

泰安工会引导企业设置“妈妈岗”,用暖心服务打消女职工后顾之忧

7万“妈妈岗”让女职工挣钱顾家两不误

本报讯(记者田国全 通讯员刘廷超 赵金一)“我在公司的‘妈妈岗’工作1年多了,每天送完孩子上学,就到这里工作,到点再去接孩子放学,时间不受限制,还能挣到工资,我很满足!”近日,山东泰安新泰市西张庄镇新鼎泰服装有限公司女职工刘女士高兴地说。刘女士口中的“妈妈岗”,是新鼎泰公司根据女职工实际情况,推出的上下班时间灵活、总上班时长不固定、以计件计酬为主的就业模式。近年来,为方便女职工接送孩子和照顾家庭,泰安市各级工会鼓励企业根据用工实际和妇女灵活就业需求设置“妈妈岗”,并为企业设置“妈妈岗”创造条件。像这样的“妈妈岗”,在泰安市有近7万个。

新泰市总工会发动各基层工会,联合有关部门开展“妈妈岗”专场招聘会5场,上半年新增“妈妈岗”500余个,并配套出台一系列支持政策,包括为女职工提供培训补贴、鼓励企业缴纳职工社保、参加大病医疗补助等。岱岳区山口镇有大小纺织服装类企业8家,用工需求量大,该区总工会联合乡镇、妇联进村入户了解妇女就业需求,对接企业统计岗位需求信息,多举措鼓励企业设立近800个“妈妈岗”等弹性就业岗位。除了传统行业,泰安市总工会还聚焦以新兴产业、新业态、新模式为核心的新经济,支持企业在电商运营、网络主播、文创策划等领域设置“妈妈岗”。

为了服务在“妈妈岗”就业的女职工,泰安工会还通过开展技能培训、子女托管等服务,帮助“妈妈岗”女职工提高技能水平、解决寒暑假子女无人看护等难题。肥城万德福服饰有限责任公司从事“妈妈岗”的女职工有120余人。企业工会每年组织职工参加技能竞赛,30余名女职工通过竞赛获得高级工、中级工证书,提升了技能水平。今年暑假,东平县总工会在全县14个乡镇(街道)开设17处高标准职工子女托管驿站,打造丰富多彩的课程,帮助解决暑假期间“妈妈岗”女职工子女的照料难题。同时,东平县总投资40多万元建设了直播带货培训基

地,定期举办直播带货培训班,提高女职工就业创业能力。目前,培训班已开展9期,培训420多名女职工。“为解决社区女职工工作期间照顾家庭的问题,社区工会建设了幸福食堂,方便老人中午就餐,还建设了‘童乐园’‘家庭教育指导站’等服务项目,由社工帮忙看护孩子。”宁阳县河滨社区工会负责人邵梅介绍。泰安市总工会党组书记、常务副主席郭青表示,“妈妈岗”灵活用工和灵活就业的新形式,为女职工就业提供了便利,也为企业稳定发展注入了活力。市总将持续关注女职工的就业需求,为从事“妈妈岗”的女职工提供更多优质服务。

天津115个工会服务“司机之家”投用

24小时为货车司机提供“4+N”服务

本报讯(记者张奎 通讯员程志会)“‘司机之家’服务非常到位,为我们解决了休息、饮水、洗澡这些烦心事。”说起“司机之家”带来的各种便利,来自河北省沧州市的货车司机高淑芬竖起大拇指。日前,天津市总工会依托高速公路服务区、各类加油站建设的115个工会服务“司机之家”陆续挂牌投用,24小时为货车司机提供精准服务和专属关怀。据悉,天津市总工会服务“司机之家”坚持“4+N”原则,在提供停车、休息、饮水、如厕等4项基本服务的基础上,还提供餐饮、淋浴、洗衣、住宿等N项多样化、差异化服务。同时,在高速公路服务区、国道、省道、工业园区等重点加油站设置超长车位、充电桩车位、危化品运输、畜牧车专用停车位等。此外,还设置工会服务宣传栏,重点介绍“一键入会”“扫码入会”及入会流程、货车司机专属服务项目、12351工会服务职工热线等,为货车司机提供入会、维权等“一站式”服务。

走进中国石化天津海河石油分公司双利加油站工会服务“司机之家”,一楼公共休息区配有饮水机、微波炉、冰箱、电磁炉等,位于二楼的独立休息室宽敞明亮。这个精心打造的温馨之家,让货车司机可以停下车、吃上可口饭、洗上热水澡、睡上安稳觉。天津市总工会有关负责人介绍,今年以来,天津市总结结合货车司机实际需求,与交通运输主管部门联合发力,加大政策和资金支持,不断夯实“司机之家”服务阵地作用。同时加强与中石油、中国石化、中国海油、壳牌等天津分公司的沟通联系,将加油站型“司机之家”纳入工会服务“司机之家”整体规划,统一部署。

青海省总组织艰苦地区艰苦行业职工疗休养

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,6月至7月,青海省总工会集中开展艰苦地区艰苦行业优秀职工疗休养活动,帮助职工缓解工作压力,放松身心,推动地方经济绿色发展,助力乡村振兴与生态旅游目的地建设。来自青海省艰苦地区、行业一线的400余名优秀职工、新就业形态劳动者参加疗休养。疗休养活动围绕贯穿乡村振兴与特色文化传承、贯穿精神力量与价值观传承、贯穿产业“四地”建设与发展新质生产力“三条主线”,组织职工前往海东市平安区袁家村、黄南藏族自治州尖扎县来玉村、青海原子城纪念馆、龙羊峡水电站等参观体验,让疗休养职工深切感悟“两弹一星”精神,体验河湟文化、热贡艺术、三文鱼养殖技术等,感受老一辈科学家无私奉献的精神和新时代乡村振兴的宏伟蓝图,开阔视野,激发了职工为青海经济高质量发展贡献力量的热情。

新闻特写

暖“新”集市上的欢乐亲子时光

本报记者 刘友婷 本报通讯员 沈爱军 林思浩
送上“慰问礼包”、开办趣味集市、举办专场晚会……7月28日,广东省深圳市宝安区党建引领工会赋能新就业形态劳动者线下集市暨新就业形态劳动者服务月活动启动,500余名新就业形态劳动者及家属共享欢乐亲子时光。当天的线下服务集市热闹非凡。在服务宣传区,深圳市总工会、宝安区人社局、宝安区总工会、宝安区工人(职工)服务中心等单位摆摊设点,带来技能培训、法律咨询、互助保障咨询等暖“新”服务。现场还特别增设货拉拉专属入会区域,为货拉拉司机提供便捷的人入会通道和咨询服务。在一旁的趣味体验区,新就业形态劳动者逐一体验“幸福画卷”“工会知识转盘”“拼搏未来”“行业新星”“交通安全VR体验”等互动游戏。本次集市还特别加入了亲子互动、非遗体验和专场晚会等特色项目。亲子游戏区内,各种寓教于乐的游戏让孩子们玩得乐不思蜀,增进了劳动者与孩子间的情感交流。非遗体验区则邀请多位非遗传承人现场展示传统手工艺,如漆扇、糖画等,让大家感受传统文化的魅力。“平时跑单太忙,没时间陪伴家人,这次带上孩子一起参加趣味集市,体验了飞盘投壶、糖画等,玩得很开心,跟孩子的距离又拉近了些。”货拉拉司机陈春荣说。夜幕降临,由深圳市总指导的2024深圳职工星光巡演宝安区新就业形态劳动者专场晚会拉开帷幕,歌曲演唱、魔术、快板等节目轮番上阵,让新就业形态劳动者及家属度过了一个难忘的夜晚。本次活动由深圳市总指导,深圳市职工服务部、深圳市职工保障互助会、宝安区委组织部、宝安区总、宝安团区委、宝安区妇联、宝安区工商联、宝安区福永街道办联合主办。当天,宝安区总新就业形态劳动者“暖蜂服务月”活动方案发布,将以首次线下服务集市为起点,发动全区10个街道开展形式多样的“暖蜂服务”。

中铁二十二局五公司工会:人职即人会 关爱暖人心
本报讯(通讯员唐海洋 彭宝丽)近日,中铁二十二局集团有限公司五公司招聘的70余名应届大学毕业生成为工会会员,实现入职即入会。中铁二十二局五公司工会精心准备了“一份清凉礼包、一堂工会知识培训、一场文体活动、一次健康体检、一堂红色教育”的“五个一”系列“暖心大餐”,让新职工刚步入职场就感受到“娘家人”的浓浓关怀,树立起对工会组织的身份认同和情感归属。“今天我第一次认识了工会,成为一名工会会员,不仅多了一个身份,还能得到更多的保护。我将扎根基层项目学技能、长本领,在工程建设一线留下青春印记。”职工黄国堡说。据悉,近年来,中铁二十二局五公司工会不断加强组织建设与会员管理,新职工入会率始终保持在100%,同时坚持常态化开展职工“微心愿”、青年联谊、乒乓球赛、健康义诊、“思想+业务”双导师带徒等特色活动,让青年职工感受到工会大家庭的温暖。

宣讲行 助企行 创新行 乡村行 铜川开展千名劳模工匠助力发展新质生产力行动

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)日前,由陕西省铜川市总工会主办的“向‘新’出发 劳模工匠先行”——铜川劳模工匠助力发展新质生产力行动在董家河循环经济产业园铭帝集团有限公司举行启动仪式。该行动以劳模工匠宣讲行、助企行、创新行、乡村行“四个行动”为依托,与该市各区(县)劳模协会合作,搭建起全市千名劳模工匠人才与发展新质生产力之间的桥梁与平台。

据悉,该行动将组织广大劳模工匠深入车间班组、新经济组织、社会组织等,结合自身成长成才经历、工作经历、技术创新经历,讲清楚广大职工围绕发展新质生产力应该干什么、怎么干;组织新质生产力产业链劳模和工匠人才组建市、区(县)两级劳模工匠服务队,精准对接企业“需求清单”,深入企业开展技术帮扶、技能培训、名师带徒等活动;创建劳模和工匠人才创新工作室和创新工作室联盟,举办劳模工匠创新大讲堂;组织劳模工匠深入乡村,建立联系点,指导乡村制定产业发展规划,通过举办农技培训班、实操讲座、现场教学等,在农产品种植、农产品加工等关键技术方面开展精准指导,并创建乡村振兴劳模示范基地。

该行动旨在充分发挥铜川市千名劳模工匠的示范引领作用,发挥劳模工匠的技能优势,帮助企业提升竞争力,同时助力农业、农村发展。当天,宣读了《“向‘新’出发 劳模工匠先行”——铜川劳模工匠助力发展新质生产力行动方案》,6家代表企业现场向结对劳模工匠发放服务聘书,耀州区劳模协会会长冯玉清、华能铜川照金煤电公司工会副主席王凡分别做交流发言。

北京朝阳区总启动“就业服务季”活动

本报讯(记者赖志凯 通讯员武卫华)近日,主题为“‘京’彩就业‘职’在朝阳”的北京市朝阳区总工会2024年“就业服务季”启动仪式暨首场商圈就业招聘会在三里屯SOHO广场举行。活动现场汇集了40多家企业,共提供500多个工作岗位。各企业工作人员向求职者介绍企业文化、岗位职责以及未来发展等情况。此次“就业服务季”将持续到10月,朝阳区总将联合区人社局等单位采取“区级联合办、街乡自主办、企业按需办”的方式,整合优质资源,搭建职工就业平台,提供全方位就业服务。

柳州鱼峰区总指导企业签订能级工资专项集体合同,以“薪改”促“产改”——

“实行能级工资制后,每个月多领好几百元”

推进“产改”进行时

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 吴智芳 吴江龙

最近,广西沪桂食品集团有限公司职工廖艳英和同事每天都喜笑颜开、干劲十足。“公司现在实行能级工资制,大家可以靠技术吃饭了。按照新规计算,工龄工资加上职称补贴,我每个月多领好几百元,心情和‘薪’情越来越好,干事创业的劲头也越来越足了!”廖艳英告诉记者,得益于公司签订的能级工资专项集体合同,她和同事的获得感明显增强。

今年4月,在广西壮族自治区柳州市鱼峰区总工会集体协商指导员指导下,一场围绕能级工资的集体协商谈判在沪桂食品公司展开。企业方代表和职工方代表围绕职工岗位工资、绩效工资、福利待遇、疾病慰问等各项议题进行协商。经过3轮磋商,最终达成一致意见,于6月1日签订了沪桂食品公司能级工资专项集体合同。

阅读提示

柳州鱼峰区总工会指导沪桂食品公司开展能级工资集体协商,实现以技提薪、以技留人,让产业工人的收入水平得到实实在在提升,企业也实现更加健康、可持续发展。

鱼峰区总工会调研发现,近年来,螺蛳粉市场规模不断扩大,消费群体逐渐壮大,对企业职工的技术能力和综合素质有了更高要求。解决好技能人才尤其是普通工人的技能提升、薪资待遇问题,实现稳岗留工迫在眉睫。据介绍,沪桂食品公司共有职工280人,其中专职研发人员25人、管理人员40人、一线生产工人125人,存在技能人才少、生产一线工人多的问题。

沪桂食品公司工会主席韦玲玲介绍,专职研发人员以技术等级、劳动成果表彰等方式可以实现薪资改革。然而,生产一线工人从事的工作技术含量较低,一直是按照“基本工资+计件工资”的方式领取薪资,发展空间小、流动性较大,不利于企业稳定与发展。

为此,工会通过政策咨询、基层摸底等方式开展分析研判,准备通过薪资改革、人才培养、稳岗留工等方式,从优化工资构成要素、提升技术工资本重等方面着手,促进职工素质和能力提升,不断增强职工荣誉感、归属感和认同感。

在摸底调研中,职工代表提出希望在原有工资架构中增设职称和职业技能提升奖励、工龄补贴、关键绩效、年功性津贴等多项福利的诉求。鱼峰区总派出专职集体协商指导员协助企业推进产业工人队伍建设改革工作,组织职工方与企业方开展第一轮集体协商。企业方初步同意设立职称和职业技能提升奖励、增设工龄补贴和年功性津贴,设立关键绩效指标等多项福利,但需要进行综合考



茶香四溢

萎凋、做青、杀青、揉捻、干燥……7月23日~31日,由福建省武夷山市总工会联合多部门举办的2024年武夷山市“工助振兴、共富共美”茶叶加工职业技能竞赛举行,来自武夷山市的39名参赛选手同台竞技。实操现场,茶香四溢,参赛选手运用压、碾、搓、揉等独特手法精心炒制。图为参赛选手炒制茶叶。本报记者 李润钊 本报通讯员 魏建华 摄

夯实主责主业 拓宽服务边界 延伸服务链条 精细服务生态

兰州市总聚焦“四链”建强“小三级”工会

强基层增活力 工会建设在行动

本报讯(记者康劲 通讯员任涛 杨凯)记者从近日召开的甘肃兰州市总工会第二季度暨半年工作推进会上获悉,今年以来,兰州市总聚焦责任链、组织链、要素链、服务链,加强统筹协调,通过夯实主责主业、拓宽服务边界、延伸服务链条、精细服务生态,推动县(区)工会组织引领力、组织力、服务力不断提升,展现出该市巩固深化“县级工会加强年”专项工作和“小三级”工会建设的强劲态势。

兰州市总聚焦责任链,夯实主责主业。探索打造10个产业工人培育阵地,构建“产教培”融合、“育选用”贯通的高技能产业工人培

育体系,形成一批精品课程。同时,联合国资委、工信局、农业农村局、文旅局、市工商联等产业链主单位,开展重点产业链“延链补链抓链主”,全面助推强省会“三年行动”,促进县(区)工会的组织链、服务链同各产业的创新链、人才链深度融合,推进“小三级”工会融入全市产业发展“大合唱”。

同时,兰州市总聚焦组织链,拓宽服务边界。加强与行业协会、行业龙头企业等链主单位的协同配合,采取“园区+工会”“合作社+工会”“商会+工会”等方式,在推动链上企业广泛建立行业工会联合会的基础上,建立覆盖县(区)、街道、社区的三级工会网络。

此外,通过购买社会组织服务项目的方式,将700多个民办非企业单位、社会团体、社区社会组织等纳入基层工会服务矩阵,搭建覆盖全域、资源共享、服务畅联的工会服务平台。在聚焦服务链,延伸服务链条方面,兰州市总持续开展“四送”品牌服务、常态化开展走访慰问活动,投入资金1166万元,推动建设24小时智能化工会驿站、箱体驿站、零工市场和劳动公园。

此外,兰州市总聚焦要素链,精细服务生态。在城关区盐场路街道穆柯寨社区建起“工会+社区+社会组织”服务职工综合体、在七里河区犇犇约车平台总部建设功能完备的“司机之家”,推动“晓娟团队”女职工志愿服务队、皋兰县黄河少年托管班做好精细化服务,实施品牌化运营。

评后确定,并对工龄补贴、职称奖励、生日福利等福利的具体数额提出异议。

鱼峰区总专职集体协商指导员从中斡旋,又组织企业方和职工方开展了两轮协商,最终达成一致并签订能级工资集体协商协议。协议一经签订实行,公司内有16名一线生产工人立即享受职称和职业技能提升奖励,职工平均工资最低增幅不低于5%,实现以技提薪、以技留人,以“薪改”促“产改”。

“这是职工、企业、工会三方共同努力的结果,也是以‘薪改’促‘产改’的成果。”鱼峰区总集体协商指导员韦惠说,作为自治区“产改”试点企业,沪桂食品公司积极开展能级工资集体协商,让“多劳者多得、技高者多得”的愿望变成了现实。

据悉,鱼峰区总将继续通过强化宣传、广泛调研、定期指导、不定期督查的方式,让能级工资集体合同涉及的各项协议落到实处,让产业工人的收入水平得到实实在在的提升,并以此为契机,推动更多企业和职工在企业发展道路上共建共享、共创共赢。