

辽宁：“一函两书”被纳入全省法治为民办实事项目

今年底，县级以上总工会将普遍建立“一函两书”制度

本报讯（记者刘旭）日前，辽宁省总工会全面推行工会劳动法律监督“一函两书”工作启动。据了解，该项工作已经被辽宁省委依法治省办纳入省级统筹推进的10个法治为民办实事项目。

据悉，辽宁省10个法治为民办实事项目紧密结合法治建设新形势新任务，主要涉及劳动法律监督、根治拖欠农民工工资、涉民生法院生效裁判执行等领域，聚焦与人民群众利益息息相关的热点、堵点、痛点问题，回应群众和企业对法治建设的新需求新期待。其中，工会劳动法律监督“一函两书”工作，要求在实现工会劳动法律监督组织建设、工会劳动法律监督员培训、“一函两书”工作全覆盖，

切实把矛盾纠纷化解在基层、维护职工合法权益、提升企业合规经营水平、维护社会和谐稳定。

为全面推进这项工作，辽宁省总成立了劳动法律监督委员会。各市总工会、沈抚示范区工会和省产业工会指定专人负责推进工作，推动“一函两书”纳入工会与人社、法院、检察院等单位协作联动机制，有效整合各类资源，加大工作力度。

根据工作安排，今年底，辽宁县级以上总工会将普遍建立“一函两书”制度并全面推行。到2026年底，辽宁各级工会将普遍建立信息共享、风险预警等快速响应机制，提升“一函两书”的有效性。推进过程中，辽宁省

总将利用数字赋能，构建“一函两书”工作模块及数据库，实现工会劳动法律监督员在线培训、考核、发证等功能，实现工作信息查询、统计、追溯、报告，以及涉工劳动法律法规执行情况分析报告，为工作的开展提供数据支撑。到2028年底，“一函两书”工作将建成横向联动、纵向贯通的工作网络，实现工作全覆盖，推动劳动领域矛盾纠纷化解在基层。

在推进“一函两书”工作过程中，辽宁省总将突出预防和协商的监督理念，针对当前职工普遍关心的欠薪欠保、超时加班、违法裁员、职业健康等问题，对用人单位贯彻实施劳动法律法规的情况，加强事前监督和风险提示。

建立隐患排查、风险研判和预警发布等制度机制，加强劳动关系矛盾预防预警、信息报送和多方沟通协商。对在监督检查中发现的有关问题线索，各级工会应调查核实、督促整改，并及时向上级工会报告；对职工申请仲裁、提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助，推动问题解决。

辽宁省总工会相关负责人表示，全省各市总工会、沈抚示范区工会和省产业工会将建立健全该项工作的激励评价机制和年度总结评估、通报制度，建立工作台账，定期总结评估本地区、本系统、本单位工会相关工作落实情况，及时推广和发布运用“一函两书”的典型事例。

张家口市委、市政府“两办”印发通知

五项工作机制赋能工会工作高质量发展

本报讯（记者李昱霖 通讯员化金海 苏小燕）河北张家口市委、市政府“两办”日前印发通知，明确通过健全产业工人队伍建设改革“一定三联”机制、建立工会与多部门协作联动维权机制等五项工作机制，推动工会工作高质量发展。

通知明确，健全产业工人队伍建设改革“一定三联”机制，即定期召开协调会议，联合

专题调研、联合谋划重点、联合督办落实。张家口市总工会牵头定期召开“产改”工作协调推进会议，听取有关单位年度工作要点和重点任务落实情况汇报。有关单位将承担改革职责任务与推进发展战略规划和重点工作措施同谋划、同部署，建立进度台账，定期督导工作落实情况。

通知指出，建立工会与多部门协作联动

维权机制，建强维权阵地，拓展维权服务，加强联动协调。发挥好“工会+法院+检察院+公安局+司法局+人社局”的协作优势和人才优势，成立由市总工会牵头，成员单位配合的职工维权联合办公室，加强职工维权服务。

通知还提出，拓展“三新”组织“党建带工建”联动机制，扩大工会组织覆盖面。要建立工会与党委部门、民政部门的三方联动机制，

将“三新”组织建会纳入党建工作同部署、同推进。工会对建会达标且发挥作用强的“三新”组织工会，优先推荐评选“模范职工之家”“模范职工小家”。

通知指出，将加强张家口县区工会经费财政拨款联席督办机制，建立会商、督办和通报的联席机制。各县区党委、政府是责任单位，各县区财政局要根据相关政策及时划拨工会经费，确保工会经费使用管理提质增效。

通知还明确，要建立职工生活品质“三提升一加强”机制。要多措并举提升职工归属感、幸福感、获得感，提升户外劳动者站点建设力度和服务广度，提升特殊职工群体多元化帮扶救助力度，加强基层职工服务中心对外服务功能。

“产改”故事搬上舞台

7月30日晚，独具山东青岛“产改”特色的班组建设原创话剧《地铁六号线》在青岛大剧院首次公演。

该剧以地铁集团实施的班组建设“二三四五”工作法为主题，以“小立法+二次分配”参与式民主管理制度为主线，描绘了一线职工传承匠心，打造国内首条、世界一流列车自主运行线路的感人故事。该剧由青岛市总工会、青岛地铁集团、青岛演艺集团联合出品，计划在全市巡演30场。

杨明清 本报记者 张婧 通讯员 张蕾 摄



云南凤庆县多措并举助力乡村振兴

量身定制培训助村民“技能致富”

本报讯（记者赵黎浩 通讯员杨永平）近日，云南省临沧市凤庆县2024年乡村振兴人才振兴行动计划第五期“职业化脱产证书式”培训班开班，授课老师采取实操与理论相结合的方式讲解，来自各乡镇村（社区）的村民群众听得津津有味。据悉，凤庆县总工会围绕“组织覆盖、队伍建设、服务融合”3方面推出多项举措，为乡村振兴注入“工力量”。

凤庆县凤山镇京竹林村是一个山村，村民收入主要依靠茶叶、核桃等种植业以及务工。如何在乡村振兴中发挥工会组织的作用？凤庆县总工会“组织覆盖、队伍建设、服务融合”出实招，把农民工培养成产业工人、聚集在产业链上，在产业链上致富带富共富。推动工会组织覆盖，目前，全县189个村（社区）全覆盖完成建会入会工作，吸收会员8423名。

在凤庆县总指导下，京竹林村工会围绕产业发展、和美村庄建设，组织工会会员开展种植管理、电焊工等量身定制的技能培训，以及法律法规宣传、心理健康咨询，提升会员的素质，调动会员投身乡村振兴的积极性。

截至目前，凤庆县总工会开展农村劳动力“全脱产进校园”培训、“人人持证技能致富”专项培训31期4805人次。

工会驿站里的勤工俭学

本报记者 王晓颖 本报通讯员 梁梦卿

“感谢工会给我提供在工会驿站实习锻炼的宝贵机会，让我能锻炼自己，增长见识，提升能力。”来自江西财经职业学院的蔡同学说。

为激发困难职工家庭内生动力，进一步巩固和提升困难帮扶效果，近日，江西省吉安市吉州区总工会首次暑期勤工俭学活动启动。勤工俭学的对象为建档困难职工家庭子女、2023年金秋助学对象中的在校大学生和困难职工家庭子女。

为保证活动有序进行，吉州区总在暑假前

通过摸底调查、入户走访，详细了解困难职工子女入学、就业、是否愿意参加勤工俭学项目等情况。根据摸底情况，最终确定安排5名困难职工子女参加为期两个月的勤工俭学项目。

“夏季高温下，工会驿站人流量明显增多，工会勤工俭学项目将职工子女安排在驿站，还能有效缓解繁忙时段驿站人手不足的问题，一举两得。”吉州区一工会驿站相关负责人说。据悉，此次共有两名困难职工子女在工会驿站勤工俭学，主要工作是参与驿站的日常管理、维护设备和环境卫生、户外劳动者接待等工作，以及驿站暑期防溺水宣传、志愿活动等。

“每次看到暑期托管班的孩子们在我的指导下完成作业，脸上洋溢着快乐的笑容时，我就充满成就感。”来自江西软件职业技术学院的袁同学说，在工会驿站里勤工俭学的这段经历，让他学会了如何与孩子们建立信任。除了工会驿站，吉州区总还根据困难职工子女的实际情况与个人意愿，将勤工俭学项目落在距离困难职工家庭较近的社区，并且为职工子女购买意外险、落实工资补贴。此次勤工俭学活动中，有3名困难职工子女被安排在社区，参与社区日常工作。

面对汛情，湖北省总还要求全省各级工会广泛开展走访慰问，为防汛救灾一线工作者送去慰问物资、劳保用品等。妥善安置受灾职工生活，支持受灾企业恢复生产，积极帮助受灾企业和职工群众渡过难关。全面掌握受灾情况影响的低收入职工、临时生活困难职工的情况，对符合建档条件的要建尽建、应帮尽帮。各级工会及时开放工会驿站、职工服务中心、工人文化宫、司机之家等职工服务场地，并延长阵地开放时间，为防汛救灾一线工作者、户外劳动者以及受灾群众，提供休息、避雨、充电换电、物资储备和临时中转等服务。

为进一步做好防汛救灾工作，近日，湖北省总将向受灾的相关地方工会紧急拨付救灾专项资金，用于开展应急救助、过渡性生活救助、受灾职工和一线防汛救灾人员慰问，帮助受灾企业和职工尽快恢复正常生产生活。

持续扩大工会组织覆盖面、创新服务模式

一揽子举措服务即时配送行业从业者

本报讯（记者朱欣 裴龙翔）记者从7月30日在上海召开的即时配送行业工会工作研讨会上获悉，中国财贸轻纺烟草工会将持续推动扩大即时配送行业工会组织覆盖面，聚焦劳动者急难愁盼问题，创新服务模式，持续提升服务新业态劳动者效能。会上，上海工会围绕即时配送行业工会工作进行交流。目前上海市总工会已指导饿了么、叮咚买菜、盒马建立全网协商协调机制，指导美团（上海）建立地区总部民主协商制度。

即时配送行业快速兴起，在促进消费、保障民生、扩大就业等方面发挥着越来越重要的作用。今年3月，全国总工会制定工作方案，提出把加强对即时配送行业政策支持引导、做好网约配送员维权服务工作纳入工会日常工作重点，从加强思想政治引领、选树先进典型、突出建会入会、促进技能提升、做实权益维护、做优关爱帮扶、创新服务品牌、做好劳动争议调解、强化数字赋能等方面着手，在促进行业发展水平提升上充分发挥工会作用。

为做好即时配送行业工会工作，上海工会作出一系列探索。在即时配送行业工会建设方面，普陀区探索区级行业工会，闵行区虹虹街道探索建立街道行业联合工会。在探索将工会小组建在快递外卖工作站点上，上海工会通过街道“小二级”工会进行兜底覆盖，目前全市约有680个站点工会小组，其中外卖站点工会小组占一半以上。上海工会还全面推行“扫码入会”，提高入会便捷性，目前全市外卖配送行业实名制工会会员有7.7万名。

聚焦提供更多更实的关爱举措，上海工会探索民主管理多元模式，确立以协商恳谈、职代会（联合）会议、建会建制工作联动、全网协商协调为核心的新业态劳动者民主协商“上海模式”。同时，上海工会建成3400多家各级各类工会驿站，并进行线上地图对接；推出互助保障方案，实现劳动者个人也可在线上申请参保，2023年即时配送行业有6.3万人参加工会互助保障。2024年，上海市总工会开展“新业态劳动者暖心行动”，提供帮扶关爱、安全健康、就业、法律维权和文体活动等服务。

与此同时，一项项服务即时配送行业从业人员的活动，在全国工会推动下如火如荼展开。工会“爱新餐”专项工作、移动体检专项工作、2024年阳光青少年工会夏令营等陆续启动，为即时配送行业从业人员等服务。全总和各级工会逐步健全即时配送行业劳动争议协商调解工作机制，深化“法院+工会”“人社+工会”劳动争议多元化解，联合法院推选发布劳动争议典型案例，加强法律政策宣传阐释；推进即时配送行业劳动争议调解组织和阵地建设。

淮安全面深化劳动争议源头治理

6部门协同推进完善调裁审一体化机制

本报讯（记者王伟 通讯员吴新宇 卢克余）江苏省淮安市日前出台完善调裁审一体化机制深化劳动争议源头治理的实施意见，明确到2025年底，该市基本形成“工作体系健全、预防措施有力、化解方式多元、衔接机制顺畅”的劳动争议诉讼治理新格局。

该实施意见由淮安市中级人民法院、市人民检察院、市总工会、市工商业联合会、市司法局、市人力资源和社会保障局等6部门联合出台，从注重源头预防、突出前端化解、强化衔接协作3个方面提出具体措施，旨在有效防范化解劳动关系领域风险。

在源头预防方面，实施意见从宣传引导、构建劳动争议预防体系、开展劳动争议隐患排查等6个方面提出要求。其中，在强化运用“一函两书”保障劳动者权益时，要求工会发出《工会劳动法律监督意见书》《工会劳动法律监督建议书》时，可同时抄送同级检察机关，由检察机关依法开展法律监督工作。双方就劳动用工违法线索及时研究会商，形成工作合力，切实将劳动关系矛盾纠纷化解在基层。

在前端化解方面，实施意见要求建立“一站式”多元调解中心、明确调解流程、规范运行机制、建立劳动争议案例库、定期研判会商。在仲裁立案前，加大对欠薪争议、集体争议、新业态劳动者劳动争议等各类劳动人事争议的调解力度。共建单位选派业务能力精湛的调解员参与调解。

此外，实施意见要求建立信息沟通交流、案件处理沟通、重大劳动争议纠纷案件联动处理、联合培训、健全调解协议效力确认“五大机制”，做到协同联动。

北京房山区开展关心关爱新业态劳动者活动

本报讯（记者赖志凯 通讯员王威然）7月31日，北京市房山区总工会联合区人力资源和社会保障局等部门，在西湖街道市民活动中心开展关心关爱新业态劳动者活动，为外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者送清凉、送安全、送法律。

活动中，房山区总为新就业形态劳动者准备了“清凉大礼包”以及职业健康保护指南宣传手册、新业态权益保障法律宣传折页等。围绕新业态模式下从业人员法律风险进行解答及指导，通过“面对面”宣传、“点对点”服务，进一步提高新业态劳动者安全生产意识，引导该群体依法维护自身权益。

各联动部门也共同发力，为新就业形态劳动者送去关爱。区人社局现场普及职业伤害保障以及工伤保险相关政策；区红十字会开展急救应急技巧实训；区卫健委提供义诊服务，等等。

据悉，房山区总将依托多级阵地及系列品牌，延伸服务触角，持续开展新业态劳动者关心关爱和服务活动，积极营造全社会关心关爱新业态劳动者的良好氛围。

中国海油驻深企业工会联合会成立

本报讯（记者刘友峰）近日，中国海洋石油集团有限公司驻深企业工会联合会成立，涵盖9个板块14家单位。该联合会成立后，近万名职工有了新“家”。

活动现场，广东省深圳市南山区总工会为中国海油驻深企业工会联合会赠送专属大礼包，包括指导工会打造9个劳模和工匠人才创新工作室，并为每个工作室拨付3万元建设资金；举办1场海洋石油领域劳动和技能竞赛，赠送100个优秀职工疗养名额；赠送价值20万元的慰问物资等。活动现场还召开座谈会，邀请工会成员单位代表为南山区高质量发展建言献策。

巡堤查险、安置群众、运送物资……湖北各级工会闻“汛”而动奔赴一线——

“工力量”筑起防汛抗灾坚实“堤坝”

本报记者 张琳 本报通讯员 陈斌斌 黎翀

入汛以来，湖北遭遇多轮强降雨袭击，防汛抗灾形势严峻。全省各级工会闻“汛”而动，组织动员工会干部、职工群众投身防汛抗灾，筑起防汛抗灾坚实“堤坝”。

为了帮助职工群众和企业安全度过汛期，在今年汛期来临之际，湖北省总工会就发出动员广大职工投身防汛抗灾工作的通知，要求全省各级工会积极开展防汛抗灾，参与做好巡堤查险、排水排涝、群众安置、物资运送、应急救援、恢复生产等工作。

各级工会纷纷行动。在荆州市，防汛形势严峻的洪湖市万全镇工会迅速组织成立职工突击队，全力防汛、战汛。洪湖市总工会组织人员巡堤查险，确保上堤值守不松懈。监利市福田寺镇、三洲镇工会发动干部职工群众开启镇

内37座泵站涵洞，积极参加抢排农田渍水工作，守护江河安澜。松滋市各乡镇、街道工会在各级党委的领导下，组织职工开展堤面巡查、检测水情、清沟洁渠、应急排涝、危房排查、人员转移等工作，确保安全度汛。中石化荆州石油分公司工会组织党员干部突击队在被大水围困的长港路加油站开展抢险救援，帮助过往车辆脱困，直至积涝退去。

鄂州市总工会应急响应提升至Ⅲ级时，鄂州市总工会全体干部职工冲锋在前，全力以赴打好防汛“主动仗”，筑牢汛期“安全堤”。鄂州市总第一时间部署防汛应急工作，落实责任领导，制定应急方案，安排上堤人员，筹备防汛物资。市总工会干部迅速前往泽林镇防汛指挥部对接相关工作，在防汛包保点位置察看水位水势、水道汛情、值守点设置等情况，围绕点位划分、巡查值守、后勤保障等做

出安排。汛情中，鄂州市总防汛值守人员始终坚守在巡堤查险前线，确保及时发现各类风险隐患，遇到突发情况第一时间报送信息并迅速响应、有效处置。

咸宁市咸安区总工会则成立防汛突击队，在防汛抢险的关键时刻，富河中游牧羊湖段易家塘新湖段出现堤身滑坡险情，水利湖泊局工会迅速组织抢险队员集结，经过抢险队员数小时的连续奋战，险情得到有效控制。

黄石市阳新县水利和湖泊局工会迅速组织了一支由200余名工会干部、职工组成的防汛救灾抢险队，守护人民群众的生命财产安全。做好受灾情况统计工作。

面对汛情，湖北省总还要求全省各级工会广泛开展走访慰问，为防汛救灾一线工作者送去慰问物资、劳保用品等。妥善安置受灾职工生活，支持受灾企业恢复生产，积极帮助受灾企业和职工群众渡过难关。全面掌握受灾情况影响的低收入职工、临时生活困难职工的情况，对符合建档条件的要建尽建、应帮尽帮。各级工会及时开放工会驿站、职工服务中心、工人文化宫、司机之家等职工服务场地，并延长阵地开放时间，为防汛救灾一线工作者、户外劳动者以及受灾群众，提供休息、避雨、充电换电、物资储备和临时中转等服务。

为进一步做好防汛救灾工作，近日，湖北省总将向受灾的相关地方工会紧急拨付救灾专项资金，用于开展应急救助、过渡性生活救助、受灾职工和一线防汛救灾人员慰问，帮助受灾企业和职工尽快恢复正常生产生活。