

企事录

国内首个全绿电供应虚拟电厂正式投运

事件:国内首个全绿电供应虚拟电厂项目已于7月18日在浙江宁波东方电缆园区正式投入运行。项目实现了工业园区可溯源全绿电供应,通过光伏、储能、充电桩、工业负荷协同运行,可实现多种电源参考实时经济性智能切换。

点评:当前,随着我国新型电力系统建设不断加快,多地开始探索利用虚拟电厂调动可调负荷资源。发展虚拟电厂对统筹好能源转型与安全、推动能源高质量发展意义重大。一般而言,虚拟电厂是参与电网运行和电力市场的能源供给、协调管理系统,是解决电网尖峰负荷最经济的选项之一。例如,在电网侧,虚拟电厂可以作为“正电厂”向系统供电调峰,还可以作为“负电厂”加大负荷消纳,配合系统填谷,目的是让系统用电更合理、稳定且高效节能。此前,国家发展改革委、国家能源局发布的《关于推进电力源网荷储一体化和多能互补发展的指导意见》提出,通过虚拟电厂等一体化聚合模式,参与电力中长期、辅助服务、现货等市场交易,为系统提供调节支撑能力。

发展虚拟电厂的好处显而易见。具体到该项目,依托中广核虚拟电厂示范平台,该项目不仅可以为用户提供清洁、可靠的电力服务,其推广应用将推动更多地区实现绿色能源的高效利用和可持续发展。

144小时过境免签政策适用口岸增至37个

事件:近日,国家移民管理局发布公告表示,即日起,在河南郑州航空口岸实施144小时过境免签政策,停留范围为河南省行政区域;将云南省144小时过境免签政策停留范围由昆明市扩大至昆明、丽江、大理、西双版纳等9个市(州)行政区域。截至目前,国家移民管理局已在北京、天津、江苏南京、浙江杭州、河南郑州等37个口岸实施144小时过境免签政策。

点评:过境免签政策在服务国家高水平对外开放、便利中外人员往来、促进对外交流合作方面发挥了重要作用。在国内各大港口,往往都有大量外国游客因转机等原因停留,144小时免签政策对这部分自由游客非常适用,另外,一次旅程关联多个国家目的地的商务旅客也可从中受益。144小时免签政策可以让外国游客在短暂停留期间到周边城市参观游玩一下,进而增加他们未来专程到中国旅游的几率。

9月、10月是传统入境旅游旺季,在越来越多口岸采取144小时免签政策的情况下,将有更多外国游客涌入,旅游、餐饮、酒店等行业的企业也将迎来新的商机。面对这样的机遇,相关企业需进一步提升自身服务质量,加快产品创新步伐,这样才能为游客提供高质量的入境游。

物美超市在两家门店开设食堂

事件:近日,物美超市北京中关村店、通州龙湖店分别开出物美大食堂,提供13元、19.9元两档自助餐选择。预计到年底,物美大食堂将拓展至20家门店,涵盖写字楼店、社区店及购物中心店三种门店类型。

点评:物美超市并非第一家在门店内设立食堂的传统商超,2023年,永辉超市就在多家门店设置了食堂区域。开设食堂,用意都是为了吸引客流。在电商、直播带货、新零售等新兴模式的冲击下,近年来包括物美、永辉在内的传统商超客流量持续下滑。

没有人气,就没有盈利的基石。目前来看,永辉和物美都是用低于普通餐饮的价格吸引消费者,这就让许多过去很少进入超市的顾客来到超市,尤其是一些在附近的上班族,无形中增加了他们“顺便”在超市消费的概率。不过,这样的模式想要持续下去,还需要做好以下几点:一来低价食堂要努力实现规模化以盈利,二来餐饮产品品质也要足够稳定和特色。更重要的是,传统商超应加快转型升级的步伐,用更多优质商品吸引人们重新“逛超市”,才能从根本上解决客流问题。(本报记者 罗筱晓)

市场监管总局规范涉企行政检查

本报讯(记者蒋嵩 杨召奎)记者近日从市场监管总局获悉,市场监管总局近日印发《关于全面深化“双随机、一公开”监管规范涉企行政检查服务高质量发展的意见》,旨在健全完善以“双随机、一公开”监管为基本手段的新型监管机制,进一步规范涉企监督检查内容、方式和流程,持续提升协同监管能力,更好服务高质量发展。

意见指出,要坚持系统观念,突出问题导向,以提高涉企行政检查质量和效能为目标,深入推进市场监管部门“双随机、一公开”监管全覆盖、常态化、精细化、智能化,进一步优化协同监管机制和方式,持续增强监管规范性、精准性、有效性和透明度,带动市场监管领域新型监管机制更加完善,切实减少对企业正常生产经营活动的不必要干扰,促进营造公平公正、诚信有序的市场环境,加快建设全国统一大市场。

该意见围绕持续提升监管效能、积极探索监管创新、强化组织保障等方面提出多项举措。要求动态调整、实时更新“一单、两库、一指引”,优化完善工作平台,统筹制定年度抽查工作计划。要求聚焦失信监管行为,全面运用信用风险分类结果,实施差异化精准监管。推动建立由行业主管部门牵头、市场监管部门协调、相关部门参与的双随机监管机制,明确以跨部门联合检查为原则、部门单独检查为例外,切实减少涉企检查频次。

一汽举办第四届先进制造技术高端论坛

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)7月19日,中国一汽举办第四届先进制造技术“旗智·iM”高端论坛,4位中国工程院院士及6位专家学者作技术报告,共同探寻智能制造发展的“新动能”和“新优势”。这次论坛的主题为“新质创领,智造旗技”,就是要广泛吸纳制造技术领域的新理念、新技术、新方案,携手各方推动中国汽车制造业不断向高端化、智能化、绿色化迈进。

“4位院士及各位专家学者见解独到、干货满满的技术报告,让我对高端、智能、绿色化制造技术发展有了更加深刻的认识和思考。在汽车产业的转型升级过程中,需要探索的东西很多,我也希望有更多的机会深入学习。”一位观众说。

“针对制造技术领域,我们将向着智能工厂和零碳工厂目标加速迈进,这其中蕴含着巨大的合作空间。希望产业链上下游及各相关主体与我们加强战略对接,深化战略合作,共同推动汽车产业先进制造技术实现跃迁发展。”中国一汽董事长、党委书记邱现东说。

“微技改”风潮在卫星化学公司兴起,一线工人一年获奖1.49亿元,单次高达数百万元
工友获颁大额“支票”成企业经营大会固定节目

阅读提示

作为国内领先的以绿色低碳原料为核心的化学新材料科技公司,卫星化学创新推出生产成本管控奖,让广大员工成为最直接的受益人,职工们的“钱袋子”也因为这项特殊的奖励制度真实可感地鼓了起来。

工参与其中。

考虑到青年员工在购房方面的需求,公司还为他们提供最高30万元的十年无息专项借款。闫乃斌凭借精英/雄鹰计划的积累,再加上无息购房借款,最终在嘉兴拥有了属于自己的小家,实现了安居乐业的梦想。

“我们倡导‘英雄不问出身’,要给优秀的人更多奖励,我们希望员工收获的不仅是物质奖励,更重要的是一种获得感。”杨卫东说。

根据卫星化学发布的2023年度财报显示,2023年,公司实现营收414.87亿元,同比增长12%;实现归母净利润47.89亿元,同比增长54.71%;扣非净利润46.72亿元,同比增长51.8%,成为2023年嘉兴最赚钱的上市公司。

另有数据显示,2023年,卫星化学全集团发放生产成本管控奖达1.49亿元,相当于员工为企业节约了近7.5亿元的成本,这占卫星化学2023年全年利润的约15%。

搭起能工巧匠“成长的阶梯”

作为国内轻龙头,近年来,卫星化学一直致力于通过科技创新,推动化工这一传统产业的绿色化、智能化、高端化转型,节能降耗水平行业领先。

采访中,记者发现,产业工人在卫星化学的人数占比超过了70%。产业工人队伍建设改革直接关系到企业创新能力和整体优势的塑造。

如何建设好一支知识型、技能型、创新型劳动者大军?这是该企业一直在思考的课题。

“让员工拥有更高的收入,是我们的期望,但收入提高的背后,更重要的是技能的提升,只有员工的专业技能不断提升,才能为收入的持续增长提供强有力的支撑。”卫星化学副总裁、工会主席郦琨介绍,“提升技能,提升效能,提升待遇,这三者是环环相扣、循环上升的一个整体。”

2023年,卫星化学平湖基地装置班班长崔洪彬获评“浙江青年工匠”。十年前刚加入企业时,他还只是一名初出茅庐的一线操作工。在他看来,这条由“工”变“匠”的蜕变之路,离不开企业构建的精准化、梯级式的培训体系:从应届毕业生生的“星辰班”,到分别针对不同阶段技能人才的“启航班”“远航班”和“领航班”,企业用定制化的培养模式,架起了能工巧匠们“成长的阶梯”。

“十年前,我刚加入卫星化学时,学知识更多依靠带教的师傅,今天,我们则拥有了一个知识宝库——卫星商学院。”崔洪彬说,卫星商学院平台内拥有超过3800门课程,内容涵盖生产、工艺、安全等方面的内容,可以满足员工个性化学习需求。

通过组织架构调整,为员工架起多元发展“立交桥”,实现纵向有阶梯、横向可转换,这是卫星化学在深化推进“产改”过程中的又一创新之举。

“2023年,我们优化二级部门34个,精简组织架构24.8%,一方面打通了‘部门墙’,另一方面,随着业务范围的扩大,进一步提升产业工人专业技能的多项性,努力培养更多‘一岗多能’的技能人才。”郦琨说。

相关数据显示,自2020年实施“产改”以来,企业内部通过专业通道实现提升的员工

数量超2800人,专业通道和管理通道实现互相转换的员工数量超660人。

每个人的努力都被看到、被认可

高吸水性树脂(SAP)是尿不湿、卫生棉中的核心吸水性材料。此前,这项技术长期被德国、日本的企业垄断。早在2008年,企业便成立了自主研发团队,从生产工艺和产品研发着手,对这项技术难题开展技术攻关。十几年来,经过不懈努力与创新,从开始几个人的团队,到如今不断有外部人才和新鲜血液加入,团队实力愈发雄厚。

例如,在“引进来”和“走出去”中,卫星化学SAP团队逐渐总结出一套精益化管理模式,把整个团队打造成一个学习型组织,建立IDP(个人发展计划)人才培养模式,构建“竞争-成长”的良性闭环,持续激发优秀人才的学习意愿,为精益化管理的不断推进提供充足的人才支撑。

在团队成员的共同努力下,该企业也成为全球唯一一家拥有两种生产工艺的SAP生产商,跻身行业龙头地位。

郦琨表示,作为浙江省首批非公企业产业工人队伍建设改革试点单位,企业始终坚持最大化挖掘劳动者的潜力,赋能员工成长。当每个人的努力付出都被看到、被认可,他们的工作便更有尊严和奔头,也能够集中精力安心工作,最终实现企业高质量发展与职工职业发展的双赢。

相关数据显示,2023年,卫星化学员工的平均收入达到了23万元,这已经是自2018年以来的六连涨。

“六连涨的背后,离不开企业在体制机制上的探索与创新。”杨卫东说,正是因为企业坚持不唯学历重能力,不唯资历重贡献,这才创造了“有为就有位”的良好生态圈,为高素质的劳动者找到了最佳前进坐标和最优发展空间,大大激发了员工干事创业的积极性。



“智能烤场”上演机器人烧烤

7月20日,在中瑞数字化(深圳)产业园,一家智能科技企业生产的机器人在制作烤串。

“智能烤场”“机器人烧烤”“智能伺服提升机”……近年来,河北省深圳市通过出台政策引导性文件、实施针对性产业扶持和打造数字化产业园等举措,推动制造业加快智能化改造和数字化转型升级步伐,助推区域经济高质量发展。

新华社记者 王晓 摄

从“挖煤”到“挖数据”,山西首单数据产品交易在吕梁完成

点“数”成“金”还需迈过几道坎?

本报记者 刘建林 李彦斌

近日,山西吕梁数据运营有限公司与上海正德公司达成了商业健康保险核保的数据产品交易,交易金额30万元,这也是山西省首单数据产品交易。

煤炭产业贡献了吕梁市44%的地区生产总值。迈入数字时代,吕梁市正以过去“挖煤的劲头”,挖掘数据这个隐形“富矿”。

记者了解到,目前,吕梁数字经济产业园已有科大讯飞、360、华为、华大基因等56家数字经济企业入驻,园区内各企业已累计获得数字经济相关专利共计12项、软件著作权产品140余个。

此外,吕梁市已建成可实现数据归集治理、产品开发、流通交易、安全监管等数据要素全生命周期的数字基础设施,仅在医学领域,就已经收集近9亿条数据,形成了商业保险要素、医药研发要素等12个极具针对性和实用性的专题库,形成了一定的数据实力和竞争力。

吕梁数据运营有限公司是国有独资企

业。“公司成立4年多来,承建了公共资源交易大数据分析、城市运行管理服务等项目,今年4月获得授权运营吕梁市公共数据后,进一步探索数据价值释放,整理出国内最完整的市级医学数据集,吸引国内数据需求方、数商企业、数据交易所洽谈合作。”吕梁数据运营有限公司副总经理苏安鑫介绍。

从“挖煤”到“挖数据”,吕梁成为山西首家实现公共数据交易的城市。数据在哪儿交易、如何交易、谁来交易,也成为各方关注焦点。

众所周知,数据是新型生产要素,是数字经济时代的核心要素和战略资源。数据既可以直接创造社会价值,又可以与其他生产要素的融合,进一步放大价值创造效应。

今年,国家数据局等17部门联合印发《“数据要素×”三年行动计划(2024—2026年)》,选取工业制造、现代农业、商贸流通等12个行业和领域,推动发挥数据要素乘数效应,释放数据要素价值。

据《数字中国发展报告(2023年)》显示,截至2023年底,全国数据生产总量达32.85泽字节(ZB),全国数据存储总量为1.73泽字节(ZB),全国已有数十个省市上线公共数据

运营平台,有20多个省市成立了专门的数据交易机构。数据交易市场中场外数据交易处于主导地位,场内数据交易规模呈现快速增长态势。

值得一提的是,作为新生事物,数据确权难、流通交易难,数据要素开发利用和流通交易不充分,数据场内交易供需匹配率不高等问题较为突出。为此,有关专家认为,构建统一开放、竞争有序的数据要素市场,是激发数据要素市场活力的关键所在。

7月初,郑州数据交易中心与山西产权技术交易中心签署战略合作协议,同时,郑州数据交易中心山西服务基地揭牌运营。

“我们坚持省市联动打造‘12345+N’数据要素市场,并通过携手兄弟省份共建服务基地,共享发展经验,打造数字经济赋能实体经济发展的跨省域合作的新典范。”郑州数据交易中心相关负责人表示,这一模式在河北、甘肃、新疆已落地推广。

数据资源可复制、可共享,这意味着,每一个数据买家在交易后也可变为卖家,将数据产品进行再次销售。因此,解决数据交易合规的问题,必不可少。