

# 济南工会多举措加强环卫工人高温劳动保护

## 避开高温时段作业,督促发放高温津贴,增加避暑纳凉点

本报道(记者田国全 通讯员杜凯)入夏以来,山东济南持续出现高温天气,全市3万余名环卫工人坚守在大街小巷确保市容环境干净整洁。为做好环卫工人防暑降温工作,保障其身心健康,济南市总工会联合多方开展送清凉等活动,要求科学调整作业时间,督促落实高温津贴发放,加强极端天气作业保护,着力呵护环卫工人安全健康。

济南市总工会,各区县(功能区)有关单位要为一线环卫工人提供良好的生活、工作环境,及时购置发放必要的防暑降温物品,配备必要的防暑药物、毛巾、降温饮料等物品,除了工会驿站,还协调沿街商铺、临街企事业单位

单位增加环卫工人歇脚点,为一线作业人员提供避暑纳凉的区域。

“凌晨3点半出门作业,那时比较舒服,上午也能坚持,最难的是上午10点到下午3点,稍微一动全身出汗,干一会儿就头晕。”已经从事环卫工作16年的刘斌告诉记者,每年夏天都很煎熬,幸好近些年在工会的推动下,济南市各区域设置了很多歇脚点和纳凉点,可以缓解炎热、疲劳。

高温作业是环卫工人的痛点。据济南市城管局工会联合会有关负责人介绍,工会联合会协调城管局科学调整作业时间,当天天气预报最高气温超过35摄氏度时,自当日中午

11点至下午4点,停止保洁人员户外作业,其他时段根据气温变化适度安排。当气温超过38摄氏度时,全天停止户外作业。为确保高温天气下作业质量,防止因高温导致保洁员中暑现象发生,各作业单位适当增加道路机械化保洁作业频次,用机械化作业替代人工作业,进一步提升机械化作业水平,降低一线工作人员劳动强度。

夏季强降雨、大风等极端天气频繁。由于强降雨天气极易造成雨水堵塞排水口,为了确保城市排水通畅,环卫工人不得不冒雨作业。同时,暴雨还可能造成道路积水,能见度降低,甚至漏电现象发生,增加环卫工人作

业时的交通风险和人身安全风险。对此,济南市城管局工会联合会建立应急响应机制,提前部署防汛工作,组织环卫工人学习防雨、防滑等安全知识培训,提高他们应对恶劣天气的能力和自我保护意识。同时,加大防汛物资和应急设备的投入,为环卫工人提供防水衣、雨鞋、应急照明设备等防护装备,确保其作业安全。

此外,济南市总联合会市人社局等部门,严格督促落实环卫一线作业人员高温津贴发放,对从事室外作业和高温作业人员,每年6、7、8、9月发放高温津贴每人每月300元,杜绝以发放物资代替发放高温津贴的情况发生。

# 黑龙江省总开展“暖边绿境”媒体行活动

本报道(记者张世光)近日,黑龙江省总工会启动“暖边绿境”媒体行活动,组织多家中央和黑龙江省级媒体,沿着国境线深入林区、农场等生产一线,采用行进式、全景式记录的方式讲述黑龙江劳模职工奋斗故事,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

参加活动的中央及黑龙江省级媒体围绕“暖边绿境”关爱职工专项行动在黑龙江地区的开展、产业工人队伍建设改革、保障国家粮食安全、劳模创新工作室联盟等主题展开采访。

在24米高的瞭望塔,在林区转型发展第一线、在航道清淤作业船上、在祖国最北气象站……采访过程中,各媒体挖掘职工们执着坚守、敬业奉献的感人故事,报道各条战线职工奋发有为的事迹,讲述工会组织关心关爱职工,提升职工生活品质的做法,宣传“有一种温暖叫工会在你身边”的服务理念。

# 湖北工会阳光少年夏令营开营

## 营员食宿、交通费用由工会补助

本报道(记者张群 通讯员陈斌斌 黎甜)近日,首届湖北工会阳光少年夏令营在武汉市工人文化宫开营。全省250名农民工、新就业形态劳动者子女分3批在武汉参加夏令营活动,开启“感恩祖国·拥抱未来”之旅。

本次活动由湖北总工会主办,湖北省职工国际旅行社、武汉市职工服务中心、武汉市工人文化宫、武汉工人疗养院承办。活动期间,营员食宿、交通和活动费用全部由工会补助。

为期4天的夏令营活动中,孩子们将前往武汉大学感受历史与文化融合之美;走进湖北省博物馆,探寻国家宝藏;登临黄鹤楼,感受李白笔下的“唯见长江天际流”;参观船舶博物馆,了解我国近年来造船业的发展……通过一系列丰富多彩的教育实践活动,让孩子们在感受中华文明博大精深的同时,见证祖国的强大。

“这是我第一次参加夏令营,感谢工会的叔叔阿姨们,帮助我实现小小的愿望。”小营员陈修博激动地说。

“平时工作太忙,孩子暑假只能待在老家由爷爷奶奶照顾。当在工作群中看到夏令营的征集信息时,我第一时间报名参加,希望孩子此行能够开阔眼界,有更多的收获。”饿了么外卖配送员赵承军说。

开营仪式上,工会干部为孩子们送上读书卡、书籍、文具用品等。

# 新疆生产建设兵团一师阿拉尔市总:

## “一条龙”服务畅通建会入会渠道

本报道(记者吴轲思 通讯员温爱君)近日,新疆生产建设兵团第一师阿拉尔市总工会举行2024年非公企业集中建会入会推进会,10家非公企业同时成立工会,1350名职工有了“娘家”。

据新疆生产建设兵团第一师阿拉尔市总工会党组书记、主席吴军兰介绍,近年来,师市总工会突出党建引领,加强工作联动,坚持服务先导、实行分类指导,多措并举推进新领域、新业态企业和从业人员集中建会入会工作。通过系列举措,按下建会入会“快捷键”,打通建会入会“快车道”,架起建会入会“连心桥”。

师市总工会建立机制高位推动,把企业建会入会工作列入年度重点工作,实现师团(街道)连(社区)三级联动机制。通过召开企业建会入会推进会,确保推动落实、形成合力。同时实行工会建会、季调度工作模式,对于100人以上大型企业实行跟踪问效,每周调度建会进度。

为提升建会成效,师市总工会通过联合摸排、拉网式排查等方式,梳理出已建会企业和未建会企业名录,实行动态台账管理。制定企业建会入会指导手册和建会模板,对于有意向建会的企业实行一对一、面对现场指导,帮助企业建会。

此外,师市总工会畅通建会渠道,探索实施“一条龙”服务,将组建工会、工会法人证办理、银行开立账户统筹起来,制定简易流程图,让企业少跑路、工会多服务。对于已建会的企业,师市总工会通过整合资源,强化职工服务保障建设,让职工真正感受到入会有好处、入会有实惠。

截至目前,师市总工会已推动344家企业成立工会。今年以来,已推动19家企业成立工会,新发展会员3000余名。

# “产改”赋能 向“新”而行

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 何永富

日前,在云南普洱林达木业有限责任公司工厂车间里,工人们正在赶制一批供应东南亚市场的板材。不远处挑高搭建的劳模工作室外醒目标,一面面展示墙张贴着全体车间工人的劳动和技能竞赛成果。

在普洱市宁洱县,像林达木业这样通过激发职工创新精神和创造力来推动企业向新质生产力转型的例子,不在少数。这得益于宁洱县总工会以“产改”实践助力产业工人成长采取的系列举措。

为打造一支与新时代产业发展相匹配的新型劳动者大军,宁洱县总工会组织多家企业与科研院所签订校企协同育人协议,以委托培养、定向培养、订单培养等方式,打通人才培养渠道;深入推进职业技能提升行动,2023年先后围绕茶叶、咖啡等重点产业、行业,开展创业培训347人次,让更多能工巧匠“冒尖”。

同时,宁洱县总鼓励有条件的企业建设院士工作站、专家工作站。截至目前,宁洱县在建省级专家站1个、市级院士工作站3个、市级专家工作站1个,建成省级职工技师工作站1个,选派26名科技特派员到企业开展创新服务。

此外,宁洱县总还支持专家、劳模工匠、首席技师等“传帮带”。在普洱天恒水泥厂机修段班组里,班组成员通过“传帮带”,在生产中各自发挥特长,为企业生产节能降耗发挥积极作用。该班组被授予2023年度普洱市“工人先锋号”。

据悉,“产改”实施以来,宁洱全县产业工人在“两代表一委员”中的比例逐年增加,2023年,推荐申报省、市五一劳动奖、工人先锋号10余个;完成职业技能提升培训1490人次,开展“贷免扶补”扶持创业240人;为13名困难职工子女发放助学金5.74万元……可知,可达可得的工会服务,让全县产业工人既有“面子”也有“里子”,激发了职工向“新”而行的积极性和内驱力。

# 炎炎烈日送清凉

8月5日,安徽省马鞍山市花山区江东街道乔山社区党委联合工会驿站,开展“致敬高温下的一线工作者”活动,组织党员和楼栋长来到花山区人居环境改善提升工程(二期)桥山嘉苑项目工地,为在高温下奋战的施工作业人员送上绿豆汤、西瓜和防暑降温药品,并开放乔山社区工会驿站供一线工作者避暑休息。本报道通讯员 胡智慧 摄

# 长三角地区铁道行业职业技能竞赛举行

本报道(记者裴龙翔)8月1日,第四届长三角地区铁道行业职业技能竞赛在浙江诸暨拉开帷幕。来自铁道一线的车站值班员、列车长、铁路货运员、内燃机车司机、货车检车员、铁路桥隧工等6个工种2万余名选手同台竞技,勇攀技能高峰。

竞赛由浙江、江苏、安徽、上海三省一市工会和人社部门举办,旨在激发职工重视技能、学习技术的内在动力,为推进长三角一体化高质量发展提供人才保障。竞赛共设置竞赛项目6个,将通过选拔赛、初赛、决赛等环节决出18名技术能手,授予中国铁路上海局集团有限公司全局技术能手称号和五一劳动奖章。



强对本级工会所属企业、事业单位和社会组织财务收支审计,开展工会资本经营情况审计。全总经审会加大对所属单位的审计频次,对所属一级单位审计任期覆盖两轮,对所属二级、三级单位在本届任期内全覆盖;省级、市级、县级工会经审会结合所属企事业单位功能类别、资产规模、经营管理等情况,科学确定审计频次,对重点单位每年安排审计。分类确定审计重点,对企业和生产经营类事业单位的审计,重点关注经营收支、重大投资项目、重大资产处置、重大对外合作、经济风险防范等情况,重点评价资产保值增值率、净利润率等指标;对公益一类、公益二类事业单位和社会组织的审计,重点关注预算管理、收支管理、集中采购、资产管理、建设项目、合同管理等情况。

(八)深化工会建设项目审计。以促进工会建设项目规范管理为目标,努力推动工会建设项目审计转型发展,从单一工程造价审计转变为政策落实、建设管理、投资绩效等方面的投资审计。加大对重大建设项目的跟踪审计力度,重点关注重大建设项目从取得概算批复到竣工交付使用各阶段关键环节和重要事项的真实性负责、合法性,包括履行基本建设程序、项目建设管理、招标采购、投资控制、资金管理、竣工决算等方面情况。厘清建设单位管理责任和经审会责任,杜绝“以审代结”。

(九)深化经济责任审计。以强化干部管理监督、促进干部履职尽责、担当作为为目标,接受本级工会干部管理部门的书面委托,对本级工会内部管理的领导干部履行经济责任进行审计。围绕权力运行和责任落实,重点关注贯彻落实党和国家经济方针政策和决策部署,工会重点工作部署,本单位重要发展规划制定、执行和效果,重大经济事项决策,财务收支和经济运行风险防范,以及廉洁从业等情况。研究制定领导干部履行经济责任正面清单和负面清单。规范经济责任审计评价,探索建立定性评价与定量评价相结合的审计评价体系。认真贯彻落实“三个区分开”要求,考虑历史情况,着眼长远发展,准确把握责任,力求审计结论客观公正、问题处理实事求是,鼓励探索创新,支持担当作为。

(十)开展政策落实跟踪审计。以推动党和国家重大决策部署贯彻落实为目标,做实政策落实跟踪审计。构建全链条跟踪审计机制,每年至少选择一项涉及工运事业和工会工作发展全局的政策或涉及资金量大、时效性强的政策,开展跨层级、跨区域审计或者专项审计、专项审计调查。明确各级工会经审会的职责定位,全总和省级工会经审会重在加强政策分析研究,建立健全政策落实跟踪审计项目库,研究审计重点事项和审计思路,综合汇总政策落实情况;市、县、基层工会经审会重在抓好审计实施,掌握被审计单位相关政策措施落实情况,揭示政策落实中的突出问题,提出完善政策措施的意见建议。除单独立项的政策跟踪审计项目外,在其他各项审计中,都要关注相关政策措施落实情况。

(十一)推动审计工作向管理拓展。紧扣服务保障工会工作高质量发展主题,推动工会经审工作向现代管理审计转型发展。将经审

监督范围从财务收支、经济活动拓展到内部控制、风险管理等领域,加大对工会经济活动中各类风险隐患的揭示力度,加大对内部控制薄弱环节的揭示力度,发挥经审预警、规范、促进作用。开展绩效审计,将绩效内容融入全部审计业务类型,加强对重点专项资金的绩效审计,加强对单位、部门的整体绩效审计。坚持把研究型审计理念贯穿工会经审工作始终,围绕“政治—政策—项目—资金”主线,加大对审计立项、事前调查、审计实施、审计建议、审计整改等方面的研究力度。

(十二)推动审计工作向基层延伸。牢固树立大抓基层的鲜明导向,针对县级以上工会普遍缺少专职专业经审干部的实际,全总、省级、市级工会经审会要坚持审计力量和资源向基层延伸,创新审计组织方式,综合运用延伸审计、联合审计、交叉审计、专项审计、模板审计、集中送达审计、大数据审计等方式,打通基层审计“最后一公里”。结合工会经审工作数字化建设,运用数字化手段,坚持非现场数据分析与现场审计同频共振,不断扩大对基层工会审计覆盖面。

(十三)健全审计整改长效机制。坚持揭示问题与推动解决问题相统一,做实审计整改“下半篇文章”。构建审计整改责任体系,压实被审计单位主体责任、相关职能部门监督管理责任和经审会督促检查责任。被审计单位主要负责人履行第一责任人职责。建立健全审计整改结果认定机制、审计整改清单制度和实行台账管理。坚持日常跟踪督促和专项审计整改“回头看”相结合的方式开展审计整改督促检查,对重大问题盯住不放,一追到底。深化审计结果运用,推动把审计结果及整改情况作为对相关单位、部门绩效考核的重要依据,作为考核、任免、奖惩被审计领导干部的重要参考。建立健全经审会监督与其他监督的贯通协作机制,审计发现的违规违纪违法问题线索等要按照干部管理权限依法依规移送或移交纪检监察、组织人事等有关单位。建立健全审计整改约谈和责任追究机制,对存在严重违纪违法问题、拒不整改、敷衍整改、虚假整改的单位和人员,有管理权限的党组织、纪检监察、组织人事或有关部门要依法依规依法追问责。

# 四、保障措施

(十四)加快推进工会经审工作数智化建设。顺应工会数智化建设新要求,坚持科技强审,以信息化强资源、以大数据提效率,加快推进全国工会经审工作数智化建设。坚持以工会经审工作需求为导向,力争用三年时间构建覆盖县级以上工会和部分直管基层工会的全国工会经审工作数智化平台。全力建设审计综合作业平台、经审工作管理平台等系统模块,实现审计项目全流程智能化管理,提高审查审计监督质量和效率。积极构建工会经济活动数据库,建立健全数据资源库和定期报送机制,开展工会内部经济活动重要业务数据常态化采集,整合常用外部数据资源,逐步实现对工会经济活动的全流程、常态化、实时化跟踪监督。创新数智化审计工作模式,提升“总体分析、系统研究、发现疑点、分散核查”的数智化审计水平。

(十五)深化全国工会经审工作“一盘棋”。

强化审计项目统筹,加强预算执行、财务收支、经济责任、政策落实跟踪审计等不同审计业务类型的统筹协调和相互衔接,积极探索嵌入式、嵌入“1+N”审计模式,最大限度拓宽审计覆盖面。强化审计组织方式统筹,综合运用同级审、上下审、交叉审等审计组织方式,对涉及本地区本产业本系统全局的重大项目,组织开展跨层级、跨区域审计或者专项审计,推动资源整合、系统发力、提质增效。根据审计工作需要,规范引入特邀审计员、社会中介机构参与工会审计工作,做好经费等相关保障。规范外聘机构人员参与工会审计工作管理,事前加强教育培训,事中加强监督指导和质量控制,事后加强考核评价,建立动态调整和考评退出机制。

(十六)全面加强审计业务管理。加强审计计划管理,实现年度计划和五年规划有机衔接。开展审前调查或试审,科学制定审计实施方案,明确审计目标、确定审计重点、细化审计事项、责任分工到人。加强审计实施管理,强化现场进度控制,规范审计行为。加强全流程审计质量管控,严格落实分级质量控制责任,建立健全审计业务会议制度,全总本总管理会议制度,切实防范审计风险。抓好《中国工会审计条例》贯彻落实,做好相关制度立改废释,完善工会经审制度体系。制定覆盖主要审计类型的实务指南、法规导向,加强对审计工作的实务指引。通过加强规范化建设,选树优秀审计项目等方式,提升工会经审工作质效。及时总结工会经审工作先进经验,广泛宣传推广创新成果和优秀典型案例,提高影响力、传播力、公信力。

(十七)加强干部队伍建设。全面落实“以审计精神立身、以创新规范立业、以自身建设立信”总要求,着力建设忠诚干净担当的高素质专业化工会经审干部队伍。严格按照“三同时”原则加强经审组织建设,重视经审办机构和干部配备,把政治素质好、工作能力强、具有审计财会专业知识的优秀干部选配到经审组织中,配齐配强经审干部队伍。加强经审干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,落实经审会主任任期培训制度和工会经审干部培训规划,通过以审代训、轮岗交流、上挂下派、交叉互审等形式,坚持在审计一线锤炼干部过硬本领,提高“能查、能说、能写”能力。提升数智化审计能力,大力培养具有审计业务背景和数据分析能力的复合型人才。从严管理工会经审干部队伍,持续加强作风建设,严格执行中央八项规定及其实施细则精神和审计“八不准”工作纪律。

# 五、组织实施

各级工会党组织要落实《中国工会审计条例》规定,建立健全党领导工会经审工作机制,加强对工会经审工作重要事项的管理。各级工会要为经审会开展工作提供必要的人力、物力、财力保障和工作条件,自觉接受审查审计监督,认真做好审计查出问题整改工作,建立健全审计整改长效机制。

各级工会经审会要根据本规划要求,加强组织领导,细化工作举措,落实规划实施责任,抓好规划实施,确保各项任务顺利完成。全总经审会要组织开展规划实施情况的监督检查和效果评估,确保各项任务落实到位。

(上接第1版)

# 二、政治立审

(三)坚持用党的创新理论凝心铸魂。始终把政治方向作为工会经审工作生存发展的第一位问题,把政治标准作为首要标准,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保工会经审工作始终沿着正确政治方向前进。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,深入学习领会党的二十大精神,自觉把政治摆在更加突出位置,找准贯彻落实的结合点切入点着力点,全力以赴抓好贯彻落实。

(四)将政治要求贯穿工会经审工作始终。坚持把党中央决策部署和全总党组、书记处的工作要求贯彻到谋划经审工作、履行经审职责、实施审计项目的全过程,体现到全面客观揭示问题、科学精准提出建议、督促整改完善制度等各方面。坚持把重大事项请示报告作为重要政治纪律和政治规矩,对工会经审工作中的重大事项,及时向同级工会党组织请示报告,严格按法定程序办理。

# 三、主要任务

(五)加强审查监督。以促进工会政策措施贯彻落实、提高工会资金使用绩效为基本导向,扎实履行审查监督基本职责,健全完善以审计为基础的审查监督机制,推动审查监督向“实质性”方向发展迈进。坚持每年对同级工会预算草案、上半年预算执行情况、预算调整、决算草案开展全口径审查和全过程监督。对标大预算审查要求,推动审查监督重点向支出预算和政策拓展。探索建立基于大数据的工会预算审查标准,提升预算审查科学化水平。全面履行工会资产管理情况审查监督职责,坚持每年听取和审议同级工会资产管理情况报告。对标人大国有资产监督管理要求,建立全面规范的工会资产管理报告和监控制度,规范报告内容,明确审议程序和重点。推动建立工会资产管理审查标准,促进监督工作向科学化、精准化拓展。

(六)深化工会预算执行审计。以增强预算执行和其他财务收支的真实性、合法性和效益性为目标,重点对本级工会和下一级工会审计质效。扎实开展“同级审”工作,各级工会经审会坚持每年对本级工会预算执行情况进行审计,为同级工会党组织决策和经审会审查提供决策依据。加大“下审一级”力度,全总经审会加大对省级工会的审计频次,对下审一级覆盖一轮增加为两轮;省级、市级、县级工会经审会对下一级工会预算执行审计至少在本届任期内全覆盖,同时坚持问题导向,对问题多、风险大的单位要加大审计频次。对标国家审计机关实施预算执行审计要求,重点关注预算编制科学化、预算收入统筹、预算支出结构、支出标准体系建设、事权与支出责任划分、预算执行和绩效管理等情况,促进加强预算收入统筹,优化预算支出结构,增强重点工作财力保障。深入揭示预算执行中各类违规和管理不规范问题,促进规范管理,增强预算约束。

(七)深化工会企事业单位审计。以助力工会企事业单位高质量发展、促进工会资产保值增值、防范化解重大风险隐患为目标,加