



烈日炎炎,如何帮助户外劳动者安全度过“考验”?

本报记者 刘友婷 高子立 田国奎

今年入夏以来,全国多地持续高温,一些地方最高温突破历史极值。建筑工人、保安、导游、快递员、外卖配送员等户外劳动者直面“考验”,坚守一线。

热浪之下,劳动者的工作和健康状况备受关注。他们有没有高温津贴?高温天气下能错峰户外作业吗?因工作中暑能认定工伤吗?针对高温下的劳动热点问题,《工人日报》记者在北京、深圳和济南等地开展了实地探访。

一些户外工作难以避开高温时段

脱下袖套、头盔,连续送了5小时外卖,网约配送员李添喜回到家吃上午饭,已将近16点。“上午高峰时段最忙,订单特别多,不可能休息。”记者采访当天,深圳最高温33摄氏度。当天,他的排班是10点半到15点半、17点半到24点。

“以前没有套防晒袖套,穿着短袖就上岗,直接被晒掉皮了。”自从前几年送外卖途中中暑后,李添喜就养成了一个习惯,天热时,送餐前先喝一瓶藿香正气水。

谈及高温劳动,从事导游工作14年的李特向记者倾诉“苦水”。“我和周围很多同行都有晒伤的经历,脸颊、额头、手臂通红,碰到热水有刺痛感……”

李特透露,尽管能通过合理安排行程,尽量避免在高温时段选择户外景点,但进入暑期旅游旺季,游客多,大部分景点都需要排队。导游一般先将游客带到阴凉地等待,自己赶去排队买票,“排队、沟通停车位,找临时安置或接送游客的阴凉地等,都是导游难以避开的高温户外工作。”

广东鹏浩律师事务所律师谈自成介绍,根据《防暑降温措施管理办法》,在高温天气期间,用人单位应根据生产特点和具体条件,采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减

少高温时段室外作业等措施。

“这两天,平台有个高温关怀金活动,在特定时段内完成规定单量,就能领取20元奖励,但很难完成。”李添喜向记者展示了这笔“有条件”的高温关怀金。国家特级导游刘艳红坦言,中国注册导游约为65万,七成是自由职业,没有与旅行社签订劳动合同,无法享受到高温劳动保护待遇。

“目前的司法实践中,一般是在存在劳动关系的情况下,用人单位才需要支付高温津贴。”为维护劳动者在高温时段作业的权益,谈自成建议进一步明确高温津贴的适用人群,应包括与单位建立劳动关系、劳务关系、承揽关系等的所有从业人员。

一些单位以清凉物资冲抵高温津贴

“我们每个月的工资是固定的,没听说有高温津贴。”近日,北京市朝阳区青年路附近某小区保安张大爷对记者说,他从外地来京从事保安工作已有3年,未收到过高温津贴。

张大爷告诉记者,每年夏天,他所在的物业公司都会搭起一顶帐篷,用来遮阳,还会送来绿豆汤、矿泉水、藿香正气液等。“正午,公司不会强制要求我们暴露在室外。”

当记者向张大爷介绍北京市高温津贴标准时,他表示不知情,也从未有人和他说过有高温津贴。“既然大家都没开口要,我也不想冒头。”

在北京市朝阳区青年路附近某建筑工地外,记者就高温津贴发放一事随机采访了几位工人。“我们干一天结一天的工钱,包工头没和我们提过高温津贴,我们也没拿到过。”一位工人说,工地每天会送两趟矿泉水和绿豆汤,用来防暑,包工头也会叮嘱他们施工时避开最热的时段。

记者采访了解到,一些建筑工人、保安、外卖配送员等群体并未拿到过高温津贴,有的只是以“防暑降温饮品”或“清凉物资”等名义发放的矿泉水、绿豆汤、冰棍、藿香正气液等物品。

“高温津贴与防暑降温物品不是一回事,更不可取而代之。”北京海安律师事务所律师赵璐凯介绍,根据《防暑降温措施管理办法》规定,劳动者从事高温作业的,依法享受岗位津贴,且高温津贴纳入工资总额。

赵璐凯表示,高温津贴标准由省级人社部门会同有关部门制定,并根据经济社会发展状况适时调整。高温津贴不等于防暑降温费,区别在于,前者是工资的组成部分,只能是货币支付;后者属于福利,不计入工资总额,可以是货币形式,也可以是发放物品等形式。用人单位不得用饮料、防暑药品代替高温津贴的发放。

根据北京市规定,高温津贴应在每年的6月至8月发放。发放标准为室外露天作业人员每人每月不低于180元;在33℃(含33℃)以上室内工作场所作业的人员,高温津贴为每人每月不低于120元。除发放高温津贴外,还应为从事高温作业、高温天气作业的劳动者提供防暑降温饮料和必需药品,不得以高温天气停止工作、缩短工作时间等为由,扣除或降低劳动者工资。

职业性中暑申请工伤认定存堵点

顶着炎炎烈日,一天派送200多件快递,上下爬楼几十趟,这是山东省济南市某片区快递员张明守在岗的寻常一天。

张明告诉记者,高温天气下,生鲜冰饮等订单激增,他每天骑车超过20公里,碰到老旧小区搬运重物,一次上下楼就能大汗淋漓。“衣服能湿透好几遍,干了重、湿了干,配送车上放的水都是1升的桶,一天能喝好几桶。”

前些日子,由于持续升温,张明派件时突然中暑晕厥,就医后想要申请工伤赔偿,但第一步就遇到难题,因为他没有签订工作协议,无法提交劳动关系证明。

《防暑降温措施管理办法》规定,劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑,经诊断为职业病的,享受工伤保险待遇。然而在现实中,一些劳动者和张明一样,出现职业性中暑后,面临认定难、维权难。

“职业病诊断,首先得进行劳动关系确认。但对于很多外卖送餐员等新就业形态劳动者来说,因未与用人单位签订劳动合同,一旦发生热射病等情况,很难被认定为工伤。”山东崇辨律师事务所律师朱晓娟律师同时介绍,防暑降温取证困难,对于不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下的,大部分用人单位没有工作场所温度记录,即使有也基本上是单方面记录,法律上也没有记录的强制要求。

“职业性中暑的工伤认定流程、鉴定程序、鉴定机构职责都直接影响着劳动者工伤认定的效率。”四川恒和信律师事务所律师主任李正国建议,针对当前就业形态灵活性和多元性趋势,有必要优化认定程序、简化认定条件。

中国社会科学院法学研究所研究员谢澍建议,劳动者应增强维权意识和证据意识,保留考勤表、工作环境温度等能够证明工作环境已达到发放高温津贴标准的证据。

“高温作业劳动保护涉及不同部门,应加强协调,形成合力,加大对拒不履行义务的用人单位的处罚力度,共同助力‘因工中暑’不再处于权益保护‘死角’。”谢澍说。

图①:施工人员在高铁大桥局杭州湾梁场绑扎钢筋。

新华社记者 黄宗治 摄
图②:国网银川供电公司带电作业中心员工在进行带电作业。
新华社记者 王鹏 摄

图③:中铁十二局工人在河北雄安新区大河片区安置房项目建设现场洗脸解暑。
新华社记者 牟宇 摄

图④:保洁员在西安浐灞国际港一处工会驿站领取绿豆汤。
新华社记者 张博文 摄



高校毕业生等青年就业服务攻坚行动启动

本报讯(记者李丹青)近日,人社部印发通知部署启动2024年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动,将于7月至12月,以“助力攻坚 就创青春”为主题,对2024届离校未就业高校毕业生和登记失业青年集中提供政策落实、招聘对接、困难帮扶、能力提升、权益维护等不断线就业服务。

通知明确,为未就业毕业生等青年提供求职指引和便利,集中发布致高校毕业生一封信和公共就业人才服务机构清单、

就业创业服务清单、就业创业政策清单。推广未就业毕业生求职登记小程序,开放线上线下求助渠道,允许未就业毕业生在户籍地、常住地、求职地进行失业登记或求职登记。

同时,对未就业毕业生等青年落实实名就业服务,提供至少1次政策宣讲、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会。实施困难帮扶专项行动,将脱贫家庭毕业生、残疾毕业生、长期失业青年和求职

补贴发放对象纳入帮扶台账,推进分层分类就业帮扶,优先提供指导服务,优先推荐就业岗位,优先开展培训见习。

通知提出,开展政策进校园、进社区、进企业活动,公开办理流程,明确办理时限,推行“直补快办”“政策计算器”等服务方式。推进“职引未来”系列招聘,广泛收集有利于毕业生发挥所学所长的就业岗位,开展专业化、行业性、分区域的招聘活动。

未就业毕业生较为集中的城市和用工密

集的地区每周至少举办1次专业性招聘活动,每月至少举办1次综合性招聘活动。推动高效办成毕业生就业一件事,优化就业政策经办服务,推进档案转递、补贴申领、社保缴纳、落户手续等政策服务“一件事打包办”。组织青年求职能力实训营,推出有针对性的培训项目,实施百万就业见习岗位募集计划,帮助青年尽快实现就业。

通知要求,强化就业权益保障,整治虚假招聘、就业歧视等违法行为,发布求职风险提示,加大防电信网络诈骗宣传,提升毕业生防范就业风险意识。加强就业宣传引导,挖掘一批就业创业青年典型,引导未就业毕业生等青年从实际出发选择职业和工作岗位,多渠道实现就业创业。

“今年报名参加培训的人较多,目前我们已连续举办了二期,这期是订单式培训,学员培训结束后,马上就能上岗就业。”据科职职业培训学校负责人介绍,这些学员将系统学习老年人护理职业道德、饮食照料、心理护理、慢病护理等技能。记者在现场看到,参加培训的除大龄求职者外,还有一些学历层次较高的年轻人。重庆医药高等专科学校的周科今年21岁,刚毕业的他学的是智慧健康养老服务与管理专业。“我想通过培训找一份相关工作,积累工作经验,谋求更大的发展。”

据了解,目前,重庆长护险养老护理员大都实行计时工资制,基本工资4500元至5500元,高的有7000元至8000元。随着长护险政策进一步扩面,未来对这方面的人才需求也会越来越多,职业发展前景更加广阔。

矿山上的工装故事

领到第一套工作服。“那是一套靛蓝色劳动布工装,结实耐穿,吸湿透汗,抗静电,适合井下作业。”

那时的工服还不是量身定制,瘦高的曲志欣穿着不是很合身。后来工服的发放随着煤炭市场的起伏而变化,效益好一年一套,效益差就保证不了。曲志欣回忆,每次完工后,从头到脚都是煤尘,被人叫作“煤黑子”。

但曲志欣不管这些,他相信要真正让人看得起,得有真才实学。他抓住各种机会,学习采煤工艺。1994年,在黄陵矿区劳动竞赛中,他和工友们取得了单月月成巷道1402.2

米,超过澳、英等国同行的好成绩。

2014年4月,时任一号煤矿综采三队队长的曲志欣,带领队伍在全国开创了薄煤层智能化开采的先河,实现了百万矿工地面采煤的梦想。与此同时,煤炭工人的形象也发生了翻天覆地的改变,工人穿着矿上发的西装,打着领带,坐在地面采煤,“煤黑子”成了“煤亮子”,甭提有多神气了。

黄陵矿区重视民主管理,每年职代会都会征求一线职工关于劳保用品的意见。

而对井下工装改进,曲志欣作为职工代表,他亲身体验着各种特殊环境和爬、伸、屈

兰州市依托「大数据+网格化+铁脚板」模式,保障农民工工资支付

线上平台实时监管,为十四万余人解「薪」忧

本报讯(记者康功)近日,甘肃省政府就业促进和劳动保护工作领导小组办公室通报2023年度全省保障农民工工资支付工作考核情况,兰州市被评定为A级,受到通报表扬。其中,兰州市依托“大数据+网格化+铁脚板”模式的做法,受到各方关注。

据悉,在定期开展集中整治拖欠农民工工资问题专项行动的基础上,兰州市将全市范围内1015个工程建设项目纳入“陇明公”平台,实现农民工工资专用账户即时监管,累计为14.55万名农民工发放工资51.40亿元。通过畅通多部门信息双向推送,对欠薪信息实施“逐条筛查+分析研判+核实查处+跟踪处置”全流程闭环处置机制。

记者了解到,“陇明公”平台是甘肃省人社厅牵头组织开发建设的农民工工资支付管理公共服务平台。该平台聚焦解决“有钱发、发给谁、发多少、谁来发、谁兜底”的问题,以实名制信息化管理为基础、银行代发工资为保证,多功能预警管理为支撑,按时足额支付工资为目标,将用人单位及农民工基本信息、考勤等内容纳入平台实时动态监管,变被动“清欠”为主动“防欠”。

在线下,兰州市开展拉网式、地毯式、起底式欠薪隐患排查;推行“开工前面谈交底”,纠正企业用工问题;常态化组建“维权流动工作组”,开展蹲点督导,形成多维度、立体源头监管预防的治理体系。

据介绍,兰州市对一般问题及时处置,复杂问题清单销号、疑难问题提级督办。2023年以来,全市62起立案全部办结,对585起协调案件执行“清单交办、跟踪督办、整改销号、跟踪回访”闭环管理,向公安移送涉嫌拒不支付劳动报酬违法案件22起,公布重大劳动保障违法案件4批47件,列入失信惩戒对象名单4批33户。

同时,实施“即接即转”工作机制,受理并按期办结民情通热线1.91万条,全国根治欠薪线索反映平台案件线索1.7万条,甘肃省“陇明公”欠薪线索反映平台欠薪线索6380条,100%按时回复。在兰州市劳动人事争议仲裁调解暨新业态劳动者维权中心,专设农民工工资争议速裁庭,提升案件办理质效。

湖南推动建设就业服务“一张网”

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员曾鹤群)打开“湘就业”小程序,选定任一区域,就能获取我的15分钟就业圈,查看附近企业、岗位、招聘会、零工市场……这是湖南打造全省精准匹配高质量就业服务平台的最新应用场景。

记者日前从湖南省人社厅获悉,全省各市州正积极推动就业服务全省“一张网”、中部地区“一张网”、省直部门“一张网”建设,最大限度解决就业平台分散、岗位信息碎片化问题。

汇集岗位一网发布。湖南将把“湘就业”平台打造为省级求职招聘信息平台,采取系统对接、批量导入、企业入驻等方式,全面汇集各级公共就业招聘信息和集中统一发布,同时加强岗位精准匹配和主动推送。

集合功能一网通办。湖南将加快公共就业服务数字化转型,拓展就业服务线上办理事项,在“湘就业”平台开设更多服务专区,提供求职招聘、创业扶持、补贴直发等线上就业服务。

集成平台一网指挥。通过“湘就业”与市州公共就业招聘平台的系统对接和数据交互通道,探索接入人力资源服务的岗位信息,共享其他部门相关数据信息,推动业务经办广泛协同和便民利民。

宁夏开展葡萄酒产业从业人员职称评审

本报讯(记者马学礼 李静楠)近日,宁夏回族自治区人社厅印发《宁夏回族自治区工程技术系列葡萄酒工程专业技术职称评审条件》(试行),旨在结合宁夏地区葡萄酒工程专业技术人员队伍的发展现状,以科学、客观、公正的原则评价其专业水平和业绩贡献,进而培养起一支素质优良、结构合理、充满活力的葡萄酒工程专业技术人员队伍。

据悉,这是宁夏首次针对葡萄酒产业从业人员开展职称评审工作,主要面向宁夏地区涉及葡萄酒工程的企事业单位和社会组织中的专业技术人员,涵盖葡萄栽培、葡萄酒生产、科研、质量、营销等领域。基于上述领域专业技术人员的职业特点和专业属性,将评审划分为葡萄栽培、葡萄酒生产、葡萄酒科研、葡萄酒质量及葡萄酒营销等五个专业方向。职称评审设初、中、高三级,分为助理工程师(初级)、工程师(中级)、高级工程师(副高级)及正高级工程师(正高级)。

近年来,宁夏葡萄酒产业的影响力显著增强。此次启动葡萄酒产业从业人员职称评审,不仅为相关技能人才的成长提供了明确的目标和路径,还将激发他们提升专业技能和综合素质的积极性,为产业发展提供坚实而有力的人才保障。

重庆沙坪坝:长护险新政催热养老护理培训

本报讯(记者李国 通讯员赵杰昌)记者了解到,重庆长期护理保险待遇享受范围从重度扩大至中度失能人员后,养老护理员的需求量大增。不少求职者看好养老服务业发展前景,纷纷参加养老护理员职业技能培训,这也催热了职业培训机构的订单量。

近日,在沙坪坝区科职职业培训学校举办的长护险养老护理员培训班上,授课老师正在为学员们讲解老年人慢病护理技能。

“今年报名参加培训的人较多,目前我们已连续举办了二期,这期是订单式培训,学员培训结束后,马上就能上岗就业。”据科职职业培训学校负责人介绍,这些学员将系统学习老年人护理职业道德、饮食照料、心理护理、慢病护理等技能。记者在现场看到,参加培训的除大龄求职者外,还有一些学历层次较高的年轻人。重庆医药高等专科学校的周科今年21岁,刚毕业的他学的是智慧健康养老服务与管理专业。“我想通过培训找一份相关工作,积累工作经验,谋求更大的发展。”

据了解,目前,重庆长护险养老护理员大都实行计时工资制,基本工资4500元至5500元,高的有7000元至8000元。随着长护险政策进一步扩面,未来对这方面的人才需求也会越来越多,职业发展前景更加广阔。

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 李小艳

时至今日,曲志欣仍然把他全国劳模的奖章和参加工作时的第一身工作服珍藏在一起。作为陕煤集团黄陵矿业公司首位全国劳模,他自建矿之始干到如今,已34年,工作服见证了他个人伴随企业发展的成长,也蕴藏着他对企业、职业的情感。

1989年9月,第一批矿区建设者来到陕西黄陵,从一片河滩地起家。

曲志欣作为其中一员,刚参加培训时,便