

# 为何越来越多大学生毕业后“反向”读职校?

## 有企业表示,理论与技能并重的复合型人才,是市场紧缺的专业人才

本报记者 张婧

选择山东省青岛市技师学院大学生技师班之前,陈愉聪有些忐忑,这其中既有面对世俗观念的压力,更有对未来的不确定。经历过就业的坎坷,希望借助“回炉”,拥有“本科学历+技能证书”双配置,从而提高职场竞争力,是陈愉聪报考大学生技师班的主要原因。

记者采访发现,和陈愉聪一样“放下身段”,以更加务实和前瞻性的思维,到职业院校“回炉”的人还有不少。他们通过掌握一门手艺,为自己开辟一条职业新路径,在不同的赛道感受精彩的人生。

### 迷茫中的务实选择

2023年,陈愉聪还是聊城大学本科化学专业的在校生。按惯例,大四这年需要参与社会实践,陈愉聪的实习单位是青岛市即墨区一家化工企业,岗位是注塑工艺调试。

几个月的实习经历,让陈愉聪对职业从充满期待变得有些迷茫。“大学学的是理论知识,从事车间技术工作,优势并不明显。”令陈愉聪焦虑的是,注塑工艺调试的技术含量不高,职业前景一般。

毕业季来临时,陈愉聪应聘过程不太顺利。“我既不是研究生学历,又不是985、211学校毕业,也尝试过应聘技术岗位,可与技校毕业的学生相比,又缺少实操能力。”

踌躇迷茫之际,陈愉聪得知青岛市技师学院大学生技师班的招生信息。“学制两年”“对口就业”“工匠人才的晋升通道”,这些关键词吸引着陈愉聪,但父母反对的声音给他带来了压力。“他们很不理解,也怕

### 阅读提示

如今,不少有着本科学历的人,以更加务实和前瞻性的思维“反向”读职校,通过掌握一门手艺为自己开辟一条职业新路径,在不同的赛道感受精彩的人生。

亲戚朋友笑话。”

尽管如此,陈愉聪还是坚定地选择了去大学生技师班“再造”。新生报到当天,班里20多名同学,除了两人是技师学院本部直升的学生,其他多是求职不顺或职业发展受阻的本科毕业生,年龄最大的34岁,陈愉聪既欣喜遇到了志同道合的朋友,又惊讶于大家对于“回炉”的接受程度。

“时代在变,大家的观念和选择也在与时俱进。”这是陈愉聪与同学交流之后的感受。

该学院机电一体化专业教师徐丕兵坦言,技师班的受欢迎程度确实超出预期,开办15年来,有300余人报名,其中本科学历100余人。选择技师班的学生从事过办公室文职、房屋中介、外卖送餐等行当,经历过社会“锤炼”的他们,对于职业规划和就业有着理性的判断,所以更务实地选择掌握一门技术,通过技能成长的路径实现职业价值。

### 发现优势与短板

从大学到职校,陈愉聪感受到了明显的“水土不服”,尤其是从“动脑”到“动手”的切换。“过去十几年的学习经历,我们都是伏案苦读,现在的课程需要大量的动手实操,刚开始明显不在状态。”

“不少人存在不好意思动手、不愿意动手的情况。”带过数届技师班的徐丕兵发现,入学初期的实践课,大家经常不要要领,且缺少工艺操作的规范性。相比之下,技师学院本部直升的学生有着明显优势。

不过,在初中即进入技师学院的王晓林

看来,“大学生同学”扎实的理论功底和学习能力可以弥补短暂的实操不足。

“开学初期,是我们带着他们动手,可随着理论知识的深入,他们的能力开始凸显,又变成了他们辅导我们。”20岁的王晓林说,升入技师班以后,“大学生同学”丰富的阅历和学习能力成为他宝贵的营养。

“大学生的思维逻辑能力和发现问题、解决问题的能力确实高一些。”徐丕兵表示,自己与许多任课老师时常在大学生技师班课堂上被“问懵”,这种在课堂上思维碰撞的感觉,是在普通班里很少出现的。

对此,青岛技师学院做了诸多调整和教研探索,比如实行20人的小班制管理,制定专门的人才培养方案,选择固定的教师团队专门从事大学生技师班的教学任务,还将原本6年需要掌握的课程“解构、重构、耦合”成6门综合课程,实现多课程、多工艺、多工种

的融合。每天大量的画图、实操练习,让陈愉聪从最初的无从下手变成了享受技术带来的成就感。从原来画一张图纸需要半小时,到现在15分钟。一个学期,陈愉聪画满了18本电路图,通过动手解决设备电路问题,让他深刻体会到,理论与技术技能协同配合,才能更好地解决实际问题。

### 拓展新的职业空间

记者了解到,不仅在山东,广东、四川等地也有一些职业院校招收本科及以上学历的学生。据广东岭南职业技术学院统计,近两

批数字化绿色化生活化新职业将发布

年,学院招收“回炉”考取技术技能证书的本科及以上毕业生累计超过150人,培训方向主要是心理咨询师、公共营养师和健康管理师等。多名毕业生表示,技能学习可以给他们职业生涯拓展新空间。

大学生“回炉”读职校的经历,除了帮助他们掌握一门技术,更多的是坚定了职业选择,刷新了过往保守的认知——在现代化智能车间,为一线作业人员提供技术指导,走技能发展之路,这是一条符合趋势且有希望的道路。

青岛鸿普电气科技有限公司已连续多年录用技师班的学生。“与大学生相比,他们的技术能力更扎实,与技校生相比,他们具有更高的理论知识和职业素养,是企业紧缺的专业人才,普遍入职一两年后就能成长为工程师。无论是待遇,还是发展前景,都有明显优势。”该公司副总经理徐建设说。

从事大学生技师班教学15年,徐丕兵对于企业用人需求的变化有着切身的感受。“如今,企业越来越注重理论与技能并重的复合型人才,大学生技师班的培养模式能够满足这些需求。正因如此,学校经常接到电话咨询,不少技能院校都想创办大学生技师班。”

虽然前景可观,但徐丕兵在推进教学中仍会感到力不从心,比如缺乏大学生技能再教育的规范性文件,使得教学模式、课程设计等方面没有可参照的标准;社会各界对大学生“回炉”评价不一,需要以更加开放和包容的态度看待。

采访结束当天,陈愉聪与王晓林分别参加了两家国企的面试。“所谓的焦虑,其实是因为不确定。”一路走来,陈愉聪颇为感慨,“当我选择更加务实的技能之路时,很多担忧都没有了,只剩下为实现目标而奋斗努力的决心。”

“这批公示的新职业,紧紧围绕推动新质生产力发展,创造更多高质量就业岗位等要求,突出数字化、绿色化、生活化,反映了新技术、新趋势、新需求的发展变化。”人社部职业能力建设司副司长、一级巡视员王晓君介绍。

眼下,数字职业大量涌现。为满足数字产业化和产业数字化人才需求,2022年版职业分类大典首次标识了数字职业97个。王晓君透露,此次公示的新职业,大多与数字经济有关。比如,网络安全等级保护测评师、生成式人工智能系统应用员等。

同时,绿色职业扩容增量。为适应新型绿色低碳领域和传统行业转型升级对人才的需求,加快绿色领域急需紧缺人才培养,2022年版大典中新增的绿色职业有134个。

“随着经济社会绿色转型,绿色职业序列进一步丰富完善。此次公示的新职业中,储能电站运维管理员、电能质量管理师等被标识为绿色职业。”王晓君说。

另外,生活服务类职业持续完善。近年来,生活服务类职业序列不断完善,网约配送员、健康照护师等生活服务类职业陆续发布。为满足文化旅游产业发展需求,此次公示的新职业新增了文创产品策划运营师、滑雪巡教员等一批生活服务类新职业。

据介绍,人社部将组织开展职业标准、培训教材,有序开展职业技能培训和评价工作,加强新职业技术技能人才培训,为产业转型升级发展持续提供支撑。

## 浙江8月起调整职业培训补贴标准

本报讯(记者邹偶然)为提升补贴性职业培训的实效,近日,浙江省人社厅、省财政厅印发《关于进一步加强和改进职业培训补贴管理工作的通知》,自2024年8月1日起施行。

通知明确,补贴对象为防止返贫监测对象、毕业年度高校毕业生、城乡未继续升学的应届初中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、就业困难人员等,以及参加企业新型学徒制培训、技师培训的企业职工。

同时,实行培训补贴项目清单式管理。通知明确,省级层面根据全省产业发展和培训就业需求,发布第一批全省补贴性职业培训项目指导目录。各地结合地方实际,贴合群众就业需求,可从省级指导目录中选取相应职业(工种)纳入当地紧缺职业(工种)目录。两个目录均实行清单动态管理。

在此基础上,实行培训补贴标准差异化。结合职业工种、紧缺程度、培训评价成本和技能等级等因素,制定省职业培训项目补贴标准目录,重点支持数字经济、先进制造业技能人才培养,支持现代农业、现代服务业技能人才培养。纳入各地紧缺职业(工种)目录的,职业培训补贴标准在同类型职业(工种)补贴标准上最高上浮30%。

## 湖北11条举措支持青年就业创业

本报讯(记者张琳 通讯员易文 曹好)近日,湖北省人社厅、省教育厅、省财政厅联合发布《关于更好促进高校毕业生等青年就业创业工作的通知》,提出11条政策举措,全力促进高校毕业生等青年就业创业。

这些举措具体包括:整合优化吸纳就业补贴和扩岗补助政策;延续实施国有企业增人增资政策;实施先进制造业青年就业行动;鼓励引导基层一线就业;支持自主创业和灵活就业;精细化组织招聘对接服务;持续提升青年求职能力和技能水平;实施就业见习岗位募集计划;实施就业困难青年专项帮扶行动;高效办成高校毕业生就业一件事;加强就业权益维护。

通知提出,鼓励有条件的地方,对毕业年度和离校两年内未就业的高校毕业生到中小微企业就业,签订1年以上劳动合同并按规定缴纳社会保险费的,给予高校毕业生个人一次性就业补贴1000元,所需资金从就业补助资金支出。

同时,支持企业、事业单位等开展就业见习,开发设立更多科研类、技术类、管理类和社会服务类见习岗位。2024年起,每年募集就业见习岗位不少于5万个,按规定给予就业见习补贴,补贴标准按照当地最低工资标准的70%确定。

## 沈阳开展舒心就业社区大集行动

本报讯(记者刘旭)近日,沈阳市2024年舒心就业社区大集援助专项行动启动,社区就业大集、零工驿站建设等系列活动在沈阳社区开展起来。专项行动以城镇零就业家庭成员、城市最低生活保障家庭成员等特殊群体为援助对象,着力让“需者有其业”。

记者了解到,沈阳现有就业困难人员1.5万名。沈阳市人社局广泛征集就业岗位,在了解就业困难人员基本情况和就业需求后,开展了需求匹配、就业指导、技能培训等服务,通过“沈阳市”舒心就业服务平台24小时不间断推送,提供就业岗位不少于3万个。

同时,该市人社局联合市总工会选取符合条件的社区打造200个零工驿站,为零工就业群体提供贴心服务。组织15所技工院校和沈阳民办职业培训学校送技能,针对处于失业状态的社区就业重点群体,开展补贴性职业技能培训。

以辽宁省省级劳务品牌“沈阳直播电商人”为龙头,组织23个特色劳务品牌提供免费的专业技能、运营服务等培训。积极组织各级就业服务部门为就业困难人员提供数字化精准就业服务,直播带岗不少于100场。

此外,还组建劳动仲裁法律公益服务组,以劳动仲裁法律政策为内容,定期开展进社区普法宣讲、以案释法、法律咨询等活动,提高社区居民维权意识,畅通就业维权渠道。



家门口的“好去处”

近日,居民在浙江省嘉兴市南湖区东栅街道南新社区邻里中心写书法。暑期期间,该区下属各街道社区及乡镇依托党群服务中心、文明实践站等场所,重点关注“一老一小”群体,在炎炎夏季让居民在“家门口”就能享受便利多样的暑期活动。新华社记者 徐呈 摄

## 重庆探索运用数字人民币发放农民工工资

本报讯(记者李国 实习生张煜焱)在位于重庆市梁平区的蜀达饲料公司饲料添加剂生产项目,农民工刘力强近日收到了4800元用数字人民币发放的工资:“区人社局工作人员手把手教学指导,我现在已经可以顺畅地操作,把到账的工资转到自己银行卡里了。”

记者近日从重庆市人社局了解到,为有效规避劳务分包单位及包工头扣押工资卡、

挪用人工费等问题,今年以来,重庆探索运用数字人民币发放农民工工资新模式,将工资款从施工总承包单位账户直接拨付至农民工个人钱包,消除农民工新进场未办理银行卡、银行卡丢失等情形对发放工资的影响,确保发放工资“秒到”农民工数字人民币钱包。

重庆蜀达饲料添加剂生产项目施工总承包负责人唐义忠告诉记者,作为成功使用数

字人民币发放工资的工程在建项目,上个月为13名农民工发放工资6万余元,大家普遍反映良好。“用数字人民币来发放农民工工资,可以通过专户,直接将工资打到农民工本人数字钱包,有效规避工资款项可能被劳务公司或班组长截留风险。”唐义忠表示。

据悉,农民工可通过数字人民币钱包查看资金情况,随时转存至银行卡且无手续费,

也可以直接在网上交易平台使用数字人民币支付,或将数字人民币接入微信、支付宝等支付工具进行日常消费,不受时间和空间限制且高度安全,确保了使用场景多样方便快捷。

重庆市人社局相关负责人表示,在工程建设领域,农民工欠薪问题备受关注,也是各级政府监管和治理的难点。2023年,重庆共查处欠薪案件1334件,为1.48万名劳动者追回工资2.01亿元,切实维护农民工工资报酬权益。

目前,重庆市人社局正指导各区县积极引导更多项目和农民工接受数字人民币发薪新模式,逐步推动全市工程在建项目欠薪问题得到根本治理。

## 提升电压质量 保障可靠供电

电压质量稳定是确保居民生活和工业生产正常进行的关键因素,传统的电压异常管理方式存在数据延迟、分析和处理的滞后等问题。国网河北衡水桃城区供电公司综合数据运行,开发了“电压越线异常看板”应用场景,并在各供电所试点运行。

为了更全面地监控电压异常,开发人员将电压异常数据分为关口侧和用户侧两大数据库,能够同时监控“电压越下限和越上限”的真实底层数据,实现了昨日数据现场整改与今日核查对比的动态管理。自场景上线以来,已成功协助处理台区关口电压异常32个、光伏逆变器电压异常64个以及用户电压异常378个,不仅提高了供电所的工作效率,还从根本上提升了电压质量管理指标,为居民生活和工业生产提供了更加稳定可靠的电力供应。

下一步,研发团队将继续优化细化各模块功能,引入更多的数据分析算法和智能化技术,更好地服务于供电所的电压异常管理工作。(闫学诗)

## 发展特色产业 助力群众增收

近年来,贵州省仁怀市学孔镇充分发挥党建引领作用,积极探索创新,因地制宜推动特色产业发展,将茶叶、黄花打造成农户增收致富的“金钥匙”,开辟出一条乡村振兴新路径。

茶园香气四溢,茶尖绿带来“大富裕”。2016年,仁怀市学孔镇在高峰、上寨、兴隆、米山4个村的高海拔区域共发展茶基地3100余亩。2022年,为推进茶产业精深加工,通过上级资金扶持以及企业发展投入1000余万元,引进新设备6套,建立2条数字生产线。如今,茶叶已经成为当地的特色长效产业、村民增收的主要来源。

丰收采摘晾晒忙,小黄花变身“金产业”。2018年,仁怀市学孔镇荔枝坪村组建了黄花种植销售合作社,通过“党支部+合作社+片区经理+农户”模式,采取农户自卖和合作社集中收购统一销售的方式,让黄花“走”出去。荔枝坪村今年共种植黄花650亩,预计干黄花产量1万多斤,产值达20多万元,村集体增收5万多元,促进农户增收800多元。(程祥禹)

## 厚植成长沃土 培育青年成才

“感谢公司工会对我们青年员工的关心!这次培训不仅是一次知识的积累和技能的提升,更是一次难忘的成长和机遇。”近日,国网江西省赣州市石城县供电公司在小松供电所培训基地开展了2024年青年员工培训。

为进一步加强员工队伍建设,加快青年员工成长成才,提升青年员工展现自我、团结奋进、积极进取、开拓创新的精神。该公司通过召开青年员工座谈会,倾听他们的心声。结合青年对理论知识、技能水平等多方面的需求,实行“点单式”课程,个性化开展青年员工培训。

下一步,该公司将积极发挥工会桥梁纽带作用,履行人才推荐职能,为青年成才提供交流的空间、学习的机会、展示的平台。细化实施“旗帜领航·共青薪火”青年成长成才三年行动计划,以“一年打基础、两年有提高、三年上台阶”为阶段性目标,全力打造一支高素质专业化的青年人才队伍,为电网发展培育新时代“接力人”。(张晓梅)

## 聚焦基层发展 共谋乡村振兴

近日,贵州省绥阳县天坪村党总支书记余兴忠带领工作队前往天坪村昌沟组基层治理示范点,实地考察并学习该示范点建设的实际成效和宝贵经验。

为进一步发挥“名支书”示范带动作用,加强交流互学,绥阳县黄杨镇“余兴忠名支书工作室”以“深化打造‘五强组织’,夯实基层基础‘强双基’”为主题,邀请周边乡镇支书通过现场观摩、座谈研讨、经验交流等方式,共谋乡村振兴、产业发展、人居环境整治、壮大集体经济等工作发展新思路。

自“余兴忠名支书工作室”正式挂牌成立以来,黄杨镇将其作为基层的“新阵地”“新载体”,聚焦基层发展重点难点问题,通过观摩互学活动、名支书上讲堂等方式,着力发挥“头雁”示范引领作用。目前,该工作室已累计举办交流研讨活动2期,开展名支书上讲堂1次,成立强村带弱村集体经济公司1个,累计创造集体经济经营性收入300余万元,辐射带动全镇7个村(社区)党组织书记共同进步。(祝祥璐 吕佳佳)

广告