

厦门市总工会开展订单式、定制式、定向式培训,搭建职工学技“第二课堂”——

上班时,学堂送教上门;下班后,夜校选课打卡

本报记者 李润钊 本报通讯员 林依静

“从文职专员到成长为活动组织骨干,从流水线上的职工成长为独立负责两个楼层的品管组长……”近日,谈起公司职工近年来的变化,宸鸿科技(厦门)有限公司人力资源处学习发展部经理谢芳华一脸自豪。在她看来,在这家全球知名的触控技术厂商里,如果企业车间、工房是职工学习技能的“第一课堂”,那么工会送进企业的职工学堂便是职工学技的“第二课堂”。

“通过工商管理本科课程学习后,我在工作中取得明显进步。”聂绘霞初入宸鸿鸿科技时是一名文职工作者,通过参加职工学堂,工作效率和管理能力得到全面提升,并在公司活动中多次担任主要组织者。

式,在方便职工在职学习的同时,也发挥了企业的实践优势,助力职工在“第二课堂”实现学以致用。据市总统计,近3年来,送教上门的“订单式”职工学堂占整体学堂课程总量的60%以上。自2019年职工学堂开办以来,各类线上线下培训达3.7万余场,服务职工超232.2万人次。

生活美学……在厦门市总的打造下,曾经在20世纪80年代受到许多厦门年轻人欢迎的职工夜校,40年后重回职工视野,再次“复古出圈”。这让曾经在厦门市职工夜校任教的老师廖申感到意外。看到厦门市总工会微信公众号上最新发布“秒光”的书法、国画、瑜伽、短视频剪辑等夜校课程,廖申感叹:“符合职工需求的课程内容、开课方式,是‘夜校时尚’重回鹭岛的重要原因。”

工会业务一网通办 工会服务一键获取

深圳打造“深i工”智慧工会职工服务平台

本报讯(记者刘友婕)7月26日,“深i工”APP及深圳工会会员顺丰寄件优惠项目上线暨职工品质生活展示活动举行。活动现场,由广东省深圳市总工会打造的“深i工”APP正式上线,深圳新就业形态劳动者以及广大职工只需动动手指,就能随时随地在网上找到工会,可享受工会提供的包括权益维护、帮扶保障、普惠服务、会员活动、教育培训等各类服务。

记者了解到,“深i工”是深圳智慧工会职工服务平台,是“深圳智慧工会”9大应用场景的统一出口、工会业务及服务的线上窗口,实现了“工会业务一网通办 工会服务一键获取”,满足广大劳动者在工作、生活、成长、建功等多方面需求。目前,“深i工”已上线电脑端、小程序端以及APP端,多渠道为深圳广大劳动者提供全面、便捷、个性化的服务。接下来,深圳智慧工会建设将迈进全新的数智化建设阶段,探索人工智能在工会工作的初步应用。

随着“深i工”APP正式上线,还有深圳工会会员顺丰寄件优惠项目。即日起至2025年7月25日,深圳工会实名会员每月可领取3张八五折优惠券。同时,活动现场,广东省职工保障互助会向顺丰工会赠送了“工会二次医保”,即“广东省在职工住院医疗综合互助保障计划”。该项目最大特色是职工患病住院时,除享受医保报销待遇外,医保统筹范围内个人自付部分还可以再报销两次,第一次报80%,第二次报70%,有利于缓解职工因住院治疗导致医疗费用支出增加和收入减少带来的经济负担。

此外,当天活动现场还开展了“品味艺术之美 悦享品质生活”市级职工品质生活展示(南山专场)活动,包含法律咨询、文体教育服务、丝绸文创衍生品展览及非遗扎染体验、“蛇口惠生活”普惠优惠服务等10项内容。

此次活动由中国国防邮工会、广东省总工会、深圳市总工会指导,顺丰集团工会主办,顺丰速运深圳区承办。

四川举办托育职业技能竞赛

本报讯(记者李娜 通讯员潘文苑)日前,四川省托育职业技能竞赛暨全国托育职业技能竞赛四川初赛在成都市金牛区举行,来自21个市州的90名选手同台竞技。

此次托育技能竞赛由四川省总工会、省卫健委主办,分为保育师(职工组、学生组)和育婴员(职工组)两个赛道。竞赛内容包括理论测试和技能实操,全面考察参赛选手的托育服务理论知识和实际操作能力。其中,理论测试包含托育相关法律法规、标准规范等文件,婴幼儿生理和心理、营养喂养等专业知识。技能实操着重考察婴幼儿生活照料、婴幼儿卫生保健与护理、婴幼儿意外伤害应急处置等内容。本次比赛选拔出的优秀选手将代表四川省参加全国2024年托育职业技能竞赛。

新疆生产建设兵团十三师新星市总工会组织覆盖网

“四心举措”助力建会人会跑出“加速度”

本报讯(记者吴锋思)“目前我们开办了托管班,解决社区职工子女暑期看护难问题。”日前,新疆生产建设兵团第十三师新星市红星一场红桥社区副主任、工会主席杨露红说。据悉,这是十三师新星市总工会将基层工会组织建起来、转起来、强起来,精准对接职工需求,延长工会服务动力臂的一个事例。

十三师新星市总工会党组书记、主席王莉告诉记者,师市总工会齐心想好“组合拳”、用心当好“引路人”、精心用好“新模式”,暖心做好“娘家人”,通过实施“四心举措”织密工会组织覆盖网和服务关爱网,跑出建会人会“加速度”。

针对师市90%的企业是非公有制企业的情况,十三师新星市总工会梳理建会的利好政策,深入企业宣传引导,工会干部开展“一对一”现场指导,得到企业对工会工作的深入了解和建会工作的支持。同时,以“工会+单位”为抓手,创新探索部门联动共建建会新模式,对辖区企业、社会组织及新就业形态劳动者数量、分布等基本情况进行摸底,建立未建会企业名录,为推动建会人会工作提供了有力依据。

此外,十三师新星市总工会对未建会企业做到“先服务再建会”,以“冬送温暖”“夏送清凉”等品牌工作为依托,扩大工会组织的影响力。

据统计,自2023年6月以来,师市新增工会组织144家,新增工会会员3804人。其中,国有企业建会率100%,社会组织建会率100%,社区建会率100%,25人以上非公有制企业动态建会率达94%,新就业形态劳动者中快递员入会率达100%。

长庆油田构建职工创新创造全链条服务体系

“张榜招贤”破解生产技术难题

本报讯(记者康勤 通讯员蒲亚明 米顺林)“我们揭榜攻关后,原来3个人一个半小时完成的工作量,现在两个人半小时就能搞定。”日前,中国石油天然气股份有限公司技能专家、长庆油田分公司采气一厂技师王德宽,讲述了他和团队在公司工会“张榜招贤”激励下破解气田生产现场更换阀门难题的事。

据悉,长庆油田采用一线职工“接单”、相关部门“揭榜”、劳模技师“攻关”模式,构建从创意征集、立项审核、攻关研发、成果转化、评奖展的全过程、全链条服务体系,助力超千项职工创新成果快速转换成生产力,为油田发展注入澎湃动力。

为助力“揭榜攻关”,长庆油田发挥劳模工匠创新工作室的主阵地作用,打造了“展学研产用”一体化的线上创新联盟和1个省级创新工作室联盟,通过方向引领、政策支持、资金支持,形成优势互补、资源共享的创新发展新格局。

同时,长庆油田各个创新工作室立足“传、帮、带”职能,由师傅在难题解答和成果研发中启迪新人,助力一大批青年职工脱颖而出,创新成果不断涌现。

此外,长庆油田还将职工创新纳入企业科技进步奖评审体系,优化创新人才与高技能人才并轨管理,“五小”成果与科技进步奖一体评审,创新成果与科研项目同步推广的工作新路径。

截至目前,长庆油田已接续举办6届“五小”成果展,形成1150项创新成果,取得443项国家专利,选树了杨义兴、魏诚、程艳红、陈善琴等一大批创新先进个人,有力激发了职工创新积极性。



个性化服务满足职工差异化需求 白山市总打造“疗休养+”服务职工品牌

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员许翔宇)“泛舟松花江上游,沐浴生态之美,我给这里的疗休养体验打满分!”近日,浙江省湖州市第8批职工疗休养体验团的刘莉和29名同伴一起,在吉林省白山市留下一段美好记忆。据悉,今年白山市总工会创新打造“畅游‘一山两江’,职工生态疗休养”服务品牌,勾勒“疗休养+”服务职工新图景,上半年累计完成疗休养体验、签订合作订单6000余人次。

总因势利导推动资源全域统筹、产品全域优化,牵头打通吉林省东部疗休养大环线,面向各地职工差异化需求,个性化推出“白山+长白山+延边”畅游组合套餐,仅浙江省今年就有近2000名职工计划来白山市疗休养。

以疗休养赋能文旅经济,白山市总坚持全要素发力、全过程服务,围绕“吃住行游娱”等职工核心需求,用心做好疗休养与文化、生态、康养、农业、工业、商业等业态融合,持续塑造全链条疗休养新亮点。例如,露水河长白山国际狩猎度假区今年上线的“山水览胜+工业观光”疗休养之旅以其独特的反差感带给职工全新体验。

三亚市总聚焦新就业形态劳动者实际需求,打通“入会+服务”全流程——

劳动者身边的“家”

本报记者 赖书闻 本报通讯员 吕忠诚

空调、饮水机、按摩椅、液晶电视……近日,记者一走进位于海南三亚凤凰国际机场附近的网约车司机之家,就被眼前齐全的设备设施吸引。这个占地面积260平方米的站点由三亚市总工会打造,集学习、休息、休闲、餐饮等功能于一体,为来往的网约车司机提供休息、饮水、如厕等便利。

阅读提示

三亚市总工会通过重点建、行业建、兜底建,最大限度把新就业形态劳动者纳入工会组织怀抱,并围绕劳动者需求开展系列暖“新”活动,让新就业形态劳动者零距离感受工会组织的温暖。

活动,面对面向货车司机宣传入会好处,介绍入会流程。截至目前,三亚市已有1775名货车司机加入工会。

暖“新”服务提升幸福感

“我在工会云APP上申请入会,当天就审核通过了,非常便捷,还送我免费的电影券和1年的保险。”在三亚市圆通快递分站点,快递员杜兆亮说。

据三亚市总工会副主席韦忠介绍,2023年以来,三亚市总投入百万余元,给新入会的新就业形态劳动者赠送暖心礼包,购买人身意外伤害保险,提供免费健康体检,还提供困难帮扶、送温暖、送清凉、健康体检、互助保障、技能提升、法律援助等服务。

今年3月,三亚市首届“鹿城新锋”最美新就业形态劳动者评选活动发布仪式举行,选出32名“最美快递员”“最美外卖骑手”“最美网约车司机”“最美电商主播”。不久前,全市首次新就业形态劳动者趣味运动会也在司机之家荣添新能源综合服务站(凤凰岛站)举行。

一系列暖“新”服务提升了新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。三亚市人大常委副主任、市总工会主席符婉婉表示,市总将持续聚焦新就业形态劳动者的需求,为他们提供更精准、贴心的服务。

“2023年,我们和鹿城暖‘新’驿站、工会户外劳动者职工之家同步建设,实现‘一站’多用,服务阵地共建共享,目前,吸收会员9673人,累计服务新就业形态劳动者超7万人。”三亚市网约车行业工会联合会相关负责人说。

召开联席会议,审议通过三亚市政府、市总工会联席会议制度,进一步加强政府与工会的沟通衔接,促进新就业形态劳动者建会入会工作。同年,三亚市总联合市委组织部印发《关于加强党建带工建 工建促党建的工作方案》,推行“非公党工委+行业党组织+工会组织”工作模式,形成“市委统一领导,组织部、工会牵头,‘两新’工委统筹协调,行业主管部门齐抓共管”的工作格局。

截至2023年底,建成三亚鹿城暖“新”驿站220个、工会驿站100家、司机之家3个、快递员之家1个。构建起了主城区1公里服务半径、15分钟步行可达的综合服务矩阵,让新就业形态劳动者充分感受到工会组织可触、

多方合力推动建会
2023年9月,三亚市总工会与市政府

为退役军人提技赋能

7月26日,浙江省嘉兴市总工会“提技赋能”退役军人专项培训在合众新能源汽车股份有限公司开班,首场培训由退役军人、合众汽车生产管理部高级总监王伟向学员现场授课。

“提技赋能”退役军人专项培训由嘉兴市总工会、市退役军人事务局主办,通过培训赋能,持续推动退役军人技能提升。

宜昌市总开展“劳模工匠助企行”三场送技活动解决问题百余个

本报讯(记者张琳 通讯员胡华东)近日,由湖北省宜昌市总工会主办的“劳模工匠助企行”专项行动,相继走进中国化学工程第十六建设有限公司智能建造基地、宜昌船舶工业园、宜化职工实训基地,围绕“共克电焊技术难关”主题,面向焊接生产一线送技术、解难题、促创新。

宜昌市总调查发现,提升焊接工艺水平、突破焊接技术瓶颈,已成为该市广大企业和焊工的迫切需求。为此,宜昌市总争取湖北省总工会、省焊工协会支持,邀请全国劳模、大国工匠孙红梅,全国技术能手、湖北工匠代能武,全国技术能手、武汉工匠吴勇刚等全省焊工领域“技能大咖”,组成劳模工匠技术服务队,为全市焊接企业及从业人员奉上3场送技活动。

3场活动共有29家企业300余职工参加。技能大师们在与职工现场互动中解决32个技术问题,通过现场实操指导解决10个问题,活动后解决84个问题。为满足各类企业焊接从业人员的需求,活动在第二站安排了电视实况转播和互联网直播,线上线下吸引2万余人观看。

据悉,宜昌市总加强与行业协会、企业、劳模工匠的多方联动,共同推进“劳模工匠助企行”专项行动落实见效。同时,将在“宜昌工人”微信公众号开设“劳模工匠助企行”专栏,构建劳模工匠普遍参与助企服务的工作格局。