



凝聚改革共识 团结动员广大职工群众建功立业

——各地工会掀起学习贯彻党的二十届三中全会精神热潮

学习贯彻党的二十届三中全会精神

本报记者

党的二十届三中全会是在我国以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业关键时期召开的一次十分重要的会议。连日来，全国各地工会认真学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，大家一致表示，努力把党中央关于改革的重大决策部署落到实处，把学习成果转化为推动工会工作改革创新

新思路举措，进一步增强推进改革的责任感使命感紧迫感，找准贯彻落实全会精神的关键点切入点着力点，全力以赴抓好贯彻落实，团结动员广大职工群众凝聚改革共识，为完成党的中心任务建功立业。

“我们将立足四川工会实际，找准贯彻落实全会精神的关键点切入点着力点，在服务改革大局中作出工会贡献。”这两天，四川省总工会先后召开全省工会系统重点工作推进会、省总工会主席办公会，组织党组理论学习中心组学习，深入贯彻全会精神。

(下转第3版)

谱写新时代退役军人工作高质量发展新篇章

新华社记者 梅世雄

“退伍军人在自主择业后，找到一条适合的路子，为国家继续作出贡献，很有意义。”

2024年3月5日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时同基层代表的亲切交流，引发广大退役军人的强烈共鸣。

习近平总书记对退役军人的关心关爱跨越千山万水，走进千家万户，温暖老兵心田。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视退役军人工作，习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动组建退役军人管理保障机构，亲自决策实施一系列重大战略部署，亲自推动解决退役军人事务领域突出矛盾和问题，推动新时代退役军人工作取得历史性成就、发生历史性变革，新时代退役军人各项工作阔步迈向高质量发展新征程。

领航掌舵，为退役军人工作指明方向

2015年11月24日，习近平总书记在中央军委改革工作会议上强调：“在国家层面加强对退役军人管理保障工作的组织领导，健全服务保障体系和相关政策制度。”

2017年10月18日，在党的十九大上，习近平总书记庄严宣布——

“组建退役军人管理保障机构，维护军人军属合法权益，让军人成为全社会尊崇的职业。”

2018年4月16日，退役军人事务部挂牌成立，退役军人工作进入发展快车道。

组建退役军人事务部，是以习近平同志为核心的党中央着眼党和国家事业全局作出的重大战略决策，对于加强退役军人管理服务保障，激励他们为社会主义现代化建设贡献聪明才智，激发广大官兵昂扬士气，吸引优秀人才投身国防和军队建设，汇聚实现强军梦、强国梦的磅礴力量，具有重大深远意义。

这温暖的瞬间，展现习近平总书记对老兵的深厚情感——

2019年7月26日，习近平总书记会见全国退役军人工作会议全体代表，向他们表示诚挚的问候，勉励他们不忘初心、牢记使命，奋力开创我国退役军人工作新局面。

看到94岁的老英雄张富清，习近平总书记俯下身，双手紧紧握住老人的手，同他亲切交谈并致以诚挚问候。

这深情的回应，传递习近平总书记对退役军人的无限牵挂——

2020年，在中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年之际，习近平总书记给四川省革命伤残军人休养院全体同志回信，向他们致以诚挚的问候。

2021年2月18日，习近平总书记给上海市新四军历史研究会百岁老战士们回信，向他们致以诚挚问候和美好祝福。

党的十八大以来，习近平总书记对退役军人工作作出一系列重要论述，为做好新时代新征程退役军人工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

贯彻落实习近平总书记一系列重要指示，围绕让军人成为全社会尊崇的职业，让退役军人成为全社会尊重的人，退役军人工作不断开创新局面，发生历史性变革。

——组织管理体系不断健全。成立一年内，3200多个县级以上退役军人事务行政机构全部组建到位。目前，全国建成六级服务机构(站)60余万个，配备专兼职工作人员近百万名，在基层实践中拓展和延伸建强了一批“红色退役军人服务站”。转隶、接收、成立近4000个事业单位和1000余家社会组织，形成了党领导下行政机构、服务体系、社会力量“三驾马车”同向发力的工作格局。

(下转第3版)

技能竞赛赋能“产改” 劳模工匠助力振兴

辽宁工会持续开展“学思想、当先锋、建新功”系列活动

本报讯(记者刘旭)13家企业1万余名职工奋力拼搏，顺利完成4号机组核岛穹顶吊装工作。近期，由辽宁省总工会主办的“学思想、当先锋、建新功”徐大堡核电站项目主题劳动竞赛在葫芦岛市兴城项目现场启动，迅速掀起了后续机组建设的生产高潮。

一年多来，辽宁工会持续开展“学思想、当先锋、建新功”系列活动，充分发挥劳模工匠示范引领作用，用足用好资源手段赋能新时期产业工人队伍建设改革，培育发展新质生产力先锋队。

“学当建”活动开展以来，辽宁各级工会组织聚焦加快建设4个万亿级产业基地、22个重点产业集群，突出重大战略、重大工程、重大项目、重点产业、重点领域、重要指标，深入开展比质量、比进度、比安全、比创新、比管理、比业绩为主的劳动竞赛，以赛促训、以赛促学、以赛促干。截至目前，开展主题劳动竞赛1万多个，覆盖企业1万余家、职工299万人次。

辽宁省总聚焦高端装备技术、人工智能工程、新能源汽车等新产业新领域，开展全省职工技能大赛。以“技能大赛+”的活动形式，为职工搭建展示技艺、交流技术、提升技能的平台，推动大赛向科技型中小企业延伸，提升大赛参与率，扩大覆盖面。去年辽宁省总举办省级职工职业技能大赛118个赛项，覆盖企事业单位1100家、职工22万人。

辽宁省总相关负责人介绍，聚焦培育和发展新质生产力，发挥劳模工匠示范引领作用，面向石化和精细化工、冶金新材料、优质消费品工业等重点领域，以科技型企业、高等院校、科研院所为重点，培育省级劳模和职工创新工作室211个，实现成果转化3746个；在全省开展“四技五小两比”群众性技术创新活动，取得创新成果3万余个、技术革新8320项；推动建成工匠学院7所，开设线上线下课程283门，累计培训超36.2万人次；组建省级技能专家团队87人，省市两级开展“送技能进企业”等职工技能提升活动1.4万余场次，培训职工60.6万人次。

下一步，辽宁省总将持续以“学当建”活动为抓手，广泛深入开展劳动竞赛和技能竞赛，团结动员广大技能人才在助力全面振兴新突破上充分发挥示范引领作用，激励广大职工在推进形成和发展新质生产力中再创佳绩、再立新功。

上半年跨区域人员流动量超300亿人次

本报讯(记者北梦原)记者从交通运输部获悉，上半年，交通运输经济运行持续向好，总体平稳，货运量、港口货物吞吐量、人员流动量等交通运输主要指标均实现较快增长。

货物运输方面，上半年，完成营业性货运量269.9亿吨，同比增长4.1%。分方式看，完成公路货运量197.7亿吨，同比增长4%；完成水路货运量47亿吨，同比增长6.3%。

上半年，全国港口完成货物吞吐量85.6亿吨，同比增长4.6%。分结构看，内贸吞吐量同比增长2.7%，外贸吞吐量同比增长8.8%。完成集装箱吞吐量1.6亿标箱，同比增长8.5%。

人员流动量方面，上半年完成跨区域人员流动量324.1亿人次，同比增长7.4%。分方式看，完成公路人员流动量298.4亿人次，同比增长6.6%；完成水路客运量1.2亿人次，同比增长5.2%。

时隔16年 奥运男子10米气手枪中国队再夺金



本报巴黎7月28日电(特派记者毕振山)在7月28日进行的巴黎奥运会射击男子10米气手枪比赛中，中国选手谢瑜夺得冠军，为中国代表团拿到第三枚金牌。

男子10米气手枪一直是中国射击队的优势项目。然而，自2008年后，中国队一直未能再次获得该项目的奥运冠军。此次夺冠是中国队时隔16年再次夺得该项目奥运金牌。

图为谢瑜(左四)和国际射联副主席、中国射击奥运冠军王义夫(中)等在颁奖仪式后合影。新华社记者 赵丁喆 摄

中广核福建宁德核电站5号机组主体工程开工

这是7月28日拍摄的中广核宁德核电站5号机组主体工程开工现场(无人机照片)。

当日，中广核福建宁德核电站5号机组核岛浇筑第一罐混凝土，标志着这个机组主体工程正式开工，宁德核电项目二期工程建设序幕由此拉开。

宁德核电项目位于福建省福鼎市大姥山镇，规划建设6台百万千瓦级核电机组，分两期建设，是福建省首个开工及投产的核电站。其中，项目二期5、6号机组于2023年7月31日获国家核准，采用我国自主三代核电技术“华龙一号”，单台机组年发电量近100亿度，可满足100万人口的生产生活年度用电需求。

新华社发(中广核福建宁德核电有限公司供图)



通过人才、技术、设备、用工等要素的共享赋能增效

威海创新“共享+”助推发展新质生产力

本报讯(杨明清 记者张瑜 通讯员夏丽萍)山东威海现有省、市级工匠189人，市级工匠学院31家。如何助力工匠跳出原有“企业圈”“朋友圈”，让他们的创新才智充分涌流？近年来，威海市总工会充分发挥工会与

基层、职工联系紧密的优势，实现人才、技术、设备、用工等资源要素的有序流动、精准对接，探索出一条符合威海地方特色，精准助推新质生产力发展的创新之路。

根据这些工匠的区市分布、技术专长，威海

市总在31家工匠学院设置了“工坊”“匠坛”等工匠工作站，通过“共享+人才”为高质量发展提供人才支撑。“共享+人才”机制推行以来，共开发工匠人才培养特色课程300多班次，组织工匠宣讲110多期，年培训工匠人才3200人次。

威海市总还创新开展“技术红娘”工作，为企业技术创新和高校科研成果转化搭建起“共享+技术”的桥梁。“技术红娘”的牵线既精准解决了企业的生产难题，降低了创新成本，又赋能创新技术走出实验室实现产品转化，实现了企业和高校的双赢。“威海市总工会生产部负责人表示。

通过“共享+技术”，威海创新成果转化平台共吸纳高校、科研机构16家，专家教授、高技能人才1652人，发布科研成果343项，征集企业技术需求近400项，为60家企业的86项技术需求进行了精准对接，成功“破题”。(下转第3版)

广东出台意见建立健全技术工人薪酬激励机制

鼓励企业投入真金白银与技能人才收益共享

本报讯(记者叶小钟 赵思远 通讯员张曼)记者从广东省总工会获悉，由省总牵头，并与省协调劳动关系三方委员会其他成员单位联合制定的《关于开展集体协商 健全技术工人薪酬激励机制的指导意见》已于近日公布实施。

“提高技术工人薪酬待遇需要真金白银的投入，尤其需要企业增加对技术工人的薪酬开支。”广东省总工会有关部门负责人表示，《意见》聚焦以开展集体协商，建立健全技术工人薪酬激励机制作为深化产业工人队伍建设改革的重要抓手，鼓励企业以提高技术工人薪酬待遇为重点与职工开展集体协商，

引导广大技术工人主动提升技能水平，积极开展技术创新。

《意见》明确四个协商重点：协商技术工人薪酬分配制度，建立健全以技能价值为导向的薪酬分配制度，体现多劳多得、技高多得的价值分配导向；引导企业坚持按劳分配和按要素分配相结合的分配原则，建立完善向一线技术工人倾斜的薪酬分配制度，强化薪酬分配的激励作用；推进中国特色学徒制，鼓励企业建立技术工人技能培训制度；建立健全职业技能等级制度，推动企业实行“新八级工”职业技能等级制度；建立健全技能人才评价制度，发挥企

业在人才使用评价中的主体作用。

协商技能人才创新激励机制，建立健全企业技能人才激励机制，落实职工创新奖励措施；建立健全企业与职工利益共享机制，探索企业与技能人才收益共享的多元化激励模式；提升高技能领军人才待遇水平，鼓励企业提高南粤工匠、南粤技术能手、南粤首席技师或广东省人民政府认定的其他“高精尖缺”高技能人才等的薪酬待遇。协商福利待遇和津补贴标准，引导企业不断提高技术工人的福利待遇，鼓励企业围绕技术工人福利奖励的提取和使用与职工开展协商，鼓励建立职工疗休养、体检、子女托管、困难慰

问等福利制度。

据了解，广州、深圳、珠海、中山等地正在积极探索。中山市总工会牵头，与市协调劳动关系三方委员会其他成员单位联合制定实施《关于开展能级工资集体协商 推进产业工人队伍建设改革工作的实施意见》，推动薪酬机制集体协商工作。广州白云电器设备股份有限公司制定《职工技术创新专项集体合同》《岗位技能绩效登记工资专项集体合同》，将原来的计件工资、福利奖金改为由技术工资、质量工资、产值工资、奖励补贴等组成的多元化薪酬分配机制，全面激活技能人才创造活力。