

随州一企业将“九星级”能级工资制度写入集体合同,不仅留下了熟练工,还吸引高技能人才“归巢”—— “刚过试用期,直接拿到‘五星级’工资”

本报记者 张静 本报通讯员 姚岳 汪成义

近日,从外地返回家乡湖北随州,在当地一家企业就职的技术员杜林伟收到6月工资,共计8260元。“因为技术水平达到相应标准,我刚过试用期就直接拿到‘五星级’工资,真是太好了。”杜林伟欣喜地说。

刚转正就能拿到“五星级”工资,得益于随州市晖宏兴布业有限公司实施的“九星级”能级工资制度。“实施能级工资制度的初衷是想把熟练工留下来,没想到还起到了‘筑巢引凤’的作用。”公司董事长王晖介绍。

晖宏兴布业有限公司成立于1999年,是一家集研发、生产制造、销售于一体的民营纺织企业,曾被授予湖北省“专精特新”高新技术企业、湖北省农业产业化重点龙头企业、曾都区五一劳动奖状等荣誉称号。经过多年发展,公司现有职工300余人,生产旺季加上不固定

工时职工,人数达600多人。公司做大做强后,部分技术骨干和销售精英成了行业抢手的“香饽饽”。如何把人才留住,成为摆在公司面前的难题。

得知企业面临的困境后,随州市曾都区总工会因势利导,坚持推进产业工人队伍技能素质提升和切实维护职工合法权益并重,由主要负责人带队深入企业调研并组织恳谈会,宣讲劳动法律法规,指导职工参与企业民主管理,开展能级工资集体协商。

今年初,晖宏兴布业公司工会先后发出集体协商征求意见函30余份,向职工广泛征求意见。为充分听取职工呼声,公司工会以车间班组为单位建立微信交流群,鼓励职工提出需求和意见。线下利用工作餐或者集体活动时间,听取职工对能级工资集体协商的意见。意见汇总整理成议题后,经职工代表大会审议通过,公司工会随即向企业发出集体协商要约,企业方积极回应,确定了召开协

商会议的具体事宜。

4月16日,在曾都区总工会的见证和指导下,晖宏兴布业公司企业方和职工方各5名代表展开集体协商,并达成共识,其中一项就是实施以“九星级”工资制度为核心的能级工资制度。该议题被写入工资专项集体合同草案。

“九星级”能级工资制度对公司6个部门35个岗位(工种)制定了一至九星级的岗位工资,以及绩效工资、技能职称津贴、竞赛津贴、政府荣誉津贴和工龄学历提升津贴。同时,明确岗位工资等级的调升和降低规则,例如连续两年获评公司优秀职工或者实现技术革新的可调升一到两个星级,严重违反考勤制度或者因重大过失给公司带来巨大损失的降低一个星级等。

“根据测算,‘一星级’工资在2900元~5500元之间,‘九星级’工资最高是9500元,再加上技能职称津贴等,比以前工资有了

大幅度增长。”公司人力资源部负责人张文静介绍。

此外,传统节日发放米面油等福利、统一配发工装、对女职工生育三胎的每月补贴300元养育费等都明确写入集体合同草案。集体合同经职工代表大会通过后,已在当地人社部门备案。

“九星级”能级工资制度实施后,之前公司生产部递交辞职申请的两名技术人员主动要回了辞呈,决定继续留在公司。不仅如此,“九星级”能级工资还吸引了多名从北京、广东深圳等地回来的高技能人才。新人入职技术骨干许海超也在转正后拿到“五星级”工资,他说:“不仅待遇可观,而且离家近,我愿意留在这里踏实干。”

职工的归属感、获得感、幸福感越来越强,公司发展也蒸蒸日上,近两月接连获得两项国家专利,今年1月~5月实现产值1.08亿元,同比增长21%。

陕西省总下拨230万元 支援商洛、宝鸡工会救灾

本报讯(记者毛永曦)7月22日,陕西省总工会向商洛、宝鸡等地总工会下拨救灾专项资金230万元,用于开展抢险救灾工作和走访慰问。

陕西省总要求,要持续密切关注受灾地区动态,及时、精准、高效地将工会组织的温暖送到受灾职工群众心坎上。要加强资金监管,确保专项资金使用规范、安全。各级工会组织要把保障职工生命财产安全放在首位,动员职工切实开展防汛救灾、隐患排查、防止次生灾害发生等工作。要全面真实掌握了解情况,按照职工困难临时救助办法对受灾职工开展帮扶救助,对参加互助保障的职工按有关规定和标准给予慰问或赔付,在关键时刻体现工会担当作为和组织温情。

另悉,陕西省交通运输工会针对近期陕西强降雨造成全省高速公路、普通干线公路多处受损,各市、县(区)公路不同程度受灾的情况,紧急拨付15万元专项资金,用于慰问奋战在一线的抢险保通人员。

宁夏工会“爱新餐厅”开门迎客 户外劳动者享受就餐优惠

本报讯(记者马学礼 李静楠 通讯员李煜程)“‘爱新餐厅’开业后,我和同事们送餐之余,也能吃上美味可口、价格实惠的饭菜了。”宁夏回族自治区五一劳动奖章获得者、饿了么东城站骑手丁国梅开心地说。近日,宁夏回族自治区总工会首家“爱新餐厅”在银川市兴庆区解放东路启动运营,重点解决新业态劳动者和户外劳动者“就餐难、就餐贵”问题。

据悉,“爱新餐厅”主要服务对象包括快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新业态劳动者,以及环卫工人等户外劳动者。每天11点至15点,“爱新餐厅”为用餐者提供每餐4~8个备选菜品。户外劳动者和新业态劳动者凭有效工作证件或身份证,可享受每餐10元的特惠价格。同时,餐厅也为其他社会人士提供每餐12元~16元的用餐选择及免费的米饭和汤品。

宁夏回族自治区总工会工作人员表示,自治区总工会将联系各县、区工会、饭店协会,继续推进“爱新餐厅”建设。

广州工会聚焦重点项目送清凉 工会关爱送到海底73米深处

本报讯(记者叶小钟 赵思远 通讯员刘佳)7月17日,广东省广州市2024年“工会送清凉 政企保安康”防暑降温送清凉活动在地铁隧道局深江铁路项目部启动。广州市总工会慰问组一行来到位于海底73米的施工现场,向正在盾构机上值守的综合班副班长王龙强、掘进班工人张清、盾构主司机李闯等一线职工送去清凉饮料,并叮嘱大家做好防护措施,保障身体健康。

据了解,今年广州工会将投入上千万元,聚焦重点群体、重点项目,集中开展送清凉活动。同时,将以是否提供饮料和必需药品充抵高温津贴、是否将高温津贴计入最低工资等为重点,深入开展防暑降温监督检查。

当天,广州市产业工人职业健康关键指标监测项目阶段性成果同步发布,广州市职业病防治院医生王致为现场劳动者讲授了《高温作业劳动保护与防暑降温主要措施》。

本次活动由广州市总、市卫生健康委员会主办,南沙区总工会、地铁隧道局集团有限公司工会、广州市职业病防治院、广州市第三工人文化宫、广州市工人疗养院承办。

据悉,深江铁路珠江口隧道工程为深江铁路重点控制工程,隧道全长13.69公里,其中地铁隧道局承建的二标段全长9175米,最大埋深为115米,创世界之最。该局积极采用科技创新成果,实现智能掘进、智能拼装、智能通风等,大幅降低一线工人劳动强度。

《中国工运》2024年第7期要目

在2024年全国劳模疗休养活动启动仪式上的讲话……王东明
为全面推进美丽中国建设贡献工会力量……徐留平
学党史强党性 担使命建新功
以严明的纪律保障工会工作开创新局面……王军
坚持潜心学纪 注重结合融合
推动党纪学习教育不断走深走实……浙江省总工会
“集团作战”提升工会宣传工作影响力……江苏省总工会
打造中欧合作区劳动关系公共服务“样板站”……
……张曼 李飞 汪娟 刘志辉
不断推进劳动争议调处规范化实效化……烟台总工会



扫一扫阅读《中国工运》第7期全部目录

《工会信息》2024年第13期要目

种下一粒“安全”的种子……武文欣
山西省总工会深入开展“和谐保安工程”
“工力量”主动介入 拧紧生产“安全阀”……
……刘建林 李彦斌
胡娟:用专注书写由“工”到“匠”的故事……
……邓造云 吴艳
职场不欢迎没有职业发展规划的人……郑理
招到“对的人”,切忌简单化标签化……邓崎凡
用人单位依照合同约定调岗,劳动者必须服从吗?……
……刘业林



扫一扫阅读《工会信息》第13期全部目录

新闻特写

“小哥”有了全天候歇脚地

本报记者 赖志凯 本报通讯员 彭雨萱

“没想到还有24小时开放的歇脚地。”日前,在北京朝阳区双井辖区工作了3年的快递小哥李师傅迫不及待地微信工作群里跟同事们分享着工会驿站定位。

自今年5月起,双井街道结合外卖行业、网约车行业人员流动快、单位周期短、工作时效强的特点,以及快递员、单户划片管理、相对稳定、周期固定的特点,在辖区二十二院街艺术区和万利中心分别建设“美井骑士全时驿站”。

据悉,“美井骑士全时驿站”依托“美井骑士卡”实现劳动者积分兑换,以街道“掌上双井”随手拍模块为基础,让新业态劳动者通过随手拍把发现的问题第一时间反馈给街道;常态化引导新业态劳动者参与安全保障、雨季防汛、桶站值守等各项志愿服务活动,以及政策咨询、手工制作、趣味运动等休闲活动。

记者走进“美井骑士全时驿站”看到,身穿不同颜色工作服的骑手们进进出出,屋内桌椅、饮用水、紧急药品等日常物品一应俱全。

工会驿站还添置了雨伞、口罩、纸巾等小物品,能解决户外劳动者“喝水难、休息难”的现实问题。这处工会驿站建成后,很快就成了快递员、外卖配送员、网约车司机等群体工作之余结伴休息的好去处。

石家庄市社会组织工会联合会成立

本报讯(记者李昱霖)近日,河北省石家庄市社会组织工会联合会成立大会暨第一届第一次会员代表会议在石家庄市总工会召开。据悉,这是河北首家市级社会组织工联合会,共覆盖社会组织40余家。

石家庄市社会组织工联合会涵盖该社区服务、物业、托育、养老、职业技能培训、道路运输等服务行业,将为职工提供学习培训、技能提升、权益维护、健康保健、文体娱乐等各项服务。同时,该联合会将依托“社会组织+工会”模式,大力开展建会入会行动,扩大工会对社会组织的有效覆盖。



驿站里送健康

7月22日,安徽省淮北市相山区总工会组织医护人员,在工会驿站内为户外劳动者讲解防暑降温知识,把脉问诊,贴敷“三伏贴”,将爱心和健康送给户外劳动者。
本报通讯员 张锋 摄

长春启动工会服务圈赋能法律服务“双百”工程

百个法援联络点每月开展百场法律服务

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省长春市总工会和市司法局联合启动长春工会服务圈赋能法律服务“双百”工程。未来,双方将携手依托长春工会服务圈阵地,在工会驿站建立百个以上法律援助联络点、每月开展百场法律服务,为基层职工群众提供更为便捷的普法宣传、法律咨询、法律援助服务。

长春市目前已建立275个工会驿站。市总工会法律工作部部长李京松介绍,在“双百”工程中,市司法局为工会提供29家律师事务所的约500名律师资源,由各律师事务所

就近便与所在区域的工会驿站建立联系,按照实际需求,或派驻律师到现场坐班,或提供电话咨询等服务。今年10月底前,将在全市工会驿站建立200个法律援助联络点,同时选取5到10个联络点作为建设重点,打造一批“星级联络点”。

按照行动方案内容,工会服务圈法律援助联络点要在接待窗口设立显著标识,放置便民联系卡,明确联系人和联系方式。联络点的主要职责是宣传法律法规;接收群众提交的法律服务申请材料,协助群众通过法律服务网或者其他网上渠道申

请法律服务;引导群众通过拨打12351工会服务职工热线、12348法律服务热线获得法律咨询等服务。

对参与法律服务的律师,长春市总将根据服务对象、服务时间、服务项目等,在“长春工会”微信小程序上赋予其相应积分奖励,对贡献突出人员给予荣誉表彰等激励措施。

在当天的启动仪式上,来自10家律师事务所的30余名律师,为现场的新业态劳动者等职工群众解答各类法律咨询100余件,发放宣传手册500本,发放宣传品1000件,2000余人受益。

上海建科工会聚焦行业热点,培育覆盖城市更新全产业链的61家创新工作室——

当创新工作室“串珠成链”

本报记者 裴龙翔

每次走进宋庆龄故居,李占鸿都会去看里面的树木。故居里有34棵古树,为方便动态监测和跟踪管理,每棵树都建立了数字档案。作为上海建科集团股份有限公司(以下简称上海建科)历史建筑保护劳模创新工作室的负责人,李占鸿带领工作室深耕城市更新领域,结合数字孪生建模等技术落实文物保护单位建筑预防性保护内涵。

近年来,上海建科工会对接国家战略,聚焦行业热点,通过分层培育、分级推出的工作方法,在工程咨询、检验检测与技术服务领域创建技术型、知识型职工创新工作室61家。这些凝聚了劳模、工匠、技术带头人智慧的工作室,在城市更新重点工作中释放出怎样的能量?

覆盖城市更新全产业链

当下,城市建设逐渐由增量开发为主转向增量开发与存量更新并重。为此,上海建科把城市更新纳入重点培育和发展的业务板块。为了助力公司发展这一重点业务,上海

建科工会从绿色低碳规划、建筑更新设计等方面培育城市更新全产业链的创新工作室。

由上海南汇电厂厂房更新改造的“民族之光”爱国主义教育基地吸引了众多市民前来参观。上下班路上看到自己工作室的作品,黄强总能想起那些奋战的日子:“见到与设计蓝图相差无几的建筑实景,作为建筑设计师的自豪感油然而生。”如今,黄强领衔的建筑更新设计职工创新工作室已完成城市建筑更新项目逾200项。

得益于上海建科对城市建筑更新全生命周期整体覆盖的技术体系,越来越多创新工作室“串珠成链”,跨专业、跨部门合作,助力上海建科融合VR、BIM等前沿技术,打通检测、设计、施工、竣工之间的数据通道,形成协同工作数字化模型技术,实现对城市更新项目的全面检测、分析与优化。

培育科技型创新工作室

上海工匠高润东领衔的工程耐久技术职工创新工作室致力于让建筑摆脱时间枷锁,尽可能长时间服务城市和人民。

在对恒大纱厂改造的过程中,高润东带领团队运用宏观测试和微观测试相结合的检测方法对厂区老建筑进行耐久性评估。目前,该工作室还围绕既有建筑构建工程耐久性微观演变信息数据库进行机器学习和智能识别。

近年来,上海建科工会发挥自身综合服务能力和资源优势,推出与上海城市发展战略密切相关的高质量创新工作室。在此推动下,一批科技型创新工作室茁壮成长。

矗立于浦东世博园的金砖国家新开发银行总部大楼是曾莎洁奋斗了4年多的地方。曾莎洁领衔的装配式数字管理职工创新工作室针对项目特点量身定制开发数据采集和数据处理工具,打开数据采集和管理的高速通道,项目实施期间移交数据50万余条,大大提升了工作效率。

“目前,我们的一些创新工作室正聚焦发展新质生产力,推进数字化技术应用,在诸多数字化应用场景中以更强的数据处理能力、精准的分析预测及高效的自动化操作,为城市更新绘制更加智能、便捷的未来画面。”上海建科集团党委副书记、工会主席徐文表示。

工作室成为“练兵场”

上海生态建筑示范楼因为采用数字仿真性能设计,里面一年四季阳光灿烂。张颖和她的团队喜欢在这里感受自然的气息,汲取灵感。

张颖领衔的零碳建筑技术服务劳模创新工作室主要聚焦高品质绿色建筑等领域。她带领团队完成20余项科技部和上海市委重点课题研发,用绿色科技服务城市低碳转型。

在上海建科,各专业领域的创新工作室资源共享、优势互补,成为打通科技创新与生产实践“最后一公里”的重要力量。上海建科工会对接职工创新创效扶持平台,为职工搭建展示、学习和成长平台,挖掘和培育更多的岗位标兵、技术能手,赋能职工成长。近年来,上海建科涌现了多位全国住建系统劳模、全国巾帼建功标兵、上海工匠等先进典型。

今年,上海建科工会为金桦苑城市更新技术创新职工创新工作室等新工作室授牌,创新矩阵进一步扩大。61家创新工作室成为解决科技成果转化等难题的“攻关站”,培养技术人才的“练兵场”。