

农民工

周刊



责任编辑：甘哲

E-mail: grrbnmgzk@163.com

打工前沿

心暖农民工
城市更有温度

刘兵

日前,在北京市朝阳区一家商场,几位农民工午休时在电视卖场外“蹭”电视看奥运比赛。热心的导购员发现后,随即邀请他们到室内观看。农民工进来后也不敢坐下,而是蹲在电视机前,只想将这场比赛看完,确认中国队能否夺得冠军。这位导购员对他们说:“运动员在奥运会上拼搏是为国争光,你们在这么高的温度下建设城市也是为国出力,都非常光荣。”

这一视频被传播到网上,网友们连连称赞。农民工在城市中辛勤劳动,他们是城市发展的重要力量。正因为有无数的农民工在各行各业默默奉献,城市街道才能干净整洁,一座座大楼才能拔地而起……他们应该得到尊重和善待。

近年来,政府出台各种政策,帮助改善农民工的待遇,维护他们的合法权益。然而,在一系列保障和扶持政策举措之外,对农民工群体的关爱,更有赖于社会各方面一起行动。对背井离乡、收入不高的农民工群体来说,他们希望被城市接纳,受到人们的尊重和善待。因此,善意的举动和热心的关怀更能温暖他们。

关爱农民工既有助于增强他们对城市的认同感和归属感,也可以激发他们工作的积极性和创造力。关爱农民工也是城市文明进步的重要标志,暖心的举动会让城市更有温度。让农民工能够真正享有市民所拥有的各项权益,展示着城市发展和文明进步的新面貌新气象,也必将成为城市一张了不起的名片。

关爱农民工并不是遥不可及的事情,也不应只停留在嘴上说说而已。与其感叹别人为农民工做出的暖心举动,不如自己也行动起来。如给农民工让个座位、为他们指路、教他们购票等等,都是举手之劳。

海南举办乡村振兴电商直播大赛

本报讯(记者赖书闻)近日,2024年第二届“海南乡村振兴杯”电商直播大赛颁奖典礼暨海南乡村振兴网商城“海南鲜品”专区上线仪式举办。

据悉,2024年第二届“海南乡村振兴杯”电商直播大赛受到社会各界的广泛关注和积极响应,大赛特设“助农”“阳光”“巾帼”“青春”四大赛道,吸引了133位主播踊跃参赛。大赛持续19天,其间成功举办三场专场直播。共有340余款产品纳入直播选品库,累计开展488场直播带货,累计直播观看量达552.31万人次。

当晚,活动主办方为10位“最具潜力主播”、10位“十大人气主播”、4个“优秀直播机构”、7位“好物推介官”、10位“乡村振兴好物推广大使”、9位“爱心公益大使”、4位“巾帼‘星’榜样”和6位“未来‘星’榜样”,共58位(个)主播、直播机构颁发荣誉证书。一批主播新星的诞生,不仅为海南直播行业注入了新的活力,也为助力乡村振兴发展增添新生机。

近年来,海南大力发展农村电商助力乡村振兴。着力打造“一村一主播”“一县一网红”,加快发展农村电商,打造创新商业模式、建设农村现代流通体系,转变农业发展方式、带动农民增收。同时,为强化农村电商人才培养,海南连续三年举办电商直播赋能乡村振兴基础班、能力提升班,累计培训535人次,为农村电商发展提供人才支撑。

据悉,“海南乡村振兴杯”电商直播大赛已连续举办两届,大赛旨在培育一批懂互联网、懂营销的“新农人”,发挥其示范引领、辐射带动作用,着力打造“一村一主播”“一县一网红”,拓宽农产品销售渠道,推动当地特色农业产业发展,带动群众致富增收,助力乡村振兴。



为一线快递员送清凉

近日,贵州快递物流集聚区管委会在当地快递物流园区开展“送清凉保安康”活动。

管委会工作人员将凉茶、西瓜等物资送到一线快递员手中,叮嘱大家一定要提高安全意识,劳逸结合,防止高温中暑,保证安全。同时,要求企业负责人落实好高温季节劳动保护政策,全力做好安全生产工作。本报通讯员 邓永基 摄

本报记者 唐琳 本报实习生 戴越

高温天气持续,空调加速运转。空调师傅也迎来“爆单”,成为“最难约”的人。然而,近期记者走访发现,旺季中,一些通过平台和个人渠道接单的空调工无证上岗。有师傅表示,“没有证也能赚钱。”

按照相关要求,拆装、维修空调必须考取特种作业操作证中的高处作业证方可上岗。为进一步规范特种作业人员安全技术培训考核秩序,有效遏制特种作业取证乱象,国家市场监督管理总局、应急管理部于今年3月至10月在全国范围内联合开展特种作业人员安全技术培训考核专项治理。

但目前,行业内培训取证、无证上岗等乱象依然存在。持证上岗工作如何推进?空调工的安全如何保障?记者就此展开了采访。

没有证也能上岗

“最长的一次是早上5点就起来干活,到第二天凌晨3点才结束。”进入旺季以来,河南个体户空调工吴师傅两个月安装维修了约400台空调,工作强度很大。此外,炎热的气候与高空作业也在考验着空调师傅。

“农村地区外机大多装在二楼三楼,城市里八成左右的订单都是4楼以上,对体力和技术是极大的考验。”吴师傅说。

按照《高处作业分级》,在距坠落高度基准面2米或2米以上有可能坠落的高处进行的作业,属于特种作业。吴师傅所进行的拆装、维修空调属于其中的高处安装、维护、拆除作业,必须考取特种作业操作证中的高处作业证,方可上岗。然而,与他一起搭档的3人中,就有一人是无证上岗。

安装维修迎来旺季,无证“游击队”乘机出没

空调工无证上岗为何屡禁不止?

专家建议,以平台为抓手开展线上证件核验,设置接单门槛,强化监管和处罚

阅读提示

今年3月至10月,相关部门开展特种作业人员安全技术培训考核专项治理。然而,部分空调工仍存在无证上岗情况。专家建议,应完善持证相关法律,同时对平台加强监管,有效提高行业的整体规范性。

“没有证也能赚钱,要考证就不让他上。”吴师傅表示,空调高空作业难度大、风险高、季节性很强,这导致空调工流动性很强。立秋之后很多师傅都会转行,等到明年夏天又临时干一个旺季,因此很多人不愿意花时间考证。夏季空调拆装维修需求旺盛,一些空调销售商及平台预约排队时间较长。“空调游击队”中一些无证零工乘机填补“市场空缺”,与消费者直接交易。

“有证的师傅收取的高空作业费会比没证的多100元。”北京某网络平台空调维修工小何告诉记者,取得高处作业证需要经过考核,因此持证师傅较少,不易寻找。

小何并未拿到高处作业证,但这并不影响他干活。“我接受过专业训练,无须担心安全问题。而且小区也不会检查高处作业证,个别出过安全事故的才会查。”小何说。

考证培训套路多

随着相关部门开展特种作业人员安全技术培训考核专项治理,陕西的李先生决定还是持证上岗更安心。“花了2680元,结果拿到的是3张假证!”今年6月,李先生收到了一个月前在某培训机构办理的高处作业操作证、高压电工作业证和低压电工作业证。收到证件后,他在应急管理部官网上并未查询到证书信息,才发现自己被骗了。“工作人员称考生不用到场考试,只需在网上进行身份验证,

证件直接邮寄到家。”李先生说。

李先生的遭遇并非个例。在互联网投诉平台,不少人投诉培训机构办理假证件,以及购买服务后未收到证件、培训服务不到位等。“人不去考的都是假的。”记者咨询某培训机构人员得知,获得高处作业证需要通过线上理论和实操考试,两个环节考生本人必须亲自到场通过人脸识别。

此外,记者在短视频平台上发现,部分机构打着科普的名义宣传卖课。记者联系其中一家培训机构后获悉,理论培训完成15天的线上视频观看和配套题目,实操训练则仅需两天,总费用为900元,通过率为95%,如果想省事,可以选择更贵的服务:“只要会认字,到考场好好配合,2000元包拿证。”

中国人民大学公共管理学院教授、首都发展与战略研究院研究员张友浪认为,有关部门应加强特种作业操作证的官方信息发布和宣传,向公众提供准确、及时的证书获取和考试流程信息,同时加强对考试和证书颁发过程的监管,确保考试的公平性;加强对培训机构教材、教学质量和师资力量的审核,严禁提供虚假培训和替考服务,建立信誉评估机制,对违规机构进行处罚和曝光。

筑牢安全底线

高处作业时因安全防护不当失足坠落的故事时有发生,其中有部分工人无证上岗。

发展特色产业
助推乡村振兴

8月10日,在山东省济宁市微山县雕城镇西田陈村福禄葫芦合作社,村民在制作文创葫芦。

近年来,山东省济宁市微山县雕城镇以农业增效、农民增收为主线,大力发展特色产业,特色养殖和葫芦文创产品,助推乡村振兴。

新华社记者 郭绪雷 摄

乌兰察布定制化培训让困难群众稳岗又稳心

本报讯(记者李玉波 通讯员梅刚)“定制化培训不但免费,还让我成了电商主播,实现了自我价值,改善了生活质量。”日前,主播任东高兴地说。直播镜头前,任东正和几位残疾人直播带货,产品有胡油、燕麦、小米等绿色农副产品,一场直播下来,销售额2000多元,主播们收益500多元。

任东是一名残疾人,经内蒙古自治区乌兰察布市察右前旗就业中心推荐,参加了乌兰察布市景泰职业培训学校互联网营销师技能培训,经过一周学习,学会了平台账号运营,掌握了网络直播技能,但直播间关注度低、销售量小。就业部门回访后,根据他的情况,量身设计了直播模式,并联合多家电商为其提供技术、货源、物流及团队支持,直播销量不断攀升,任东不仅有了工作,还获得了稳定收入。

本报讯(记者叶小钟 赵思远)日前,广东东莞市石龙镇新业态权益保障联合调解中心成立,这是东莞首个新业态权益保障联调中心。联调中心由该镇总工会、人社、法庭、司法四个部门联合成立,旨在加强新业态从业者权益保护,促进新业态规范健康发展。

联调中心成立后很快发挥作用。“感谢你们,我以为要走很多法律程序,没想到这么快帮我们调解了!”快递员阿成(化名)高兴地说。

日前,某快递公司因阿成迟到为由对其进行罚款。阿成认为该行为属于非法罚款,便向公司索要罚款单。公司拒绝出示罚款单,还告知阿成不用上班,并将其账号关停。阿成认为自己已被无故解雇,要求公司赔偿,公司不同意阿成的主张。

石龙镇总工会有关负责人表示,这家公司已经建立工会,员工也已入会。该公司工

今年,乌兰察布市人社局按照“提技能、稳就业、促增收”的工作思路,加大培训政策宣传力度,发布《关于征集职业技能培训意愿的通知》,面向“六类人员”广泛开展培训意愿征集,会同行业部门印发《关于进一步加强职业技能人才培养的实施方案》,全面实施职业技能培训企业、下基层、进校园三项行动,精准面向各类群体开展职业技能培训。截至6月底,累计开展补贴性职业技能培训9028人,涵盖铁合金、文旅、康养、农牧、新业态、新材料、新能源等多个行业,帮助各类群体掌握技能稳定就业。

“通过护工培训我有了一技之长,有了稳定工作,生活充满了希望。”近日,54岁的曹玉利感慨地说。

曹玉利当过餐厅服务员,在工地上打过零工,但随着年龄增大,一直找不到稳定工作。人社部门了解后,根据实际情况,让他参加了乌兰察布市蒙医院病人陪护工作,每月保底工资3000元。由于技术好、患者满意,曹玉利的工资涨到了5000多元。如今,他让妻子也参加了陪护培训,一块儿干起了病人陪护工作。

“现在的护工需要具备专业的护理知识,要求有更高的专业技能,我们要不断打造技能培训品牌,为康养行业培育更多技能人才。”乌兰美培训学校负责人表示。

近年来,乌兰察布市人社局以促进就业、服务产业发展为核心,加大职业技能培训品牌培育,通过政府引导、市场运作、社会参与的方式,促进品牌培育与成长,形成一批知名度高、影响力大、带动就业能力强的技能培训品牌。目前,全市培育自治区级培训品牌5个,旗县级以上培训品牌8个,累计培训8667人。

实现一站受理、多元调处、调裁审衔接、立审执全链条贯通

东莞首个新业态权益保障联调中心成立

会积极沟通后双方仍协商不成。石龙人社分局收到该案后,在征得当事人同意后,将案件委派至联调中心进行调解。在人社、工会组织双方再次进行调解,并告知阿成可到司法分局寻求帮助。

调解员在调解过程中发现,本案的争议焦点在于阿成与快递公司是属于劳动关系还是劳务关系。面对这种专业性强的问题,调解员主动联系石龙法庭派驻法官林建松寻求专业调解指导。在法官的指导和各部门的通

力合作下,双方最终达成调解协议,并在联调中心调解员的见证下现场履行完毕。

据介绍,联调中心以新业态企业和从业者作为专门服务对象,创造性探索建立了受理、调解、仲裁、诉讼、执行、法律援助一体化服务机制,充分利用多元解纷的职能优势,研究制定科学合理的工作流程,研讨疑难案件,实现一站受理、多元调处、调裁审衔接、立审执全链条贯通。联调中心立足“诉前调解、法律咨询、普法宣传、法律援助”四大职

能,编制《石龙镇劳动用工“调解裁诉执”一体化服务指引》,集申请调解、法律援助、劳动仲裁、提起诉讼、财产保全、强制执行、工会服务七大板块内容,为劳动者维权提供更加明确的指导和帮助,让他们体验更加便捷的服务。

东莞市人社局有关部门负责人表示,希望联调中心各部门通力合作,将“一地探索”转化为“全市经验”,为构建和谐劳动关系探索切实可行的道路。