



兰德华

那「漫长的十四分钟」给我们的启示

近日,盲人博主夏果拍摄的一段自己独自去食堂就餐的视频,获得2000多万次的播放量。通过镜头,他带大家沉浸式体验盲人出行的“实况”。网友们看到的这14分钟,是视频剪辑后的长度,却是这个夏季里无比漫长的14分钟。

在这14分钟里,网友们惊讶地发现,对一名视障人士而言,一次简单的外出就餐竟然走得如此心惊肉跳:没有盲道的路段全凭记忆小步摸索,盲杖不小心绊到路人,下台阶不仅时刻担心踩空,还要警惕随处可见的各种障碍物……一不留神,夏果的额头还是结实撞到了门上。

有意无意间,这位博主为盲人群体、为残障人士发了声,而这其实正是一个好的开始。

视频下面,网友对他表示关心与担心的留言,瞬间刷了屏。之前,大家都知道盲人出趟门不易,却不知会如此惊心动魄。某种意义上,这位博主通过全景展现自身视角,把网友们请进了自己的生活,也凝聚了一次全社会关于无障碍环境建设的共识。

前两天,我在地铁口碰到一位拄着盲杖摸索前行的老人,当时只是报以同情地看了一眼便匆匆而过。如果现在碰到,我想我会看看他脚下的盲道是否畅通,有没有障碍物挡在他路上,如果顺路,就陪他走上一段。

这一视频其实也牵出了线下无障碍环境与线上无障碍环境建设的问题。

线下无障碍环境,关乎盲人、其他残障人士、老年人群等在各类场所中的安全与便捷。现实中,诸如盲道被各种车辆占道、公共场所的轮椅坡道缺失、过马路红绿灯没有提示音等,在不少地方都存在。此外,盲道能否用防滑材料、连接是否更顺畅?商场能否让无障碍卫生间成为标配?无障碍停车位能否有更明显的标识?无障碍电梯的按钮高度能否参照轮椅高度来设计?家里的无障碍设施能否与社区及城市的无障碍网络联通?这些细节问题,都有待尽快被考量和落实。

而线上无障碍环境,则关乎残障人士能否自在表达、与外界顺利沟通。看到14分钟的视频后,有人质疑这位博主不是盲人。因为难以想象盲人如何剪辑视频、配字幕。对此,在第一期视频里,夏果解释说自己剪辑的每一步都异常艰难,要从读屏软件开始,记下剪辑软件各个功能和具体位置,一点一点地不断试错。而目前,国内几乎没有专门为盲人开发的视频剪辑软件。

去年9月1日,无障碍环境建设法正式施行。保障残疾人和老年人安全出行、畅通享受信息与社会服务,被提升到了法律层面。一批批无障碍设施建了起来,无障碍上网也成了日常,衣食住行等社会服务的无障碍建设也在日渐完善。无障碍环境建设绝非仅是政府部门的事,它涉及市场主体、社会组织,也涉及你我。

感谢这位博主的分享,让我们凝聚这样的共识——无论是线上还是线下,不管是盲道的设计还是适用于残障人士的各类应用,都应设身处地地从他们的视角和实际需求出发。

同时,我们也需要更多这样的博主,他们真诚的交流与分享,哪怕只是简单展示自己生活日常,都可以开启一扇外界深入了解、理解他们的门。而了解与理解,正是形成共识、做出改变的开始。于个人而言,不妨先从停车不停在盲道上做起。

撞疼盲人博主额头的那扇门,有待整个社会一起,为他推开。

“准大一账单”也是一堂家庭消费教育课

周菊

据7月21日中新网报道,高考、出成绩、报志愿,历时一个多月,不少考生终于迎来了放松时刻,开启了升学前的假期。驾照、暑期旅行、学习化妆穿搭等,这些准大一学生的假期规划及由此产生的动辄万元起步的“准大一账单”,却难倒了不少家长。

当高考生变成了准大一学生,各种规划开始“上线”,并将预计消费的账单提交给父母。通常,家长也会有这方面的消费预算,比如旅游、电子产品、服装等,毕竟孩子辛苦读书多年,跨入了人生新阶段,值得庆祝、奖励一番。

然而,每个家庭经济状况不同,费用高企的“准大一账单”,对一些家庭来说确实是不小的负担。不少孩子不了解家庭收入状况,又缺少消费规划,习惯了伸手要钱,误以为家长就是自己的“提款机”,因而在制定“准大一账单”时往往过于随意,只考虑到自己的需求,却没有顾及家庭的经济承受力。

家长们不妨以“准大一账单”该如何规划为契机,为孩子上一堂家庭消费教育课——晒出家庭财务收支明细账,让孩子明白,消费量力而行、量入而出,与孩子认真探讨哪些是必要支出和非必要支出;斟酌“准大一账单”的消费限额是多少,哪些费用可以去掉,哪些项目可以暂缓,哪些可以“平替”。具体来说,那些价值上万元的电子设备、几百上千元的化妆品和护肤品,品牌和价位可以选择较低档次的。而毕业后旅行的费用,或许可以让孩子把压岁钱拿出一部分来冲抵,或鼓励孩子打工赚钱,以减轻短时间内家庭的经济压力。

在孩子教育方面,国人大多比较舍得投入,基础教育阶段的各种兴趣班、补习班、考级、竞赛等,十几年来就花费不少,在家庭开支中占很大比例。在子女进入大学后,对其学费、生活费以及个人提升等方面的经费支持,亦是家庭开支的重要项目。

对一些家庭而言,面对“准大一账单”,并非不愿意买单,而是实在有心无力。因此,有必要提醒广大家长,还是不要盲目攀比、跟风,多些理性消费为好。更重要的是,如果能把这堂家庭消费教育课上好,让孩子懂得赚钱与消费之间的关系,学会理性规划,克制欲望,则不失为好事一桩。

用离职证明“拿捏”劳动者,此风不可长

本报评论员 吴迪

此类案件,主要包括用人单位不出具或不出具离职证明引发的纠纷、由离职证明上记载的结算性内容引发的纠纷、由离职证明上记载的评价性内容引发的纠纷等类型。

离职证明是指解除或者终止劳动合同的证明,用来证明劳动者前一段劳动关系已经终结,同时具备某些方面的工作经验。劳动合同法第五十条规定:“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明。”然而,近年来,一些用人单位以各种理由在出具离职证明环节“拿捏”劳动者,致使再就业受阻,由此引发纠纷。

比如,有的用人单位拒绝或延迟出具离职证明,影响劳动者找新的工作;有的在出具离职证明时未严格按照法律要求办理,随意附加条件,让劳动者有苦难言;有的借机在离职证明中发泄对劳动者的不满,作出诸如“能力不足”“迟到早退”等主观性评价,导致一些劳动者的求职机会被挤压……

离职证明引发劳动纠纷,一者,一些用人单位不熟悉相关法律法规或难以准确把握。比如,根据劳动合同法实施条例的规定,离职证明应当载明的信息有劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作

岗位、在本单位的工作年限等四项,但现实中,用人单位常常“自由发挥”,引发纠纷;将终止劳动合同通知书等同于解除或终止劳动合同证明,前者虽然载明了劳动合同期限、工作岗位等内容,但不能代替离职证明的法律作用。

二者,部分用人单位为了克扣薪酬、逃避经济补偿等责任义务,单方面自定义离职证明内容,如利用优势地位在离职证明中“夹带私货”,让劳动者左右为难,引发争议。此外,不乏个别用人单位存在用离职证明在最后关头“卡”一下劳动者的心理。

离职证明纠纷给劳动者权益带来多重损害,一是无法享受失业保险待遇。根据我国社会保险法及相关规定,失业人员应当持离职证明到指定机构办理失业登记,领取失业保险金,而没有离职证明就无法享受该待遇。二是造成一定时期内无法就业的经济损失。劳动合同法规定,用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者,给其他用人单位造成损失的,应当承担连带赔偿责任。据此,不少用人单位在招聘新员工时一般会审查其离职证明,无法提供离职证明的劳动者可能会长时间难以就业。

不能让离职证明纠纷成为劳动者再就



各方应借助典型司法案例,深入探讨用人单位在出具离职证明时应秉持哪些具体原则,并达成广泛共识,让建设性的讨论为劳动者权益维护以及和谐劳动关系构建走出可行之路。

据7月17日《中国青年报》报道,不久前,北京周某因原用人单位迟迟不肯为自己出具离职证明导致自己与新工作失之交臂,将原用人单位诉至法院,北京一中院经审理认为,被告违反法定义务,阻碍了原告再就业,判定原用人单位向原告赔偿2万元。媒体梳理发现,近年来,用人单位与劳动者因离职证明引发的纠纷不断发生,北京、上海、江苏、陕西等多地法院宣判多起

“挂号不就诊”成破案线索, 医疗数据利用大有可为

秋实

据7月17日《中国青年报》报道,6月21日,上海市浦东新区人民法院对一起“医托”团伙诈骗案的两名主犯作出一审宣判,两名被告人因犯诈骗罪均被判处有期徒刑以上有期徒刑,剥夺政治权利二年,并处罚金。该案涉及被害人1800余人,涉案金额达700余万元,案件线索正是公安机关从一家医院近期不少病人“挂号不就诊”这一奇怪现象当中发现的。

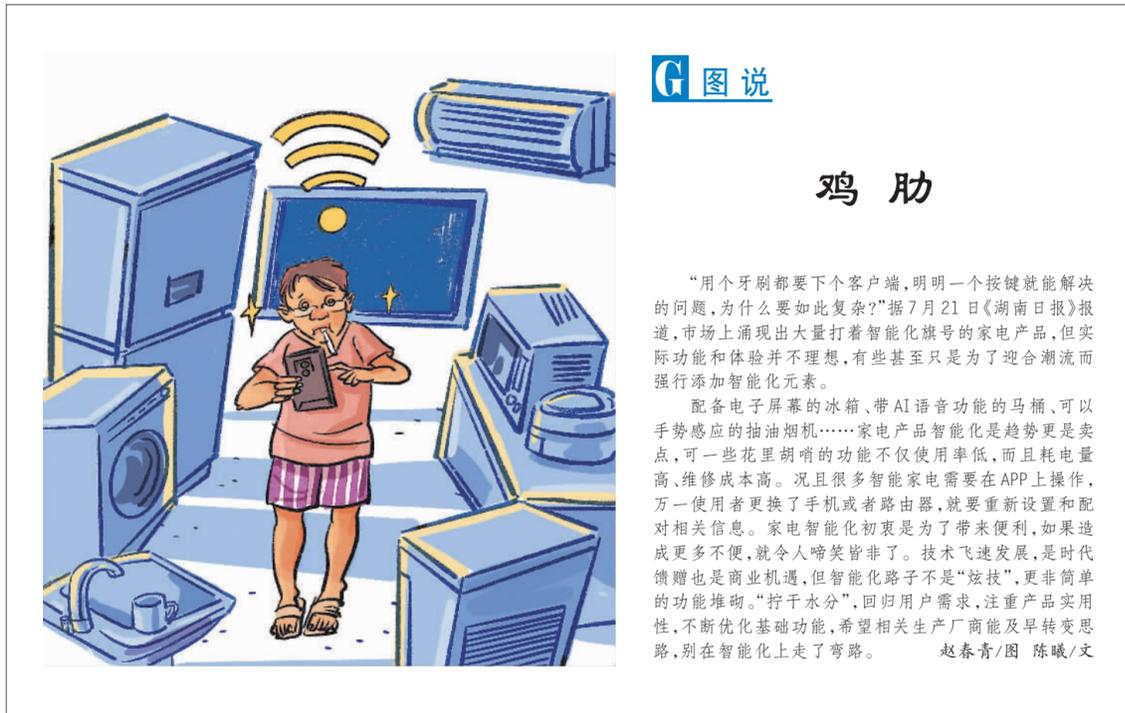
现实中,包括就诊人数在内的医疗数据的异常波动,蕴含着很多宝贵信息。比如一段时间内出现大量专家号源退号现象就很反常,背后可能是“号贩子”控制了号源却未全部倒手卖出,只能将多出的号源作退号处理。循此线索,倒查这些专家号如何流出和流向哪里,兴许就能揪出一个“号贩子”团伙。

当前,医保基金监管越来越注重利用医疗数据,智能监管系统日益完善,一项昂贵的检查突然增多,一种药品的销量短期内大量增加,会被系统识别跟踪,从而发现下大型检查指标、药品带金销售等违法违规行为。未来,随着数据的进一步细化和全面联网,医疗数据或将发挥更大作用,比如患者在不同医疗机构倒药套保,即使数量不大,也可能露出马脚。

在监督医疗行为、医保基金的使用之外,医疗数据的利用前景更为广阔,如医疗检验检查结果互认、跨省异地就医直接结算、远程会诊等。不仅如此,如果由疾病发病率和流行趋势形成的大数据能得到充分利用,社会预防疾病和医疗保障的整体能力,将有望得到整体提升。

病人“挂号不就诊”成破案线索,是医疗数据利用的一次“小试牛刀”,而改变这一领域人才紧缺的现状,迫在眉睫。在近日举办的一场健康数据科学研讨会上,专家认为医疗领域具有数据量大、应用场景丰富的优势,但缺乏高质量数据集和复合型专业人才,特别是数据科学家。

医疗数据是一个有待深入开发利用的富矿,其储量丰富、价值大。期待相关方面能充分重视医疗数据的集和使用,尽快补上人才短板,通过高效利用宝贵的医疗大数据,让医疗事业管理更加科学精准,为公众生命健康保驾护航。



图说

鸡肋

“用一个牙刷都要下个客户端,明明一个按键就能解决的问题,为什么要如此复杂?”据7月21日《湖南日报》报道,市场上涌现出大量打着智能化旗号的家电产品,但实际功能和体验并不理想,有些甚至只是为了迎合潮流而强行添加智能化元素。

配备电子屏幕的冰箱、带AI语音功能的马桶、可以手势感应的抽油烟机……家电产品智能化是趋势更是卖点,可一些花里胡哨的功能不仅使用率低,而且耗电量高、维修成本高。况且很多智能家电需要在APP上操作,万一使用者更换了手机或者路由器,就要重新设置和配对相关信息。家电智能化初衷是为了带来便利,如果造成更多不便,就令人啼笑皆非了。技术飞速发展,是时代馈赠也是商业机遇,但智能化路子不是“炫技”,更非简单的功能堆砌。“拧干水分”,回归用户需求,注重产品实用性,不断优化基础功能,希望相关生产厂商能及早转变思路,别在智能化上走了弯路。

赵春青/图 陈曦/文

“五个好友,四个骗子”再敲反诈警钟

王琦

据7月22日极目新闻报道,近日,江苏张家港市公安局南丰派出所接到辖区某银行工作人员报警,称一名客户想向陌生账户转账,可能遭遇电信网络诈骗,民警立即赶到银行,耐心向60岁的王阿姨分析套路拆解骗局,却被其QQ好友列表震惊了。平时不常聊天的王阿姨,QQ好友仅有5个,但是除了1位是亲戚,另外4个都是骗子。

数字时代,网络诈骗层出不穷,其手段之狡猾、形式之多变,令人防不胜防。QQ好友列表中“五个好友,四个骗子”的案例,反映了当前网络诈骗的严峻形势,为广大网民尤其是对网络不太熟悉的中老年群体敲响了警钟。

“五个好友,四个骗子”的案例并非孤例。现实中,不法分子利用人们对新鲜事物的好奇心和善良本性,通过编造各种虚假身

份,如“战地医生”“外国大兵”等进行情感投资,逐步建立起与诈骗对象的信任关系,最终目的是骗取钱财。对受害者而言,这种“杀猪盘”式的诈骗,不仅会为其带来财产损失,还可能造成情感上的伤害。

“五个好友,四个骗子”暴露了网络诈骗防不胜防,提醒我们,网络社交并非法外之地。在网络交友时,必须保持高度的警惕,不轻信陌生人的甜言蜜语,不随意转账汇款,以免落入骗子设好的圈套。

现实中,中老年人对网络技术和新型诈骗手段的了解相对较少,更容易上当受骗。因而,加强对中老年群体的网络安全教育,提高其防骗意识和能力,应成为当下和未来一个时期反诈工作的重点。

比如,提示老人上网时要保护好个人信息,不轻易透露给陌生人;对于陌生人的好友请求和信息,要多方核实其真实性;遇到涉及金钱交易的情况,一定要三思而后行,最好咨

询家人或专业人士的意见;一旦发现被骗,应立即报警,并向相关部门举报,以便及时追回损失并防止更多人受害。此外,网络平台也应承担起监管责任,加强对用户信息的审核和保护。

这一案例也体现出社会各界共同参与、形成反诈合力的重要性。银行工作人员的警觉和及时报警,避免了当事人的经济损失,而民警的耐心解释和骗局拆解,也让当事人认识到自己身处骗局之中。现实中,防范治理网络诈骗是个复杂的系统工程,从加强立法和执法力度、完善技防措施,到广泛开展反诈宣传教育、增强公众自我保护能力,这些反诈链条上的关键环节一个都不能少。

“五个好友,四个骗子”的案例虽极端,却是当前网络诈骗现状的一个缩影。面对层出不穷的网络诈骗手段,每个人都需要保持高度警惕,不断提升防范能力,不轻信、不贪心、不盲从,共同营造安全、诚信的网络环境。

企业办职校,破题“一头热”与“两张皮”

李娜

据7月17日《工人日报》报道,为培养更多契合生产实际需求的优秀人才,成都轨道集团在过去20年间,历经从社会招聘人才,到建立订单委培、先后与20余所职业院校实施合作办学培养人才的探索过程,最终全资创办成都轨道交通职业学院。作为全国首家轨道交通企业高职院校,学院今年9月初将迎来首批新生。

企业办职校,在推进“校企合作”方面有天然优势,能有效解决产教融合“一头热”、人才培养供需“两张皮”问题,是培养复合型高技术技能人才的重要载体。早在上世纪八九十年代,行业、企业办学是职业教育的重要形式,即职校面向企业培养人才,实行

包分配政策。后来,这部分学校被逐步纳入教育行政部门统一管理,行业企业办学逐渐式微。

进入新发展阶段,各行各业对技术技能人才的需求逐渐增强,职业教育的地位和作用日益凸显,鼓励行业企业举办职业教育再次被提及。2019年发布的《国家职业教育改革实施方案》提出,要扶持鼓励企业和社会力量参与举办各类职业教育,各级人民政府可按规规定给予适当支持;2021年发布的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》和2022年新修订的《职业教育法》也进一步明确要发挥企业的重要办学主体作用。

职业院校以就业为导向办学,客观上要求根据社会需求变化及时调整专业和课程设置,而企业办学恰好有这方面的优势。以成

都轨道集团布局创办职校为例,该集团将企业文化前置到人才培养的校内阶段,学院为每名配备一名校内辅导员、一名校内导师及一名企业导师;在专业课学习阶段,学生可通过“学校—企业—学校”的教学组织,实现“理论—实践—理论”的教学模式,有效提升学习效果。先进的设施设备、真实的实操空间、科学的实训基地,可以让学生学得好、用得上,实现毕业即上岗、上岗能胜任。

在提升学生就业竞争力之外,企业办职校还能为推进产业工人队伍建设改革、地区产业结构转型升级、促进经济社会发展提供助力。眼下,由于师资管理、职业资格认定、经费保障等方面缺乏配套的相关条例,企业办职校在享受财政补贴、建设基金、生均经费等资金支持以及培训优惠政策等方面,存在一定现实困难,不少企业对自办职校积极性