

# 整牙要趁早？

## ——低龄儿童整牙热调查

新华社记者 覃星星 农冠斌

“牙齿矫正不要错过发育期”“别让丑牙令孩子自卑”……“新华视点”记者调查发现，暑期是儿童整牙高峰期，近期社交平台上有许多类似的广告宣传。越来越多低龄儿童进行牙齿矫正，让孩子身心健康面临多重风险。

### “越早矫治效果越好”背后的销售连环套

正值暑期，记者走访北京、上海、广西等地多个口腔医疗机构，发现很多低龄儿童的家

长带着孩子矫正牙齿。广西壮族自

治区妇幼保健院口腔科排满了来初诊、复查的患者。该院口腔科主治医师钱慧芳介绍，口腔科近期每月接诊患者约2000名，其中0至3岁的儿童约占35%，4至10岁的约占35%。

一位等待面诊的家长说，孩子今年刚满3岁，上牙和下牙对齐不到位，上颌有一些前凸。她在社交媒体平台看到很多牙齿影响儿童容貌的信息，赶紧来咨询。

“只要深覆合就会让下巴后缩”“只要深覆合就要矫正”“口呼吸导致牙弓狭窄必须矫正”……记者在部分社交平台看到，关于儿童正畸的“种草”笔记、体验心得信息繁多，点赞量辄上万。不少等待面诊的家长表示，这类信息铺天盖地，一些机构宣称“整牙必须尽早”“越早矫治效果越好”，加剧了他们对孩子容貌的焦虑。

广西柳州市柳铁中心医院口腔科主任刘小嘉接诊过一名一岁多的儿童。“孩子轻微反颌被家长带去治疗，戴上了矫治器，哭闹得厉害。”

一位口腔医生表示，很多三四岁孩子的家长已经在市场机构咨询过并被建议给孩子进行扩弓等治疗，有些孩子甚至已经开始矫

治。“实际上，我们接诊的患者中一半以上不需要治疗，仅有少部分需要进行牙齿矫正。”钱慧芳说。

山东的舒女士听信某机构宣传，在孩子8岁半时给她戴上扩弓器，又使用了半年的斜面导板。经过一年的正畸，该机构又建议给孩子戴上隐形牙套，等12岁后进行牙齿排齐矫正，十八岁最终定型。“后来去医院咨询，医生告诉我们，其实没必要进行扩弓治疗。”舒女士说。

记者在多地采访发现，个别市场机构对替牙期出现轻微排列不齐的孩子滥用矫正措施，甚至形成销售连环套——六七岁先扩弓，八九岁再用MRC肌功能矫治器，到了十二三岁再推销隐形矫治器，牙套一戴又要四五年。多位家长反映，机构按治疗的不同阶段收费，每阶段少则几千元，多则数万元，“一套下来肯定过万元，治疗期间如果出现新的情况还要再加价。”

“大部分中国小孩不存在牙弓狭窄问题，有些不良机构滥用扩弓，管他牙弓窄或者不窄，先扩一下再说。”上海鉴星矫正中心院长周健说。

### 过早矫治可能会适得其反

中日友好医院口腔医学中心主任徐宝华说，6至12岁是替牙期，儿童容易出现牙颌畸形，其中最常见的是牙齿排列不整齐。如果只是牙列不齐，多数情况建议等到十二三岁牙齿替换完再矫正。“对于骨性反颌(即所谓的‘天包地’‘地包天’等)，建议7至10岁开始治疗。”

“如果出现严重牙齿拥挤不齐、面部肌肉功能异常等影响面部骨骼正常发育和口腔功能的，应及时发现及时矫治，不过一般还是在3岁之后。”一位口腔医生说。

“像牙齿拥挤的情况，太早排齐，其他牙

齿萌出会吧排齐的牙重新挤歪。”周健说，可以一次性解决，过早干预人为拉长了矫治时间，没有必要。

多位业内专家认为，一些孩子早期的牙齿“地包天”现象可能会在发育过程中逐渐改观；正常情况下，孩子的面部生长发育不会因为整牙发生很大改变。

“替牙期牙齿拥挤不齐需要扩弓的孩子，绝大部分应等到12岁以后再治疗。见到孩子牙齿不整齐就盲目扩弓，属于过度医疗。”徐宝华说，孩子在不具备正畸条件的情况下被过度扩大牙弓、拔掉乳牙甚至戴矫治器、戴牙套，可能导致后牙外翻、后牙骨开裂等，破坏口腔健康，甚至对孩子心理产生影响。

记者了解到，在机构正畸失败的低龄患者并不鲜见，黑猫投诉平台上的相关投诉超过4000条。一些机构以孩子依从性不好、家长没有管理好等原因推卸责任。

“有的孩子过早上矫正器材，导致牙龈暴露。也有的在矫正一段时间后，出现门牙咬合不到一起的情况。”钱慧芳说。

刘小嘉之前接诊的一岁多儿童，因为长时间佩戴矫正器每天哭闹，特别抗拒有东西在牙齿上放置、移动，导致后来正常刷牙也成了问题。

广西医科大学附属口腔医院儿童口腔科副主任陈黎说，年龄过小的孩子，心智尚未成熟，配合治疗和遵守口腔卫生习惯可能存在一定的困难。“过早接触不必要的治疗，反而会增加孩子的心理负担，对以后的治疗产生畏惧。”

### 规范行业秩序 禁止违规操作

目前，市场上的儿童口腔机构从业人员职业素养参差不齐，而相对权威、规范的口腔医疗机构因不愿过早给孩子进行不必要的正畸，反而得不到一些家长的认可。



## 北上南归明星象群 “短鼻家族”持续壮大

8月7日，在云南省西双版纳傣族自治州景洪市大渡岗乡，“然然家族”和“短鼻家族”野象在水塘洗澡。

记者从西双版纳傣族自治州亚洲象保护管理中心获悉，北上南归明星象群“短鼻家族”回到老家西双版纳后，它们有时有个体离群或回归，有时吸纳新成员，3年之内增添了4头新生小象，健康状况良好。

目前象群一分为二，7头与“然然家族”的28头野象共同活动在景洪市大渡岗乡，13头在西双版纳国家级自然保护区勐养片区江边一带活动。

新华社记者 胡超 摄

(上接第1版)

长虹加快推动企业数字化转型的生动实践正是四川深入推进新型工业化的缩影。

近年来，随着新一代信息技术与先进制造技术的深度融合，四川持续把推进新型工业化作为经济增长的主引擎，因地制宜发展新质生产力，多家企业抓住科技创新这个“牛鼻子”，在制造业高端化、智能化、绿色化发展方面作出积极探索。

党的十八大以来，我国将推进新型工业化作为全面建成社会主义现代化强国的关键支撑，通过不断激发新型工业化澎湃动能，做优做强实体经济，铸就发展新优势，努力实现经济高质量发展。

在国务院新闻办日前举行的新闻发布会上，工业和信息化部部长金壮龙表示，我国新型工业化取得一系列新进展新成效，形成了全、多、大的独特优势。其中，“全”就是体系全，我国拥有联合国产业分类中全部工业门类。“多”就是品种多，在500种主要工业产品中，我国有220多种产品产量位居全球第一。“大”就是规模大，2023年我国全部工业增加值达到39.9万亿元，占GDP的比

(上接第1版)

### 专业化、精细化人才缺口较大

记者在多地采访了解到，随着养老需求不断变化，专业化、精细化人才缺口仍然较大。上海是全国老龄化程度最深的城市之一。据上海市老龄工作委员会办公室等部门联合发布的数据，截至2023年末，上海户籍60岁及以上老年人人口568.05万人，占户籍总人口37.4%。与之对应，上海市养老护理员总数约为6万人，存在较大缺口。

今年1月，上海发布急需紧缺高层次人才职业(工种)目录，养老护理员位列其中，可享受上海市人才引进等政策支持。

“当前以护理员为主的养老服务技能人才多为中老年人，青年人较少；养老社工、健康管理师等专业技术人员总量存在不足；由于培养

## 传统产业“老树发新芽”

重为31.7%。

此外，高端化、智能化、绿色化步伐加快。2023年，高技术制造业占规模以上工业增加值比重达15.7%，装备制造业占比达33.6%。制造业数字化转型持续推进，重点工业企业数字化研发设计工具普及率达80.1%、关键工序数控化率达62.9%。

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出，加快推进新型工业化，培育壮大先进制造业集群，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。这为我国进一步扎实推进新型工业化指明了前进方向。

当前，全国各地正以创新作为新型工业化的核心驱动力，系统部署推进新型工业化，通过改造升级传统产业、巩固提升优势产业、培育壮大新兴产业、前瞻布局未来产业、推进产业集群化发展等措施，凝聚起加快推进新型工业化的磅礴力量，努力走出一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少

的新型工业化道路。

数字化是推进新型工业化的变革性力量。一批企业正积极主动适应和引领新一轮科技革命和产业变革，通过创新引领、转型提质，不断加强新技术和新产品的创新迭代，不断向价值链中高端攀升，一幅幅绿色、智能、高效的生产场景成为加快推进新型工业化的真实写照。

得益于今年刚刚完成的数字化设备升级改造工作，位于山东淄博的山东统一陶瓷科技有限公司石英砖生产周期比设备升级改造前缩短了80%，同花色不同规格的产品也实现了颜色一致性，产品市场占有率显著提高。

作为传统酿造企业，山西紫林醋业股份有限公司，通过运用自动化、信息化手段，深入研究食醋传统酿造工艺机理，建立食醋酿造大数据系统，不但没有摒弃传统技艺，反而用数字化手段更好留住了“老味道”。

拥有60年历史的老国企吉林化纤集团有限责任公司，立足已有产业优势，不断加大科

星”，规范服务标准、提升服务质量成为必须。多名采访对象指出，应通过提高专业技能、规范培训、建立标准等方式提升养老行业从业者的综合素质。

——出台与新职业、新工种匹配的职业技能标准。长沙市民政局三级调研员李红辉说，社区助老员、老年助浴员等新工种的出现，表明养老行业走向精细化是趋势，应尽快出台完善新的职业标准，这对专业人才培养、从业者未来职业规划与成长等非常重要。

记者了解到，部分地区已先行出台了地方性标准与规范。今年7月，由上海开放大学联合上海市养老服务行业协会等单位共同制定的《陪诊师从业技能要求》《老年安宁疗护护理员培训规范》《居家养老照护师培训规范》团体标准正式发布。这些标准由各养

研力度，冲击“高精尖”，最终突破了一系列技术屏障，如今已成为全国最大、全球单线效率最高、规格牌号最全的碳纤维生产企业。

值得一提的是，2023年以来，工业和信息化部会同国家发展改革委、财政部等有关部门先后印发了《关于加快传统制造业转型升级的指导意见》《推动工业领域设备更新实施方案》，为传统产业蝶变注入新动力。

“今后一段时间，我们的重点工作瞄准高端化、智能化、绿色化、融合化方向，支持新型技术改造城市试点，实施制造业重大技术改造升级和大规模设备更新工程，让这些传统产业‘老树发新芽’，使之成为形成新质生产力的重要载体。”工业和信息化部副部长辛国斌说。

工业化的广度和深度，决定了现代化的进度和程度。“我国工业发展处在由大变强、爬坡过坎的重要关口。”金壮龙说，将深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，大力推进新型工业化，强化科技创新和产业创新深度融合，加快发展新质生产力，建设以科技创新为引领、以先进制造业为骨干的现代化产业体系。

机构和中介自愿采用。

——通过加强学科融合等方式，提高专业技能和实际需求的匹配度。湖南阿默健康养老服务有限责任公司负责人王三香建议，高校养老专业应将医学课程更多地纳入课程体系，“拥有更多的临床护理经验，有助于养老护理员未来的职业发展。”

——多措并举提升从业者社会认可度，提升行业吸引力。吴玉韶等建议，可从提升人才素质能力、健全人才评价机制、完善保障激励措施等方面入手，吸引广大青年投身养老服务业。应引导养老服务机构建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的健康薪酬制度。通过优化岗位配置、健全人才使用机制等方式，强化养老服务人才的使用管理，持续为养老服务业注入新力量。

(新华社北京8月12日电)

## 防汛形势依然严峻

# 水利部门加强防汛关键期洪水防御

本报北京8月12日电(记者蒋嵩)记者从水利部了解到，未来一周，受强降雨影响，海河、黄河、长江、珠江、辽河流域的一些河流可能发生洪水过程，防汛形势依然严峻复杂，水利部正进一步加强防汛关键期洪水防御。

水利部当日召开防汛周会商会议，滚动分析乌苏里江、黄河流域北洛河防汛形势，分析研判全国汛情发展态势。据预报，未来一周，受强降雨影响，海河流域滦河和潮白河、黄河流域渭河、长江流域岷江、珠江流域西江干支流、辽河流域辽河和大凌河、鸭绿江可能发生洪水过程，暴雨区内中小河流洪水和局地山洪灾害风险较高。

同时，乌苏里江干流洪水于12日5时全线超警，预计14日前后将全线超过保证水位，洪水过程将持续至8月下旬；北洛河发生的高含沙洪水正向下游演进，汇入渭河后进入黄河，三门峡、小浪底等水库面临高含沙洪水考验。

目前，水利部正着力抓好以下重点，进一步提高防汛关键期工作的针对性、精准性、时效性：乌苏里江洪水防御方面，紧盯并预测洪水演进过程，提前研判风险，确保防御措施跑赢洪水演进速度；北洛河洪水防御方面，加强洪水监测，突出加强下游巡查防守，联合调度三门峡、小浪底水库以及伊洛河、沁河等黄河干支流水库群，科学实施调水调沙；辽河、大凌河洪水防御方面，有针对性地提前采取防御措施，确保堤防不决口；其他河流洪水防御方面，重点做好水库群科学调度，拦洪削峰，尽可能减轻下游河道防洪压力。

山洪灾害防御方面，水利部充分发挥山洪灾害防御体系作用，加强监测预报，严格落实临灾预警“叫应”机制和“谁组织、转移谁、何时转、转何处、不擅返”5个关键环节责任和措施。此外，水利部密切关注后续台风生成、发展态势和移动路径，提前做好防范应对措施。

## 每季度考评一批“业务技能高水平人员”

(上接第1版)

乌铁局以培育工匠、技能大师和高技能人才队伍为方向，搭建工匠发挥作用平台。深入开展创建验收、成果攻关和竞赛评比活动。两个铁路技能大师工作室和15个乌铁技能大师工作室，以及劳模创新工作室2023年完成技术攻关41项、技术创新36项、创立作业法12项、解决现场技术难题176个、设计制作专用工具检测设备32个；提出合理化建议134条，创新成果转化推广19项。

据了解，为进一步激励技能大师把工作室打造成汇聚精英人才、凝聚攻坚力量、推动创新实践的前沿阵地，乌铁局择优续聘、新聘354名优秀师资供43个站段共享共用；广泛开展“讲劳模故事、展工匠风采”“劳模在我身边”宣讲活动。

今年以来，乌铁局开展劳模师徒结对265对，21个劳模创新工作室申报自治区劳模引领创新项目370项，取得国家实用性专利7项、全国软件著作权1项。

## 让每名职工都有自己的“赛道”

(上接第1版)

几个月后，由张建国领衔研发的“二氧化碳不停井并放腐蚀挂片”创新成果，装在油井上。成果具有便捷、省力、安全的特点，为加药提供了科学依据。目前，该装置已经在生产现场推广应用40套。

2020年以来，胜利油田创新工作载体，开展“一线生产难题揭榜挂帅”活动，多方征集解决难题的创新方案，组织专家现场评选最佳创意方案，公开选拔攻关“挂帅人”，组建揭榜攻关团队，激发广大职工创新潜能和创造活力。

想法变成做法、点子变成金子。2023年，胜利油田征集一线生产难题1821个，7000多名职工参与到活动中，立项攻关课题456个，推动形成“让难题变课题、让创意变方案、让项目变成果、让成果变效益”的全员创新创效工作链，营造了全员参与、人人创新的生动局面。

胜利油田以胜利工匠创新实践基地为龙头，以114个职工创新工作室为基础，探索建立了跨专业、跨单位、跨区域的“1+N”职工创新联盟工作体系，建立网上职工创新成果展示交流互动平台，发挥交流研讨、创新指导、联合攻关等作用，凝聚各方创新力量。

3年来，创新联盟组织揭榜挂帅联合攻关课题96项，常态化下基层解决现场难题近900个，推动职工创新由“独创”向“联创”发展。

### 聚焦岗位创效，把劳动竞赛下沉到基层一线

在胜利油田，单人、单井、单台设备、单个项目，都是创效竞赛“小细胞”；小发明、小创造、小革新、小建议，都是创新竞赛“小载体”。

以“小细胞”“小载体”作为竞赛内容，扩大了劳动竞赛的覆盖面。近年来，胜利油田以“单体细胞创新创效工程”为载体，把劳动竞赛下沉到基层一线，多维度发掘普通岗位上的闪光点，让职工拥有更多出彩机会。

“竞赛项目要具有广泛性，不能搞成少数单位、少数人的精英赛，而要搞成大众赛，让每名职工都有属于自己的‘赛道’。”杨金友说，只要有进步，就会有激励。

胜利采油厂注采601站的梁师傅承包的油水井“标杆率”指标虽然不是最好的，但指标进步却很大。在2023年管理区开展的单体细胞创新创效竞赛中，梁师傅摘得了“三标管理最大进步奖”。

“最佳管井时率”“最佳工况油井”“最低能耗油井”“最低油耗车辆”“最佳节能外输泵”……如今，打开基层单体细胞创新创效劳动竞赛目录，每名职工都能找到属于自己的竞技场。

劳有所得，功有所奖，绩有所扬。每年在基层竞赛类项目中，40%~50%的职工受到激励表彰。

开了一辈子车，车辆管理中心驾驶员王成军迎来人生的“高光时刻”。2023年，他凭借几十年的积累和沉淀，在单体细胞创新创效劳动竞赛中成功拿下“抢单达人”“效益流程”两个奖项。接过表彰证书和立功奖牌时，王成军感慨道：“竞赛不仅给了我展示的平台，更给了我创新创效的动力。”