



市场准入负面清单事项从2016年试点版的328项缩减至2022年的117项,市场准入门槛不断放宽——

“全国一张清单”激发市场活力

新思想引领新时代改革开放

本报记者 杨召奎

2016年试点版市场准入负面清单,清单事项328项;2022年版市场准入负面清单,清单事项117项。国家市场监督管理总局公布的数据显示,截至2023年底,我国登记在册的经营主体达1.84亿户,同比增长8.9%。

市场准入制度是我国社会主义市场经济基础制度之一,市场准入制度改革是新时代全面深化改革“坚持以制度建设为主线”的生动实践。

6月27日,习近平总书记主持中共中央政治局会议。会议提出了进一步全面深化改革要贯彻的原则,其中之一就是“坚持以制度建设为主线”,强调“加强

顶层设计、总体谋划,破立并举、先立后破,筑牢根本制度,完善基本制度,创新重要制度”。

新时代以来,我国市场准入制度改革稳步推进,市场“门槛”不断降低,市场规则更加透明,市场环境更加公平,有效市场和有为政府更好结合,充分激发各类经营主体的内生动力和创新活力,不断为中国式现代化建设注入强劲动力。

(下转第3版)

福建省龙岩市总工会组建劳模工匠新质生产力创新联盟

老区有了助企新联盟

本报记者 李润钊 本报通讯员 邱晓丽

“目前我们的高压成套开关柜的智能化水平不高,运行过程出现一点小问题就需要做一次全面的‘大体检’,费时费力费人工!”

“可以考虑在现有设备中加入各类传感器,利用物联网技术与监控设备、云平台连接,实现设备间的信息交互和远程监控,便于操作人员在不同地点对设备状态进行实时监控和操作。”

……

日前,在座落于福建龙岩龙州工业园区的福建光宇电力设备有限公司生产车间里,公司总经理陈祥谈下了一个能为企业创造千万元效益的“大单”。

在陈祥的身后,是生产线上忙着将断路器、电流互感器等装置组装在开关柜内部的技术工人们;在陈祥的对面,是正在车间里查看设备的福建省劳模、省数字工匠、闽西职业技术学院教授林福。

帮助光宇电力对现有的高压成套开关柜进行智能化升级,是“教授劳模”此行的目的。林福为陈祥算了一笔效益账:“智能化改造预计投入在50万元左右,升级改造后的同类产品销售同比有望提高30%以上,年产值将增加超一千万。”

这是今年5月份林福第15次“出校园、下车间”。今年4月,龙岩市总工会联合市人社局、市科技局、龙岩学院、闽

西职业技术学院、龙岩技师学院等相关单位组建龙岩市劳模工匠新质生产力创新联盟,通过构建“联名共建、信息共通、资源共享”的联盟机制,探索“工会+院校(产业研究院)+工匠学院+劳模工匠+高技能人才”的“助企向新”服务模式,集聚劳模工匠、高技能人才队伍力量,助力企业发展新质生产力,加快推进传统产业“智改数转”。

据悉,联盟成立不到一个月,便已完成劳模工匠人才库建设工作。联盟先后吸纳组建了15家工匠学院,组织全市600余名各级劳模工匠、高技能人才开展劳模工匠“助企向新”活动56场次。

循“新”出发,向“新”而行。在革命

老区龙岩,发展新质生产力成了老区产业转型升级的新课题,深化产业工人队伍建设改革、培育“新型劳动者”则成为老区工会“工助发展”的新方向。

作为联盟成立后挂牌的首批工匠学院,龙岩学院物理与机电工程学院机械系副主任王瀚超正致力推动智能传动机构设计课程走进更多的本地企业,为机械装备设计行业的产业工人提供机构创新设计等方面的技术培训服务。

“依托联盟,着力壮大发展新质生产力的创新尖兵,努力锻造发展新质生产力的劳动大军,及时培育发展新质生产力的实践主体……”今年,创新联盟建设被龙岩市纳入深化产业工人队伍建设改革的重点项目。(下转第3版)

新华社记者

悠悠万事,民生为大。医疗、教育、环境、养老托幼、社会保障、基层治理……既是百姓关注的焦点,也是长期以来民生领域的痛点难点。

“矛盾越大,问题越多,越要攻坚克难、勇往直前。”党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央牢牢把握以人民为中心的价值取向,抓住人民最关心最直接最现实的利益问题推进重点领域改革。

由局部探索、破冰突围到系统集成、全面深化,民生领域每一项改革,都彰显出以人民为中心推进改革的决心、力度和成效,让人民群众有更多获得感、幸福感、安全感。

从病有所医到学有所教:在老百姓急难愁盼中找准改革的发力点和突破口

多年患糖尿病的福建三明市民朱先生,由于血糖值较高且感觉有点视物模糊,来到三明市中西医结合医院内分泌科住院治疗。

与以往不同的是,这次除了医师开具药物处方外,内分泌科的疾病管理师还出具了一份“健康报告”,对他的身体状态和生活方式进行了详细评估,其中包含调节日常饮食、运动、心理、睡眠等生活方式的个性化处方。

“这些年,群众感受最直观的是,药价降了,医保报销多了,看病方便了,健康更有保障了。”朱先生说。

三明,因医改全国闻名。药价虚高,特别是其背后的利益博弈,是医改首当其冲要面对的难点。2012年,三明瞄准虚高药价打响了医改的“第一枪”。

通过纠偏公立医院“以药养医”,打破医保管理“九龙治水”、理顺医疗管理体制,三明为破解医改难题进行了有效探索。

以公立医院综合改革为切入点,在市、县、乡、村统筹推进医药、医保、医疗“三医联动”改革;在全国率先将原来24个医保基金经办机构进行整合,组建了三明市医疗保障基金管理中心;率先将药品采购和医疗服务定价等职能统一到新组建的医保局……

看病难、看病贵,长期以来困扰基层百姓。探索这一世界性难题的中国式解决办法,攸关千家万户。

对于“三明医改”,习近平总书记高度关注。

2016年2月,习近平总书记在中央全面深化改革领导小组第二十一次会议上,专门听取并肯定了三明医改经验;2017年3月,在中央全面深化改革领导小组第三十三次会议上,指出“三明医改方向是正确的,成效是明显的,要注意推广”;2019年7月,在中央全面深化改革委员会第九次会议上,强调要总结推广三明医改经验。

通过改革给人民群众带来更多获得感

新时代民生领域的改革故事

2024年阳光少年工会夏令营在京开营

本报北京7月16日电(记者朱欣)2024年阳光少年工会夏令营今天开营,来自全国2000多名农民工、新就业形态劳动者子女汇聚北京,开启“感恩祖国、拥抱未来”之旅。全国总工会有关领导同志出席开营仪式并为小营员授旗。

此次夏令营由全国总工会主办,中国建筑集团有限公司、中国职工国际旅行社社承办,农民工、新就业形态劳动者子女免费参加。夏令营是工会组织引导社会各界多方合力作为,做好农民工、新就业形态劳动者等重点群体维权服务工作的重要载体。

今年的夏令营将组织农民工、新就业形态劳动者子女游览故宫,领略中华文化的博大精深;攀登长城,感受中华民族的坚韧与毅力;组建新能源车模,培养科技创新意识;参观军事博物馆、北京科技中心、首钢园区,了解祖国的辉煌成就;探索

海底世界,揭开海洋的神秘面纱;参加文艺联欢等活动,在欢声笑语中收获友谊和快乐。同期,各级工会将在各地组织超过1万名农民工、新就业形态劳动者子女参加各种形式的工会夏令营。通过一系列丰富多彩的教育实践活动,把党和政府的关心关怀、工会组织与社会各界的关爱温暖送到孩子和父母心坎上,引导孩子们从小听党话、跟党走,坚定历史自信和文化自信,增强爱国情怀和民族自豪感。

开营仪式现场,爱心企业向营员代表赠送学习用品。开营仪式在北京、湖北、海南、河北、安徽、广东等地设置了分会场。

据悉,2016年以来,全国总工会已举办七届工会夏令营,各地工会组织相关活动数百场,覆盖辐射农民工、新就业形态劳动者子女数10万人。

2024年“玫瑰书香”全国女职工主题阅读举行

本报新疆石河子7月16日电(记者吴锋忠)由全国总工会女职工委员会指导,全国总工会女职工部、新疆生产建设兵团总工会主办的2024年“玫瑰书香”全国女职工主题阅读暨职工家庭家教家风建设示范活动,今天在新疆生产建设兵团第八师石河子市举行。全国总工会有关领导同志、新疆生产建设兵团有关领导同志出席活动。

此次示范活动通过分享读书心得、推荐阅读好书、展示家庭建设成果等形式,生动形象讲述女职工关于梦想、奋斗和家庭的故事,充分彰显“半边天”的家国情怀、巾帼担当和时代风采。

自2021年起,全国总工会女职工委员会在全国范围内倡导开展“玫瑰书香”女职工主题阅读活动,引领广大女职工以阅读为美、以阅读为乐,通过示范带

动、上下联动,持续推动工作重心向地市级、县区级总工会下沉,目前已累计吸引超过7000万人次参与。今年以来,各级工会女职工组织聚焦基层一线女职工、新就业形态女性劳动者等重点群体,因地制宜广泛开展线上线下、丰富多彩的阅读活动,推动“玫瑰书香”女职工主题阅读成为有特色、接地气、有人气的女职工工作品牌。

各省(区、市)总工会,铁路、民航、金融工会,部分市总工会女职工工作负责人,新疆生产建设兵团各师市、直属单位、院校工会女职工工作负责人,八师石河子市党政领导以及职工代表共计500余人参加活动。其间,全国总工会、兵团党委还向第八师的部分团场、单位及职工赠送图书和全国工会电子职工书屋阅读卡。

长江流域进入防汛关键期 三峡水库9孔泄洪

7月16日,长江流域进入“七下八上”防汛关键期。日前,长江委发出调度令,调度三峡水库增开泄洪孔至9孔泄洪,加紧腾库。

国家防总办公室、应急管理部当日组织气象、水利、自然资源、住房城乡建设等部门进行防汛专题联合会商,视频调度四川、河南、山东、甘肃等10省份,分析研判雨情汛情发展态势,研究部署“七下八上”防汛关键期防汛抢险救灾工作,细化重点地区工作措施。

图为7月15日,三峡水库开启9个泄洪孔泄洪。

新华社发(郑家裕 摄)



加快推进产业工人高技能等级评定

湖北今年将评定10余名首席技师

本报讯(记者张坤 通讯员陈凯 肖娟)近日,湖北省总工会联合湖北省人社厅印发《关于加快推进产业工人高技能等级评定的工作方案》,锚定加快建设一支高素质、高技能的产业工人队伍这一核心目标,明确2024年在全省范围内选定首批20家企业加快推进产业工人高技能等级评定工作,并明确10家重点企业,力争通过重点推进,评定首席技师

10余人、特级技师50余人。湖北省总工会有关负责人介绍,方案的出台,旨在深入推进产业工人队伍建设改革,进一步扩大湖北省高技能人才数量规模。通过重点企业探索示范效应,推动全省企业加快推进产业工人高技能等级评定工作,加快培育造就一支数量充足、结构合理、等级清晰、素质优良的高技能人才队伍,为推动

湖北省经济高质量发展、培育壮大新质生产力提供更加坚实的人才和技能支撑。

根据方案,20家中央在鄂企业、湖北省属国有企业、重点民营企业,将加快推进产业工人高技能等级评定工作。此次选定的20家企业要结合自身实际,制定《企业职工高技能等级评定工作实施方案》,明确特级技师、首席技

师评聘工作的职业(工种)范围、评审条件、评审方式、组织形式、时间安排、任职聘用等,建立完善高技能等级人才评定工作长效机制。要聚焦在技术技能领域作出重大贡献、具有高超技能和精湛技艺的高技能人才,严把质量标准、充分发扬民主,切实让评聘过程成为教育职工、引领职工、激励职工钻研技术、提升技能的实践过程。

方案强调,评定结果验收后,企业要加强跟踪培养,落实高技能人才薪酬待遇,并面向社会大力宣传,引导广大职工争当知识型、技能型、创新型劳动者。

据悉,湖北省总工会、省人社厅加强相关业务指导,并根据重点企业探索出的成功经验,制定下一步推广方案。

苏州工会开展“百日万名青年职工大访谈”——

让青年职工“话有地方说”“说了不白说”

本报记者 王伟 黄洪涛
本报通讯员 钱茹冰

“没想到这么快就得到了回应和解决!”近日,江苏省苏州市“百日万名青年职工大访谈”走进苏州市吉利优行电子科技有限公司,了解到网约车司机有“免费体检、参加疗休养”等需求,市、区、企业三级工会联动落实了职工期待。

为及时有效回应青年职工诉求,传递组织温暖,今年5月,苏州市总工会全

面启动“百日万名青年职工大访谈”工作。全市各级工会干部、“产改”指导员和工会工作者深入班组、车间开展大访谈。截至目前,全市已设置访谈点791个,线下面对面访谈青年职工9953人次。面对青年职工“急难愁盼”,苏州工会坚持边谈边改、即知即改,通过访谈精准服务职工需求。

精心组织沉一线,双线发力心连心

为开展好大访谈工作,苏州市总

研究制定实施方案,成立领导小组和领导小组办公室,建立联络员队伍,并针对不同人群编制了“访谈问卷”和“访谈提纲”,在工会服务阵地、职工宿舍区和部分企业设置了791个访谈点,安排工会干部和工会工作者开展访谈值班。

“网约车司机每天在车里久坐,活动空间狭小,面临多种职业健康风险,希望工会能提供免费体检福利”“能否优化一下新能源车的充电桩分布,让我们休息、

充电更便利”“工会的疗休养名额能否再多一点”……

日前,苏州市人大常委会副主任、市总工会主席陈嵘带队走访相城区,召开座谈会,了解青年职工思想动态,并及时有效回应诉求。在吉利优行公司,青年职工代表围绕薪资待遇、权益保障、工会福利等方面畅所欲言。陈嵘一一回应、耐心解答,并现场交办相关事项。

(下转第2版)