“自选就近体检点和时间,健康报告还能邮寄到家,大大方便了我们,也让我们真切感受到工会的关爱”。

目前,“佛山职工康检平台”打破地域和时间限制,累计为6000名职工提供就近免费体检服务。据悉,佛山市总将以满足新业态形态劳动者多样化、多层次健康服务需求为导向,不断完善免费送健康服务活动的服务形式及内容,让“工会移动体检车”开到更多职工身边。

广东佛山工会连续十年开展移动体检服务

十万名职工登上『工会号』健康快车

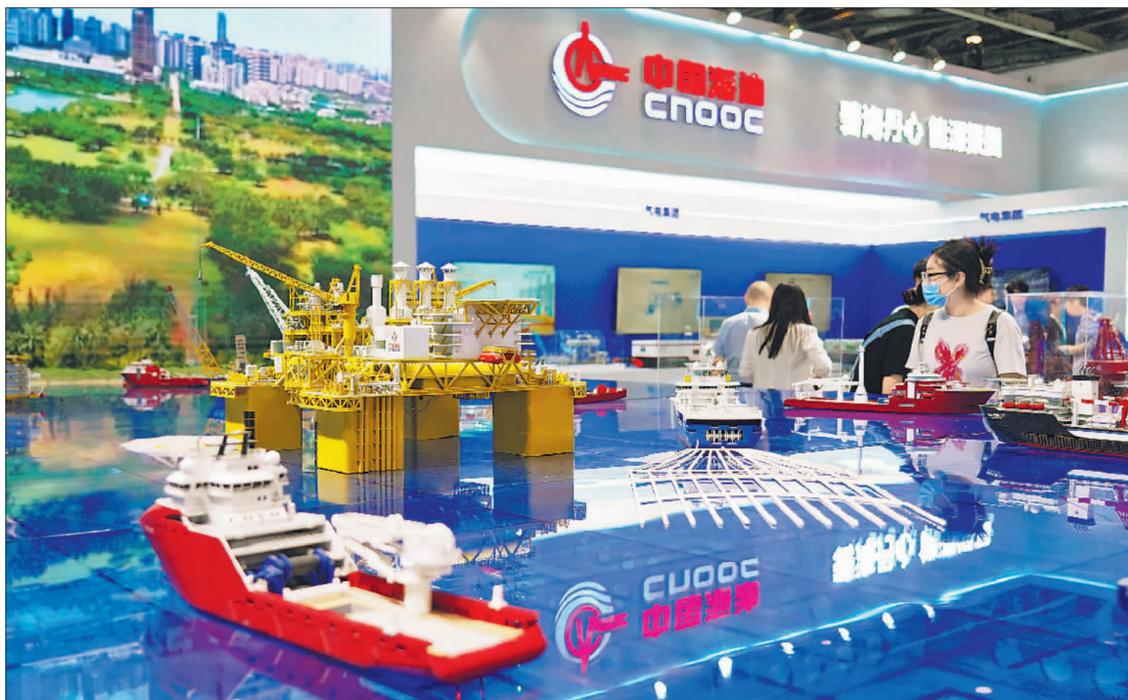
北京科博会开幕

7月13日,参观者在北京科博会现场参观中国海油深水油气田勘探开发模型。

当日,第二十六届中国北京国际科技产业博览会开幕。本届科博会以“实施创新驱动发展战略 增强高质量发展动能”为主题,300余家国内外企业和机构现场参展,共设置信息科技、智能制造、医药健康、绿色双碳、数字经济和区域创新发展等6个专题展区,为观众带来一场科技盛宴。

北京科博会创办于1998年,是中国首个以科技为主题的大型国际交流合作展会,迄今已连续举办25届。据不完全统计,前25届北京科博会共有1000余个境外代表团参加,4万余家中外机构和企业家登台展示,累计接待观众500余万人次,达成各类成果5700余项,总金额超万亿元。

新华社记者 张晨霖 摄



甘肃金昌地方平台企业集体协商全覆盖

有事“分类谈” 协商“一对一”

本报讯(记者康功 通讯员王黎奎)“由工会组织和人社部门出面,通过集体协商,平台企业为我们办理了工伤保险,给大家吃上了‘定心丸’。”张永强是甘肃省金昌市金川区速派快餐配送中心的一名外卖小哥。过去,抢时间接单送餐,家人牵挂安全,如今通过签订集体合同,定额、单价、工时、休假和社保等事项都写得明明白白。所有的操心事,经过工会“娘家人”的努力,现在都成了“安心事”。

2022年以来,金昌市充分发挥协调劳动关系三方积极作用,加大协商协调机制建设,

通过有事“分类谈”、协商“一对一”的方式,实现地方平台企业集体协商全覆盖。截至今年6月,全市货运、快递、外卖配送、家政服务、护工护理等行业签订行业性集体合同8份,覆盖平台企业30多家,1200余名新业态形态劳动者获益。

金昌市采取“靶向突围”的办法,由协调劳动关系三方牵头,县(区)总工会主抓、行业工会联合会“唱主角”,以快递、外卖、货运、网约车等行业为重点,全域覆盖、充分调研。先通过面对面访问询问、问卷调查,广

泛征集诉求意见并形成提案,再由县(区)人社部门、工会组织与平台企业建立常态化沟通协调机制,选派人社专干、集体协商指导员,“一对一”分类指导,制定个性化协商方案。

在货运行业,重点围绕运输价格、客户服务、运输押金、保证金、驿站服务等内容,逐一进行协商,最终达成一致,再推送到人员零散、规模较小的货运企业。在快递行业,从管理相对规范的邮政快递入手,重点围绕最低工资和计件定额、工伤保险、工资发放时间及

发放方式、防暑降温及人文关怀等反复协商、形成共识,逐步覆盖全市申通、中通、圆通、韵达、极兔等快递企业。在外卖行业,从美团外卖起步,重点围绕报酬规则、平台派单规定、绩效考核制度、劳动安全卫生、教育培训、诉求投诉渠道等事项进行协商。在此基础上,将谈判协商推进到所有平台企业。

协商成熟后,及时召开集体协商签约会,本着“有事好商量、有事多商量,问题同解决、效果同分享”的原则,形成集体合同并监督执行。目前,金昌市快递、外卖、货运等行业普遍落实了职工劳动保护、工伤保险、专岗专训等规定,为职工提供了全方位的暖心保障。

据介绍,金昌市总还在行业工会联合会,建立劳动争议调解机构12个,及时调处劳动争议130多起,既保障劳动者权益,又促进平台发展、提升客户满意度,实现三方共赢。

巴黎奥运会中国体育代表团成立

据新华社北京7月13日电(记者王春燕 胡佳丽)13日,巴黎奥运会中国体育代表团在北京成立,代表团总人数为716人,其中运动员405人。

据国家体育总局副局长周进强介绍,405名运动员中包括男运动员136人、女运动员269人,运动员平均年龄25岁,年龄最大的是37岁的田径运动员刘虹,年龄最小的是11岁的滑板运动员郑好好。

巴黎奥运会共设32个大项45个分项329个小项。中国体育代表团将参加30个大项42个分项236个小项的比赛,参赛大项、分项、小项数占奥运会设项比例均超过上届。在巴黎奥运会小项总数较东京奥运会减少10个的情况下,中国体育代表团参赛小项数增加了11个,是境外参赛小项数最多的一届奥运会。



乐享多彩暑假

7月13日,学生们在云南景洪市勐罕镇曼累纳村学习象脚鼓舞。

暑假期间,孩子们参加丰富多彩的文化活动,享受欢乐时光。 (新华社发(李永生摄))

近50名劳模工匠、专家学者、一线职工开启的一场创新之旅,将产生怎样的“化学反应”——

是同行,一路同行

本报记者 郝赫 史宏宇 陈子蕊

盛夏的天津港,全球首个“智慧零碳”码头岸桥林立,近百台人工智能运输机器人在码头往来穿梭。

“每台机器人的行车路线是提前设定的吗?”“设备的动力来源是什么?”港口迎来了一批特殊的“客人”。他们是来自港口工匠创新联盟成员单位的近50名劳模工匠、专家学

者和一线职工。

在7月9日至12日由中国海员建设工会等主办的2024年港口工匠创新交流营上,这些“同行”围绕港口发展探讨难题、交流经验,展开一场“火花碰撞”的创新之旅。

“华山论剑”

作为水平运输机器人的“师父”,大国工匠、天津港第一港埠有限公司拖头队副队长

成卫东为大家解答疑惑:依靠北斗等自主技术,这些机器人能够自动驾驶,实现厘米级精准定位,同时以氢能和绿电为动力,可全天保持最佳作业状态。

“智慧和绿色不仅是未来港口建设和升级迭代的必由之路,也是国内各大港口对发展先进生产力的重要探索与实践。”这个是工匠们的共同关注。

交流营按照业务板块,分成了集装箱、矿

石、煤炭、件杂、液体化工、智慧港口建设等6个专业技术小组,每组根据创新课题的分工选派4-5名工匠入营。课题选题则着眼港口行业技术发展趋势展望、技术工人参与行业治理、某一“卡脖子”问题的解决思路或能普遍适用于各成员单位的发明创造推介。

在前期线上研讨的基础上,工匠们展开线下路演,形成了6项联合创新课题,涉及一系列新技术新方法。 (下转第2版)