



# 薪火相传，再立新功

## ——习近平主席回信激励香港各界人士 倾力贡献国家发展

新华社记者

“习近平主席的回信让我们深受鼓舞，给了我们为家乡、为香港、为国家发展作出更大贡献的信心！”1日在香港举行的一场座谈会上，香港企业家包培庆、曹其楠等祖籍宁波的香港企业家回信，对他们予以亲切勉励。回信传递出习近平主席对香港企业家的亲切关怀与殷切期待。香港社会各界表示，会

牢记习近平主席的殷殷嘱托，积极主动融入国家改革开放大局，为中国式现代化建设添砖加瓦，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的贡献。

香港特别行政区行政长官李家超表示，习主席给祖籍宁波的香港企业家的回信令人深感鼓舞，信中字里行间彰显习主席对他们传承先辈爱国爱乡的优良传统、为家乡建设和国家发展贡献力量的肯定和亲切勉励。

(下转第2版)

## 江苏“产改”首批试点企业亨通集团自主评选企业劳动模范

# 人人学习劳模 个个争当劳模

### 推进“产改”进行时

本报记者 黄洪涛 王伟

“这次评出的15位亨通劳动模范，是企业30多年来首次自主评选出的劳模，大家要向身边的劳模学习！”近日，民营企业亨通集团开展了自主评选企业劳动模范工作，从基层一线推荐的51名参评人员中评选出集团级劳动模范8人，公司级劳动模范7人，并召开亨通集团劳模先进表彰大会进行集中表彰。

亨通集团位于江苏苏州吴江经济技术开发区，是全球光纤通信与海洋能源互联系统综合服务商、国家级创新型企业、高科技国际化产业集团，拥有全资及控股公司70余家，职工超2万人。2023年，亨通集团实现营收同

比增长12%，利润同比增长17%。

作为江苏产业工人队伍建设改革首批试点企业，亨通集团以推进“产改”为契机，打通产业工人成长成才通道，自主评选劳动模范，完善激励政策，坚持优中选优，营造“人人学习劳模、个个争当劳模”的氛围。目前，亨通拥有全国及省市县各级劳动模范和五一劳动奖章获得者80余人。

### 成长有通道有阶梯

太湖南岸，亨通七都光电科技园内，在大家共同见证下，亨通光电一批新入职的大学生与导师通过拜师仪式，郑重地结为师徒。

通过这种老带新、师带徒的“一对一导师制”，这批应届毕业生将在亨通成长成才。亨通积极推进新型师徒关系，让总工程师当导师，把车间当教室、工段当课堂，年均培训骨干3万多人。

得益于“产改”，亨通构建了完善的职工培训培养体系，打通了管理岗和专业技术岗双向发展通道。新入职人员可以自主选择岗，不受专业限制，不管是技术人才还是专业人才，都可以根据兴趣和自己的能力选择自己的职业发展路径。

“我现在是中级工，以后可以往高级工、技师、高级技师方向发展。”5年过去，戚仁宝已经从一名初出茅庐的大学生成长为亨通最年轻的工段长。当年一起入职的几十名同事，也都在亨通完善的职级晋升通道中有所成长。“我们都在亨通找到了发展方向，在各自的岗位上创造价值、绽放光彩。”戚仁宝说。

2020年，亨通成为江苏首家被授予正高级职称评审权的民营企业，建立新八级职业技能等级自主评价体系，近期又率先开展专业技术和技能等级一评双证试点改革，极大激发了企业在技术创新和科研人才培养方

面的内生动力。

亨通光电设备总监韦冬中专毕业进入亨通，从普通技术工干起，一步步成长为国家级技能大师工作室领办人，入选江苏省首批特级技师，获评副高级职称，享受与公司高管相当的待遇。“在亨通，技术工人成长有通道、有阶梯。只要肯钻研，就会成长成才、发光发热！”韦冬说。

“加强职工培训教育，改革人才评价机制，让实干人才脱颖而出，既有利于个人成长，也有利于企业未来发展。”亨通集团管理学院院长李谷村介绍，过去10多年来，集团先后成立亨通管理学院、工匠学院，建立起一支800多人的讲师团队，开发培训课程及职教视频1100多种，每年培训3万多人，组织各类技能竞赛100多场次，锻造了一大批高水平管理人才、专技人才。

(下转第2版)

## 国办印发工作方案

# 加快构建碳排放双控制度体系

据新华社北京8月2日电 为深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署，建立能耗双控向碳排放双控全面转型新机制，国务院办公厅日前印发《加快构建碳排放双控制度体系工作方案》(以下简称《方案》)。

《方案》提出到2025年，“十五五”时期，碳达峰后3个阶段工作目标。一是到2025年，碳排放相关统计核算、监测计量能力得到提升，为“十五五”时期在全国范围实施碳排放双控奠定基础。二是“十五五”时期，实施以强度控制为主、总量控制为辅的碳排放双控制度，建立碳达峰碳中和综合评价考核制度，确保如期实现碳达峰目标。三是碳达峰后，实施以总量控制为主、强度控制为辅的碳排放双控制度，建立碳中和目标评价考核制度，进一步强化对各地及重点领域、行业、企业的碳排放管控要求，推动碳排放总量稳中有降。

《方案》明确提出将碳排放指标纳入国民经济和社会发展规划，并要求建立健全地方碳排放考核、行业碳排放管理、项目碳排放评价、产品碳足迹等政策制度和管理体系。

## 《深入实施以人为本的新型城镇化战略五年行动计划》发布——

# 稳步提高城镇化质量和水平

本报北京8月2日电(记者于灵歌)近日，《深入实施以人为本的新型城镇化战略五年行动计划》(以下简称《行动计划》)公开发布。今天，国新办举行国务院政策例行吹风会，介绍《行动计划》有关情况。

国家发改委相关负责人介绍，《行动计划》提出，经过5年的努力，农业转移人口落户城市渠道进一步畅通，常住地提供基本公共服务制度进一步健全，协调推进潜力地区新型工业化城镇化明显加快，培育形成一批辐射带动力强的现代化都市圈，城市安全韧性短板得到有效补齐，常住人口城镇化率提升至接近70%。

据介绍，为稳步提高城镇化质量和水平，更好支撑经济社会高质量发展，《行动计划》部署了4项重大行动，主要突出以人为本、聚焦两类重点地区分类施策、着力补齐城市短板。

(下转第2版)

## 西部陆海新通道开行5年 运输货物超310万标箱

截至8月2日，今年西部陆海新通道铁海联运班列运输货物突破50万标箱，为历史同期最高水平。《西部陆海新通道总体规划》颁布实施5年来，西部陆海新通道铁海联运班列累计运输货物超310万标箱。

西部陆海新通道位于我国西部地区腹地，北接丝绸之路经济带，南连21世纪海上丝绸之路，协同衔接长江经济带，在区域协调发展格局中具有重要战略地位。如今，西部陆海新通道铁海联运班列已从最初的“一条线”延展成“一张网”，货物流向从全球90个国家和地区的190个港口增加至全球124个国家和地区的518个港口，运输集装箱货物从2019年的9.4万标箱增长到2023年的86.1万标箱。

图为繁忙的钦州港码头。

新华社记者 张爱林 摄



## 安徽省总出台规定加强社会化工会工作者队伍建设

# 员额将逐年递增 薪酬应正常增长

本报讯(记者陈华 通讯员孙杰)日前，安徽省总工会制定下发《安徽省总工会关于进一步加强社会化工会工作者队伍建设的若干规定》，重点围绕社会化工会工作者“配、招、补、用”4个方面制定16条具体规定，着力解决社会化工会工作者队伍数量短缺、管理不规范、保障不足等问题。

按照规定，社会化工会工作者队伍将实行定额管理，依据县(市、区)常住人口数、工

会会员数和乡镇(街道)、开发区(工业园区)设置等情况确定省辖市总工会社会化工会工作者总体员额，按照逐年递增配备的原则，不断壮大社会化工会工作者队伍。同时，对定岗在市总工会本级(含直属单位)和行政编制20人以下省辖市的社会化工会工作者人数进行明确规定，分别不得超过总数的10%和15%，确保人员力量向基层一线倾斜。

在“如何招”方面，规定明确，社会化工

会工作者直接面向社会公开招聘，具体招聘工作由省辖市总工会联合人社等部门组织实施。

规定在“如何补”方面进一步明确，社会化工会工作者在聘用期内的薪酬待遇由市、县级工会根据当地经济发展水平合理确定标准，并建立社会化工会工作者薪酬正常增长机制。省总工会、省辖市总工会根据实际情况，安排专项资金对县级及以下工会使用的社会化工会工作者薪酬给予一定补助。

在“如何补”方面，规定提出，县(市、区)工会统一管理辖区内社会化工会工作者，根据实际情况，可以建立社会化工会工作者工作站，负责建立制度、下达任务、工作指导、效能督查、绩效评估等工作。对定岗在乡镇(街道)工会的社会化工会工作者，可以由县(市、区)工会工作站片区成立工作组，实行工作站“派单制”与基层工会“点单制”相结合方式开展。

此外，省辖市、县(市、区)工会建立具体的社会化工会工作者管理考核评价制度，考核结果作为社会化工会工作者薪酬调整、奖惩、续聘、解聘的主要依据。

规定出台后，安徽省总将同时启动2024年招聘社会化工会工作者工作，全省计划完成260名社会化工会工作者招聘任务，进一步充实基层工会工作人员力量。

# 职代会闭会期间，职工合理诉求怎么提？

## 山东聊城市总创新实施“工事聊成·一聊就成”协商会机制

本报记者 田国奎 本报通讯员 孔国政

“通过第一季度的协商会，我们公司早晨上班时间推后了30分钟。不要小看这半小时，我们送孩子上学的时间更宽裕了，也避开了早高峰交通拥堵。”山东聊城水务集团有限公司职工代表小李告诉记者。

通过“工事聊成·一聊就成”协商会机制守护职工的“小确幸”和解决“急难愁盼”的案例还有不少。

为解决单位职代会闭会期间职工合理诉求途径不畅通的问题，山东聊城市总工会

今年创新实施“工事聊成·一聊就成”协商会机制。

聊城市总工会党组书记、常务副主席李献滨介绍，协商会机制是探索职代会闭会期间加强民主管理的一个尝试，目的是及时解决职工的急难愁盼问题。截至目前，全市企事业单位共召开协商会410次，解决职工急难愁盼问题1160件；征集职工合理化建议320余条，为企业增加经济收入800余万元。

今年初，聊城市总工会将“工事聊成·一聊就成”协商会机制创建工作作为全市工

改革创新“一号工程”，成立以市总党组书记任组长的专项工作小组。出台《关于在全市企业中推动建立“工事聊成”协商会机制的实施意见》，召开协商推进会议，基层工会积极落实、立足实际，有针对性地打造富有特色的协商平台。

建立协商机制，搭建对话平台是基础，解决职工诉求是关键。按照《实施意见》，各企事业单位每季度至少召开一次协商会，由工会、行政和职工代表三方参加。聊城市总工会建立起“征集协商议题—确定协商人员—召开协商会—工会督导办理—开展满意度测评—

建立工作台账”闭环反馈式的工作流程，最大程度确保职工诉求和建议得到有效解决，落地、落小、落实职工最关心、最直接、最现实的合理诉求。

针对各单位各行业特点，聊城市总工会分类指导建立健全协商制度，不断拓展工作覆盖面。事前事中严格按照收集汇总形成的协商议题，出实招、下实功；事后企业工会及时在职工中开展满意度调查，建立“一事一评”机制，真正让职工群众“有地方说话”“说了不白说”。

(下转第2版)

## 羽毛球混双夺冠



8月2日，在巴黎奥运会羽毛球混双决赛中，中国组合郑思维/黄雅琼夺冠。这是中国羽毛球队在本届奥运会上的首金。 本报特派记者 杨登峰 摄