

安徽农业大学以代表“点单”、分级“领单”、监督“验单”提高教代会质效

“三单”联动让教代会代表“说话真管用”

本报讯(记者陈华)这个暑假,安徽农业大学医学院里的中医师推拿门诊受到不少教职工的欢迎。这件事对该校信息与人工智能学院王永梅老师来说更是有着一番特别的意义,因为中医师推拿门诊的设立与她在教代会上的一份提案直接相关。据悉,能够高效解决教代会代表提出的问题,源于该校建立的一套成熟的“三单”联动机制,即代表“点单”、分级“领单”、监督“验单”,以“三单”工作模式,让教代会提案工作高效运转。

据介绍,为了让教代会代表“点单”点出真问题,安徽农业大学建立学校领导联系教代会代表制度。每位校领导各联系两名教代会代表,通过加强日常联系问计所需,建立教代会代表意见“直通车”,及时反映教职工所思所盼所需。同时,学校建立校情通报会制度,定期向代表通报学校重点工作情况,听取意见和建议。校工会定期组织代表到有关单位开展调研,就教职工关心的问题开展询问,帮助代表提出高质量提案。

“点”出的问题由谁来“领”呢?对此,安徽农业大学建立了分级分类办理机制,创设校领导领办机制,由校领导领办关注度、影响面大的重点提案。一般提案由部门主要负责同志牵头办理。校工会组织代表深入一线

和现场对重点提案办理情况进行监督和评议,并且依托智慧工会平台,加强提案全过程管理,让代表履职常在线、不断线,实现提案承办单位与代表零距离沟通交流。

针对教师长期伏案工作容易出现肩颈僵硬疼痛的情况,安徽农业大学教代会代表王永梅提交了一份提案,希望学校能帮助解决这个问题。为此,学校经过研究和认真筹备,于今年6月在校医院设立中医师推拿门诊。该门诊开展针灸推拿康复治疗服务,运用针灸综合治疗、火针治疗和颈椎牵引疗法等治疗方式,为教职工提供高质量的诊疗服务。

提案办得好不好,最后还要有“验单”流程。安徽农业大学工会为此建立工作台账,定期通过邮件提醒、电话催办、挂牌督办等形式,实时跟踪提醒落实情况。同时通过实地查看、座谈等形式,了解提案办理的实际效果。此外,还有提案答复落实情况“回头看”检查,以进一步巩固办理成果。

目前,安徽农业大学建立了优秀提案激励机制,每年评选优秀提案和提案办理先进单位。学校的一份问卷调查显示,95.77%的师生对办理成效表示满意,91.31%的师生认为工作学习生活环境得到明显改善。

甘肃省总工会发出新就业形态劳动者建会入会“总动员”

省级平台企业年内实现建会入会全覆盖

本报讯(记者康劲)8月1日,甘肃省总工会召开新就业形态劳动者建会入会工作推进会,总结、交流、推广阶段性成效,提出努力实现工会组织覆盖和“双提升”目标。

甘肃工会提出,2024年底前实现省级平台企业及其分支机构建会入会全覆盖,市、县级平台企业按照“一企一策”,力争覆盖80%以上。实现行业联合工会建设有效覆盖,力争达到80%以上。

同时,在推动货运挂靠企业、快递加盟企业、外卖配送代理商、劳务派遣公司等依法建会的基础上,坚持服务先行促进新就业形态劳动者组织和“双覆盖”“双提升”。着力建设一批人员和经费有保障,以覆盖新就业形态劳动者为主的县、市、区级行业工会联合会。实现“小三级”工会“兜底吸纳”。依托乡镇(街道)、开发区(工业园区)、村(社区)、企业(楼宇、商圈)的各类阵地资源,建设一批服务新就业形态劳动者的共享职工之家阵地,努力使之成为新就业形态劳动者了解工会、加入工会的窗口。

据悉,近年来,甘肃省总积极加强与交通、人社、市场监管、邮政、工商联等省级相关部门的协调沟通,推动形成多部门联动的工作格局。各级工会聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等重点群体,通过做优平台企业重点建、做强行业工会行业建、做实“小三级”工会兜底建,持续推进新就业形态劳动者建会入会工作。

截至目前,甘肃省在货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4类重点群体中发展会员15.4万人,入会率达到89%。其中,外卖平台企业甘肃分支机构实现建会全覆盖,八大快递平台企业甘肃分支机构建会率达到91%。

第一届环渤海水上搜救技能交流活动举行

本报讯(记者张奎 通讯员程志会)近日,2024年天津市水上搜救技能比武暨第一届环渤海水上搜救技能交流活动举办,来自天津、辽宁、河北、山东环渤海“三省一市”水上搜救系统的20支精英队伍、220名选手参加。

据悉,本届环渤海区域水上搜救技能专项交流活动由天津市总工会和天津市海上搜救中心共同主办,中海石油(中国)有限公司天津分公司承办。活动结合水上搜救应急工作实际,设置船用消防救生穿戴及使用、救生圈定点抛投、人员转运、心肺复苏4个陆上项目,以及水上救助综合技能、皮划艇水上救生、无动力翻舟自救、遥控救生圈水上救生4个水上项目。

同时,本次活动还专门设置橡皮艇拆卸组装、冲锋舟离心力救援、河道区域溢油应急演练、水下机器人搜救等4个展演科目,普及水上应急避险常识,提升了市民群众的海上交通安全意识。

据介绍,本届活动也是天津水上搜救应急领域服务港产城融合发展的有力举措。自1989年成立至今,天津市海上搜救中心共救助遇险船舶700多艘,救助人员近7000人,救助成功率97.6%,挽回经济损失上百亿元。

广西河池141个乡镇(街道)工会均设专职副主席

让基层工会有人干事、工会干部有成长平台

本报讯(记者庞慧敏 通讯员韦钰星)记者日前获悉,广西壮族自治区河池市总工会以开展“县级工会加强年”专项工作为契机,加强乡镇工会建设,成为自治区首个实现全覆盖配备、由在编干部担任乡镇(街道)工会专职副主席的设区市。2019年至今,全市141个乡镇(街道)均配备工会专职副主席,让乡镇工会有人干事,让基层工会干部有成长平台。

为帮助基层工会补短板,河池市总工会争取市委支持出台《河池市工会改革实施方案》,明确乡镇(街道)工会主席由乡镇(街道)党(工)委副书记兼任并配备1名专职副

主席。为壮大乡镇(街道)工会力量,河池市总工会为乡镇(街道)工会配备202名社会化工会工作者,近3年来,共投入1352.4万元用于社会化工会工作者的工资补助,同时建立健全激励机制,确保招得进、留得住、用得好。

在强化经费保障方面,市、县(区)两级工会共投入1235.8万元开展乡镇(街道)工会规范化建设,打造乡镇(街道)工会示范点30个;建设乡镇(街道)工会职工之家63个、职工小家21个、爱心驿站9个、司机之家13个、易地安置点工会示范点13个,使工会服务阵地覆盖面迅速扩大。

河池市总工会创新开展“小三级”工会规范化建设“星级化”管理,制定评分细则,通过“党政重视支持好、组织网络健全好、履行基本职责好、指导帮助基层好、服务职工群众好、围绕中心工作好”等6个方面,对乡镇(街道)工会进行评星定级。目前,全市已评出五星级、四星级、三星级工会组织50多个,均给予一定的经费补助,有效激活创新活力。

此外,河池市总工会发挥乡镇(街道)工会优势,打响做实工会送温暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助等工作品牌;推广“法院+工会+人社+N”劳动争议多元化解模式,为广大职工提供法律援助等服务。



高温下的巡检工

8月5日,江苏省气象台发布高温红色预警,预计室外最高气温达到40℃以上。中国铁路上海局集团有限公司南京房建公寓段巡检工闫海涛(图左)、张洲顶着热辣的阳光,行走在南京南站站房顶部,重点检查设备外观变形、破损及其他可能影响旅客和行车安全的问题。

本报记者 王伟 本报通讯员 陈欣 摄

分享经验 查摆问题 建言献策

西宁市总举办“工会主席交心茶座”系列活动

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省西宁市总工会举办“工会主席交心茶座”园区专场活动,来自西宁经济技术开发区群团工作组、全市各园区工会、园区所辖部分企业工会主席及西宁市总工会相关业务部门负责人,以“唠家常”的方式探讨交流、分享经验、查摆问

题、建言献策。

“园区企业厂务公开民主管理工作合力还不够大”“园区工会干部流动性比较大,业务能力素质不够强”“今后继续加大对园区企业职工书屋的建设力度”……活动现场,气氛轻松活跃,园区企业工会干部和市总工会干部话工

建、促提升、谋发展,为推动园区工会工作高质量发展拓宽了思路,优化了路径,增强了信心。

针对部分企业工会主席提出的推动厂务公开民主管理工作合力不足、职工书屋建设等问题,西宁市总工会相关负责人从建立健全党政工共商共议联席会制度,加大企业民

主管理工作观摩力度,强化对工会干部业务理论培训等方面给予指导和建议。

“我是首次参加交心茶座活动,这种形式很新颖,大家聚在一起以茶会友、共话工建,不仅为园区企业工会主席搭建了‘连心桥’,更是互学互鉴、共谋良策、解决问题的务实之举。”青海电子材料产业发展有限公司工会主席张乐说。

据悉,西宁市总还将陆续在县区工会、行业工会及机关单位工会层面举办“工会主席交心茶座”系列专场活动,围绕各自工作主题,以茶会友,让系列活动产生辐射效应,推动全市工会工作高质量发展。

京东集团工会构筑职工沟通纾困“四个机制”

对职工反馈问题诉求24小时响应、3个工作日闭环解决

本报讯(记者赖志凯)“菜品分量上存在不足的问题,我们已第一时间对餐厅做出处理,同步要求餐厅提升菜品品质,行政管理人员会每天在现场监督。”近日,京东集团职工在公司内部论坛上反映京东江苏无锡锡悦物流园餐厅价格和分量的问题,区域行政第一时间回复并告知处理结果。这是京东集团工会构筑线上诉求表达机制、线下走访调研机制、问题困难解决机制、劳动争议调解机制“四个机制”,了解职工心声,解决职工急难愁盼问题的一幕。

据京东集团工会主席缪晓虹介绍,线上诉求表达机制即通过开通工会热线、大耳朵热线、职工论坛、各类职工群组及投诉公共邮箱等各种线上诉求表达机制,及时了解职工的心声和诉求。集团工会安排专人每天对论坛进行查看,并做到对职工反馈问题诉求24小时响应、3个工作日闭环解决,疑难事件解决不超过7个工作日。截至目前,处理和回复信息9000多条,其中涉及餐厅、宿舍等方面共性问题有16条,所有问题都以实名形式第一时间进行回复,问题闭环率达93.75%。

线下走访调研机制即京东集团工会开展“走一线”行动,在业务高峰期及酷暑寒冬节点,深入快运站点、仓储分拣基层一线慰问调研。每周三全体管理层深入业务一线、职工身边听建议、纾困难。截至今年6月,开展“走一线”行动超过2000场次。

此外,京东集团工会还针对各渠道反馈收集的职工考勤、工服等共性问题,组建10个跨体系小组,建立问题困难解决机制。经过集中梳理整改,职工投诉平均下降81%,满意度大幅上升。设立京东集团工会劳动人事争议调解委员会,打造劳动争议调解机制,并由专人负责调解。

私企职工“被停薪留职”后……

阅读提示

私企职工王芳在“被停薪留职”后仍向用人单位提供劳动,遭到解聘后,用人单位拒绝支付经济补偿金及停薪留职期间的工资。向青岛市崂山区总工会提出法律援助申请后,崂山区总法律援助律师帮助王芳维护合法权益。

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 谭人豪

“我还有几年就退休了,单位却让我停薪留职,又与我解聘,我既伤心又无助,幸亏有工会给我撑腰,维护了我的权益。”近日,“被停薪留职”引发的劳动纠纷得到圆满解决后,山东省青岛市崂山区职工王芳激动地说。

前不久,崂山区总工会受理并办结一起职工维权案件:私企职工王芳被强制停薪留职期间仍实际提供劳动,但用人单位未向王芳发放工资。5个月后,公司通知王芳解除劳动合同,并拒绝赔偿。受理案件后,崂山区总工会即着手为王芳维权,帮助其拿回经济补偿金及停薪留职期间的工资。

王芳于2020年11月入职某母婴用品公司做销售,这是一家长私企。双方签订劳动合同,由公司缴纳社会保险。2023年9月,公司向王芳发送了标题为“停薪留职通知”的邮件,并要求王芳回复“以上邮件已收到,同意。”但在停薪留职期间,王芳仍实际提

供劳动。

今年2月8日,该公司电话通知王芳解除劳动合同,并于3月8日向其送达《解除劳动合同通知书》,但未提到任何关于支付补偿金和停薪留职期间工资的内容。王芳与公司就补偿金和停薪留职期间工资问题沟通无果后,向崂山区总提出法律援助申请。

“这是比较少见的被强制停薪留职维权案例。”该案件法律援助律师安淑伟、王涌介绍,企业停薪留职职工指的是国有企业中富余的固定职工,该部分职工在保留职工身份的情况下有期限离岗停薪,从政策上允许的个体经营。停薪留职期间,双方的权利义务处于中止状态,劳动者不提供劳动,企

业也无需向劳动者支付工资,但是需要继续缴纳社会保险。停薪留职制度大多适用于国有企业职工,但法律并未禁止私营企业职工与企业签订停薪留职协议,相关规定也未明确。

受理案件后,援助律师首先对王芳的具体情况进行了了解,再对其提供的证据进行整理和分析。立案后,第一次调解中,律师与用人单位就停薪留职期间工资的支付和经济补偿的支付进行协商,用人单位答复愿意赔偿1万元,但这个金额远低于法律规定的补偿金和职工停薪留职期间实际劳动所得。

随后,双方又进行了多次调解。面对用

人单位主张职工已同意停薪留职为由,拒绝支付劳动报酬,援助律师提供了王芳停薪留职期间的工作沟通记录、订货单等证据,证明王芳存在提供劳动的事实,以此帮助王芳争取最大赔偿。

4月29日,开庭前一天,用人单位与职工协商一致达成调解,用人单位支付经济补偿及停薪留职期间的工资共计3万元。

援助律师介绍,在劳动者实际提供劳动的情况下,双方劳动关系也应认定为存续而非中止,单位应向劳动者支付劳动报酬。“单位通知劳动者解除劳动合同后,应向劳动者支付经济补偿,停薪留职期亦应计算至工作年限中。”

援助律师说,此案也提醒劳动者,提供劳动时一定要保留可以证明劳动事实的基本证据,如果发生劳动纠纷,为后续维权提供依据。如遇到类似停薪留职事件,职工有选择权,用人单位若强制职工同意协议,职工可拒绝,并且坚持按照原有劳动合同条件继续履行,维护自己的劳动权益。



同台竞赛展风采

近日,福建泉州市智能制造行业机泵维修岗位职工技能竞赛开赛。来自泉州市辖区11支队伍33名选手同台竞技,全方位展现技能水平。

本报通讯员 肖万元 摄