



明确方向抓住重点 展现新担当新作为

——党的二十届三中全会精神在各地工会引起热烈反响

学习贯彻党的二十届三中全会精神

本报记者 吴锋思 陈华 马学礼 李静楠

学习好贯彻好党的二十届三中全会精神是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务。连日来,全国各地工会持续深入学习党的二十届三中全会精神。大家一致表示,不仅要会对全会精神有整体和宏观的把握,也要立足工

运事业和工会工作需要,有针对性地加强对涉及“三工”内容的学习,从学习中明确努力方向、抓住工作重点、找到破解难题的思路和办法,更好发挥工会在服务党和国家工作大局、服务职工群众中的作用,扎实推动全会精神在工会系统落地落实。

近日,新疆维吾尔自治区总工会召开第十二次主席办公会议,传达学习贯彻全会精神。自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席迪力夏提·柯德尔汗主持会议并讲话。会议指出,自治区各级工会要提高政治站位,树牢政治意识,认真抓好全会精神的学习宣传贯彻。(下转第3版)

推进“产改”进行时

本报讯(记者王晓颖 通讯员陶辉)在日前举行的江西省首届职工创新成果交流大会现场,九江市带来的5G绿色智慧港口项目、国产第三代首套芳烃联合装置等创新成果,吸引了不少参观者驻足观摩。

这是九江市积极组织开展群众性技术创新活动,开展制造业产业工人技能提升行动的成效之一。近年来,九江市委、市政府高度重视产业工人队伍建设改革工作,连续两年将“产改”工作写入市委年度工作要点和市委深改委年度工作计划,纳入市委年度专项督查。市产改办制定了评价考核、作用发挥、职业培训等机制,形成了更加系统的“产改”制度体系,构建了“党委主导、部门主抓、职院主训、企业主体”的工作格局。

市委组织部打造“红色蒲公英”社会治理服务创新园,引导新业态形态劳动者认领“食品安全监督员”“正能量主播”等公益岗位,提供破案线索,协助处置突发事件;市人社局进一步深化职业教育技工教育改革,近3年指导5所技工学校与39家(次)本市工业企业签订协议,培养新录用和新转岗技术工人3310名;市总工会广泛开展“建功‘十四五’ 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,组织竞赛活动25场次,带动岗位练兵11万人次……九江市已形成部门联动、协同作战的“一盘棋”工作格局。目前,全市实现了136家国有企业“产改”全覆盖,“产改”民营示范性企业55家。

今年初,该市印发了《九江市推进新时代产业工人队伍建设改革2024年工作要点》,通过6项23条具体措施,持续推动“产改”走深走实。

在鼓励产业工人技术创新方面,配套建立奖励激励制度,把创新攻关成果同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入等相融合,引导产业工人积极参加创新攻关;探索建设工会创新工作管理平台,对全市劳模和工匠人才、劳模创新工作室、职工创新成果等进行数据可视化分析。

大力实施“劳模工匠助企行”,聚焦全面实施制造业“9610”工程涉及重点产业链,以各地劳模(工匠)创新工作室为载体,组织劳模工匠技术服务队深入企业,通过兼职参与、短期合作、联合攻关、联盟结对等方式,开展技术咨询、产品开发、技术攻关等服务,推动解决企业发展问题,赋能企业技术创新。新建10家左右市级劳模创新工作室,推动培养更多工匠人才。

多部门协同联动下好“产改”棋

江西九江深化技术创新行动,释放产业工人创新活力

首钢京唐公司职工纵向晋升有阶梯,横向转换有渠道,成长进步有方向

钢铁技能人才这样炼成

本报记者 赖志凯 本报通讯员 李舒白

“是公司的好政策,让我在这里大显身手,从一名普通的炉前工成长为生产骨干。”首钢京唐钢铁联合有限责任公司(以下简称首钢京唐)炼铁作业区首席作业长范小斌得知自己团队的“首钢京唐超大型高炉供料系统技术创新体系”和“料罐燃料加料控制方法和装置”两个项目,在第二十七届全国发明展览会上获得银奖时自豪地说。

首钢京唐通过建立评价晋升机制、实训培养机制、典型激励机制,打通职工成长成才通道,为企业高质量发展保驾护航。

“公司让技能人才纵向晋升有阶梯、横向转换有渠道、成长进步有方向,充分给予职工

成长、锻炼和展示的机会。”首钢京唐人力资源部部长高亮说。

评价晋升拓宽职工发展通道

2004年8月,钢铁冶金专业毕业的范小斌在首钢五号炉当上了炉前工,并逐步成长为生产骨干。随着首钢搬迁调整到曹妃甸,范小斌毫不犹豫地来到首钢京唐。

2008年3月,范小斌参与5500立方米高炉项目建设,从设备安装调试,到开炉生产组织,他边干边学,快速成长。一年后,首钢京唐一号高炉开炉投产,范小斌成为一名驾驭5500立方米大高炉的生产四班作业长。

“全国5000立方米级的高炉没几座,能够

操作国内数一数二的大高炉,我是幸运的。”范小斌总结优化四班操作制度,在保障高炉生产稳定的同时,各项技术经济指标不断攀升,范小斌从四班作业长成长为冶炼工程师。

工作业绩出色的范小斌于2018年被聘任为日班作业长。2020年,范小斌负责一号高炉日常生产组织管理工作。他敢于争先,勇于突破,带领全体职工圆满完成了各项生产任务。次年,首钢京唐一号高炉综合利用系数位列国内同级别高炉第一。2022年9月,范小斌再次晋级担任炼铁一作业区首席作业长。

18年,从炉前工成长为首席作业长,范小斌的成长是首钢京唐不断完善评价晋升机制,打通职工技能晋升通道的一个缩影。

首钢京唐探索建立工作业绩累积制晋升评定机制,在工作年限、绩效评价、能力素质等方面设计积分项目,实现积分与经营管理、专业技术人员和技术操作人员三支人才队伍晋升激励机制有效衔接,使择优晋升更加公平、公正。同时,首钢京唐建立纵向晋升、横向互通的职工成长路径。

实训培养提升职工管理思维

2023年4月,首钢京唐能源与环境部水质专业工程师孙雪带领团队参加了首钢京唐第十三期QTI改善骨干培训班。QTI是全员快速改善的英文缩写,是京唐公司自创的一种精益管理方法。

(下转第3版)

千年木寨锁乡愁

“那岩”是壮语音译,意为“山崖上有田的地方”。那岩屯坐落在广西西林县马蚌镇浪吉村,高山、溪流、木楼、竹林、古树,美不胜收。

那岩屯入选中国传统村落名录。那岩屯木寨的“干栏”式建筑群几乎户户相连、家家相通。木楼采用榫卯结构,大多分为三层,底层是畜舍,中层住人,上层一般堆放粮食。寨中老人说,1000多年前,他们的祖先生活在西林县普合乡一带,后来辗转迁到那岩。那时的那岩森林密布,长满刺竹,易守难攻,先民就在此建寨,繁衍生息。

目前那岩屯居住着六百余名壮族同胞,村民织土布、穿土布、讲土语,保留着许多传统习俗。

图为7月30日拍摄的那岩屯木寨。
新华社记者 周华 摄



全力以赴抢险

——四川康定山洪泥石流灾害救援进行时

新华社记者 叶含勇 谢俊 胡旭

“赶快叫人,赶紧撤离!”8月3日凌晨3时许,四川省甘孜藏族自治州康定市姑咱镇日地村暴雨如注。当地干部密切关注雨情,发现沟水愈发浑浊、山体轻微震动,立即发出警报,并组织群众转移。

3时30分左右,日地村突发特大山洪泥

石流灾害,附近的雅康高速公路隧道间桥梁被冲垮、有车辆坠落,国道318线断道,日地村有房屋被毁,有人员失联……接报后,当地紧急行动,生命救援由此展开。

警讯:紧急转移群众

巨大的山洪泥石流在日地沟上游形成,沿沟道直泄而下,首当其冲的是雅康高速公路康

定至泸定段日地1号隧道至2号隧道间的桥梁。

目击者看到,随着泥石流猛烈撞击,隧道间腾起烟雾,桥梁垮塌,有车辆坠落。后方司机赶紧刹车掉头,逆行停车示警,拦住后续来车。凌晨4时左右,高速公路关闭,疏散和救援行动火速进行。

泥石流加速向沟底的日地村冲去。65岁的村民李成福被咆哮声惊醒,到窗口一看,裹挟

着巨石的泥石流正朝这边奔涌。“快出来,跟我们转移到安全地方!”这时,村干部在大声疾呼。据了解,日地沟属于地质灾害风险区,近期持续降雨,当地干部保持高度警惕。3日凌晨发现情况不妙,他们立即组织群众转移。

“我活了79岁,这么大的泥石流从没见过!”村民钟木林想起当时情景还后怕不已。58岁村民谢继才说,多亏村干部“搞得快”,逐个打电话、挨家挨户拍门让大家转移,才让更多的人得以逃生。

截至4日14时30分,四川康定山洪泥石流灾害已造成姑咱镇日地村6人遇难、11人失联;隧间桥梁垮塌4辆车共11人坠落,其中1人获救送医,2人遇难,8人失联。

(下转第3版)

我国降雨将呈现“面弱点强”特征

据新华社北京8月4日电(记者周圆 王聿昊)记者4日从应急管理部获悉,根据多方会商研判,未来三天,我国降雨总体呈现“面弱点强”特征,东北地区、黄淮及云南等地仍有明显降雨过程,辽河、松花江吉林段等仍维持超警,防汛形势不容乐观。

国家防总办公室、应急管理部4日继续组织气象、水利、自然资源等部门进行联合会商,视频调度内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、湖南、四川等重点省份,研判雨情汛情发展态势,研究部署重点地区防汛工作。

应急管理部有关负责人在会商中指出,要继续压紧压实各部门各行业防汛责任,确保责任领域全覆盖。要克服疲劳厌战情绪继续做好超警堤段巡查防守工作,特别要加强夜间和退水期巡查防守。要高度警惕暴雨洪涝引发的次生灾害,充分汲取局地公路塌方、桥梁垮塌造成群死群伤的教训,加强涉水景区、临坡、临崖交通要道的安全管理。要加强排涝清淤和防疫工作,加快灾后恢复重建。

第17金! 樊振东成就“大满贯”!



当地时间8月4日,在巴黎奥运会乒乓球男单决赛中,中国选手樊振东战胜对手获得冠军,完成职业生涯“大满贯”的同时,帮助中国体育代表团获得本届奥运会第17枚金牌。

图为比赛后,教练王皓(下)将樊振东(上)抱起庆祝。
本报特派记者 杨登峰 摄

本报记者 黄洪涛
本报通讯员 陆艳丽 冯国建

“有了这个合同保障,奖励能够及时兑现,大家的创新热情自然高涨!”近日,江苏常州强力先端电子材料有限公司(以下简称强力先端)职工姚磊领到了公司发放的创新奖励金,他和团队成员创新实施的一个项目,为企业增效27万元,团队获得奖励1.35万元。

“奖励金额占项目新增效益的5%,一纸合同上写得明明白白,公司一分不少给。”姚磊所说的“一纸合同”,是公司职企双方签订

的《职工技术创新专项集体合同》。

2018年7月,常州以推进产业工人队伍建设改革为契机,在全国率先试点推行职工(劳模)技术创新专项集体合同,促进企业和职工“效益共创、利益共享”。6年来,职工(劳模)技术创新专项集体合同已在252家企业试点,覆盖15万名一线职工,累计创造经济效益近6亿元,向职工发放创新奖励总额突破6000万元。

奖励比例明明白白写在合同中

翻开强力先端的《职工技术创新专项集

体合同》,一条条创新项目、奖励比例写得明明白白。公司设立了“现场型”“管理型”“服务型”“攻关型”“创新型”5类奖项,拿出真金白银给予职工实实在在的奖励。其中,对“创新型”项目,明确参与职工可连续5年享受利润分成,分成比例分别为年增加利润的12%、10%、8%、6%、2%。

合同实施半年后,公司举行了首次颁奖典礼,5个项目小组获奖,共计发放奖金9.23万元。

“当时,我们总经理认为5%的奖励比例太低,竟然主动来找工会商议将比例提高到

10%。”强力先端公司工会主席张维琴告诉记者。

自2018年签订合同至今,公司已累计奖励108个项目,发放工艺改进创新奖金和研发创新奖金368万元,惠及700多名职工。“技术创新从原来的‘要我做’,变成了现在的‘我要做’。”姚磊说。

强力先端公司总经理张斌认为,“签订‘专项集体合同’,能够激发职工创新热情,通过技术创新给企业带来效益。蛋糕做大了,对企业和职工来说都是好事。”

(下转第3版)