

服务上新! 工会驿站让人“来了还想来”

微型音乐会点亮“仲夏夜之梦”

本报记者 赵黎浩

晚上7时30分,云南昆明经开区阿拉街道昌宏社区的工会驿站门口,一串串小彩灯被依次点亮。“还好这次来得早,不然就没了位置了”“一边等单一边坐着听歌,真自在”……随着前来驿站的小哥依次落座,每月一次的工会驿站微型音乐会即将唱响。

对于工作和生活在阿拉街道昌宏社区的户外劳动者、居民来说,工会驿站微型音乐会成了大家繁忙工作中的新期待。“白天工作之余,就来工会驿站休息、喝水,给手机充电;晚上等单的间隙,还能听一场免费的音乐会,驿站的服务真贴心。”外卖小哥吴斌开心地说。

音乐会在工会驿站门口的一片小空地上举办。虽然没有搭建舞台,但社区工作人员布置了气球。驻唱歌手要么是社区工

作人员,要么是周边居民,大家不仅免费唱歌,还自带乐器和音响设备……就是这样一场简简单单的音乐会,却办进了广大户外劳动者和居民的心坎里。

昌宏社区工会驿站站长陈瑞介绍,驿站于2023年底建成,除了供户外劳动者饮水、热饭、充电、休息之外,还配备“智慧工会e办通”,户外劳动者和居民在驿站内可自助办理262项便民服务业务。

昌宏社区工会驿站所在的阿拉街道是民族团结示范街道,多个少数民族在此聚居。“周边喜欢唱歌的居民很多,工会驿站外面刚好有一处小空地,所以我们尝试着举办微型音乐会,没想到效果那么好。”陈瑞说,目前驿站已经举办3场微型音乐会。

“我从来没看过演唱会,今天是我第一次近距离看乐队唱歌表演,很精彩,也很开心。”环卫工人李女士说。



到驿站“清凉”一下

日前,在浙江省台州市椒江万达广场“365+劳动者驿站”,一场特别的纳凉音乐会后,驿站为户外劳动者准备了西瓜、银耳汤、酸梅汤等防暑降温物品,让他们在忙碌的工作之余,消暑纳凉,缓解疲惫,放松心情。

本报记者 邹佩然 本报通讯员 何依妮摄

“免费早餐暖胃又暖心”

本报记者 陈华 本报通讯员 单春春

安徽省马鞍山市700多家工会驿站在完成布点建设一年后,为实现工会驿站服务从“有没有”升级为“好不好”,日前,马鞍山市总工会再次向社会发出“招募令”等方式,号召各工会驿站结合实际延伸服务内容,推出各具特色的“周边服务”。

此次“招募令”的重点在于打造24小时不打烊工会驿站,提供延时服务工会驿站。全市城管、公安、加油站、银行、药房等部门和行业纷纷“揭榜”,结合生产运营实际延长工会驿站开放时间,为户外劳动者提供贴心服务。

“驿站24小时开放,欢迎你们随时进来热饭、喝水、休息。”当涂县一家设在超限超载治理站的工会驿站里,负责人刘兵热情地向过往货车司机打招呼,介绍工会驿站的服务项目。这个40平方米的工会驿站每天服务货车司机、环卫工人等户外劳动者100多人。

环卫工人梁红英每天都会去东湖工会驿站领取免费早餐。她说:“热乎乎的包子、鸡蛋和豆浆,暖胃又暖心。”东湖工会驿站由马鞍山市城管局工会设立,联合餐饮品牌“英子包子”,每天为附近路段的环卫工人送免费早餐。

从6月开始,位于马鞍山闹市区的珍珠园工会驿站多了一块显示屏,可以为来往户外劳动者提供家政技能培训以及家政用工职业介绍等服务。马鞍山市总工会联合当地家政协会,致力于在工会驿站打造一个家政行业的“零工超市”。

此外,马鞍山市各级工会还在工会驿站开展扫码入会、党的理论政策宣传、心理健康辅导讲座、维权法律知识讲座、就业援助等特色服务活动。

为激励社会各界投身工会驿站建设的积极性,马鞍山市总通过自筹设立奖补资金,坚持“先建后补”的原则实行补贴。目前,全市已新建和提升24小时不打烊工会驿站,提供延时服务工会驿站124家,覆盖全市各县区、园区。

服务站里的“尊巴舞狂欢”

本报记者 赖志凯 本报通讯员 黄巧维

书法课堂上,一条长桌上整齐摆放着笔墨纸砚,职工分坐在长桌两旁,认真聆听来自北京书法家协会的教师讲述书写姿势、执笔、运笔方法以及书法临习等内容,润笔、研墨、临摹,教室内墨香四溢。

另一边,舞蹈教室内响起了动感十足的音乐。跳跃、挥动、扭臀、甩头……在活力四射的音乐伴奏和专业教师的领舞指导下,职工开启了夏日尊巴舞狂欢。

近日,在北京经济技术开发区青年公寓工会服务站内,静谧的职工亲子书法课堂和热烈的尊巴舞蹈教学同时进行。两种风格截然不同的课程彰显出这个“全能型”工会服务站为职工提供的多元服务。

经开区青年公寓工会服务站是建在职工

中的工会驿站,面向户外劳动者开放,为劳动者提供歇脚、饮水、热饭等服务。此外,服务站还根据周边职工群众需求,打造了书法、舞蹈课程,并持续开展思想引领、智慧服务、便利特色等服务活动。在这里,职工群众不仅可以享受到休息、饮水、上网等基础服务,还可以在活动室、舞蹈教室、心理咨询室等参加手工制作、免费理发、心理咨询等活动。

“平时工作忙,没有时间锻炼身体,工会服务站的尊巴舞蹈课堂为我提供很好的机会。这里教室宽敞明亮,老师专业,离单位也近,很方便。”一位学员上完课后表示。

据了解,为更好地服务周边职工,青年公寓工会服务站还面向周边建会单位和职工创新推出露天电影节、相声小剧场等一系列形式新颖的活动。

抚顺石化工会加大“五小”成果推广与应用

“五小”创新成果从车间走向市场

本报讯(记者刘旭)“帮我们组织成果发布会,在网站上发布微视频推广,还加大奖励力度,这次的‘五小’成果生命力十足。”近日,中国石油天然气股份有限公司抚顺石化分公司烯烃厂低密聚乙烯车间主任柴树龙及其团队的“五小”成果——长周期运行操作法获评公司“五小”成果征集活动一等奖。该项成果经推广应用后,每年将增效189.6万元。

为激发、调动、凝聚职工的创新智慧和创造热情,今年3月,抚顺石化公司工会组织开展了职工“五小”成果征集活动,并采

取组织成果发布会,利用网站、报纸、会议营造“五小”创新氛围,制作“五小”成果微视频,加大奖励力度等举措,进一步提升活动的影响力,推动成果的发布、推广与应用。该做法入选全国工会重点工作创新案例。

在成果发布会上,部分优秀成果以PPT课件的形式进行分享与发布。同时,抚顺石化公司工会在公司网站开设“五小”专栏,从方案解读、成果展示、行业信息、排行榜等方面为活动造势。定期更新“五小”PPT课件,制作“成果研发”微视频,通过多种方式

引导职工树立“时时可创新、处处可创新”的理念

据悉,活动第一阶段共征集“五小”成果368项,涉及公司生产运行、安全管理、设备维护、科技创新、经营管理等领域。随后,抚顺石化公司工会组织生产、安全、机动、规划和科技等部门对“五小”成果进行评审,根据经济效益、社会效益、安全效益、管理效益等实际情况评选出45项优秀成果,获奖比例为12%。其中一等奖8项、二等奖15项、三等奖22项。据统计,45项成果的应用与推广累计创效1800余万元。

鄂尔多斯市总多举措推动“产改”,促进产业工人体面劳动、舒心工作、全面发展——

产业工人有了成长成才“快车道”

推进“产改”进行时

本报记者 李玉波 本报通讯员 高振宇

在焊工技术比武现场,来自内蒙古自治区鄂尔多斯市君正能源化工有限公司的全市“最美产业工人”李玮琦半蹲在一台电动机旁,专注地盯着手中的百分表,心无旁骛地测量联轴器齿轮腔与齿轮的距离。

记者近日获悉,近年来,为进一步推动产业工人队伍建设改革,促进产业工人成长成才,鄂尔多斯市总工会推出了大力开展劳动和技能竞赛、实施产业工人技能提升培训、深化职工创新工作室及联盟创建、评选“最美产业工人”等措施。在一系列措施的推动下,越来越多像李玮琦这样的产业工人迅速成长起来。

以赛促练强技能

鄂尔多斯市总将技能大赛融入推动产业工人队伍建设改革的进程中,持续推动劳动和技能竞赛由“速度型”“体力型”转向“智力型”“效益型”,助力工匠人才破土冒尖。如今,每年举办的鄂尔多斯市职业技能竞赛,已经成为该市产业工人展示才艺、精进技能

阅读提示

开展劳动技能竞赛、实施技能培训、出台人才新政……鄂尔多斯市总工会持续加大产业工人队伍建设改革力度,为产业工人成长成才“搭台铺路”。

的舞台。

2023年11月举办的鄂尔多斯市第十一届职业技能竞赛,设置了网络系统管理、电子技术、全媒体运营师、掘进机司机等15个赛项。2024年4月,《关于举办鄂尔多斯市第十二届职业技能竞赛的通知》下发,竞赛项目从15个扩展至29个。

据了解,近年来,鄂尔多斯市总开展了9大类21个工种的全市职工职业技能大赛,累计有1976家企事业单位、27.6万人次职工参赛,为18名优胜选手发放奖金8万元。共推荐评选出“鄂尔多斯工匠”25名、“北疆工匠”7名,对2021年后新评选的“鄂尔多斯工匠”一次性奖励5万元、“北疆工匠”一次性奖励10万元、“大国工匠”一次性奖励20万元。

以学促用砺精兵

“通过培训,我与来自不同岗位的学员交流借鉴工作经验、思路方法,提高了自己的理

论水平和工作能力。”参加鄂尔多斯市科技大学产业工人技能提升培训的内蒙古能源发电杭锦发电公司职工辛伟帅说。

为发现和培育高质量技能人才,鄂尔多斯市总实施职业技能提升行动,深化产教融合、校企合作。推动实施鄂尔多斯市高等职业教育和专业建设方案、产教融合试点方案等,持续深化职业教育改革,逐步完善符合产业工人需求的现代职业教育制度。

2023年4月,鄂尔多斯市总与鄂尔多斯职业学院联合成立鄂尔多斯市科技大学,组织开展产业工人技能提升培训、技能等级认定以及非全日制专科、本科学历提升等服务。截至目前,共完成各类培训42场次1.1万余人次,完成产业工人学历提升近600人,开展37个工种、近4000人的职业技能等级鉴定。

与此同时,鄂尔多斯市总深化职工创新工作室及联盟创建工作。各级职工创新工作

室累计确立创新成果2851项,取得专利941项,获得经济效益12.6亿元。

以制促惠暖人才

近年来,鄂尔多斯市围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,组织召开多次全市“产改”联席会议,“产改”推进会,坚持上下联动、试点先行,构建联动高效的改革机制,先后出台“科技新政30条”“人才新政30条”及相关配套政策。同时,持续推动全市“就业创业服务、深化‘文化暖城’、‘工’益课堂”品牌等。通过评选“最美产业工人”、开展最美产业工人采风活动,大力营造关爱关爱产业工人的良好氛围。

鄂尔多斯市总工会党组书记、副主席金山表示,全市市总将持续深化“产改”,充分调动广大职工创新积极性,为推进现代化鄂尔多斯建设贡献“工力量”。

四川三级工会走进一线送清凉

本报讯(记者李娜)7月25日,四川省、市、县(区)三级工会深入成都市、资阳市开展夏季送清凉慰问活动,特别走访了成都国际铁路港、低空经济发展示范区等新质生产力培育发展重要领域,为一线职工送上慰问金和清凉礼包。

在本次走访慰问活动中,四川省总工会本级投入送清凉专项慰问资金1100万元,重点关注夏季露天作业的物流、电力、建筑、环卫等行业和存在生产性热源高温作业场所的职工,以及在高温、高空、高危等特殊环境中 and 苦脏累险艰苦岗位上工作的职工,货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者。

当天,四川省省委、省总工会主席赵俊民带领省总慰问组一行,深入成渝中线铁路资阳段、成都世界园艺博览会主会场等督导检查防暑降温和安全生产工作,为铁路港港区货运员、龙门吊操作工、物流仓储管理人员、海关关员以及淮州机场飞行教员、地勤工作人员等职工(员工)发放解暑物资。同时,叮嘱大家做好劳动保护,要求用人单位最大限度减少夏季高温天气因素给职工生产生活带来的不利影响,确保职工平安度夏。

江苏出台职工疗休养工作指导意见

优先安排6类对象 拓展疗休养服务内容

本报讯(记者黄洪涛 王伟 通讯员陶然)近日,经江苏省政府与省总工会第十五次联席会议审议通过,江苏省总工会、省工业和信息化厅、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省文化和旅游厅、省卫生健康委员会、省国资委、省工商联等8家单位联合印发《关于做好新时代江苏职工疗休养工作的意见》(以下简称《意见》),对职工疗休养对象、时间、地点、经费使用等方面提出规范要求,为基层单位自主开展疗休养活动提供政策支撑。

《意见》提出,职工疗休养优先安排6类对象:优秀技术工人;长期从事有毒有害等特殊工种的职工;苦、脏、累、险等艰苦岗位作业的职工;因公负伤、患职业病的职工;工龄较长和临近退休的职工;在重点领域、重点产业、重点行业、重点工程、重大项目、重大任务、重大灾害等工作中发挥骨干作用的职工。在在岗职工均可按照单位统筹安排参加疗休养。劳动模范、先进工作者等有专项疗休养规定的,按其规定实施,不重复安排。

对于疗休养地点、时间、服务内容,《意见》明确,职工疗休养活动应选择一家工人疗养院、职工(劳模)疗休养基地或行业疗休养机构等为主要疗休养场所,可利用周边乡村旅游产业集聚区、特色小镇等开展辅助性疗休养活动。每批次疗休养活动省内一般不超过5天,省外一般不超过7天,均含往返路途时间。要坚持“疗”“休”并重、“医”“养”结合,拓展思想政治引领、身心健康管理、提升职工素质等疗休养服务内容。

《意见》要求,严格执行疗休养纪律。要按照“谁组织谁负责”的原则,对职工疗休养活动的对象、内容、地点、时间等严格把关,对活动经费严格管理。严格落实安全责任和措施,切实保障参加疗休养职工的人身、财产安全。

江苏省总工会有关负责人介绍,今年省总安排1700万元专项资金,为全省职工疗休养提供补助,示范带动各级工会广泛开展职工疗休养活动。

精准管理 综合施策

上海自贸试验区保税区总为职工撑起“安全伞”

本报讯(记者裴龙翔)近日,一场以“排险除患守底线,安全防护进工地”为主题的联席会议在上海自贸试验区保税区一处新建项目施工现场举行。会议现场,保税区管理局人力资源处、综合执法大队、建管中心在与保税区总工会的交流中集思广益,共同守护施工安全。据悉,近年来,保税区总工会坚持精准管理、综合施策,多管齐下促安全,安全生产形势持续稳定向好。

扣紧安全防护,保税区总坚持理念与制度先行。在浦东新区总工会指导下,保税区总联合区域工会联合会、企业工会召开专题会议,推动区域工会联合会动员并督促企业工会开展安康相关工作。同时,通过组织专题培训和参与上海市“安康杯”竞赛,有效提升职工的安全意识和应急处理能力。

保税区总还通过制定培训清单、健康服务清单、文体清单等各类安康专项菜单服务,督促企业工会组织职工广泛参与各类安康活动,提升职工的安全技能和应急反应能力。保税区总在区域内设立健康服务站,以巡诊和讲座等形式,为职工提供个性化健康服务。自2019年以来,累计投入294.13万元,为2.3万余名一线职工开展免费体检。

此外,保税区总通过企业安全隐患排查活动,有效帮助企业发现和整改潜在的安全风险。在其督促下,日通国际物流(上海)有限公司针对仓库安全隐患,通过安装警示灯和感应式警铃等措施,避免了工伤事故。保税区总还建立健全安全检查和应急响应机制,与保税区管理局建管中心、综合执法大队等区域职能部门加强沟通协作,为区域内企业和职工撑起“安全伞”。

佛山禅城区总强化职工法律服务

“321”模式将劳动关系风险化解在基层

本报讯(记者叶小钟 通讯员李爱舒 谭泳琳)近日,广东省佛山市禅城区总工会收到一份特殊的“快递”——职工余某送来一面锦旗,对区总工会劳动争议调解对接工作室提供的法律援助和调解服务表示感谢。据悉,禅城区总建立“321”法律服务模式,即通过“三级体系”及时化解矛盾纠纷,“双管齐下”畅通法律服务渠道,“一制多能”维护职工合法权益。

禅城区总打造以“法院+工会”诉前调解、“人社+工会”裁前调解、企业工会法律顾问调解为纵深的劳动争议三级化解体系。同时,建立“线上+线下”两个渠道普法宣传途径,及时全面准确地为职工进行政策解读、法律宣传。此外,区总还建立“接访+调解+仲裁+诉讼+回访”机制,深化“法院+工会”诉调对接和“人社+工会”裁调对接工作机制,联动整合维权资源,促进“一制多能”,实现信息互通、工作互联、资源共享。2021年,禅城区率先在全市实现区、镇两级裁调对接全覆盖。

2023年10月,职工余某向区劳动人事仲裁委员会提起劳动仲裁,要求用人单位支付工资及提成等。由于仲裁请求未获支持,余某向禅城区人民法院提起诉讼。根据工作流程,禅城区总工会劳动争议调解对接工作室开展诉前调解工作。工会法律工作调解员冼嘉欣采取“背对背”的调解方式,分别跟余某和用人单位深入沟通。最终,双方当事人达成共识,一场劳动争议纠纷得以化解。