

# 农民工

## 周刊



责任编辑：甘哲  
E-mail: grrbnmgzk@163.com

### 打工前沿

## 不能放任 表演“苦情戏”

陈俊宇

前不久，一位自称是“外卖小哥”的人，在视频平台上发布了不少晒工资条的短视频。“被朋友推荐这个赛道，说1万块钱好跑的，我真服了！最后就发了2551块钱，吃饭房租就这样了，又白干了一个月。”视频中，他频繁吐槽“当外卖员收入低”“平台克扣太高”。

视频内容引发网友热议。几个月的时间，70余条短视频，总播放量近500万，点赞、评论和转发的量也很大。

然而，这名“外卖小哥”展示的工资条上的外卖站点根本不存在，视频所涉的外卖平台企业被迫报警，警方将视频发布者张某带走调查。通过调查确认，这些短视频包括其中出现的工资条，全部都是伪造的。

张某目前并没有从事外卖工作，那他为什么要编造、发布“外卖小哥晒工资条”的虚假视频呢？据张某交代，他发现一些与外卖小哥相关的视频很受关注，因此产生了冒充外卖小哥进行“吐槽”晒工资收入的想法，吸引眼球博取流量，然后变现获取收益。

近年来，外卖小哥、网约车司机等新就业形态劳动者群体备受社会关注。披着劳动者外衣演“苦情戏”，挑动外卖小哥与平台企业对立的话题，让张某获得了网友的关注。虽然一开始的收益并不多，但这种足不出户、也不用付出太多辛苦钱的赚钱方式让张某欲罢不能。于是，他开始大肆编造和发布更多的类似视频。随着这些视频播放量和评论数逐渐增多，张某的收入也水涨船高。

实际上，张某的视频漏洞百出：短时间内不可能多次结算工资；工资条是一家外卖平台的，但姓名和工号却不一样；话术基本统一，视频开头都是说我服了，某某平台工资没发了，然后怎样怎样。

此案具有强烈的现实警示意义。一方面，再次提醒网友，刷短视频、点赞评论别只顾着一时爽，也需保持警惕和理性，辨别真伪，抵制虚假内容。另一方面，对于冒充外卖小哥等劳动者身份，编造传播网络谣言、挑动对立情绪这种无底线博流量的行为，应建立起有效的联合惩戒机制，秉承“零容忍”的态度。

在这个信息如潮水般涌来的时代，一个清朗的网络空间需多方合力共同营造和维护，其中短视频等互联网平台尤其需要承担起责任，不能为了流量放任谣言“变现”。

## 南京“聚心”关爱新业态新就业群体

本报讯（记者黄洪涛）为切实加强对新业态新就业群体的关心关爱，江苏省南京市委社会工作部（市委“两新”工委）近日发布关爱凝聚新业态新就业群体“聚心”行动十项举措，做优服务实事，攻坚解决一批“两新”群体关心关注的急难愁盼问题，增强“两新”群体使命感、获得感、归属感和荣誉感。

具体举措包括：健全诉求收集办理机制、优化升级一批“宁小驿站”、领办一批关爱凝聚新业态新就业群体友好商圈、建立健全重点联系机制、注重培训质效提升综合素质、引领带动参与基层治理、激活“网络直播+乡村振兴+产业链”动能。

每项举措包括若干条具体实事。如市总工会将组织开展新就业群体“求学圆梦”行动，设立专项资金满足其求学择业需求，向2万名新就业群体赠送职工互助保障；完善诉求收集办理机制，每名新就业群体党员联系3名以上从业人员，常态化收集意见建议；建设全省首个出租汽车综合服务中心，为网约车（货车）司机提供一站式服务；鼓励新就业群体“到社区报到”，探索快递员兼任社区网格员等。

行动中，南京还将打造一批友好社区友好商圈，设置70个“友好社区”，规范设计“友好路线图”。



## 万寿菊开出“致富花”

7月30日，村民在贵州省威宁县双龙镇高坡村采摘万寿菊。近日，威宁彝族回族苗族自治县种植的5000余亩万寿菊迎来盛花期，农户忙着采摘、搬运、出售。当地种植合作社与制药企业达成“订单销售”协议，采取“公司+基地+农户”的模式发展万寿菊种植业，带动农户增收致富。

新华社记者 杨文斌 摄

遭遇交叉用工，操作工疑惑：“我是谁的员工，谁是我的老板”

# 关联企业混同用工，工人受伤离职该谁担责？

律师表示，用人单位利用关联关系规避用工责任打错了主意，实际需承担连带责任

本报记者 吴锋思

员工为相关联的几家公司共同服务，这种方式看似人员精简、效率提高，实际上会造成员工与公司劳动关系不明、用工主体混乱等问题。操作工安某江就遭遇了类似问题。

安某江先后在新疆某科技公司及其子公司新疆某建材公司工作，后因公司不及时发工资，安某江提出离职。在申请解除劳动关系经济补偿金时，新疆生产建设兵团第八师中级人民法院终审判决，新疆某科技公司支付安某江加班工资；因存在混同用工，新疆某建材公司承担连带给付责任。

工伤后企业不发放工资，操作工提出离职

新疆某建材公司（以下简称建材公司）系新疆某科技公司（以下简称科技公司）的全资子公司。2011年4月，安某江到科技公司工作，工作内容是灰灰及开票。但直到2019年3月1日，双方才签订了书面劳动合同，期限自2019年3月1日起至2022年2月止，工作岗位为粉煤灰厂操作工。

2022年3月1日，建材公司告知安某江其所从事的过磅工作即将独立，提出与他建立劳动关系并重新约定岗位工资。双方于当日签订劳动合同，期限自2022年3月1日起至2025年2月28日止。

2019年11月30日，安某江在工作时不慎滑倒，致使左膝受伤。2020年11月13日，第八师石河子市人力资源和社会保障局对安某江事故伤害认定为工伤，用人单位为科技

公司。后安某江发现，事故发生当月是建材公司为其缴纳的工伤保险，向第八师石河子市人力资源和社会保障局反映。该局又于2023年7月18日再次认定，安某江遭受的事故伤害由建材公司承担工伤保险责任。

根据石河子市劳动能力鉴定委员会鉴定结果，安某江伤残情况为拾级。鉴定结论作出后，科技公司没有为安某江确定停工留薪期，也不发放工资。2023年1月11日，安某江以公司经常不能按时发工资为由，通过微信向建材公司主管其工作的梁某发送离职申请，同月15日，再次发送离职申请。

混同用工企业承担支付赔偿金的连带责任

一会儿是建材公司，一会儿是科技公司，用工主体混乱，安某江也不知道自己究竟是谁的员工。2023年7月20日，安某江以两家公司作为被申请人，向石河子市劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。仲裁委以安某江的主张无具体的仲裁请求和事实理由为由，不予受理。安某江不服，诉至石河子市人民法院。

法院认为，安某江于2011年4月进入科技公司，直至2017年科技公司认可双方建立劳动关系，其间，安某江始终在科技公司指定的场地中工作，其工作内容始终未发生变化，

工作地点按照公司的要求变动，工作方式始终为“三班倒”，公司亦为安某江制作并发放了相应厂区的出入证。因此确认安某江、科技公司自2011年4月起建立劳动关系。建材公司是科技公司的全资子公司，两家公司之间具有关联关系。自2019年4月起，两家公司开始交叉为安某江发放工资、缴纳各项社会保险费。根据相关证据认定，2019年4月起，两家公司对安某江存在交叉用工、发放工资及缴纳社保的事实，构成混同用工。

法院一审确认，应由建材公司向安某江支付解除劳动关系经济补偿金，科技公司因混同用工承担连带给付责任。判决科技公司支付安某江带薪年休假工资3511.76元、双休日加班工资71613.8元、法定节假日加班工资6675.86元；建材公司承担连带给付责任，支付安某江解除劳动关系经济补偿金43459.08元。

两家公司不服，上诉至新疆生产建设兵团第八师中级人民法院。二审法院认为，本案虽系劳动者提出的解除劳动关系，但用人单位存在未及发放工资的情形，符合法律规定的应当支付经济补偿金的情形。最终，支持了一审判决。

尽量避免引起混同用工的情形

混同用工通常是指实际控制人为同一

人、具有关联的两个或多个用人单位，同时与同一劳动者存在劳动关系的用工情况。一些企业为了减少管理成本，将劳动者以委派、借调、抽调等形式安排到两个或多个与其具有关联关系的企业工作。劳动者权益受到侵害时，相关企业应当承担相应的法律责任。

福建天衡联合律师事务所律师吴运福表示，近年来，有些用人单位会利用其关联企业的关联关系，交叉混同用工或同时进行用工。劳动合同签订主体、工资报酬发放主体及社会保险缴纳主体不一致，以规避用工主体责任，导致劳动者无法辨别与哪家用人单位存在劳动关系，即劳动者不知道“我是谁的员工，谁是我的老板”。发生劳动纠纷后，关联企业之间往往以法人的独立性推诿责任，这是打错了主意。

吴运福建议，当关联企业交叉、轮换使用劳动者，用人单位与劳动者订立书面劳动合同的，劳动者可以主张按书面劳动合同确认劳动关系；在工作内容交叉重叠的情形下，劳动者可以主张由一家用人单位承担责任，或者请求由多家关联企业共同承担连带责任。关联企业混同用工，劳动者在主张经济补偿或赔偿金的工作年限时，可请求把在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限，由劳动争议仲裁机构或者法院综合判定。

对企业来说，混同用工同样存在隐患。对此，吴运福提出，公司聘用劳动者应明确用工主体，由用工主体与劳动者签订劳动合同。用工管理时，由签订劳动合同的用工主体对劳动者进行实际用工管理，避免引起混同用工的情形。

## 农民画产业助增收

在广西三江侗族自治县民族实验学校农民画工作坊，侗族农民画作者在集体创作长卷作品《侗乡百景》（7月30日摄）。

近年来，广西柳州市三江侗族自治县通过专业人才培养、传统艺术进校园、打造研学基地、开展文艺结对帮扶、举办画展和艺术节等方式，大力推动农民画产业发展，助力乡村振兴。

三江侗族农民画是自治区级非物质文化遗产项目，主要描绘侗乡民俗风情、生活习俗、传统建筑等场景。目前，全县农民画作者超过600人，三江农民画产业年产值超500万元，是当地农民增收的重要渠道之一。

新华社记者 黄孝邦 摄

完善职业标准，强化专业培养，加强用工管理

## 七部门发文推进家政服务职业化建设

本报讯（记者李丹青）记者近日从人社部获悉，为加快推进家政服务职业化建设，人社部等七部门印发了《关于加强家政服务职业化建设的意见》（以下简称《意见》），提出完善家政服务职业标准体系、提升家政服务人员职业技能、加强家政服务人员专业化培养等10项措施，进一步推动家政服务业高质量发展，更好满足人民群众家政服务消费需求。

据统计，我国家政服务从业人员已经超过3000万人，行业企业100多万家，行业规模超过1.1万亿元。但家政服务业供给不足、职业化水平不高，还不能很好适应人民群众的期待。

人社部农民工工作司相关负责人表示，推进家政服务职业化建设要坚持标准先行。《意见》完善家政服务职业标准体系，优化从业人员职业评价，适时增补和制（修）订家政服务相关职业（工种）国家职业标准，完善家政服务职业分类，拓宽职业发展通道，积极推进社会化职业技能等级认定。同时，要强化职业培养。围绕市场急需紧缺加大家政服

务职业技能培训力度，支持有条件的家政企业完善实训设施，加强技能提升培训。鼓励家政培训机构与小微家政企业合作开展在岗技能提升培训。

在促进家政服务业规范发展方面，《意见》支持家政企业打造专业化、规范化家政服务品牌。加强家政企业用工管理，指导家政企业依法与招用的家政服务人员签订劳动合同或服务协议。引导企业建立与技能、服务质量相匹配的薪酬分配办法。支持各类社会组织、

调解组织等依法维护从业人员的权益。

此外，《意见》明确，扩大家政服务从业规模。落实就业创业扶持政策，鼓励引导更多劳动者到家政服务领域就业创业。发挥家政劳务品牌示范带动作用，鼓励地方探索组建区域家政服务劳务协作联盟。

《意见》还提出，积极培育家政服务领域职业技能竞赛品牌，探索开展国家级职业技能竞赛。带动提升家政服务人员职业认同感和职业归属感。

告别“路边站、秩序乱、交通断”，内蒙古乌海零散务工人员有“家”了

## “一站式”零工市场促家门口就业

本报记者 李玉波

7月30日早晨7点，内蒙古自治区乌海市海勃湾区零工市场里已经来了不少人。市场里的工人们等待着雇主，雇主们根据需求到相应的区域寻找自己需要的工人。还有一批通过招工信息已经找到岗位的工人不慌不忙，拿着行李等待企业派车接他们前往工作目的地。

“现在我们有‘家’了，不但好找工作，权益还有保障。”零工张全对家门口的零工市场赞不绝口。

“每天上午11点，市场里最多就只剩十几个人没找到心仪的工作了。我们会跟这些工人对接，了解他们的务工需求，再去看看有没有合适的企业。”乌海市就业服务中心主任孙娜说，相对以前散乱自发的劳动力市场，现在零工市场内务工对接效率有了极大提升。

走进海勃湾区零工市场，人社业务综合受理窗口和岗位发布、用工等候、网络直播、

招聘洽谈、培训咨询、法律维权6个功能区，为用工双方提供免费的公共就业服务。大屏幕上滚动播放着招工信息和就业创业政策。大厅内还配有休息椅、医药箱等便民服务设施。

海勃湾区零工市场2023年5月建成并投入使用，总面积2800平方米，另建有1100平方米的停车场，有效改善了海勃湾区“路边站、秩序乱、交通断”的马路边零工求职环境。截至目前，市场各种渠道发布各类岗位信息6900多条，成功推荐就业1600余人。另外，零工市场不定期举办招聘会，截至目前，共举办招聘会5场，达成

就业意向1400余人次，其中低收入家庭人员390人次。

“零工市场采用‘面谈接洽、岗位发布、线上对接’三重保障法，实现‘岗位找人’全覆盖。”孙娜介绍，每天用工双方在零工市场“面对面”沟通，帮助55%的零工达成用工协议。同时广泛征集和发布用工信息，双方足不出户即可实现精准高效对接。招工单位通过“海勃湾数智零工市场”小程序，可线上发布用工求职信息，实现零工找活“点对点”精准对接，并开通就业创业政策查询、劳动保障维权服务功能，让数字赋能灵活就业。零工市场还建立诚信劳动和守法用工体系，每月评

选每月星级工人；征集务工人员子女上学、临时救助等方面的需求，帮办代办解决急难愁盼问题。

今年，乌海市全面推进“一站式”零工市场建设，将“零距离”“点对点”“面对面”的全链条“精准化”就业服务送到群众身边。目前，3个区县级零工市场全部建成运营，已累计提供零工岗位7645个，服务2.8万人次。

“我们将拓展零工市场规模，增加就业服务渠道，线上线下双向发力，打造精准匹配、覆盖全域、便捷高效的一体化零散务工人员就业服务体系，确保务工人员进得来、有活干、能挣钱。”孙娜说。