

创新在一线

确保职工技术提升与薪酬增长实现同步协调——

“以技提薪”，浙江分好技能人才薪酬“蛋糕”

本报记者 邵佩然 本报通讯员 方成 本报实习生 许驰

阅读提示

随着浙江对技能人才的高度重视与持续投入，一场以“以技提薪”为核心理念的人才激励机制变革正在全省范围内蓬勃展开。浙江正通过一系列扎实有效的措施，推动“以技提薪”从理念走向实践，为技能人才创造更加广阔的发展空间和更加合理的薪酬回报。

员工获得高级技师、技师、高级工技能认定，可分别获得1000元/月、500元/月、200元/月的技能津贴，并设立职称津贴、学历津贴、创新创造成果奖、先进操作法奖等激励机制……日前，浙江三锋实业股份有限公司通过“能级工资”集体协商协议，一条条可操作、可执行、可实践的标准相继出炉，让企业员工对未来发展充满信心。

像三锋实业股份有限公司这样通过民主协商实现“以技提薪”，让多劳者多得、技高者多得的分配方式，已成为浙江切好技能人才薪酬“蛋糕”的新常态。

在“以技提薪”的积极政策导向下，浙江正引领一场技能人才待遇提升的新浪潮。7月1日，《台州市提高技术工人待遇扩大中等收入群体若干规定》(以下简称《规定》)正式实施。这是国内首部为提高技术工人待遇而制定的地方性法规。随着该省对技能人才的高度重视与持续投入，一场以“以技提薪”为核心理念的人才激励机制变革正在全省范围内蓬勃展开，为其他地区提供了可借鉴的宝贵经验。

薪酬体系大变革：技高者薪酬高

玉环协众汽车有限公司汽车修理技术经理徐亮从没想到，自己能因技术熟练成为人才，并享受当地的人才政策。

2005年开始，徐亮就从事汽车维修工作，在他看来，考取技能证书、提高技术是为自己“加码”，属于行业内发展，社会认可度不高。但在玉环工作后，他的认知改变：拥有一技之长，足以成为人才。

“因为在行业内获得高级技师资格证书，

还在台州市职业技能大赛上获奖，得到企业认定，我被评定为技术技能型人才，直接享受到优惠的人才政策。”徐亮说。作为浙江省民营经济的重要板块，近年来，台州市勇于探索共同富裕的实践路径。2003年，浙江台州温岭市从新河羊毛衫行业开始，开辟了一条依托行业协会与行业协会有条不紊地推进中，并逐步形成了可复制、可推广的台州样板。台州市总工会率先在100家企业内开展试点，深入探索技术要素参与收入分配的新机制。通过工资集体协商等创新手段，成功探索出涵盖技能等级晋升、技术入股分红、技术贡献奖励、技能竞赛奖励、股权投资激励及职务岗位晋升在内的一系列举措，为技术工人开辟了广阔的成长空间与增值通道。

7月1日，《台州市提高技术工人待遇扩大中等收入群体若干规定》(下称《规定》)正式施行。该《规定》鼓励企业在薪酬分配体系中设置体现技术技能价值的工资单元，对关键技术岗位、关键工序和紧缺急需的技术工人实施协议工资、项目工资、年薪制等分配形式。鼓励企业对高技能人才、有突出贡献的技术工人实行技术创新成果入股、岗位分红和股权激励等激励方式。鼓励企业建立企业年金，并向高技能人才和有突出贡献的技术工人倾斜。要求企业建立健全集体协商制度，规定企业工会应代表职工方与企业依法开展集体协商，维护技术工人合法权

益等。《规定》全面覆盖了技术工人最为关心的收入待遇、工作待遇、学历待遇及社会待遇四大关键领域，正式实施以来，台州市通过一系列具体而有力的措施，为技术工人带来了实实在在的利益。

“以技提薪”背后的柔性需求

截至目前，浙江省已有多家企业积极响应政策号召，通过多元化“能级工资”激励体系，实现了技术工人薪酬的显著增长，甚至技术工人的月平均工资已经高于全省私营单位就业人员的平均水平。

“以前操作工的年薪五六万元，现在增加到13万多元。”叶海挺说，技工技术等级与薪酬挂钩，获得感和成就感也增强了。某科技公司高级技工叶海挺告诉记者，与企业一同发展，不仅收获了成长的喜悦，工资薪酬也是水涨船高。

“经过努力，我从一线操作人员提升为班组里面的班长，再后来技能提升之后，又把我调到设备部，负责整个公司设备维护保养这一块。”说起自己的成长经历，叶海挺感慨万千。

“以技提薪”不仅为员工谋福利，更是员工与企业共同发展的双向奔赴。对于企业而言，推行“以技提薪”，能有效地帮助企业留住高技能人才，让技术工人和企业成为命运共同体。目前，永康300余家规模以上企业在薪酬体系中一线员工实行计件工制，结合出勤

率、产能效率、质量合格率等进行综合绩效评分，针对不同技术岗位设定绩效目标和考核方式，大大提升了企业整体效益。

多维度推动“以技提薪”落地

在探索“以技提薪”的实践中，如何确保职工技术提升与薪酬增长实现同步协调，成为各界关注的焦点。作为该领域的先行者，浙江省正通过一系列扎实有效的措施，推动“以技提薪”从理念走向实践，为技能人才创造更加广阔的发展空间和更加合理的薪酬回报。

以诸暨市为例，该市积极响应浙江省的号召，致力于打造“30分钟职业技能培训圈”，构建起覆盖城乡、便捷高效的职业技能培训体系。截至目前，已累计完成职业技能培训24081人次，新增高技能人才5076名，其中不乏1066名数字高技能人才。

为进一步激发技能人才的积极性与创造力，诸暨市还积极搭建公共实训基地，并成功举办三场数字类职业技能竞赛。目前，诸暨市已组织互联网营销师、电子商务师、阀门装调工、公共营养师等职业技能竞赛10场，吸引8000余人报名参赛。通过竞赛获得证书的企业在岗职工，还可按规定享受职业技能提升补贴。

面对“以技提薪”的深入实施，诸暨市人社局副局长杨丹堃表示，企业作为实施主体，应进一步深化薪酬管理考核机制，确保技能水平与薪酬增长紧密挂钩。这不仅要求企业将技能水平作为薪酬增长的重要考量因素，还要在学历提升、社会评价等方面为技能人才提供更多支持。通过学费补贴、职业发展通道拓宽等硬核举措，全面激发技能人才的工作热情与创新潜能，进而推动企业向高附加值、高利润模式转型。最终实现技能人才薪酬增长与企业高质量发展的双赢局面。

加大融资支持力度

四部门实施支持科技创新专项担保计划

本报讯(记者于忠宁)近日，由财政部、科技部、工业和信息化部、金融监管总局发布《支持科技创新专项担保计划》(以下简称《计划》)。《计划》旨在有效发挥国家融资担保基金体系引领作用，引导银行加大对科技创新类中小企业融资支持力度，撬动更多金融资源投向科技创新领域。

《计划》坚持目标导向、体系引领、市场运作、适度补偿、绩效引导的原则，着力解决项目有前景、技术有竞争力、发展潜力、知识产权价值高，但因缺少有效抵押物、难以满足银行贷款条件的科技创新类中小企业融资难融资贵问题，加大对科技创新类中小企业贷款和担保支持力度。

为精准聚焦支持对象，《计划》明确，中小企业满足基本条件，并符合以下条件之一的可作为政策支持对象，具体包括已纳入“全国科技型中小企业信息库”且在存续期内的科技型中小企业；经省级相关管理部门认定且在存续期内的科技型中小企业；在存续期内的专精特新“小巨人”企业、专精特新中小企业、国家级中小企业主管部门公告的创新型中小企业；正在承担国家科技项目的中小企业及项目验收处于成果转化应用期的中小企业；以及依托“创新积分制”，由科技部、工业和信息化部从初创期、成长期的科技型中小企业中筛选出的备选企业。

《计划》还明确，分类提高风险比例。银行和政府性融资担保体系分别不低于贷款金额的20%、不低于贷款金额的80%分担风险责任。融担基金风险比例从20%提高至最高不超过40%。省级再担保机构风险比例不低于20%。

提升发展含“智”量

北京发布“人工智能+”行动计划

据新华社电(记者郭宇琦)赋能千行百业，北京将用人工智能大模型提升发展的含“智”量。7月26日，北京市发展改革委、市经济和信息化局、市科委、中关村管委会联合发布《北京市推动“人工智能+”行动计划(2024—2025年)》，从标杆应用、示范应用、商业应用等三个维度谋划推动人工智能应用落地，构建大模型赋能经济社会发展的全景图。

行动计划提出，将通过实施5个对标全球领先水平的标杆型应用工程、组织10个引领全国的示范性应用项目、推广一批具有广泛应用前景的商业化应用成果，力争到2025年底形成3至5个先进可用、自主可控的基础大模型产品、100个优秀的行业大模型产品和1000个行业成功案例。

据介绍，北京将依托首都优势行业资源和科技创新能力，围绕机器人、教育、医疗、文化、交通等5个领域组织实施一批综合型、标杆型重大应用工程，促进大模型核心技术突破，增强人工智能工程化能力，提高重点行业的科技水平和服务质量，形成大模型行业应用新生态。北京还将围绕科研探索、政务服务、工业智能、金融管理、空间计算、数字营销、司法服务、广电传媒、电力保障、内容安全等10个行业细分领域，支持市级行业主管部门、相关区、行业应用企业与大模型企业联动结对，突破场景落地共性难点。

北京市科委、中关村管委会有关负责人介绍，北京将布局建设一批人工智能应用场景研发平台，通过整合行业资源和高质数据、开放行业场景需求、建设联合研发环境，吸引汇聚优秀创新团队，共同推动人工智能行业应用及产业落地。

“人机分离”提升作业效率

青岛港件杂货码头实现自动化

本报讯(记者张楠 通讯员陈晓宇)近日，在山东港口青岛港西联公司3号车库内，一辆无人驾驶伸缩臂叉车正在进行库内纸浆码垛作业，一系列动作行云流水。这是山东港口青岛港西联公司件杂货码头自动化作业的生动体现。

山东港口青岛港高度重视智慧绿色港口建设，以科技创新锻造港口的核心竞争力。“从全国全自主的自动化集装箱码头到干散货智慧码头，自动化成果已纷纷在青岛港这片发展的沃土‘落地生花’。”山东港口青岛港西联公司安全环保科技部副经理荆煜说。

相比于集装箱、干散货码头，件杂货码头的自动化显得尤为艰辛。件杂货货种情况复杂，人机配合多，在件杂货领域实现自动化，是公认的“世界级难题”。为了实现件杂货领域的信息化再到自动化，彻底实现“人机分离”，近年来西联公司科研团队展开了系列研究攻关。

2022年5月，山东港口青岛港件杂货码头纸浆自动化攻关项目正式立项，并成为攻关项目组织开展全力突破，全流程自动化件杂货纸浆码头建设步入了发展快车道，目前系统已经正常使用。

“现在，我们利用数字化技术，推动了信息集成的智慧化，作业设备自动化，现场职工由蓝领变成白领，是我们港口以新质生产力推动件杂货领域自主创新的重大成果。”山东港口青岛港西联公司工程技术部副部长王宝君说。

据悉，全流程自动化作业实现了人场分离、人货分离、人机分离，件杂货纸浆码头作业效率提高20%，人工工作量降低80%。

数据赋能科技创新

模型优化提升现场核查效率

本报讯 近日，国网石家庄市鹿泉区供电公司方台供电所运维人员通过台区户变关系辨识模型推送的异常清单数据，定位到户变异常问题现场，完成了现场摸排核查，有效提升户变关系异常问题整改效率。

随着电网发展，配电网规模不断扩大，配电台区变压器与用户侧的线路异常问题日益突出。为解决传统配电网用户侧线路人工巡检摸排耗时费力效率低下问题，国网河北省电力有限公司信息通信分公司于2023年年底，基于户变关系辨识模型电表读数、功率因素、电压电流等信息，通过特征提取和深度神经网络算法进行数据训练和测试，将时间序列数据转化为特征向量，实现了户变关系自动化识别和异常自动推送，并完成户变关系辨识模型的部署，解决基层因户变关系错误导致的台区统计线损失真、台区线损管控受干扰等问题。

今年以来，国网河北省电力有限公司信息通信分公司在经过多轮实地调研和用户侧反馈的基础上，进一步推进户变关系辨识模型优化工作。该公司针对供电半径过长、表计接线松动、表计时钟偏移等突出问题进行模型优化，提升了定位准确性和识别精度。截至目前，国网河北省电力有限公司信息通信分公司累计向相关单位推送识别户变异常数据1093条，有效解决了因户变关系不准确导致的停电信息发布错误、台区线损计算异常等问题，保障了末端用户的用电可靠性。(赵梦莹 董玉坤)

绝技绝活



跟刺鼻烟雾说再见

本报通讯员 刘德才 王兴隆 孙建民

在齐齐哈尔铁路车辆段，铁路货车敞车下侧门折页人工焊接，被自动组焊机取代，现场不再烟雾刺鼻，焊接速度也由日均30扇提高到120扇。

实现这一转变的，是这家铁路车辆段设备车间调度室创新团队。他们历时3个月自主研发出自动组焊机，并增加自动上料功能，完善电焊烟尘过滤系统，最大限度减少电焊烟尘对作业者的危害。



更多精彩内容 请扫二维码

推进“村网共建” 提升服务能力

为进一步延伸乡村供电服务触角，提升农村地区服务能力，国网河北无极县供电公司持续推进“村网共建”电力便民服务站建设，完善农村供电服务网络，做好农村电力服务“最后一公里”。

今年以来，该公司加快推进服务站建设进度，上半年在东河流村、南侯坊村、南虎村、大中郎村、蔡庄村、新城村挂牌成立“村网共建”电力便民服务站，实现其供电所覆盖率达100%。“村网共建”电力便民服务站依

托政府现有的村级便民服务中心，增设电力便民窗口，以台区经理每周定期入驻、村级服务人员代办代收相结合的方式开展电力服务工作，同时结合村内实际情况，协同属地供电所共产党员服务队开展特殊客户爱心服务、安全用电宣传、科学用电宣传、安全用电检查等专项行动。

截至目前，该公司各“村网共建”电力便民服务站已累计帮助村民办理业务157人次，开展电力便民服务宣传16次。(程晓坤)

提前做好部署

国网山西临汾供电公司针对2024年夏季用电高峰，提前进行负荷预测，采取多项措施确保电力稳定供应。

该公司基于近3年的数据，采用线性模型等分析方法，形成了《临汾电网2024年迎峰度夏负荷预测专题报告》，为夏季安全稳定用电提供了可靠的数据支持。通过错峰用电方案，为山西鸿晋塑胶科技有限公司将生产作业时间调整至用电低谷时段，有效节约了企业用电成本。针对临汾盆地高温天

确保安全度夏

气，临汾供电公司加强了现场巡视力度，紧盯设备隐患，并通过“零点检修”和带电作业等方式最大限度消除隐患。同时，公司提升了需求侧调节能力，通过企业用电负荷错峰填谷和空调负荷柔性调控等措施，全力保障电力稳定供应，确保全市居民和企业能够安全度夏。

该公司在迎峰度夏工作上采取了一系列举措，为确保地区电网的稳定运行和居民企业的可靠用电奠定了坚实基础。(陈爱红)

蓄足金融活水 助推产业发展

山东夏津农商银行深度融入地方经济社会发展大局，聚焦辖内棉纺织特色产业，创新推出“棉丰系列贷”产品，推动党建与业务深度融合，助推“银夏津”棉纺产业发展。

该银行发挥金融撬动作用，深化与已有重点客户和行业性客户的共建联系，对接县棉花协会及县直部门，获取并完善棉纺织产业情况，深入分析其上下游产业特点，重点围绕棉产品购销、棉纺生产和生产工艺改造用款需求，推出“棉丰系列贷”产品。

该银行还发挥党员先锋模范带头作用，为150余家棉纺企业配备“金融管家”，常态化开展“双报到”活动，为企业制定专属金融服务方案，针对性推广“棉丰流通货”“棉丰周转贷”及“棉丰技改贷”三类贷款产品，产品面向客群精准、利率低、办贷快，受到辖内客户的高度认可。自产品推出以来，累计投放359笔4.48亿元，有力支持了辖内棉纺产业集群的发展，促进优势农业产业做大做强。(周晓)

设备“防暑降温” 保障安全用电

近日，国网宁夏石嘴山供电公司全面启动变电站全站带电水冲洗工作，给主变“洗澡”降温消暑，同时防范因污闪导致的电力事故，全面提升变电站设备安全稳定运行水平。

据悉，此次作业主要针对石嘴山境内7座220千伏变电站和6座110千伏变电站，涉及清洗间隔225个，主变32台。由于这些设备长期暴露在自然环境中，设备表面容易积聚大量粉尘和金属颗粒，在雨天或潮湿环境下容易引发设备故障，对电网的安全稳定

运行造成一定影响。为了确保设备冲洗工作安全有序开展，国网石嘴山供电公司制定了详细的作业实施方案和措施，组织运维人员进行带电水冲洗专项培训，分析作业危险点和安全管控措施。

下一步，该公司将加快带电水冲洗作业进度，加大辖区变电站设备红外测温、特巡等工作力度，及时消除各类设备安全隐患，为迎峰度夏用电高峰期间电网安全稳定运行提供有力保障。(马红升 周昊)