

山西工会深化职工书屋建设,优化阅读服务,让职工“有书读、方便读、就近读”——

循着书香去打卡

本报记者 刘建林 李彦斌

手捧60年前出版的《金属切削工人手册》,在阅读的舞台上分享技术工人的心路历程;重温少年时代的课文,把诵读音频上传到网络平台……如今,太原重工股份有限公司矿山设备分公司立车数控组组长陈宾越来越热衷于参与职工阅读活动,成为阅读引领人。这种动力,除了他对阅读的热爱,还得益于山西工会为广大职工创造的阅读环境。

别出心裁的阅读推广活动、不断优化的阅读环境、多元化的阅读体验……近年来,山西各级工会多措并举推动职工书屋建设,在让职工“有书读、方便读、就近读”的基础上,深入开展“工”字特色系列阅读活动,使职工爱读书、读好书、善读书的氛围日益浓厚。

因地制宜制定推广标准

为提高职工书屋利用率,山西省总工会将职工书屋建设与职工之家、职工文体设施打造等工作相结合,因地制宜、因企制宜制定推广标准,确保职工书屋“管得好、用得好”。

山西北方铜业有限公司铜矿峪矿工会实

行职工读书积分制,规定在书屋内每次阅读半个小时积累0.5分、1个小时积累1分,每月积分位居前10名的会员可参与抽奖。公司各基层分会把学习阵地也搬到职工书屋,开展“书屋读书一小时”活动,让职工书屋成为职工思想交流的阵地、技术交流的平台。

在国网临汾供电公司,职工书屋通过电子借阅机和纸质借阅台账相结合的方式,每年确保图书更新率不低于10%。同时,配置了“漂流书箱”,流转到每个变电站、供电所和施工现场,方便职工阅读。

太原市总工会按照“一屋一方案”原则,因地制宜提升职工书屋内在文化、外在气质。太钢集团玻璃房阅读屋建在草坪上,使书屋成为职工的热门打卡地;太原清控创新基地职工书屋重点服务楼宇职工,高颜值吧台、整齐的桌椅,成为职工学习休闲的主要场所。

让阅读“触手可及”

为进一步深化职工书屋建设,山西各级工会持续加大建设力度,实现书屋从线下到线上、从职工身边到身边的升级,不断满足职工的多元化阅读需求。

中国铁路太原局集团有限公司工会在职

工服务中心平台设置“书香大铁”模块,链接了全国总工会的电子职工书屋。该公司的职工书屋有电子书3万种、期刊400种、有声书100种,由公司工会统一付费,职工人均支出1.2元,足不出户便可博览群书,目前浏览量已达11万人次。

太原热力集团工会购置了具有10万册优质电子书的借阅系统,职工可以登录公司微信公众号体验。同时,该系统实现职工书屋的集群管理,具备与各级各类图书馆的资源共享和馆际互借功能,方便职工阅读。

“要建强电子职工书屋内容资源的可读性、导向性、多向链接性,不断提升电子职工书屋阅读服务的针对性、便捷性和有效性。”不久前,在山西省职工书屋建设工作现场推进会上,山西省总工会党组书记、常务副主席梁敬华提出,要通过数字化、智能化手段,推动职工书屋智慧智能服务的拓展和延伸,提升职工数字化阅读体验,打造职工全维、全时、智能阅读服务平台。

催生各类读书活动组织

“再读我的语文书,与先贤智者心意相通;再读我的语文书,领悟岁月中的平凡时

光。”4月下旬,山西省总、山西广播电视台举办“再读我的语文书”全省职工读书分享会,7名劳模站上舞台诵读,引领观众重温经典。

在山西省总推动下,“再读我的语文书——职工经典诵读活动”将在喜马拉雅平台展播1年,分为职工诵读季、红色信仰季、经典重温季、梦想传承季等4个篇章,吸引诵读爱好者共同参与,营造书香社会的浓厚氛围。

在山西工会各式各样读书活动的示范引领下,各具特色的读书活动组织如雨后春笋般涌现。2023年,晋城市总工会同晋城广播电视台合作,推出大型朗读活动《我们爱朗读》。“玫瑰书香”朗读专栏开播后,300多名女职工走进直播间,诵读经典著作,分享体会感悟。在浓厚的阅读氛围下,晋城城区“凤幼读书会”、泽州妇幼“玫瑰书香读书会”、沁水“悦读乡村”女职工读书会、晋能集团晨泰书院“悦读阅美”读书会等相继成立,广泛引导职工在阅读中提升素养。

阅读、分享、领读、传递……随着像陈寅一样的阅读引领人不断涌现,“循着书香去打卡”成为一种风尚,“人人都是阅读者和阅读引领者”这一来自山西工会的倡议,声音愈加响亮。



义诊送健康

7月25日,山东省梁山县中医院医生为快递员测量血压、血糖、心率,讲解日常健康保健、职业伤害预防等知识。

当日,梁山县委总工会和邮政局开展义诊送健康活动,针对快递员群体容易出现的膝关节损伤、腰肌劳损、血糖偏高问题,给出专业用药指导和预防保健方案,同时帮助快递员了解自身健康状况,深受好评。

本报通讯员 杨玉建 吕玉会 摄

西宁城西总实施环卫职工“暖心早餐”工程

环卫工扫码即可吃上免费早餐

本报(记者邢生祥)近日,青海省西宁市城西总实施环卫职工“暖心早餐”工程启动实施,该区970余名环卫职工可在辖区24家早餐店享受由政府买单的“暖心早餐”。

今年以来,在原有实行的爱心早餐基础上,城西总积极协调,优化资金结构,进一步提高环卫工人爱心早餐的标准和质量。按照“就近、方便、安全”原则,筛选出辖区24家“暖心早餐”店,每日免费为环卫工提供搭配合理、分量充足、营养均衡的早餐。

据介绍,城西总970余名环卫职工的供餐标准由此前的5元提高到10元(含商家让利3元)。“暖心早餐”由工会经费和城西总区级财政资金按1.8:1的比例构成。

“我们每天早上5点多就要到岗,‘暖心早餐’为我们解决了大问题。”从事环卫工作16年的城西总环卫工人张师傅说。

城西总相关负责人表示,区总进一步优化“暖心早餐”工程就餐结算方式,环卫工人扫码即可点餐用餐,月底系统将自动结算。

江苏滨海县总提升工会干部综合素质

瞄准短板弱项培养“5种能力”

本报(记者王伟 通讯员刘义昂 陈凯)“原来我缺乏集体协商的谈判技巧,后来通过参加集体协商培训班,谈判能力有了很大提升。”日前,江苏省滨海县沿海工业园区工会干事李珊珊介绍了自己的成长经历。

从2023年11月开始,滨海县总工会着力提升工会干部综合素质,重点培养工会干部求知博览、调查研究、依法维权、协商谈判、对外交际等5种能力。

滨海县总工会副主席李红旗介绍,今年全县共更新职工书屋书籍达20多万册,召开学习心得交流会146场次,加深工会干部对阅

读内容的理解,引导工会干部学会调查研究的工作方法,安排工会干部走访企业和一线职工,寻找解决方案。指导工会干部运用“一函两书”“法治体检”等形式,帮助职工维权,化解劳动争议。举办3期集体协商培训班,提升工会干部的协商谈判能力。每个月组织一次“工企沙龙”,提升工会干部协调能力。

通过一系列措施,滨海县工会干部的“5种能力”不断提高。针对该县货车司机人数多且分布广的情况,滨海县总通过工会干部与各单位沟通协调,得到县交通运输局等26个单位的

支持。截至6月底,该县货车司机人数4116人。

滨海县某建设工程有限公司未及时发放职工工资,公司工会主席向公司发出工会劳动法律监督提示函和意见书,督促及时整改。7月初,该公司将拖欠的47名职工的工资结清。

半年多以来,滨海县工会系统共召开求知博览交流会40余场次;工会干部深入车间班组调查走访达1260人次;指导工会干部发出“一函两书”86份,深入173家企业开展“法治体检”;组织工会干部与各单位开展各项联谊活动130多场次;纠正57起违法用工,化解46起劳动争议。

创新平台构筑 典型引领风尚 完善关爱机制

百色市总3项举措培育劳模工匠

本报(记者鹿慧敏 通讯员黄宇 李雪)记者日前获悉,广西壮族自治区百色市总工会通过创新平台构筑、典型引领风尚、完善关爱机制等3项举措,放大劳模工匠示范效应,培育劳模工匠。在该举措推动下,今年百色市有1人荣获全国五一劳动奖章、2个班组荣获全国工人先锋号、31名职工获评自治区劳动模范和先进工作者。

在创新平台构筑方面,百色市总推动企业开展技能培训、技能练兵与技能比武,通过“名师带徒”模式,打造了一批学习型、创新型工匠团队。同时,设立47家劳模工匠创新工作室与20家工匠学院。这一系列举措不仅促进技能的传承与创新,还推动5项先进操作法与2项创新项目的申报,加速了职工创新成果的应用转化,一名职工因此入选自治区“大国工匠”培育计划。

在典型引领风尚方面,百色市总通过“百工凝心铸魂”等系列宣传教育活动,有效激发职工的创新活力。6月21日,百色市总、市教育局联合举办的“劳模工匠进校园”全国性示范活动在百色天立学校举办。现场,全国五一劳动奖章获得者、广西工匠、靖西市绣缘坊绣球文化有限公司总工艺师王秀芬讲解了绣球制作的技艺创新,将劳模精神与工匠品质深植于青少年心中。

为了进一步激发劳模工匠及技能人才的潜力,百色市总建立健全了关怀服务体系,包括节日走访慰问、困难劳模帮扶、津补贴发放等措施,并定期组织休养与体检活动,加大对劳模的学习与技能培训投入。特别是通过举办非遗手工艺展示及评选,为少数民族工匠人才的挖掘与培养开辟了新路径。



“厨”类拔萃

日前,云南省昆明市五华区中式烹调师、调饮师职业技能竞赛上,20家餐饮行业企业的60余名参赛选手展开激烈角逐。选手们将烹调技艺、营养知识、滇菜文化等融入实操,通过展现刀工、炒工、炸工、美工等专业技能,制作出一道色香味俱全的滇菜美食。

本报记者 赵黎浩 摄

威海市总做实、做细困难职工帮扶救助工作,通过精准施策确保帮得准、帮到位——

共富路上的“解忧人”

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 夏丽萍

“多亏工会这几年的持续救助,我才能渡过难关。”日前,山东省威海市总工会启动2024年建档困难职工上半年生活救助金发放工作,接过救助金的困难职工李亮感激地说。

近年来,威海市总积极开展困难职工帮扶救助工作,织密职工帮扶救助网,当好职工的“解忧人”,确保共同富裕路上不让一名职工掉队。近3年来,威海各级工会累计投入帮扶救助资金1018.12万元,帮扶职工3299人次。

织密帮扶救助网

高某坤是威海三角集团的一名职工,妻子二级智力残疾,女儿正上大学,生活一度陷入困境。近两年来,威海市总为其家庭累计发放生活救助金2.8万元、助学金1.2万元。2023年5月至今年1月,高某坤的妻子4次住院,威海市总第一时间通过困难职工家庭专项保障为其理赔了10427元。

“我们把‘精准’二字贯穿职工帮扶救助工作始终,做到一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮,通过精准施策,确保

阅读提示

威海市总工会“一户一策”科学制定帮扶措施,在为困难职工织密帮扶救助网的同时,强化物质帮扶与扶志、扶智相结合,增强困难职工的“造血”能力。

帮得准、帮到位。”威海市职工综合服务中心负责人介绍。

对于建档困难职工,威海市总建立帮扶联系人制度,“一户一策”科学制定帮扶措施。对劳动能力困难的职工及其家庭成员,为其提供技能培训、职业介绍、创业援助;对因病致困的职工开展医疗救助;对建档困难职工及其家庭成员,提供困难职工家庭专项保障;对因子女上学致困的职工,通过金秋助学给予资助,并帮助其子女申请其他资助政策;对于生活困难的职工,通过发放生活救助金,帮助解决基本生活问题。

“惠工保”增添保障

“真没想到当初花50元买的保险能报销5万元,工会可真是为我们雪中送炭了!”威海尚尚爱华服饰有限公司职工徐某峰患慢

性肾脏病,医保报销后还需自费6万多元,威海市总“惠工保”给他赔付了5万元。

“我们调研发现,因病致贫已成为导致职工家庭困难的第一大诱因,患病职工的医疗保障成为困难职工家庭最直接、最现实、最迫切的需求。”威海市职工综合服务中心负责人表示。

职工需要就是工作方向。2010年,威海市总设立爱心互助补充医疗保险工程,即“惠工保”,对参保职工个人负担的医疗费用进行二次报销,最高保障额度达到10万元,为职工尤其是困难职工多提供一重保障。

“惠工保”实施15期以来,累计参保职工546.61万人次,筹措互助金2.75亿元,19.89万名职工获得理赔,发放理赔金2.26亿元,成为威海参与职工最多、受益面最广的一项品牌工程,有效缓解职工因病致贫、返贫的现象。

“输血+造血”激发内生动力

“妻子去世后,女儿开始厌学,我还遭遇裁员,一连串的打击让我喘不过气来。”威海荣成市建档困难职工于某一度丧失对生活的信心。荣成市总工会了解情况后,安排工作人员为于某提供持续的情感关怀和心理疏导,并主动对接爱心企业——山东凯丽特种纸股份有限公司,为其安排生产车间操作员工作,月收入4000余元。在市总的帮助下,于某开启新生活。

在困难职工帮扶工作中,威海市总强化物质帮扶与扶志、扶智相结合,在充分了解职工心理动态及技能特长、技能需求的基础上,有针对性地提供心理疏导、技能培训、兜底性就业创业帮扶等服务,增强了困难职工的自立自强意识和内生发展动力。

目前,威海各级工会共成立兜底性就业创业帮扶基地7家,为困难职工及其家庭成员推出“菜单式”技能培训39场次,共有1501人通过培训提升技能。此外,通过设置假期勤工俭学项目,帮助19名在档困难职工家庭子女获得勤工俭学机会,积累社会实践。