

北京与内蒙古强化劳务协作,搭建平台促产业与人才精准对接

# 优质岗位被“特快专递”送到千里之外的草原

本报记者 赖志凯  
本报通讯员 代静然 崔宏宇

7月24日早上7点,一辆大巴车从北京市怀柔区人力资源和社会保障局出发,穿越545公里,经过10个小时的颠簸后驶进内蒙古自治区乌兰察布市四子王旗,车上载着来自怀柔区33家企业的代表。这次草原之行,他们组团带去精心挑选的1056个岗位,参加当地面向农村劳动力、就业困难人员等群体举办的专场招聘会。

近年来,全国多地联手强化劳务协作机制,有力促进农村劳动力就业增收,此次千里送岗就来自京蒙劳务协作行动。行动借助北京帮扶力量,拓宽劳务协作领域,结合产业优势,因地制宜打造新的就业增长点,带动农村牧区劳动力就近就地转移就业。

## 精选优质岗位送到现场

“这是我们今年在四子王旗举办的第二场劳务协作招聘会。第一场在3月7日,组织了19家区内企业,带来了841个就业岗位。”在大巴车上,怀柔区人社局相关负责人告诉记者,“这次,我们把招聘会的规模扩大到了33家,岗位也增加到1056个,涵盖管理类、专业技术、行政后勤、销售与营销、生产操作、服务支持等多个领域。”

根据上次的“跨省招聘”经验,怀柔区人社局提前一个月着手准备,与四子王旗展开前期对接,征集了当地劳动力的求职意愿,随

**阅读提示**

7月24日,来自北京市怀柔区33家企业的代表,为京蒙劳务协作行动精心挑选1000多个适合农村劳动力等群体的优质岗位,送往千里之外的招聘会现场,并通过同步举办创业培训班帮助群众拓宽致富渠道。

后从人社局备案的企业中认真挑选。“要求企业资质可靠、管理规范、岗位适合、待遇较好、社会责任感较强,特别是有些岗位能包吃住,满足当地劳动力外出务工的基本需求。”怀柔区人社局相关负责人介绍。

北京全联洪韵国际人力资源管理服务有限公司每年都会跟随活动到内蒙古招聘。“我们公司有很多来自内蒙古的员工,普遍展现出吃苦耐劳的品质,流失率也很低。”该公司董事长陈冠如告诉记者,企业为这场招聘会准备了300多个岗位,涉及生产线操作工、酒店管理等,管吃管住,薪酬最高达6500元。

7月25日,500多位当地农村劳动力、就业困难人员等,赶到四子王旗镇政府广场的招聘会现场。销售、保安、家政服务、操作工等入职门槛较低的基础性岗位,平均薪资都在4000元以上,吸引了众多求职者的目光;项目经理、新媒体运营、储备干部等岗位,则受到青年求职者的关注。开展线下招聘的同时,活动还通过“怀柔人力资源”抖音账号开启直播带岗,1500余人次参与收看。

## 技能培训助上万人受益

除了千里送岗,怀柔区人社局还把职业

培训带到了四子王旗。25日当天,由怀柔区人社局与四子王旗人社局主办的京蒙协作网络创业培训班同步举办,30多名来自当地的农村劳动力和求职青年开启了为期10天的培训。

培训班现场,年龄最大的学员是57岁的刘桂文。刘桂文家住四子王旗库伦图镇马安桥村,以前以种地为生。听村干部介绍有个创业培训班,他立即主动报名参加。“直播对我来说是个新鲜事物,我虽然年龄大了,但愿意学,跟着老师学,跟着其他学员学。”刘桂文告诉记者,当地的牛羊肉、奶制品、土豆、瓜子很有名,他想借助直播平台推出去。

经过6天的学习,刘桂文已经学会了直播的基本操作。“希望大家的帮助下,尽快掌握更多技能,早日开启自己的直播创业之路。”刘桂文说。

“今年是怀柔区连续第十年到四子王旗开展送技能、送岗位、送政策活动。十年来,共为当地提供保洁员、礼仪、月嫂、创业培训师等多个工种的职业技能培训,上万人次受益。”怀柔区人社局副局长周海玉表示,今后将在京蒙劳务协作的大背景下,继续加强技能培训、岗位推荐等多层次多角度的就业服务活动。

## 促进当地群众增收致富

“怀柔区每年都会来我们这里送岗位、送政策、送培训。这次规模比较大,我们利用上百名就业协理员提前宣传,点对点通知。招聘会安排得很好,工种多、待遇高,比较符合求职者的期待。”四子王旗就业服务中心主任降燕平说。

来自北京的优质就业岗位,吸引了不少农牧民家庭的青年求职者到场咨询。00后张鑫鑫带着弟弟一同来到现场了解岗位信息。

“我学的是计算机专业,想找个专业对口的工作,听说今天来了好多北京的企业,我不想错过。”一圈逛下来,张鑫鑫不仅和多位招聘人员互加微信,还打算前往北京的公司实习。“对方说可以出具实习证明,表现得好的话可以直接留用,很期待能收获一个去北京工作的机会。”张鑫鑫高兴地说。

活动当天,有百余人达成了初步就业意向。后续两地还将建立常态化的对接机制,及时掌握务工人员信息,实现动态管理。

“四子王旗是东西部协作帮扶对口单位,我们充分发挥两地人力资源供求方面的优势,搭建供需对接平台。希望通过这一平台,推动当地群众就业增收,促进有就业需求的脱贫人员、高校毕业生及各类就业困难群体实现转移就业。”周海玉表示,下一步,怀柔区人社局将强化部门联动,持续开展线上线下招聘活动,加大岗位信息、远程招聘、职业技能培训等服务供给,全力促进四子王旗劳动力就业增收。



## 跟着花匠学种花

近年来,浙江省衢州市常山县新昌乡郭塘村整合多方资源,打造“郭塘月季”共富工坊,通过“一张共富券、一座共富工坊、一支花匠技术人才队伍、三家强村公司”模式助推产销研、农文旅融合发展。

目前,当地培育月季70余种,培养种植管理技术型花匠人才32名,去年以来派出“郭塘花匠”售后管护1500人次,实现“种好一朵花,带富一村人”。图为当地村民在花匠的指导下,学习月季培育技术。

本报通讯员 李君平 摄

## 陕西启动2024年农民工“求学圆梦行动”

本报讯(记者毛浓曦 通讯员孙向琨)近日,陕西省总工会启动2024年农民工“求学圆梦行动”,对参与学历提升的农民工给予每人1000元的一次性补助。

据了解,自2020年陕西省总工会开展农民工“求学圆梦行动”以来,已累计补助农民工14236人。今年计划补助农民工3000人,其中,2019年1月1日至2023年12月31日取得大专或本科学历的在职农民工,以高校发放的毕业证、教育部学历证书电子注册备案表的日期为准。

根据申报补助条件规定,申报人员为企业车间主任及以下的一线职工(含劳务派遣职工),必须是本省工会会员并已在“陕西工会”平台实名认证,且与用人单位签订一年以上劳动合同。

今年的申报补助流程,主要包括农民工线上自主申报、线上初审、线下复审、公示、逐级下拨补助资金等环节。需要注意的是,参与“求学圆梦行动”的农民工申报后应及时关注申报平台审核消息反馈,妥善保管好个人相关资料、申报平台账户信息等,勿将个人信息泄露给他人。

各级工会将遵循先报先得、兼顾公平原则,进行线上初审。待线下复审审定后,陕西省总工会将补助资金拨付至各市(区)总工会、各省级产业工会、各单列单位工会。获得补助的农民工名单需在所在单位进行公示,公示结束后,补助资金将直接发放到农民工个人账户。

## 云南出台就业援助工作实施细则

本报讯(记者黄翰)近日,云南省人力资源和社会保障厅印发《云南省就业援助工作实施细则(试行)》(以下简称《实施细则》),调整健全云南省就业困难人员认定、分类援助及退出机制,规范城镇公益性岗位开发管理等就业援助措施,部分政策措施实现了创新突破。

《实施细则》共6章32条,对就业援助对象类别的划分、就业援助对象的认定和退出条件的明确、就业援助工作的具体实施、就业援助工作的监管指导等4个方面进行了规范和完善,从省级层面就对就业困难人员认定范围进行了统一。

在此次《实施细则》条款中,就业困难人员认定不分城镇户籍和农村户籍,只要做了失业登记,符合就业困难人员认定条件的,都可以申请认定。认定门槛在全省范围内进行统一明确,解决了各州(市)在开展就业困难人员援助工作中存在的堵点、难点。

同时,《实施细则》明确了已实现就业、主动撤销援助要求、不具备援助资格、应取消援助、户籍迁出云南省5大类12种退出援助情形,首次界定了云南省退出就业援助的条件,为各州(市)细化操作指引提供了规范依据。

下一步,云南将继续加大政策供给,出台促进高质量充分就业体系三年行动计划、“创业云南”三年行动计划等促就业专项行动计划,实施“七彩云南”劳务品牌促就业行动,打造“滇字号”劳务品牌金字招牌,多渠道、精准化促进云南省就业高质量发展。

## “小候鸟”驿站助建设者亲子团聚

本报讯(记者张婧 通讯员李冉)“终于见到爸爸了,今天爸爸和我一起上了科学课,我还想让爸爸陪我去看大海!”7月25日,在山东省青岛TOD一号工程东广场地下空间项目中铁建工集团建设工地“小候鸟”驿站,来自四川省巴中市熊万林的爸爸在陪读下,上了一堂妙趣横生的科学课。熊万林的爸爸是中铁建工项目的一名建设者,这是父子俩半年来的第一次团聚。

当天上午,2024年青岛市牵手关爱七彩童年——建设工地“小候鸟”驿站正式开班。此次活动由青岛市住房和城乡建设局、共青团青岛市委主办,中铁建工集团第二建设有限公司承办,青岛市32家施工企业联合协办。240余名来自安徽、河北、四川等地的“小候鸟”来到建筑工地,他们的父母正是奋战在建设一线的建筑工人。

在生动有趣的科学课上,大家积极动手参与实验;在项目智慧展厅,和父母一起动手砌墙、垒塔,做一名“小小工人”;在青岛著名旅游景点、知名企业、高校校园等地,参加系列研学之旅;在青岛地铁集团,开展趣味运动会、地铁参观、志愿服务、交通安全出行培训等互动体验……开班仪式后,驿站还为“小候鸟”们安排了许多趣味十足的行程。

据悉,自2016年以来,青岛建设工地“小候鸟”驿站志愿服务项目已连续开展9年,累计成立341个建设工地“小候鸟”驿站,先后服务3000余名来自全国各地的外来务工人员子女,这也是国内建设行业针对留守儿童开展较早、规模较大、效果较为突出的志愿服务活动。

今年,驿站活动还将建立常态化机制,组织招募岛城青年志愿者参与“小候鸟”的成长跟踪服务,围绕学业辅导、心理疏导、才艺培养等内容,让驿站搭建的爱心结对模式不断巩固扩大,助力留守儿童健康快乐成长。



▲7月31日,一名保洁员正在休息区饮水歇脚。  
▶7月31日,保洁员正背着装满的垃圾袋前往垃圾回收区。  
▼7月31日,游客为背着垃圾的保洁员让出下山通道。



## 暑期里的“长城美容师”

北京八达岭长城是大客流量景区,每天都有大批中外游客来此观赏游览。为维护景区环境清洁,这里有一个由80人组成的保洁队,成员大部分是来自景区周边乡镇的村民,负责八达岭长城北线和南线的垃圾清运工作。这些保洁员平均年龄将近50岁,每人每天要扛起近百斤的垃圾,用人力一步步运到长城脚下,被游客亲切地称为“长城美容师”。

目前,八达岭长城景区正值暑期旅游高峰,保洁员的工作量也比平时增加了不少。

本报记者 王伟伟 摄

人才公寓“秒通过”,提升学历加工资,多个平台助评优

# 有了归属感,外来职工在这里扎根又“结果”

本报记者 黄仕强

“从提交申请材料到入住人才公寓只用了一天时间,在荣昌,我深刻体会到‘来了就是一家人’的温馨与包容。”7月29日,谈及初到重庆市荣昌区的经历,今年31岁的苏天童满是感慨与惊喜。

如何帮助外来务工人员在新城市、新环境里找到归属感,苏天童所在的重庆市荣昌区,从构建和谐劳动关系入手,助力外来奋斗者和广大职工扎根城市,在技能领域开花结果。

## 从提交材料到入住仅用了1天

2022年5月,还未正式加入筑邦建筑技术(重庆)有限公司结构设计研发小组前,苏天童就接到了来自荣昌区人社部门的电话。“工作人员向我详细介绍了招才引智的政策,这份诚意让我倍感温暖,也对未来在这里的发展充满了期待。”苏天童说。

更让苏天童感到惊喜的是,提交入住人才公寓的申请材料后,仅仅过了一天,他就收到可以拎包入住的喜讯。不仅如此,入住公寓后,他还领到了5万元的安家补贴。一系

列高效贴心的举措,让独自在外打拼的苏天童,深刻体会到了这座城市的速度和温度。

与苏天童有类似经历的重庆澳龙生物制品有限公司研发员李阳也谈到,初抵荣昌之际,公司就为她预留了员工宿舍,并协助申请人才公寓和安家补贴。“刚来的时候,人社部门还专门进行了政策宣讲和申报指导,这让我在异乡迅速找到了归属感。”李阳说。

“和谐劳动关系是企业发展的保障,也是提高员工工作积极性、工作效率和企业效益的重要因素。”荣昌区人力资源和社会保障局局长李书均介绍,去年9月以来,区人社局通过走访企业和职工、召开座谈会等方式,推出思想共识、权益共护、文化共育、职企共富、典型共树、政策共助、氛围共造等七条措施,涉及30项重点任务,打造“来了就是一家人”的氛围。

## 扎实举措助职工提升技能

“如今,公司对标荣昌区‘七条措施’的重点任务,全力构建和谐劳动关系,今年上半年产值比去年同期提升了26%。”重庆澳龙生物制品有限公司工会主席王美贵向记者介绍,近年来,公司对提升学历的员工,给予一次性助学奖励并每月增加600元的工资,

员工子女考上大学后,也给予1000元至3000元的助学奖金,并用现金奖励的方式鼓励员工提升技能等级。

让外来职工有了安稳的住所,还要让他们在企业有广阔的发展平台。在今年5月举办的荣昌区首届“最美产业工人”评选活动中,来自上述公司的职工唐虎成功当选。他动情地说:“感恩企业用心栽培,搭建平台,让我斩获荣誉,在荣昌的幸福感和归属感更加强烈了!”

重庆协旭机械有限公司副总经理蒋芳告诉记者,公司为职工提供了技能提升、岗位晋级、劳动条件改善等福利待遇,使广大职工尤其是外来务工者,在新环境有了更多幸福感、获得感,工作积极性显著提升。目前,公司人员流失率几乎为零。

“最美产业工人”“关爱职工爱心企业”评选、职工健身跑、“最美职工风采”全媒体展播……记者了解到,今年“五一”期间,荣昌区通过开展形式多样的活动,让企业与职工携手站在“聚光灯”下。

## 和谐关系中树立就业信心

今年3月底,张强(化名)等10余名职工针对区内某企业欠薪行为向荣昌区人社

部门进行投诉。随后,联合指导组深入企业,对企业违反劳动保障有关政策法规的违法事实下达《整改指令书》,并针对企业因离职手续不完善而被投诉欠薪的情况,指导其依法依规进行流程再造。两周后,被欠薪的职工成功拿到应得的工资,企业经过整改后投诉量直线下降,劳动关系和谐度显著提升。

据统计,荣昌区今年已处置各类欠薪线索503件,涉及人数3076人,帮助劳动者追回工资3309万元。同时,通过搭建企业与劳动者之间的双向对接平台,帮助5000余名求职者顺利实现就业,城镇调查失业率明显下降。

荣昌区多家企业负责人表示,随着“七条措施”的深入实施,即便用工过程中出现了矛盾与挑战,也能在有关部门的及时介入与有效协调下迅速解决,这不仅让企业能够心无旁骛地专注发展,也让职工不再为薪资担忧,对就业环境更有信心。

李书均表示,下一步,区人社局将陆续启动“为企业培养劳动关系协调员”“选树一家人和谐共富企业”“开展劳动技能培训和竞赛”等重点内容,多维发力,推动企业与职工共商共建共享,让外地来此寻求发展机会的职工获得全方位的归属感。