

# 拿到全勤奖的劳动者竟被公司以旷工为由解聘

法院:对公司主张劳动者存在旷工的事实不予认可,判决其支付违法解除劳动合同关系赔偿金

本报记者 赖志凯

从河南周口农村来北京打工的李晓(化名)遇到一件“蹊跷”事:公司一边以旷工为由将他解聘,一边又给他发放旷工当月的全勤奖。

李晓的工作时常需要出差,其间无法打卡。但他认为自己并未旷工,况且还拿到了公司发的全勤奖,旷工的事实并不成立,要求公司向其支付违法解除劳动合同关系赔偿等费用。

近日,北京市第二中级人民法院做出终审判决,支持李晓的诉讼请求。该院认为,李晓所在的公司虽称李晓存在旷工行为,但提交的工资表显示其向李晓发放了相应月份的全勤奖,且未对此作出合理解释,故对该公司主张李晓存在旷工的事实不予认可。

## 公司以旷工为由解聘职工

李晓于2018年1月1日入职北京一家商贸公司,双方在2020年1月1日签订的劳动合同中约定:本合同至2022年12月31日止,李晓担任销售部销售,其同意根据公司工作

需要调整工作地点及岗位。

2022年8月9日,商贸公司向李晓出具解除劳动合同通知书,解除理由是:根据双方签订的劳动合同第37条11款的约定,员工连续旷工3天或1年内旷工达4次的,公司有权解除劳动合同。李晓多次旷工,因此公司解除了劳动合同。

“我现在手里有的企业微信截图、微信沟通记录等证据,都可以证明我不存在旷工的情况。”当天,李晓申请劳动仲裁,请求裁决公司向李晓支付违法解除劳动合同关系赔偿金、被拖欠的工资及未休年休假工资等。

经审理,仲裁裁决公司向李晓支付违法解除劳动合同关系赔偿金132685元,2022年5月1日至8月9日被拖欠的工资及生活费17322元,2020年8月29日至2021年12月31日未休年休假工资12886元。

李晓、商贸公司均不服仲裁裁决,起诉至北京市丰台区人民法院。

## 发了全勤奖还能算旷工?

法院庭审时,双方的争议焦点在于商贸公司是否构成违法解除劳动合同。

## 公司被判支付赔偿金

北京市丰台区人民法院审理认为,商贸

公司主张解除劳动合同的原因为李晓存在旷工行为。虽然根据双方签订的劳动合同的约定,连续旷工3天或1年内累计旷工达到4次的,公司有权解除劳动合同,但是公司提交的工资表显示2022年3月、4月均向李晓发放了全勤奖,因此,对公司主张李晓存在旷工的事实,不予认可。

依据劳动合同法第47条、第48条规定,公司应向李晓支付6.5个月工资的二倍作为赔偿金。根据公司提交的2021年9月至2022年4月的工资表所载内容,公司应支付李晓违法解除劳动合同关系赔偿金147143.75元。

商贸公司不服一审判决,提起上诉。近日,北京市第二中级人民法院驳回上诉,维持原判。

北京市总工会劳模法律服务团成员、北京谦君律师事务所律师武丽君认为,公司可以制定规章制度规范劳动者的劳动行为,但不能违反劳动法等相关规定,也不能与劳动合同约定事项相冲突。本案中公司以李晓存在旷工行为为由解除劳动合同,又向其发放了全勤奖,无法自圆其说。此外,即便员工存在旷工行为,公司也应当及时提醒,让员工及时改正,而非直接解除劳动合同。



## 暑期托管班服务务工群体

为解决职工子女暑假期间教育问题,浙江省衢州市江山凤林镇开展暖心服务,在党群服务中心举办暑假托管班,为全镇干部职工及外来务工人员子女免费提供托育服务。图为托管班老师为小朋友提供培训。

本报通讯员 周瑜珍 摄

## 服务动态

## 贵州出台劳务派遣合规用工指引

本报讯(记者李丰)贵州省人社厅日前印发《贵州省劳务派遣合规用工指引》(以下简称《用工指引》),旨在逐步规范劳务派遣用工行为,引导劳务派遣单位依法依规开展劳务派遣经营活动、用工单位依法依规使用派遣劳动者,维护被派遣劳动者合法权益。

《用工指引》明确,用人单位应当严格控制劳务派遣用工数量,使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%。可以与劳动者订立劳动合同的集团公司所属企业(如子公司、依法取得营业执照或者登记证书的分公司等分支机构)应单独核算用工比例,不能整个集团公司打包核算;企业以承揽、外包等名义,按劳务派遣用工形式使用劳动者的,相关劳动者计入本企业劳务派遣人数。

同时,用人单位对被派遣劳动者应当履行相应义务,需支付加班费、绩效奖金,提供与工作相关的福利待遇,连续用工的,实行正常的工资调整机制。不得歧视被派遣劳动者,保障其享有与用人单位的劳动者同工同酬的权利,如果用人单位无同类岗位劳动者,参照用人单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

此外,劳务派遣单位招用被派遣劳动者,在与被派遣劳动者订立劳动合同时,应当订立两年以上的固定期限书面劳动合同;不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者;不得向被派遣劳动者收取费用。被派遣劳动者在无工作期间,劳务派遣单位应当按照所在地政府规定的最低工资标准,向其按月支付报酬。

## 重庆荣昌推动非遗“工匠”队伍壮大

本报讯(记者黄仕强)近日,重庆荣昌区印发《加快集聚荣昌国家级非遗人才十条措施》(以下简称《措施》),加强非遗人才培育与引进,驱动非遗“工匠”队伍持续扩大,推动“荣昌非遗”传承创新。

据了解,荣昌区拥有“陶器烧制技艺”“夏布织造技艺”“制扇技艺”三项国家级非物质文化遗产代表性项目,23项市级非遗及198项区级非遗,设立国家级、省市级非遗大师工作室15个,直接或间接从事非遗传承人超10万,全区非遗项目关联产业实现产值约160亿元,是重庆市传统工艺类非遗项目保护传承极具代表性的区县。

聚焦非遗人才培育、非遗技艺传承、高层次人才引进、非遗创新发展,此次发布的《措施》提出10条共28项举措。《措施》明确,在荣昌区内的安陶小镇、夏布小镇或指定的重点文旅发展集聚区开设非遗工作室,3年内为其免费提供工作室场地;第二年起按照国家级、省级标准,为人才提供相应安家补贴,连续支持两年。

《措施》还提出,在荣昌全职从事非遗工作的区级及以上非遗传承人(工艺美术师)被新评定为国家级、市级非遗传承人(工艺美术师)的将进行一次性补贴。同时,设立参赛、参展奖励,设立非遗人才传承、人才实习及留用、非遗工坊传承等补贴,支持人才开展非遗宣传推广,传授非遗技艺。

据介绍,荣昌区将以《措施》为抓手,在“硬条件”与“软服务”上同时发力,探索创新师徒传承、群体传承、校园传承等模式,丰富人才培养渠道,加大培训力度,并充分发挥好协会、基地、企业团队作用,持续壮大非遗“工匠”队伍,使老传统成为推动产业发展的新增长点。

## “群安员”随手拍消除项目安全隐患

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)前不久,在中铁上海工程局集团陕西西铜川新区制梁场钢构厂,钢筋工鲜威在加工钢筋过程中发现,稍不注意,手套、衣服就有可能被钢筋加工机床暴露在外面的链条滚轴割伤。他立即拿出手机拍照,发到“群安员”微信群。很快,制梁场安全质量环保部部长王聪就在群里回复,并让技术人员与鲜威配合,设计制作了滚轴链条防护装置。

这是中铁上海局西安延安高速铁路(西延高铁)项目部创新开展“人人争当‘群安员’ 献策除隐患”活动成果的一个缩影。“由于施工类型复杂多样,我们从项目入场便开始探索,如何让一线施工人员从被动接受安全教育,变为主动进行安全生产监督。”项目书记熊岭说。

为此,该项目建立了完备的安全体系,通过选聘群众安全生产监督员(以下简称“群安员”),鼓励“群安员”针对发现的问题,进行小创新、小发明、小改造,将安全隐患消除在萌芽,并对相应的成果进行现金和积分奖励。鼓励对安全隐患和风险点随手拍,发至微信群里,相关责任人第一时间处理解决,形成闭环管理。此外,项目还建立了安全积分超市,根据发现隐患、消除隐患的情况对应奖励积分,一线建设者再用积分换取日常生活用品。

“群安员”选聘制度实施以来,项目随手拍的群里每天都能收到多张有关的风险点、安全隐患照片,能保证第一时间将隐患消除于无形,员工安全意识明显提升。”中铁上海局西延铁路项目经理张宾说。

## “戈壁夫妻”守护汉长城18年

7月16日,张吉全和闻春瑜夫妇沿着汉长城巡护。

58岁的张吉全和56岁的妻子闻春瑜是甘肃敦煌市转渠口镇吕家庄村村民。2006年,张吉全应聘成为敦煌市文物保护中心一名文保员,后来妻子也成为文保员,夫妻二人负责守护离家百公里的玉门关汉长城遗址。

近年来,随着国家持续加强文物保护力度,基层文保员也迎来了“春天”。当地政府为这对“戈壁夫妻”建起了新房,并陆续实现通电、通网、供水,还安装了监控和扩音设备,帮助他们更好地守护汉长城。

从苦寒孤寂到诗意栖居,守护长城18载,这对“戈壁夫妻”在大漠腹地找到安居乐园。

新华社记者 马宁 摄



保护文物 人人有责

## 四川发布成渝地区人才需求目录

优势产业专业技术技能人才需求旺盛

本报讯(记者李娜)六大优势产业、431类人才需求岗位,共计1.27万人才需求缺口,地震工程技术、硬质合金生产、医学研究等为最热门专业岗位……近日,四川省人社厅发布成渝地区双城经济圈人才需求目录。根据目录,该省六大优势产业对专业技术人才和技能人才的占比分别超过95%。省内普

遍需求农业科学研究、医学研究、电子商务服务等专业人才。

据了解,成渝地区双城经济圈人才需求目录是人力资源和社会保障部支持成渝地区双城经济圈建设发展的重点人才项目,已连续开展3年。

该目录紧扣国家和四川省关于加快培育

发展新质生产力的重大决策,围绕四川省电子信息、装备制造、食品轻纺、能源化工、先进材料、医药健康六大优势产业,重点抽样3252家四川省用人单位的53.2万名人才现状和1.27万名实际人才需求,分析了招聘平台1.6万家四川制造业企业人才招聘大数据,同步研究了成渝地区制造业领域人才双向流

动趋势和协同发展程度。

该省在编制过程中发现,成渝地区人才双向流动频繁,且双方规模占比大致相当。其中,制造业领域人才双向流动最频繁。从四川流入、流出产业人才结构看,26~35岁年龄段的人才占比超过40%,本科学历占比超40%,具有10年及以上工作经验者占比超45%。

在此基础上,目录针对性地提出完善重点优势产业招商引资和招才引智并举制度、加强产教融合工学一体、健全跨区域产业人才共引共育机制、完善成渝地区人才协同发展机制、拓展高层次人才外引渠道等政策性建议。

## 精细化设施改造 提升古镇供电能力

古城隍庙远香烟,一线长街三里繁。位于上海西郊的朱家角,从宋代开始就发展成为著名的集市。星罗棋布,百代过客,这座拥有1700年历史的水乡古镇如今亦成为远近闻名的旅游景区,吸引着海内外的游客。

绿水青山就是金山银山。作为上海地区保存最完整、规模最大的古镇,近年来朱家角古镇接待的游客数量逐年递增,长假期间最高日游客量可达6万人次,预计2024年全年接待游客量将达到300万人次。

作为古镇景区核心的北大街上,十几家手工粽子店一字排开,一位位经验老到的阿婆现场包制。放糯米,加馅料,巧手一收一拢之间,一个紧实精致的“枕头粽”就成形了。生意最好的小店,高峰期一天能卖掉一万多只粽子。

商家生意越来越好,空调、冷柜这样的餐饮电器设备也越来越多,不仅如此,随着这几年休闲文旅的热度攀升,整个古镇的民宿客栈“遍地开花”,更是让区域内的用电规模直线上升。

如今,景区核心区用户共计非居民用户318户,居民用户1011户,从非居民及居民用户合同容量来看,非居民用户每户平均容量在10千瓦,居民用户每户平均容量只有2.8千瓦,相应容量远远不能匹配老百姓的日常生活需要。

古镇的电力保供变得有些“步履蹒

跚”,面临“小马拉大车”的局面,古镇电力改造、能效提升迫在眉睫。然而,古镇老街狭窄悠长,沿街房屋层楼叠榭,加上地下管线错综复杂,平日游客络绎不绝,电力改造犹如“螺蛳壳里做道场”。面对这一现实难题,在上海市青浦区委领导的牵头下,青浦区文旅局、朱家角镇及国网上海青浦供电公司建立起了协调共建专班,共同推进古镇发展电力能效提升改造事项。

本次电力改造旨在提升整个古镇的供电能力和灵活性,将在全镇范围建设箱变、电缆分支箱等电力设施,以及在北大街、美周路、漕河街、东西井街等老街埋设电力电缆。故此在方案设计阶段,国网上海青浦供电公司便会同朱家角镇政府,合理选择电力设施摆放位置,既满足使用要求,又最大程度减少对居民生活的影响。在实施阶段,青浦供电公司采取分路段施工的方法,减少对沿街商铺经营和游客体验的影响。

目前工程首段(北大街160号至228号)改造已于6月下旬完成,施工范围东自“沪上第一桥”放生桥,西至游船码头,总长180米,是古镇最热闹的商业老街。“本次工程对施工中的安全维护、居民出行、游客引导、避让节假日作业以及应急保障等方面提出了巨大的挑战。”国网上海青浦供电公司发展策划部副主任任明珠说道。

施工过程中,工作人员需先将350块平均重量达400斤的青石板掀开,在埋设



勘查进户走线和表箱安装位置(电网改造项目结合用户接电项目)。

电力电缆后,再恢复原样,原本简单的基础开挖工作不论难度还是工作量都呈几何倍数增长。

“为了尽可能不影响商户正常经营,我们日夜赶工,完成了箱变电源点和分支箱的增设、电力线路铺设以及石板路的恢复工作,满足大容量用电需求的商户,也为今后有更大用电需求的商户居民预留了更多的用电空间。”任明珠介绍道。

同时,青浦供电公司的明灯(青浦)共产党员服务队联合朱家角供电服务中心,扎实推进古镇用能规划提升、能效提升、品质提升的“三提升”工程,认真对施工沿线商户的需求进行登记,并在后期现场的复勘中,同提出需求的商户进行现场沟通对接。最终,仅耗时5天,第一阶段工程就新建电缆分支箱2个,新放电缆1.06公里,为53家商户共计增加容量630千瓦。



掀开古镇石板,清理敷设通道(江南第一茶楼门口)。

“原先这些电路都是二三十年前铺设的,时间久了就会出现因电网线路老化、电网容量不足导致的设备过载、跳电、断电等问题,如今政府和供电公司给我们更换电线电缆,增容电力,不仅消除了安全隐患,也为我们商户带来了实实在在的便利。”北大街218号商户陈明对该工程连连称赞。

电力提升工程将为古镇景区今后的设施建设、业态提升、活动开展提供坚实的用电保障。为朱家角文旅事业发展注入强劲动力。接下来,国网上海青浦供电公司将继续深化“明灯护光明”服务队融入社区治理专项行动,着力办好让人民群众可感可及的实事,充分发扬电力铁军精神,凝心聚力、众志成城,为朱家角这座千年古镇的发展注入新的活力。(文/朱叶城 吴晓旭 图/张子光) 广告