

湖北工会发挥“工会+N”劳动争议多元调解机制作用,为劳动者维权——

环卫工人的74万元工亡补助金“追”回来了

本报记者 张琳 本报通讯员 顾梦映 史慧

日前,在湖北省咸宁市崇阳县环卫工人廖某受伤不幸身故一年多后,廖某的儿子终于领到母亲的工伤补助金及丧葬费共计74万余元。从廖某受伤入院到领到补助金,历经两年多时间,这起劳动争议最终在崇阳县“工会+人社”裁调对接工作室的帮助下得到妥善解决。

2022年1月23日,受雇于湖北某新能源公司崇阳县分公司的环卫工人廖某在清扫责任地段垃圾时不幸被一辆摩托车撞倒,因伤势严重一直住院治疗。2023年4月10日,崇阳县人力资源和社会保障局出具工伤认定决定书,认定廖某属于工伤。廖某所在公司不服,向崇阳县人民政府申请行政复议。2023

年8月30日,崇阳县人民政府作出行政复议决定书,维持原工伤认定,但工伤赔偿一直未能执行。这期间,廖某因伤过重于2023年6月25日离世。

受崇阳县劳动人事争议仲裁委员会委托,设在崇阳县总工会的“工会+人社”裁调对接工作室接手此案。工会劳动争议调解员迅速与双方当事人、委托代理人就案件进行沟通。在了解案件的来龙去脉,听取当事人双方的诉求后,调解员从法理、情理和企业的长远利益出发,向廖某所在公司解释工伤认定的相关法律法规和政策依据,并向廖某的家人说明工伤赔偿标准和计算方法。经过反复协商,2024年4月10日,当事双方达成一致意见,签订调解书。由公司支付被申请人廖某的儿子一次性工亡补助金、丧葬费以及各项

赔偿金74万余元。

湖北省襄阳市樊城区环卫工人王某同样是湖北工会“工会+N”劳动争议多元调解机制的受益者。

王某于2005年3月至2023年11月在樊城区某环卫所工作。18年间,环卫所未与王某签订劳动合同,也未缴纳社会保险。2023年11月26日,王某达到退休年龄后,遇到无法取得国家规定的基本养老待遇问题。王某向樊城区人民法院提起诉讼,请求环卫所赔偿养老保险待遇损失及违法辞退等9项损失。

考虑到该案纠纷时间长、诉讼难度比较大,樊城区法院于今年2月5日将案件委派给区“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室进行调解。工会劳动争议调解员上门找

到环卫所负责人,并就整个案件对其进行分析,基于事实判断,认定环卫所负有一定责任。经过工会劳动争议调解员与双方当事人沟通,最终双方达成调解协议,王某获赔养老保险待遇及违法解除赔偿金共计11万元。

“没想到压在我心头多年的问题这么快得到解决。”近日,王某向帮助其解决劳动争议的工会劳动争议调解员送上锦旗致谢。

“这类维权案例凸显了‘工会+N’劳动争议多元调解机制在化解矛盾纠纷、促进社会和谐方面的独特优势和作用。”湖北省总工会相关负责人表示,由工伤认定引发的赔偿纠纷诉讼周期长、成本高,有了“工会+N”劳动争议多元调解机制,既可以减少诉累,也可以更好地维护各方权益。

天津市总举办阳光少年夏令营

本报讯(记者张奎 通讯员程志会)日前,200名农民工、新就业形态劳动者子女参加了天津市总工会组织的2024年阳光少年工会夏令营活动。据悉,夏令营共两期,每期5天行程。

本次夏令营活动由天津市总举办。活动期间,小营员们乘坐观光巴士游津城,感知天津城市发展;参观国家海洋博物馆,学习海洋知识,培养求知欲;参与拓印杨柳青木版年画,感受非遗传承的文化底蕴;探访天津港智慧码头,了解天津现代工业发展取得的辉煌成就;体味传统曲艺,在欢声笑语中收获友谊和快乐。

“夏令营期间,一系列精心设计的活动丰富了我们的知识,拓展了我们的视野,培养了我们的团队合作精神,也增强了我们独立生活的能力。”来自蓟州区西龙虎峪镇的韩同学开心地说。

宁河区总工会工作人员李丽芳是宁河区参加此次夏令营活动的领队,5天时间里,她与营员们形影不离,细心体贴地照顾孩子们。“夏令营活动拉近了工会和农民工、新就业形态劳动者的距离,增强了工会组织的凝聚力。”李丽芳说。

烟台市总发动职工争当安全隐患“吹哨人”

“三查三防”织密安全生产“防护网”

本报讯(杨明清 记者张婧 通讯员宋洁)记者日前获悉,山东省烟台市2024年职工“三查三防”安全生产竞赛自6月底启动以来,围绕“查生产安全事故隐患防带病生产、查安全管理制度落实薄弱环节防管理松懈、查违规操作行为防违章作业”,在宣传推广、隐患排查、责任落实等方面下功夫,织密安全生产“防护网”,促进全市安全生产形势持续稳定。

烟台市通过“线上+线下”形式开展“三查三防”安全生产竞赛活动宣传,扩大活动覆盖面、增强广大职工的安全意识。利用新媒体平台开展安全生产知识学习答题活动,全市职工累计参与66.8万余人次。线下联合市应急局、市工信局等职能部门开展竞赛活动,动员各类企事业单位,尤其是煤矿、化工等重点行业领域和重点企业的广大职工参与。

同时,烟台市不断强化隐患排查“防控网”。聘请安全生产专家,以实地察看、问询等方式,帮助企业提高安全生产管理水平。加强与班组为单位的监督体系建设,通过开展“安全隐患随手拍”等活动,发动职工争当隐患排查的“显微镜”“吹哨人”。目前,全市各级工会已组织或参与安全生产检查4172次,提出安全生产意见建议和事故整改意见6254件,督促整改事故隐患5973处。

此外,烟台市总工会运用“一函两书”制度,对重点时段、重点领域的安全生产事项发布工会劳动法律监督提示函,督促企业落实安全生产有关要求,对违反安全生产法律法规的企业发出工会劳动法律监督建议书等。通过职代会等多种形式的监督企业深入开展“三查三防”,足额提取和使用安全生产费用,及时整改消除事故隐患,让职工参与企业安全生产事项的源头决策、全程监督。

夏日里的幸福之约

本报记者 徐新星 本报实习生 王昱博 本报通讯员 何家琪

“突然理解了爸爸的工作。他和叔叔阿姨们牺牲陪伴家人的时间,是为了使天堑变通途,让更多人享受到陪伴带来的幸福感。”8月5日,在中交一公局集团工会举办的“一路有你·幸福童年”职工子女暑期研学营,高考子女成长分享会暨职工家属开放日上,职工任建立的女儿任姝璇动情地说。

当日,中交一公局集团的96名海内外一线职工子女、4名中交兰坪新时代希望学校师生,6名2024年高考职工子女及100余名职工家属,从五湖四海汇聚北京,共赴一场期待已久的幸福之约。

中交一公局集团党委副书记、工会主席吴松告诉记者,“一路有你·幸福童年”职工子女研学营和高考子女关爱工作自2023年启动以来,受到职工及家属的欢迎。今年的研学营从8月5日持续至8月9日,孩子们将奔赴天安门、故宫、居庸关长城、北京大学、中国科技馆等地,开展多主题研学实践活动。

“看到一个又一个风力发电机伫立在山丘上,白色扇叶的每一圈转动都能为远方的某个家庭带来电力,这是多么有意义啊!这也是我选择这个专业的动力之一。”台上,今年考入北京工业大学能源动力专业的“准大学生”杨嘉祺分享着自己此前参加研学实践的感受,台下的弟弟妹妹们津津有味地听着。

现场,与会人员共同欣赏了由6名小营员表演的原创诗朗诵《童心绘梦,感恩启航》,观看了企业文化视频、海内外一线职工对子女温情寄语视频等。随后,活动组织职工家属参观公司展室,近距离感受企业创业历程。

吴松表示,近年来,集团着力推进幸福企业建设,坚持以“一路有你”为主题,系统开展职工职业里程碑关爱管理工作,努力让每位职工从入职到退休的每个重要时刻都感受到企业的关心和陪伴。



“赶集”脱单

8月10日晚,由福建厦门湖里区委、区政府指导,区总工会联合多家单位主办的仙岳山脱单大集活动吸引了近千名青年职工现场“赶集”。活动现场,轻歌快闪、钓巧果等创意互动让职工在欢笑中拉近了距离。

本报记者 李润钊 本报通讯员 蔡锦瑾 摄



“妈妈岗”助就业

近日,位于重庆万盛经开区南桐镇平山工业园区某生产车间,“妈妈岗”员工在生产线上进行组装作业。近年来,万盛经开区总工会推动民营企业做好建会入会工作,指导企业建立灵活用工机制,针对乡村留守妇女专门开设“妈妈岗”,既方便她们照顾家庭又促进就业。

本报通讯员 曹永龙 摄

打造“工会+部门+院校+企业”模式

蚌埠建成多层次全覆盖工匠学院体系

本报讯(记者陈华 通讯员吴媛媛)记者日前从安徽省蚌埠市总工会了解到,蚌埠市不断完善“工会+部门+院校+企业”模式,已建成覆盖全市区、行业、企业的工匠学院体系。目前,全市三区四区两个开发区均成立了县级工匠学院,让更多产业工人有了由“工”转“匠”的成长通道。

2023年12月28日,由蚌埠市总工会、市人社局联合蚌埠技师学院共同打造的蚌埠工匠学院在蚌埠技师学院揭牌成立。学院成立以来,通过职工技能培训、技能竞赛、工匠教学、劳模宣讲、交流活动、职业能力评价等形式,部署工匠学院课程和教材开发,逐

步形成符合蚌埠市经济发展的工匠教学课程体系。

这一成功范式随后在全市推广开来。今年5月17日,龙子湖区首家工匠学院在蚌埠华康名匠健康职业技能培训学校挂牌成立。龙子湖区总工会与安徽机电技师学院和蚌埠技师学院合作,组织学校教师、各级劳模工匠登台授课,实施订单式培训,为企业量身定制课程,送教上门。5月24日,蚌埠市总工会、蚌埠高新区总工会联合蚌埠国显科技有限公司,共同成立全市首家企业工匠学校——“蚌埠国显科技有限公司工匠学校”。

此外,依托蚌埠技师学院网站,蚌埠市总工会搭建了网上工匠学院平台。该平台包括“榜样引领”“素质提升”“继续教育”“特色课堂”“创新成果展示”5大功能模块。其中,“素质提升”是工匠学院核心组成部分,为用户提供技能提升视频课程资源、视频教学等服务。“继续教育”链接至蚌埠市总工会职业培训学校,为已具备一定技能水平的用户提供持续提升、知识更新和职业发展的在线学习环境。网上工匠学院整合各类线上线下教育资源,推动蚌埠工匠学院师资、课程、学员、管理等信息化、数字化,逐步形成线上线下覆盖的工匠学院体系。

江苏盱眙多举措为龙虾产业技能人才成长打造平台、搭建擂台、构筑舞台——

小龙虾“链”上走出劳模工匠

本报记者 王伟 本报通讯员 谢彪 卢克余

“参加县里举办的龙虾烹饪技术培训后,现在一个月能拿到1万多元工资。”近日,江苏省淮安市盱眙县穆店镇桃园村村民杨军说。如今,在盱眙,越来越多劳动者像杨军一样通过技能提升实现“一技在身、一条致富路在脚下铺就”的愿望。

据悉,盱眙县是著名的“龙虾之都”。该县围绕小龙虾产业形成集科研、种养殖、加工、餐饮、电商等为一体的完整产业链,通过建强“三个组织”、实施“三大行动”、融合“三项举措”,提升产业从业者技能素质,推动小龙虾产业越做越红火,成为“产业兴、人才聚、农民富”的特色大产业。

“三个组织”发挥火车头作用

目前,盱眙县有小龙虾加工企业10多家,开设龙虾餐饮店3000多家、品牌店1000家,从事小龙虾生产、加工、运输、销售的人员近20万人,形成多家大型餐饮服务产业联盟,龙虾已经成为盱眙的“金字招牌”。

“盱眙龙虾产业链的火车头就是注重建强‘三个组织’,即党委、行业协会和工会。”盱眙龙虾协会会长芮士光说,在龙虾产业

链一体化发展过程中,各个组织发挥着重要作用。

盱眙县委批准,该县成立龙虾产业链党委,下辖“虾稻共生”产业示范基地、工业企业、三产服务业等3种类型党支部,发展党员3200余名。其中,党员专家挂帅龙虾产业链党委,担任特色产业顾问,党员骨干带头建立12个产业示范基地、26家项目研发平台、900多个直播带货窗口。

同时,该县建立协会,牵头行业创新。盱眙龙虾协会负责龙虾产业规划、指导、协调和行业监督职能,集聚行业高端人才,开展龙虾产业科技创新,打造“盱眙龙虾”系列产业品牌和文化创意品牌。

该县还成立盱眙龙虾产业工会,吸收小微企业和新业态行业的劳动者加入工会。截至目前,龙虾产业工会覆盖基层工会69家、工会联合会4家、联合工会12家。

阅读提示

建立盱眙龙虾创业学院,制定职业培训标准;开展特色比武活动,搭建技能竞赛擂台……江苏盱眙多部门联动,助力龙虾产业职工实现学历和能力双提升,引导激励职工成长成才。目前,该县选树龙虾产业省市及以上劳模7人。

“三大行动”搭建育才平台

盱眙龙虾之所以成为一个大产业,关键在于技能人才的支持。对此,该县通过实施“三大行动”为技能人才打造平台、搭建擂台、构筑舞台。

该县发挥江苏红胖胖集团公司等龙头企业领军优势,采取校企合作、产教融合的形式建立盱眙龙虾创业学院,制定职业培训标准,建立全链条、全周期培训计划,覆盖龙虾养殖、烹饪技术、农产品电商新传媒等10余种类别,实施菜单式、个性化、专业化教学,累计举办龙虾产业培训班240余期,受益人数达1.98万人。

同时,开展特色比武活动,搭建技能竞赛擂台。该县龙虾产业链党委联合技师学院举办龙虾直播带货技能大赛,评选“金牌带货主播”21人,累计举办18届盱眙龙虾烹饪大赛,评选“中国盱眙龙虾烹饪大师”金奖180人、银

奖270人,铜奖360人。

该县还开展“求学圆梦行动”,助力更多龙虾产业职工实现学历和能力双提升。实施千名“乡土人才”培育工程,让305名龙虾养殖户大户成为“田秀才”“土专家”。此外,围绕小龙虾产业引进专家、院士、博士工作站,建设技术中心、科研创新平台。

“三项举措”增强辐射效应

盱眙在引导激励、职工维权、融合发展方面出实招,不断提升职工的获得感、幸福感。

在引导激励方面,该县选树龙虾产业省市及以上劳模7人,其中於氏龙虾公司首席烹饪大师於新凯获评2020年度“盱眙工匠”称号。

在职工维权方面,盱眙龙虾产业工会指导企业和职工开展工资集体协商,鼓励中小微企业开展针对性二次协商,引导龙虾餐饮行业以技能等级定身价、以技能定薪水,制定和规范厨师工资标准,确保全行业职工工资增长幅度高于全县职工平均工资增长幅度15%左右。

在融合发展方面,该县构建县委统筹、龙虾产业链党委落实、主管部门推进、国企及协会参与的四方联动体系,实现龙虾养殖、餐饮、加工以及工厂化旅游等全产业链上水平、大发展,增强“产改”辐射效应。