

浙江天台县总将人才“资源清单”与企业“需求清单”精准匹配

“劳模工匠驻企专员”一企一策助企解难

本报讯(记者邹偶然 通讯员张小玲)“不仅采购、运行成本下降了,产能、产品合格率也大幅提升。”近日,浙江天梯塑胶科技有限公司负责人在说起驻企专员时竖起大拇指。今年以来,台州市天台县总工会探索推行“劳模工匠驻企专员”,为企业排忧解难,提高了劳模工匠助企服务的精准性、实效性。

据悉,天台县通过县、镇(街)、企业工会三级联动,全面摸排、专项调研,详细掌握全县劳模的专业优势、技能特长、团队资源、驻企意向等信息,列出“资源清单”,建立人才资源库。同时,聚焦重点产业,以“专精特新”企业、中小微企业为重点,征集

企业在技术、工艺、管理、合作、培训等方面的生产经营难题和需求信息,列出“需求清单”,建立企业需求库。

随后,天台县总精准匹配“资源清单”与“需求清单”,由企业根据劳模工匠专长自行选择驻企专员。每家企业配备1名驻企专员,每人最多联系3家企业,最长聘期为两年。驻企专员深入企业“把脉问诊”,精准掌握企业在技能培训、企业研发、技术攻关等方面的需求和难点、堵点,与企业共同探讨,为企业排忧解难。此外,按照“有需必应,无事不扰”原则,尊重企业主体地位,驻企专员到企业走访频次不作规定,平时通过电话等方式保持常态化联系,企业提

出需求后及时到场解决。

“助企专员当好职工教育培训员、技能技术指导员、人才培养帮带员、问题需求对接员、安全监督裁判员、企业发展护航员,实行一企一策、对症施治。”据天台县总工会负责人介绍,今年以来,县总建立了包含210名劳模工匠信息的人才资源库,征集企业需求信息480余条,选派“劳模工匠驻企专员”95名。目前,驻企专员共帮助企业解决难题156个,开展技能培训40余场,劳模宣讲90余场,师徒帮带79人,受益职工4700余人。

为了更好地给劳模工匠助企服务提供人才支撑,天台县总根据同业帮扶、跨业牵

线、多业组团的模式,打造“1+6+N”劳模工匠帮扶联盟体系,即1个帮扶调度专班,6支帮扶服务队,N个技术专班,通过“尖兵突围”+“联合攻坚”实现资源共享、人才共育、项目共研、技能共提、品牌共创。

“我们通过月走访、季调度对驻企专员进行日常跟踪考核,将考核结果与评先树优、经济奖励等直接挂钩,提升驻企专员的积极性。同时,结合驻企实效和企业需求变更,动态调整人员选派。”帮扶调度专班负责人介绍,今年以来,帮扶调度专班已完成集中回访7次、抽访8次,共听取意见、建议70余条,动态调整驻企专员12名。

湖北推进产业工人高技能等级评定工作

加快职业技能等级人轨“新八级”

本报讯(记者张静 通讯员陈凯 柳琛琛)记者从8月7日湖北省总工会召开的加快推进产业工人高技能等级评定工作座谈会上获悉,湖北正推动重点企业加快“五级”职业技能等级制度向“新八级”职业技能等级制度的人轨工作,包括建立技能等级评定制度、完善认定机制、推动成果转化等。

座谈会上,多家企业分享现阶段取得的进展和举措。东风汽车有限公司工会在汽车行业新领域与传统核心领域20个职业工种进行试点,技能岗位与相关的专业技术人员均可申报;中国长江三峡集团有限公司工会对评定、聘用的特级技师岗位人员,比照具有正高级职称人员享受同等待遇,同时享有其他待遇并给予更广阔的事业平台;宜昌长机科技有限责任公司建立以个人技能业绩为重点的评价体系,同时对业绩突出、贡献较大的职工打破学历、资历、职称身份限制,破格评定高技能等级。

会议提出,湖北省各试点企业要按照协同研究、协同部署、协同落实、协同督办的工作机制,加快“五级”职业技能等级制度向“新八级”职业技能等级制度的人轨工作,在试点中发现、解决相关问题,为产业工人高技能等级评定工作在全省铺开做好准备。

湖北省人大常委会副主任、省总工会主席刘雪荣主持座谈会并提出,要通过首席技师、特级技师等高技能人才带来的示范效应,加快培育造就一支数量充足、结构合理、等级清晰、素质优良的高技能人才队伍,为推动湖北高质量发展、培育壮大新质生产力提供更加坚实的人才和技能支撑。

2024年7月,湖北省总联合省人社厅印发相关工作方案,明确今年选定首批企业加快推进产业工人高技能等级评定工作,将评定首席技师10余人、特级技师50余人。

2024年中欧班列(西安)技能竞赛启动

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)日前,在陕西西安国际港站8作业线,由陕西省总工会、中华全国铁路总工会主办的2024年“轨道上的钢铁驼队”中欧班列(西安)技能竞赛启动。

本次技能竞赛以“弘扬工匠精神 助力班列开行”为主题,共设铁路、海关、平台公司3个赛道,以及调车组调车长、连结员、电力机车司机、龙门吊司机、海关协管员、报关员等19个工种。竞赛采取理论考试(闭卷)、实操考试两种方式进行,按照各赛道分工种进行比赛,命题和实作场景设置由各竞赛组分别组织实施。对参加此次技能竞赛并取得优异成绩的选手,将择优授予陕西省五一劳动奖章3人,劳动竞赛优秀个人7名,火车头奖章6人。

陕西省总工会党组书记、常务副主席王军提出,广大铁路职工要以此次技能竞赛为契机,立足岗位、苦练本领、勇于创新,在工作中展现新作为、创造新业绩。

龙岩开展公益募水送清凉活动

“城市美容师”喝上“爱心矿泉水”

本报讯(记者李润钊 通讯员邱晓丽)8月5日,福建省龙环环境工程有限公司环卫工人赖月芹在龙岩市自来水公司附近的工会驿站里领到一瓶带有爱心标志的矿泉水,瓶身上“大爱龙岩 十分钟工会服务圈”的字样格外醒目。据悉,赖月芹是龙岩市总工会公益募水100天活动的首批“领水人”。

当天,由龙岩市总工会联合市文明办、市城市管理局、市慈善总会共同主办的“为你清凉一夏”——大爱龙岩公益募水送清凉活动启动。活动期间,将开展为期100天的公益募水计划,所募集的爱心矿泉水将统一配送到龙岩中心城区的工会驿站、共享职工之家等服务站点,为环卫工人、外卖配送员、快递小哥等户外劳动者带来“清凉一夏”。

日前,龙岩市总工会发出送清凉倡议,为高温下的劳动者募集爱心矿泉水。职工、爱心企业、爱心团体、爱心人士只要“10元付出”,便可表达“10分善意”。工会将用善款定制爱心矿泉水,为中心城区户外劳动者休息室等服务站点免费配送瓶装饮用水,为户外劳动者提供饮水服务。

“龙岩市烟草工业有限责任公司捐赠5万元”“福建标致矿泉水有限公司捐赠1万瓶矿泉水”……活动现场,不少爱心企业踊跃捐款、捐水,为户外劳动者饮水降温、驱散暑气献出爱心。

“这是我们第二年发起公益募水送清凉活动,希望通过请劳动者‘喝一瓶水’,为高温下的他们送上‘一口清凉’,让他们感知这座城市的关爱。”龙岩市总工会相关负责人介绍,2023年,市总牵头发起首届“为你清凉一夏”——大爱龙岩公益募水送清凉活动。今年,活动将聚焦高温下的户外劳动者,提升城区工会驿站等户外劳动者服务站点饮水配送服务,切实提高户外劳动者的获得感、幸福感、安全感。

云南嵩明县总建设24小时工会驿站

货车司机一键导航即可随时“靠港”

本报讯(记者赵黎浩 通讯员刘晓娟)近日,在云南省昆明市嵩明县,货车司机范春国走进阳关公路旁昆明采腾物流有限公司24小时工会驿站,给自己泡了一杯茶,一边休息,一边和同行讨论手上的订单。这是嵩明县17家工会驿站中的一家。

范春国跑货运已有10年,经常半夜或者清早到停车场充电,这也是很多货车司机的常态。他们面临充电的时候休息不方便的问题。采腾物流工会驿站24小时“不打烊”,为货车司机以及其他新就业形态劳动者解决了这一困扰。

据了解,嵩明县总工会联合昆明采腾物流有限公司充电服务站,建设了采腾物流工会驿站,驿站周边有货运停车场、新能源充电站、车辆维修站、车辆管理所、嵩明街集市,深受货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者的欢迎。为了让奔波在路上的货车司机随时“靠港”,嵩明县总将采腾物流工会驿站升级为24小时工会驿站,驿站也由原来的一间休息室扩充到三间,其中一间为寝室,另外两间为休息室,配有饮水机、电视机、微波炉、医药箱、工具箱等。

此外,该驿站还组织往来的货车司机进行信息共享交流,扩大货运渠道信息,并在高德地图、百度地图上标注,劳动者只需在APP或微信小程序的“服务地图”上一键导航便可到达。24小时工会驿站启用以来,每天服务350余人次。

新闻特写

文创园里的浪漫七夕

本报记者 柳姗姗 彭冰 本报通讯员 周博

8月10日,2024年吉林省暨长春市“我们的节日·七夕”“会聚良缘”职工婚恋交友系列活动在长春市二道区长拖1958文创园浪漫开启,吸引近千名职工参与。

“良辰吉时已到,有请新人入场……”上午8时,悠扬的乐声中,10对新人身着中式传统礼服,踏着红毯缓缓入场。在司仪的引导下,新人行“拜堂礼”“合卺礼”“佩缠礼”“婚书礼”等礼仪,满满的仪式感让新人尽享集体婚礼的浪漫和甜蜜。

“在这个浪漫节日参加集体婚礼,对我们来说非常有意义!”新人于仪一脸喜悦。

李连贵熏肉大饼的香气挑动着大家的味蕾,吸引了众多职工驻足;糖画作为长春地区的传统民间技艺,为游客带来甜蜜的享受;满族剪纸极具地域特色,生动再现了满族人民的日常生活……20个非遗项目通过展览、销售、互动、体验等多种形式进行展示,为此次职工婚恋交友系列活动呈上一道传统文化的盛宴。

晚上8时,随着《西游记》主题曲响起,已经成为吉林省知名文化IP的“雪饼猴”王铁柱一个空翻闪亮登场,将整场演出推向高潮。

“我想找一个漂亮、温柔、可爱的女孩相伴一生”“我爱好运动、打球、唱歌”……面对现场青年职工的大胆示爱,“雪饼猴”化身红娘和主持人一起为青年职工牵线搭桥。

据悉,此次活动由吉林省委宣传部、省总工会、省文化和旅游厅、长春市委宣传部、市总工会、市文化广播电视和旅游局联合主办。

青海举办中医适宜技术技能赛

本报讯(记者邢生祥 通讯员史廷义)近日,青海首届中医适宜技术竞赛在西宁市大通回族土族自治县举行,来自全省16所中医医院、中西医协同旗舰医院和转型中的中西医结合医院的48名选手参赛。

本届竞赛由青海省卫健委、省总工会主办。竞赛现场,参赛选手通过平衡火罐技术、刮痧技术、穴位贴敷技术等实操,展现了中医药技术的独特魅力和实践价值。青海省卫健委相关负责人表示,将通过技能比拼,激励全省中医工作者钻研业务、岗位练兵,推动中医适宜技术在青海的应用和发展,提高青海中医药服务质量和水平。



研学进工厂

日前,安徽省合肥市第四十五中工业区分校中学生走进合肥庐阳经济开发区辖区清华胜嘉服饰有限公司服装生产车间,体验服装文化和“智”造工艺。

暑假期间,庐阳经济开发区团工委积极开展“研学进工厂,实践促提升”主题实践活动,带领中小學生走进辖区工厂,感受工业魅力,了解科技的力量。 本报通讯员 赵明 摄

金昌市总用活纪念馆、博物馆、档案馆资源,建设文化“一条街”

“三馆一街”擦亮劳模精神新地标

本报讯(记者康劲 通讯员王黎奎)进入8月,甘肃省金昌市金川区的昌华巷,从一条居民小巷变身成为“会讲故事”的劳模文化一条街。长2.4米、宽1米的28块劳模故事图文展板前,驻足观看的人群中不时发出赞叹。

金昌市被誉为“中国镍都”。市总工会深度挖掘金昌工业建设成就和工人阶级的奋斗历史,用好用活纪念馆、博物馆、档案馆的“三馆”资源,精心打造劳模文化“一条街”等阵地,弘扬“三个精神”,使之成为展现城市精神气质的新地标。

据介绍,金昌市镍都开拓者纪念馆是甘

肃省爱国主义教育基地,馆内的一张张照片、一件件实物、一份份手稿,展示了金川早期建设者和职工群众艰苦奋斗的创业历史。金昌市总依托馆内资源开展爱国主义、理想信念等活动千余场次,受益职工10万余人(次)。同时,联合纪念馆进企业、进学校、进社区、进机关,开展“劳动光荣·工人伟大”主题流动展览活动1800场次。

金昌市档案馆具有丰富的馆藏资源。金昌市总与市档案馆合作,加强劳模典型和产业工人档案的收集整理,从“镍都开拓者”代表、全国地质系统劳动模范汤中立,到新一代

全国劳动模范、大国工匠潘从明,让职工群众从一件件珍贵的历史资料中感受一代代劳模工匠接续奋斗的创业历史,共开展以“回望奋斗史·争做奋斗者”为主题的劳模宣传活动500余场次。

此外,金昌市总联合市文化馆组成文艺轻骑兵,走进厂矿企业,开展“讴歌劳动者”送文化下基层活动150场次,为劳动模范、技术能手、一线职工现场写生画像、创作美术作品260余件,开展以“最美劳动者”为主题的摄影活动60余次,收集劳动主题摄影作品600余件,开展“中国梦·劳动美”职工文化活动千余场。

山东平度众地家纺公司工会主席孙小平用耐心、细心、爱心、恒心做好工会工作,在她看来——

“工会工作是个‘走心’活儿”

职工“娘家人”故事

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 赵可欣

征集职工对爱心妈妈小屋的需求,保证暑假托班孩子的安全,鼓励职工参与技能提升……在山东省青岛市平度市众地家纺有限公司办公室内,公司工会主席孙小平正细数着眼下要做的工作。从事工会工作8年来,她在解决一个个急难愁盼问题中赢得职工的信赖,成为职工的“及时雨”“贴心人”。

在孙小平看来,职工的事情没有小事,工会工作是一个“走心”活儿,唯有用耐心、细心、爱心、恒心,才能把工会工作做得精准、温暖。

女职工有了“宝藏小屋”

“过去,在我的哺乳期,每天都找人少的时候去洗手间,因为条件有限,经常弄脏衣服。没想到孙主席知道后特地给我们申请了爱心妈妈小屋,帮我们解决了背奶的问题。”众地家纺公司女职工李彩虹告诉记者。

据了解,众地家纺公司女职工占比80%。2017年,孙小平发现经常有女职工带着大包小包往洗手间走,仔细询问后得知怀孕女职工

阅读提示

建设爱心妈妈小屋、开展职工子女假期托管服务……山东平度市众地家纺有限公司工会主席孙小平通过与职工唠家常等方式了解大家的心声诉求,积极协调相关部门为职工解决急难愁盼问题,赢得职工信赖。

临时休息、宝妈哺乳等不便困扰着“职场妈妈”。孙小平便向公司申请并揽下建设爱心妈妈小屋的任务。建设过程中,她多方征求女职工的意见,并向平度市总工会寻求指导,抽空到一些学校、医院借鉴交流,光是工作方案就改了七八遍。

不到两个月,占地40多平方米、空间布局精巧、物资配备齐全的爱心妈妈小屋建成投入使用,很受女职工欢迎。“这里就是一个‘宝藏小屋’,不仅可以解决哺乳问题,还可以在这里午休。”李彩虹说,虽然只是一间小屋,却给公司女职工带来了强烈的幸福感、归属感。

唠家常中解职工烦心事

2021年,为更好地服务职工,孙小平考取了心理咨询师和健康管理师证书,主动申请成立职工心理健康服务站。一天,职工曲未芳哭着走进服务站,向孙小平倾诉心中的烦恼。原来,她的丈夫查出患有肝癌,身体日渐

消瘦。对丈夫病情的担忧、巨额的医疗费用、三点一线的奔波,压垮了这个原本坚强的人。孙小平耐心地安慰她,每天都和她保持联系。

1个月后,公司全体职工收到了一份爱心募捐倡议书。在孙小平的带头下,大家纷纷慷慨解囊,短短几天就汇聚起2.4万余元爱心捐款,交到曲未芳手中。

孙小平一有空闲就喜欢去车间,跟职工唠家常。2020年,一次在检查车间设备时,她看到一个小孩在车间里跑来跑去,非常危险。她了解到职工张翠萍的孩子,暑假无人看管只能带来上班。恰逢平度市总动员基层工会开展职工子女托管服务,孙小平及时申请,建起暑假爱心托管驿站。托管期间,除了作业辅导,工会还定期带领孩子们到公司展厅、工厂研学,让孩子们近距离观察家纺的生产、包装和运输过程,感受父母的工作场景。

助力职工成长成才

“公司规定,在车间工作不能带手机,导致职工经常因错过快递电话而丢失或拿错快递。”一次职代会上,门卫卫凤亮提出在公司门口增设两组快递柜的建议。

会后,孙小平立即琢磨怎么把这件事办好。柜子放在什么位置合适、如何选择智能柜公司、费用怎么管控……她多方征求意见,不到10天,公司厂区就安装了智能快递柜。

在工会工作中,孙小平充分发挥职代会作用,让职工真切感受到“说话有人听、事情有人办”。

作为工会主席,除了日常对职工的关怀和帮助之外,孙小平还非常关注一线职工的发展问题。在公司工会的推荐下,职工崔承启凭借“超声波地毯”“宠物窝”等多项发明专利获评2022年“平度工匠”荣誉称号,职工李彩虹凭借在搭建企业三体系(QES)管理和开拓海外市场的杰出贡献获评2024年平度市劳动模范。

“一线职工非常需要施展才能的平台。经过公司工会等部门的努力争取,2022年,公司获得企业技能人才自主评价资格,为职工发展提供了更多成长机会。”孙小平说。